



▶▶ 性別意識培力 系列一活動 職場性平 follow me

職場就業so easy
有獎徵答

解答公布囉！ 您答對了嗎？

以下為本次活動有獎徵答題目，內容與二度就業及禁止就業歧視議題相關，共10題。

Q1

根據就業服務法第5條第1項規定，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。

Q2

《中高齡者及高齡者就業促進法》已於109年12月4日施行。該法訂有「禁止年齡歧視」專章，禁止雇主因年齡因素歧視求職或受僱之中高齡者及高齡者，以保障中高齡者與高齡者就業權益。

Q3

二度就業婦女指的是因家庭因素退出職場逾2年以上，重返職場之婦女。

Q4

中高齡者指的是年滿45歲以上未滿65歲者，而高齡者指的是逾65歲者。

Q5

透過職務再設計，可有效協助身心障礙者、中高齡者及高齡者，克服工作障礙、增加工作效能。



Q6

職務再設計可分為改善工作環境、改善工作設備或機具、提供就業所需之輔具、改善工作條件及調整工作方法等。



Q7

勞動部結合經濟部、衛服部、教育部等服務資源，推出「婦女再就業計畫」，協助因家庭因素暫時離開職場的婦女重返職場。



Q8

職務再設計中「調整工作條件與方法」，是指透過評估分析及訓練，按個案特性，分派適當工作，像是調派其他員工共同合作、簡化工作流程等。



Q9

職務再設計中「改善工作環境與設備」，是為了提高個案工作效能及穩定就業，改善工作場所環境或設備，像是增加工作場所斜坡、將文件字體放大等。



Q10

職務再設計中「提供就業輔具」，是為了改善個案工作狀況，提供必要之工作協助，像是提供助聽器、老花眼鏡等。

