



113年度

職家共融友善企業獎

大型企業組



智崙資訊科技股份有限公司

(員工數 265 人)



- 彈性時間** 每日彈性上班時間100分鐘，不需事前申請或指定。
- 遠距工作** 可依育兒、長者照顧、個人身心等需求提出申請，配合手機app出勤打卡。
- 優化給假** 提供接種疫苗給薪防疫假、健檢福利假、休息假。
- 友善家庭** 員工子女就讀特約幼兒園，提供每學期托兒補助15,000元。
- 員工關懷** 為員工投保疫苗險；提供醫護駐點諮詢服務；員工紓壓課程/運動課程及社團活動；享健康智慧照護站；員工持股信託(安心退休計畫)。
- 福利津貼** 給予員工防疫津貼、婚喪喜慶津貼、生育津貼、住院慰問金。
- 提升女性職場力** 女性主管比例由36.6%成長至41.5%。
- 友善職場環境** 設立員工休憩區及運動休憩中心、無障礙坡道及性別友善廁所。



華泰電子股份有限公司

(員工數 5,259 人)



- 優化給假** 提供給薪陪婚假1日(員工子女、兄弟姊妹結婚)。
- 友善家庭** 提供生育祝賀金補助，辦理家庭日、親子烤肉、親子淨灘、植樹節活動及親子電影觀賞活動。
- 員工關懷** 聘請醫師團隊，提供免費心理諮商、健康諮詢；辦理新人職場適應培訓與活動；每月健康促進活動；提供外籍人員懷孕關懷措施。
- 職務再設計** 提供身心障礙及中高齡員工適性工作安排、一對一專業培訓、軟硬體輔助(平均留任年資9.1年；中高齡員工進用比例25%)。
- 福利津貼** 提供生日禮金、節慶禮券、旅遊補助金、子女獎助學金、婚喪及傷病慰問補助。
- 友善職場環境** 設立無障礙坡道、無障礙廁所、育樂空間(桌球及撞球空間、KTV室)、藝文空間(永續藝廊)、尋味市集，並提供孕婦友善機車位。





大型企業組

Canon

台灣佳能股份有限公司

(員工數 3,989 人)



- 1 彈性時間** 有育兒或照顧家庭成員需求者，可申請彈性工作時間。
- 2 優化給假** 提供主婚假(子女結婚假)3日、兄弟姊妹結婚假1日、伯叔父/兄弟姊妹之配偶/配偶之兄弟姊妹死亡之喪假1日，以及COVID-19疫苗接種假1日。
- 3 友善家庭** 辦理壘球競賽、親子市集活動、家庭日及親子園遊會。
- 4 員工關懷** 委託專業心理諮商所提供同仁諮詢及協助，並舉辦多項健康促進講座及手作活動、社團活動、運動競賽。
- 5 福利津貼** 提供員工餐費補助、生日禮金、年節獎金、服務年資賞、祝賀香奠金(婚、喪、生育)、團體保險(定期壽險、意外傷害險、癌症險)等。
- 6 友善職場空間** 設立休閒中心(含桌球室、KTV室、健身房、閱讀室等)、綜合球場、空中花園及按摩室。



全漢企業股份有限公司

(員工數 659 人)



- 1 彈性工作** 有育兒/長者照顧需求、個人健康因素者，可提出申請。
- 2 優化給假** 提供生日假1日、週六免補班、孝親假2日、志工假3日及重要節日提早下班福利半日，皆全額支薪。
- 3 友善家庭** 提供員工子女學齡前成長基金，辦理骨牌親子冬令營、公益運動家庭日活動。
- 4 員工關懷** 設置FSP心驛站，提供心理電話諮詢、心靈健康暨EAP宣導講座等服務；優化中高齡員工工作環境及條件，提供職務再設計協助；女性員工妊娠前後健康衛教諮詢、每年定期子宮頸及乳房癌篩；年度免費健檢，並舉辦多場健康講座、健走活動、團體運動課程及作伙爬樓梯活動；聘用運動專屬指導教練；協助員工退休生活保障，提供員工持股信託。
- 5 福利津貼** 提供員工旅遊補助加碼獎金、員工團體保險及眷屬意外保險。
- 6 友善職場環境** 設置孕婦及身障同仁專用停車位、移工同仁專屬充電設施、健身房、廚藝教室、多元課程、綠美化工作環境、藝文走廊、視障按摩服務。



FSP 心驛站員工協助方案
讓「張老師」守護您的「心」健康

諮詢專線 0800-555-590
(03)491-6999#21
服務時間 週一至週五0900-1900

諮詢對象：心理、工作、家庭、情緒、法律、健康、人際、親子、壓力

運動家庭日 跑出健康
2016年起持續至今第9年舉辦 同仁、眷屬、供應商與來賓等
累計參加達 **13,000** 人次

2016年 2017年 2018年 2019年
2020年 2021年 2022年 2023年





中型企業組



精斌企業股份有限公司

(員工數 149 人)



- 1 彈性時間** 有育兒、長者照顧需求者，可申請彈性工作時間。
- 2 彈性工作地點** 為方便員工手術後傷口復原，同意居家遠距辦公。
- 3 友善家庭** 提供育幼費補助(每名子女每月3000元至滿6歲止)，以及敬老津貼(每名父、母自滿65歲起，每月2000元)。
- 4 員工關懷** 委託新樓醫院提供每月4次臨場健康服務，不定期辦理健康講座，並對員工健檢結果異常項目進行輔導改善或督促回診治療。
- 5 福利津貼** 提供員工子女助學金補助(每學期最高18000元)、員工聯誼活動補助(每半年1次，每人每次350元)，以及急難救助金(最高10萬元)。



亞東工業氣體股份有限公司楠梓分公司

(員工數 53 人)

- 1 彈性時間** 工作性質可遠距工作且家有未滿12歲子女者，得提早1小時返家，並在家以遠距辦公完成當日剩餘工作，不影響薪資。
- 2 彈性工作地點** 工作性質得遠端工作者，每月可申請遠距工作4日，不影響薪資。
- 3 優化給假** 提供全薪彈性假8日、全薪病假5日、全薪產假14週、全薪陪產檢假及陪產假10日、全薪子女及兄弟姊妹婚假1日、全薪志工假1日。
- 4 友善家庭** 提供生育禮金；特約幼兒園、特約產後護理之家及特約托嬰中心；舉辦無痕山林家庭日。
- 5 員工關懷** 透過員工協助方案，提供員工及其眷屬諮商/諮詢服務；免費每年定期健檢，邀請醫生到場提供報告諮詢服務、每月辦公室職護駐點；舉辦健康講座、亞東水果日(每2週發放)、鼓勵員工自組社團舉辦健康活動；辦理志工服務活動；鼓勵員工參與集團運動活動，爭取前往巴黎參加帕運活動資格。
- 6 福利津貼** 提供生日禮金、春節禮金、端午禮金、中秋禮金、旅遊補助、結婚禮金、生育禮金、住院慰問禮品、喪葬奠儀。
- 7 友善職場環境** 提供健康零食點心及氣泡水機、免費紓壓視障按摩；設置舒適辦公空間、哺集乳室及無障礙廁所。





中型企業組

小型企業組



捷鋒科技股份有限公司-中壢廠

(員工數 184 人)

- 1 彈性工作地點** 有育兒、長者照顧需求者，可申請居家辦公，筆電及VPN連線設備由公司提供。
- 2 優化給假** 提供全廠員工給薪颱風假、COVID-19全薪病假。
- 3 福利津貼** 提供生育補助、結婚補助、生日禮金、節慶禮金、住院慰問金、喪葬奠儀。
- 4 員工關懷** 定期舉辦與總經理有約座談會，並提供員工意見箱專人及時回覆，了解員工需求；辦理員工旅遊；辦理健康促進活動與講座、年終尾牙及部門聚餐。
- 5 提升女性職場力** 女性主管比例由54.1%成長至56.4%。
- 6 職務再設計** 積極僱用二度就業人員，改善工作環境並提供輔具(大螢幕、板車、油壓車)。
- 7 友善職場環境** 租賃停車場供員工免費使用；提供免費茶包及咖啡包。



資暘數位有限公司

(員工數 24 人)

- 1 彈性工作** 考量居住外縣市、育兒/照顧長者需求、學習進修、參加業務相關活動、過年前及颱風前夕，可提出申請。
- 2 彈性工作地點** 有育兒、長者照顧、工作業務需求者，可提出申請，由公司提供筆電及遠端協作平台。
- 3 優化給假** 提供全薪普通傷病假15日，以及生日優給假1日。
- 4 員工關懷** 提供員工每年1次免費健康檢查，員工眷屬可享優惠方案價。
- 5 友善家庭** 每半年辦理1次家庭日活動，並提供每年1次國外旅遊補助，員工及其眷屬皆可參與。
- 6 LGBTI友善職場** 提供性別友善工作環境，讓同仁感受到尊重和包容，並協助同仁攜帶同志眷屬一起參與員工旅遊。
- 7 提升女性職場力** 女性主管人數是男性的3倍。
- 8 友善職場空間** 設置員工海景休憩室及景觀討論區，包含共享餐廳、健身器材、按摩椅、AI咖啡機等。
- 9 多元文化包容** 尊重及包容原住民文化，提供全薪文化假，鼓勵原住民同仁參與部落祭典，支持原住民文化傳承。

