



115 年度產業園區二代接班現況調查問卷

您好！經濟部園區管理局為協助產業園區廠商穩健完成世代交替，特委託中華民國工業區廠商聯合總會開展本調查；您的寶貴意見將作為研析「產業園區永續經營策略」的重要參考。

一、基本資料：			
公司名稱		姓名	
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	單位/職稱	
連絡電話		E-MAIL	
<p>※所屬園區：</p> <p>(一) <input type="checkbox"/>台北分局：</p> <p><input type="checkbox"/>南港軟體園區 <input type="checkbox"/>大武崙 <input type="checkbox"/>瑞芳 <input type="checkbox"/>樹林 <input type="checkbox"/>土城 <input type="checkbox"/>新北 <input type="checkbox"/>林口 <input type="checkbox"/>龜山 <input type="checkbox"/>中壢 <input type="checkbox"/>桃園幼獅 <input type="checkbox"/>平鎮 <input type="checkbox"/>大園 <input type="checkbox"/>觀音 <input type="checkbox"/>新竹 <input type="checkbox"/>龍德 <input type="checkbox"/>利澤 <input type="checkbox"/>美崙 <input type="checkbox"/>和平 <input type="checkbox"/>光華</p> <p>(二) <input type="checkbox"/>台中分局：</p> <p><input type="checkbox"/>頭份 <input type="checkbox"/>銅鑼 <input type="checkbox"/>竹南 <input type="checkbox"/>台中 <input type="checkbox"/>大里 <input type="checkbox"/>大甲幼獅 <input type="checkbox"/>台中港關連 <input type="checkbox"/>福興 <input type="checkbox"/>埤頭 <input type="checkbox"/>田中 <input type="checkbox"/>芳苑 <input type="checkbox"/>社頭織襪 <input type="checkbox"/>全興 <input type="checkbox"/>彰濱 <input type="checkbox"/>南崗 <input type="checkbox"/>竹山</p> <p>(三) <input type="checkbox"/>台南分局：</p> <p><input type="checkbox"/>豐田 <input type="checkbox"/>元長 <input type="checkbox"/>斗六 <input type="checkbox"/>雲林 <input type="checkbox"/>民雄 <input type="checkbox"/>頭橋 <input type="checkbox"/>嘉太 <input type="checkbox"/>朴子 <input type="checkbox"/>義竹 <input type="checkbox"/>新營 <input type="checkbox"/>官田 <input type="checkbox"/>永康 <input type="checkbox"/>安平 <input type="checkbox"/>台南</p> <p>(四) <input type="checkbox"/>高屏分局：<input type="checkbox"/>永安 <input type="checkbox"/>仁大 <input type="checkbox"/>仁武 <input type="checkbox"/>大發 <input type="checkbox"/>鳳山 <input type="checkbox"/>林園 <input type="checkbox"/>臨海 <input type="checkbox"/>屏東 <input type="checkbox"/>內埔 <input type="checkbox"/>屏南 <input type="checkbox"/>豐樂</p> <p>(五) <input type="checkbox"/>其他：_____</p>			
<p>※行業別：</p> <p><input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 批發及零售業 <input type="checkbox"/> 專業、科學及技術服務業 <input type="checkbox"/> 電力及燃氣供應業 <input type="checkbox"/> 運輸及倉儲業 <input type="checkbox"/> 支援服務業 <input type="checkbox"/> 用水供應及污染整治 <input type="checkbox"/> 資訊及通訊傳播業 <input type="checkbox"/> 其他：_____</p>			

二、請問貴公司目前二代接班狀態？	
<p><input type="checkbox"/> 尚未考慮接班問題（目前由創辦人/第一代全面主導）</p> <p><input type="checkbox"/> 接班過渡期（二代已進入決策層，兩代共同管理）</p> <p><input type="checkbox"/> 接班規劃中（已鎖定人選，正在內部歷練）</p> <p><input type="checkbox"/> 已完成接班（二代已全面主導經營）</p> <p><input type="checkbox"/> 其他（如專業經理人治理、尋求併購等）</p>	
三、在傳承過程中，您認為目前面臨最大的挑戰為何？（複選，最多 3 項）	
<p><input type="checkbox"/> 數位轉型與新科技導入的技術落差</p> <p><input type="checkbox"/> 淨零碳排（ESG）與國際法規的應對能力</p> <p><input type="checkbox"/> 內部資深員工（老臣）的溝通與管理摩擦</p> <p><input type="checkbox"/> 兩代經營價值觀與文化衝突</p>	<p><input type="checkbox"/> 缺乏體系化的接班人才培訓計畫</p> <p><input type="checkbox"/> 法律、稅務與股權結構之處理</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>

◎本問卷為經濟部園區管理局委託中華民國工業區廠商聯合總會普查用（115 年產業園區智慧科技加值創新跨域推動計畫）

◎紙本請回傳：傳真(04)2358-5998、MAIL：ipmf@hibox.hinet.net；回收截止日：115/6/30

◎問卷相關問題請洽：中華民國工業區廠商聯合總會黃專案經理：(04)2358-5158#136



四、據您所知，貴公司目前所屬的產業園區內，是否已建有「二代會」或類似之接班人組織？	
<input type="checkbox"/> 是，已有正式組織 <input type="checkbox"/> 是，但僅為非正式的聯誼聚會	<input type="checkbox"/> 否，目前沒有聽說 <input type="checkbox"/> 不清楚
五、承上題，若園區內組成「二代接班交流組織（二代會）」，貴公司的參與意願為何？	
<input type="checkbox"/> 非常有意願（希望成為核心成員或發起人） <input type="checkbox"/> 有意願（定期參與交流與課程）	<input type="checkbox"/> 觀望中（視活動內容而定） <input type="checkbox"/> 無意願（原因：_____）
六、針對二代接班，您認為政府應協助提供哪一類的「資源」？（複選，最多 3 項）	
<input type="checkbox"/> 跨部會資源整合（如：一次申請即可獲得國貿署轉型與勞動部人資補助） <input type="checkbox"/> 數位轉型與 ESG 實務共學 <input type="checkbox"/> 專業顧問進行「一對一傳承診斷」 <input type="checkbox"/> 辦理「接班人實戰工作坊」 <input type="checkbox"/> 建立「青銀傳承導師制」，邀請成功傳承的一代擔任教練 <input type="checkbox"/> 舒緩接班壓力的心理支持與社交聯誼 <input type="checkbox"/> 其他：_____	
七、其他建議或具體需求（如：希望由總會促成何種專案）：	
<input type="checkbox"/> 沒有 <input type="checkbox"/> 有；請簡單描述問題或需求：_____（可自行向下擴充）	

感謝您的寶貴意見！