

經濟部產業園區管理局 函

地址：81170 高雄市楠梓區加昌路600號
聯絡人：謝宛蓉
聯絡電話：07-3611212 分機：418
傳真：07-3639153
電子郵件：e85096@bip.gov.tw

受文者：經濟部產業園區管理局臺北分局

發文日期：中華民國115年6月10日
發文字號：經園環安字第1150012656號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：請貴事業落實勞工請假規則第9條之1規定，請查照。

說明：

- 一、依據勞動部115年6月9日勞動條3字第1150148304號函辦理。
- 二、查勞工請假規則第9條之1規定：「勞工1年內請普通傷病假日數未超過10日者，除本規則或其他法律另有規定，從其規定者外，雇主不得因勞工請普通傷病假而為不利之處分。勞工因請普通傷病假而受有不利處分者，雇主對於該不利處分與其請普通傷病假行為無關之事實，負舉證責任。勞工請普通傷病假超過第1項規定日數者，雇主為相關人事考核時，仍應以其工作能力、工作態度及實際績效等綜合考量，不得僅以請普通傷病假日數作為考量因素。」。
- 三、上開所稱「不利之處分」，參考該條文之修正說明略以，參酌實務判決、裁決或勞動法令所列不利之處分之態樣，例如：解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上



所應享有之權益（例如：優惠機票、排班權）、考績等，都包含在內，其立法目的在避免雇主以其管理權對勞工請病假給予差別對待，而此差別對待造成勞工不敢請病假而帶病上班。舉例而言，勞工因請普通傷病假而遭扣發獎金、降低年度考績、影響升遷資格、不給予選排班權利、取消原有福利等，皆為不利之處分，惟仍應視個案事實之情形判斷。

四、前開規定詳見勞動部官網「強化勞工病假權益保障」專區
懶人包及相關問答（Q&A）網址：<https://www.mol.gov.tw/1607/28162/28166/28218/86988/lpsimplelist>。

正本：楠梓園區區內事業電子公布欄、高雄軟體園區區內事業電子公布欄

副本：本局各分局(請轉知所轄事業)

