114年度 職家共榮友善企業獎

A組(100人以上企業)

全漢企業股份有限公司



1.彈性關懷制度	彈性上下班與有薪育嬰假，協助員工兼顧工作與家庭。
2.創意假別制度	設有生日假、孝親假、志工假與節慶提前下班，促進職家平衡。
3.友善家庭支持	設立學齡前成長基金、親子營等，減輕育兒負擔、強化家庭關係。
4.女性友善環境	設置孕婦停車位、哺乳室與好孕包，榮獲母性健康守護聯盟肯定。
5.健康促進藍圖	推動健走盃、古道健行與公益家庭日，融合運動健康與社會關懷。



6.身障共融就業	聘用視障按摩師，打造多元友善職場、促進社會融合。
7.青銀世代共榮	實施職務再設計與退休回聘，推動傳承與世代合作。
8.心理支持機制	舉辦友善家庭職場及心理與家庭輔導，支持員工心理健康。
9.領導身體力行	董事長親自投入運動與公益，以行動實踐DEI職家共融文化。













114年度 職家共榮友善企業獎

A組(100人以上企業)

達興材料股份有限公司



1.新人友善計畫

推動「新人友善計畫」，提供新進同仁入職前三個月免費住宿，協助快速適應生活與工作環境。同時導入夥伴導師制度，安排資深同仁陪伴融入團隊，並在滿月時安排午茶交流與傾聽訪談，了解適應狀況，給予及時支持。

2.優於勞基法休假制度

除法定假日外，提供7天彈性休假，並在生日當月提供1天生日假，鼓勵大家為自己安排生活的儀式感。同時也關照人生重要時刻，提供訂婚1天有薪假，讓員工能安心準備、歡喜迎接幸福時光。

3.工作生活平衡

公司定期舉辦每月午茶與慶生會、每季部門聚餐補助，也規劃多元的員工旅遊活動，讓夥伴們在忙碌工作之餘，有交流與放鬆的機會。

4.鼓勵個人斜槓專長

鼓勵員工發展工作以外的專長與興趣，無論是參加運動活動(如馬拉松、籃球、羽球)、學習樂器(如吉他、長笛、小提琴課程)，或是投入志工服務(淨灘、淨山、小小科學家、聖誕圓夢計畫)，公司都樂於支持，打造一個多元且充滿活力的工作文化。

5.生育福利

公司提供完整的生育與育兒支持，包括每名新生兒可獲得 6 萬元生育賀禮金，廠區內亦設有哺(集)乳室，提供女性員工安心舒適的哺乳空間，營造職場友善的育兒環境。

6.家庭友善

鼓勵員工攜家帶眷共度美好時光，不定期舉辦家庭日活動，並全額補助親子馬拉松、淨山、淨灘等親子共融活動，讓家庭參與成為企業文化的一部分。

7.員工子女關懷

為培養下一代的科技素養，公司關注員工子女的學習與成長，2024年兒童節，贈送科學書籍給家中有高中以下子女的員工，共計232名小朋友受贈，期望啟發他們對科學的興趣；同時提供員工子女實習名額，協助其探索興趣與潛能。

8.節慶關懷

為感謝員工在家庭與工作的付出，公司在母親節與父親節特別準備精緻蛋糕，選用在地品牌，感謝員工在工作與家庭間的辛勤付出，並帶來溫馨關懷與支持，展現公司對員工家庭的重視與關懷。







114年度 職家共榮友善企業獎

A組(100人以上企業)

亞洲光學股份有限公司



1.彈性時間	有育兒需求員工彈性上班下班時間1小時。
2.優化給假	提供子女婚假2日、火車誤點公假、入職前喪假、骨髓捐贈假。
3.友善家庭	辦理廠慶(家庭日)活動、忘年會、假日羽球場親友(子)共榮。
4.員工關懷	提供健康檢查、健康咨詢、法律諮詢、員工舒壓按摩、新進人員協助方案、心血管硬度檢測、員工關懷訪談。健康講座、手做活動。
5.福利津貼	生日、年節禮券、喜慶奠儀、員工旅遊、團體保險、員工急難救助、員工餐費補助。
6.友善職場	員工餐廳、福利社、免費室內/外平面停車場、藝文休憩空間、員工運動設施、雨衣放置區。









