



## 政府應責無旁貸，讓勞工在退休後仍享有最基本的生活權。

2000年是加工出口區優惠條例屆滿的年代，加上園區內很多廠商進行企業轉型，及世界各國學加工區的設立，導致園區內許多傳統產業紛紛外移，進而引發多起勞資爭議；加工出口區產業工會聯合會第十一屆理事長黃振榮面對接連發生的問題，運用其溝通長才一一化解，為勞工朋友爭取到應有的權益。

黃振榮說，他是於2000年至2003年擔任工聯會第十一屆理事長，這段期間剛好碰到加工出口區優惠條例屆滿，加上當時兩岸工資相差三倍，是加工出口區企業併購、工廠外移最嚴重的時候，園區內從業人員的工作權受到威脅，隨時都有面臨失業的可能性，就業不確定感加大。

為了安定從業人員的心情，黃振榮主動結合園區內各公司工會，讓企業的訊息得以互通，而他也經常到各公司對員工上課，教導員工如何保護自身權益。黃振榮說，這段時間不斷的奔走，讓他深刻體會到公司成立工會的重要性，因為工會是勞資雙方溝通最主要的橋樑。

當時的加工出口區有一百八十多家公司，從業人員多達八萬多人，許多公司是製鞋、製衣等傳統產業，面對公司隨時都有可能外移，在就業不確定感加大影響，為了保障自身的權益，這段期間發生了多起抗爭事件，最後在工聯會及公司工會的出面協商下，抗爭行動才平息了下來。

最令黃振榮印象深刻的是，當時有三家公司在一夕之間就關廠歇業，員工前一天才快樂的下班回家，隔天到公司上班時，竟發現公司已人去樓空，才得知公司已結束營業，這三家公司員工不但失去了工作權，就連最基本的資遣費也泡湯。

黃振榮說，這三家公司有二家沒有成立工會，另一家雖成立了工會，但並沒有運作，基層員工根本就不知道公司高層如何運作，更無法掌握公司任何決策訊息，最後迫於無奈也只有走上街頭抗爭這條路，由此可見，工會存在的重要性。

勞退新制於2005年7月1日施行，在施行前，政府多次與企業及工會進行磋商，黃振榮也參與其中，他認為，勞工退休後的生活保障，政府應責無旁貸，讓勞工在退休後仍享有最基本的生活權。



前理事長  
黃振榮

黃振榮說，加工出口區產業工會聯合會的功能，就是要以防範代替抗爭，因為抗爭少了，企業才願意到園區投資，從業人員的工作權才得以獲得保障。