

經濟部



榮耀五十 活力幸福

致·榮耀

加工區50週年貢獻人物故事集





榮耀五十 活力幸福

致·榮耀

加工區 50 週年貢獻人物故事集

致・榮耀

加工區 50 週年貢獻人物故事集

編輯的話 8

公部門

世界加工出口區之父—李國鼎先生..... 10

奠定加工出口區基業及便捷效率的吳前處長梅邨 12

標準廠房之父—王前副處長達九 14

加工出口區擴區重要推手—潘前處長丁白..... 16

當年加工出口區的活字典—洪前副處長瑞國 18

臺中軟體園區開發的感動與感恩 20

儲運中心，加工出口區盛世時代的幕後推手 22

加工出口區勞資雙方的調和專家—陳前組長成清 24

外商投資第一線，臺灣設廠的法律嚮導 26

CONTENTS

專訪高雄軟體科技園區前執行長薛梅君小姐 28

守護加工出口區不變的溫柔力量—環保站首任站長郭秀梅..... 30

從黑髮到白髮 無悔奉獻 38 年 32

加工出口區的「趙爸爸」 34

拼命三郎的模範公務員—呂燕教 36

法人團體

電機電子公會沈理事長 一路伴隨加工出口區成長..... 38

勞工的守護神 - 侯彩鳳 40

勞工的朋友—少年仔 42

以光出發一點亮城市的實踐者 44



CONTENTS

資策會連亮森處長協助加工區產業轉型貢獻卓著	46
-----------------------------	----

區內事業代表及勞工朋友

「飛利浦臺灣先生」—羅益強 先生	48
高雄晶傑達光電科技(股)公司 榮耀 50 再創奇蹟	50
對「臺灣及台灣双葉電子」的懷念.....	52
有您們，才有我們—開啟菱生與加工區共同成長之門 的葉氏家族.....	54
創新，必須不斷學習的人生—日月光董事長張虔生	56
加工區與台灣野村的情誼	58
鄭再興與加工出口區的不解之緣	60

翻轉光聯	62
成功自我定位 王本然帶領瑞儀成為全球第一背光模組大廠	64
台虹科技孫達汶 由高加出發，啟動夢想	66
加工區產業鏈一條龍物流服務的深耕者	68
蟄伏後的蛻變	70
飲料包材與充填代工業的領航者—宏全國際曹世忠總裁	72
黃仲銘董事長帶領智崙資訊 跨足全球遊樂園市場.....	74
淡淡咖啡香、濃濃人情味—恩智浦總經理張玉琳的公益哲學 ...	76
看見日東，看見改變	78
華泰電子—劉子明副總.....	80
對園區外勞管理貢獻良多的小人物—楠梓電子 Michelle Lee.....	82

Before Service 創造共贏平臺—價值市場 & 價值經營 (台弟工業 VM 推進課)	84
仰之彌高—記鄭秋明先生	86
台灣岡崎吳政道總經理—「他總是說」	88
「PSA 華科事業群慈善基金會」愛與夢想出發 為未來找到正確方向	90
開枝散葉一家人	92
見證加工出口區的經濟奇蹟—亞東氣體台中分公司謝義旭	94

50

CONTENTS

一輩子、一生情	96
奔跑吧~明揚人	98
快樂的傻瓜	100
以服務為人生志業的資深加工人	102
鄭福人行動式修車 服務高雄加工區 50 年	104
鑒金歲月 紀念青春	106
臺灣的女兒	108

編輯的話

時光荏苒，民國 55 年全世界第一個結合工業區與自由貿易港區特性的加工出口區在高雄前鎮誕生，建成已 50 週年了。歷經 50 年的風華歲月，開疆擴土至今全臺已有十個加工出口區分布於臺中、高雄及屏東等地，並由傳統勞力密集產業轉型為高附加價值的技術、知識密集產業，帶動臺灣經濟的成長。榮耀走過半世紀的加工出口區，其蛻變成長是無數企業家與勞工朋友長期奮鬥、淬勵與創新的結晶，經濟部加工出口區管理處特別在加工區「半百」年紀歡慶生日之時，以感恩的心為初衷，籌辦「對加工出口區有貢獻之 50 人小故事徵文活動」，緬懷與感謝共同創造經濟奇蹟之「加工區人」。

本故事集計集結 50 篇大小人物的故事，閱讀一篇篇作品，無形中走入時光的迴廊，回頭看加工出口區的發展，感念世界加工區之父前資政李國鼎先生帶領國人胼手胝足，創出經濟奇蹟，沒有前資政李國鼎先生就沒有現在的加工出口區。感念飛利浦羅前總裁益強積極促成荷蘭飛利浦投資及技術轉移臺灣，促進國家經濟轉型升級。感念台灣野村公司創辦人已故會長野村千古先生愛護臺灣土地之情，前會長千古先生曾說：「我們來臺設廠，除了發展經濟外，更要保護這塊土地，絕不可讓它受到污染」，足為臺灣人對經濟發展與環境愛護兼顧之學習典範。感念一生青春奉獻在高雄加工區 50 年之行動式修車師父鄭福人先生，其不受風雨烈日高陽阻擋，當起園區員工腳踏車、機車的守護者，他在路

旁、樹下或廠商停車棚修護著腳踏車和機車的身影，雖不起眼，但卻是創造園區產值的無數員工最佳後盾…。一篇篇感動心扉的故事，成就本故事集的發行，獻給每一位「加工區人」。

感謝所有投稿者給予本徵文活動的支持與回饋故事題材，願意分享與加工區共同奮鬥的艱辛及共享豐碩果實的歷程，作為後進之學習標竿。本故事集只是一個開端，未來期望能有機會看到更多面對經濟挑戰如何成為受人尊敬的英雄故事分享，作為後進之學習典範。

走過半個世紀的加工出口區，如此輝煌的歷史係集結各方的努力所建構而成，與所有「加工區人」有著密不可分的連結，展望過去，策勵未來，加工區正以「創造活力、幸福、永續的產業園地」為願景，踩著穩健的步伐，邁向下一個經濟成長里程。

世界加工出口區之父—李國鼎先生

洪瑞國

當年，提起李國鼎先生，幾乎家喻戶曉，尤其加工區人更是無人不知，但當今可不竟然。報載曾有人名字中有一「鼎」字，當他以電話報名時自稱「我是李國鼎的鼎」，但聽者茫然不知何鼎？當年帶領國人胼手胝足，創出經濟奇蹟的舵手，已漸為國人淡忘矣。

前資政李國鼎先生對加工區之貢獻，僅是他對臺灣經建功勞的九牛之一毛。他奮鬥的人生，就如臺灣經建歷史，他 1930 年畢業於南京中央大學（現名東南大學）物理系，又考上庚子公費留學劍橋名校，1948 年來臺，歷任行政院美援會、經合會秘書長、副主委、經濟、財政部長、政務委員、總統府資政。

其一生參與國家財經重大建設之規劃決策，有經建四年計畫、整頓稅制、關務、獎勵投資、創設加工出口區、科學工業園區外，更有偉大的十大建設等等，無役不與。

而其對加工區之著力，始於任經合會秘書長。美經援停止，經合會參酌國內外經驗研擬設定專區—高雄加工出口區先試先行，引進外資及其技術、市場、發展外銷產業。李前資政多次親自勘察現場，而最重要的一次是 52 年 9 月 8 日協調陪同當時經濟部長楊繼曾、財政部長嚴家淦、央行徐總裁、交長沈怡、國防部馬副總長，及省府廳處長、高雄港

務局李局長等 14 位中央、地方首長高官，同時蒞臨當時是海埔荒地的高雄加工區現址勘察會商決策，這可是國內空前，也許是絕後的盛會，顯見設置加工區，在當時政府、社會何其重視。

李前資政就任經濟部長後，高雄加工區籌備處成立，翌（1966）年 12 月 3 日該區落成，僅僅兩年業績幾將達標。他常在百忙中陪同友邦元首貴賓蒞區參訪，既可了解該區進程，又將其介紹給友邦，以致不少友邦派員觀摩仿效。

高雄加工區建區時，政府預算拮据，幸獲經合會美援資助，建設始得順利。如辦公廳舍建設費、初期人事費，及一些車具也象徵性售贈取得。

李前資政之貢獻，普受肯定，國內外多所大學紛頒榮譽博士、院士，廣設圖書紀念館，1989 年世界加工區協會 10 週年慶大會在高雄舉行，李前資政獲頒褒獎，各國專家公認李前資政是世界加工區之父。

註記：作者洪瑞國先生 / 經濟部加工出口區管理處前副處長

奠定加工出口區基業及便捷效率的 吳前處長梅邨

洪瑞國

吳梅邨先生是經濟部高雄加工出口區管理處（以下稱管理處）第二任處長。首任謝貫一處長於 1966 年 12 月 3 日該區落成，管理處成立時就任不久，應邀訪美，不幸於訪程中病逝異鄉。吳前處長於 1967 年 5 月匆忙接任，百事待舉，工程、管理業務等等，件件都急待完成。

吳前處長師承美援會李前秘書長國鼎，口才好，英文溜，又幽默且具領袖特質，當接待重要投資人或貴賓時，常讓賓客哄堂大笑。接待日本貴賓時常說，加工區對外貿易整體是順差，但對日卻逆差，籲請日本應多進口臺灣的產品。凡吳前處長接待過的大咖投資人，大多會來區投資設廠。

吳前處長就任之後，發現加工區的簡報或 DM 說了不少便民措施，但法令及單位權責不明確，很多業務仍送中央核辦，曠時費日，廠商反應不佳，吳前處長即向當時的經濟部李部長反映，行政院即請葉公超政委南下聽取廠商意見後，由經濟部發布 13 項授權，如公司設立登記等等，外匯管制也下放，確定了便捷效率。

吳前處長到任不到兩年高雄加工區設廠即達飽和，吳前處長向中央建議籌設第二（楠梓）加工區，但其面積較大，是臺糖甘蔗園素地，開

發頗費歲月，正巧臺中潭子糖廠廢棄改設工業區不順利而停頓。吳前處長爭取改建為第三加工區，以有效利用土地資源，又可平衡北中南產業布局，也可應投資加工區之急。從此又是開天闢地事業的開始，吳前處長找了法制、財務、工務建制規劃人員，約七、八人，成立第二（楠梓）、第三（臺中）加工區籌建小組，聚處高雄加工區管理處二個小房間日以繼夜的工作。

如此龐大的工程，法制修改重建、預算之爭取編制，土地取得、規劃、工程發包等事涉中央數個部會及行政、立法兩院權責，一般預估非三、五年難予完成，但在吳前處長領導努力下，1970 年臺中加工出口區設立，翌年楠梓加工出口區設立，經濟部高雄加工出口區管理處也改制為「經濟部加工出口區管理處」，之後遷址楠梓加工區，其他二區則各設分處管轄各該區，從此奠定臺灣加工出口區之法制基業，吳前處長為加工出口區的貢獻值得表彰。

註記：作者洪瑞國先生 / 經濟部加工出口區管理處前副處長

標準廠房之父—王前副處長達九

洪瑞國

王達九先生是前經濟部高雄加工出口區管理處及擴編後之經濟部加工出口區管理處（以下稱管理處）工務室總工程司，之後調任管理處臺中（加工出口區）分處長及管理處副處長。

「標準廠房之父」係當時高雄地區記者所取之稱號。王前副處長當年在高雄加工出口區除督導區內公共工程、公部門建築外，尚有一種為泛投資人設廠需求而創建的「標準廠房」。它是指適合於一般多數廠商適用規格之廠房。但不同行業有不同規格需求，要建造眾多廠家較能適用的所謂標準廠房確有其困難，但這類廠房之需求卻大有人在。因為有些廠商計畫投資設廠時，必然就近期或中長期市場做些調查評估，也預計新廠何時完成，產品何時趕上市場需求，以儘快回收成本及很好的獲利，為免市場變化不利營利，故尋求現成或營造中的廠房，購定後很快進駐、裝璜、安裝機設、試車營運，確也是經商良策之一。

王前副處長在高雄加工區擔任總工程司時，規劃營建的多層式標準廠房，其規格必須考慮適合大多數製造業之需求公約數，例如其面積大小可選擇，造型、載重、高度、樑柱跨距、人員貨物入出動線、消防安全設備，除符合廠商需求外，也需符合法令規定。這類廠房有如公寓、大樓住宅，方便需求外，也有效利用土地資源，故在高雄加工區需求若驚，因此在楠梓、臺中加工出口區也比照興建，王前副處長曾借調籌建

新竹科學園區，該區及一般工業區也建有標準廠房，但外觀與加工區有所不同。之外，加工區與科學園區都保留部分廠商自行興建廠房用地，以因應其特殊需求之設計。

王前副處長專長於工務，又轉任行政首長職，對建區、管理皆甚熟悉，故曾多次應邀前往越南及中美洲友邦指導建置加工區事務，頗受好評。今（105）年6月間王先生參加加工區管理處住臺北退休人員聯誼餐會時，顯現其目清耳聰，語言、思慮清晰之九七高齡健康狀況，大家都為他慶幸與感佩。

註記：作者洪瑞國先生 / 經濟部加工出口區管理處前副處長

加工出口區擴區重要推手 ——潘前處長丁白

洪瑞國

民國 84 年之前，臺灣經營 30 年之三個加工園區合計僅 196 公頃。相較於 70 年成立之新竹科學園一區即有 653 公頃實難相提並論，在先天上，加工園區之發展即大受侷限。

70 年代中期加工園區設廠場地已趨飽和，當時加工出口區管理處（以下稱管理處），曾力爭籌設第四區，但都因場地難尋等等原因無法實現。待至 84 年元月 5 日行政院會通過「發展臺灣成為亞太營運中心計畫」，推動加工出口區轉型、發展轉運等港埠關聯產業。86 年 5 月又通過「臺中港倉儲轉運專區整體規劃案」及「高雄加工出口區設置倉儲轉運專區整體規劃案」，此外，屏東地方政府也建請籌設加工出口區。這是加工出口區轉型及擴區大好契機。但以當年管理處之人力，以及約 200 公頃土地資源與區內約 230 家廠商再如何發揮潛力，也難竟其功。此際，經濟部派任饒富工業區開發經驗之潘丁白先生接任管理處第 7 任處長（以下稱潘處長）。

潘處長 84 年 12 月就任後，積極爭取經費，公開招攬中港及高雄兩園區整體規劃顧問公司，經評審後於 86 年 5 月報經行政院核定該兩區之整體規劃案。在新區待建設、舊區進駐將滿青黃不接之際，工業局開發之高雄臨海工業廣場 9 公頃廠地建成後進駐不佳，為免閒置又可充補

既有加工園區廠地之不足，經潘處長之交涉於 88 年 8 月改編為「加工出口區臨廣園區」。又，中油公司在高雄市成功二路西側原有地面設施遷出騰出大片空地，其中 8 公頃，經潘處長爭取籌設高雄軟體科技園區，並於 89 年 12 月動土興建。而爭取籌設之屏東加工園區，也於 89 年 11 月經行政院核定屏東加工區開發計畫案。

為因應加工出口區幅員擴大，原有管理處組織架構、人力配備恐難支應，於是潘處長參照工業局之編制，爭取擴大組織體制，於處長、副處長下設四個組，以有效控管園區業務，也擴大同仁升遷空間。管理處組織條例也於 87 年 6 月修正公布。

潘處長在職期間，配合當時亞太營運中心政策及加工園區營運之實際需要，促成加工區擴區至七區 317 公頃，對加工區建設與營運貢獻良多。

註記：作者洪瑞國先生 / 經濟部加工出口區管理處前副處長

當年加工出口區的活字典 —洪前副處長瑞國

吳德章

洪前副處長 1967 年考入經濟部高雄加工出口區管理處，即現今之經濟部加工出口區管理處。之後，他輾轉於臺中加工出口區管理分處三度回任楠梓園區管理處及高雄園區分處。1990 年代政府推動亞太營運中心政策時，參與臺中港園區、屏東園區、臨廣園區、成功物流園區及高雄軟體園區之籌設。1980 年代借調籌設新竹科學園區，事成歸建本職。從科員而至副處長退休，人生精華歲月與加工區人相處 36 年。從全球第一個加工區初創，直至加工區全盛，而至轉型關鍵時期，全程經歷，而被當時加工區人稱為「加工出口區之活字典」。

洪前副處長說：入職高雄園區管理處即發覺這新機關有朝氣、有效率、有目標、也有願景。職前訓練後，又發覺它的職務是集多種機關，加上國外引進及創新業務之大成，更重要的是強調效率與便民。

洪前副處長又說：他們還須國內外招商，而走遍日本、歐美，以招來新科技產業。又配合國策，支援友邦籌設加工區，因之遠赴中南美、越南及菲國。但各國仿設較成功者如越南與大陸，越南第一個加工區是加工區退休人員輔建而成。大陸相關官員早期化身民間社團來臺觀光，加工區是其必朝聖地。

洪前副處長回憶：當年高雄園區名望遠播國際，多國高官來訪觀摩外，有些財經專家也前來研究。其中有日本某經研機構研究員數度來訪，並在其期刊詳介臺灣加工區，但也討論到加工出口制度之「生命週期」問題。該員再度來訪時，洪前副處長曾提出「生命週期」拋物曲線變型理論，即某產品生命週期過程，如有創新等特殊因子介入時，其拋物曲線，可能變型為「雁鳥飛行」之延續曲線，使生命週期的成長與成熟期延長再延長。50 年來加工區大幅修正法規與政策，創新經營、管理模式，使其更具自由化、國際化、軟硬體科技化、服務化、群聚化…等等創新，利基因子之介入，使加工區營運賡續發展，想今後也會有更多的變革、創舉，以促進加工區之茁壯、更茁壯。

註記：作者吳德章先生 / 經濟部加工出口區管理處主任秘書

臺中軟體園區開發的感動與感恩

戴瑞卿

時光荏苒，4年多前行政院核定設置臺中軟體園區，而臺中軟體園區內甚多值得我回憶的往事。

其中一件事，原日據時代菸酒株式會社的木造辦公室在102年3月9日整修完工，她現已成為臺中軟體園區亮麗的地標。想當年長官曾這樣關心說：這木造屋爛成這個樣子，不知那天會塌下來？念土木的我不死心號召建築、土木專長的同仁初步詳細勘查結果，主結構安好無恙。公家沒錢，整修的錢那裡來？又向長官極力建議：先不要放棄，我會找到有同樣理念，想保留歷史建築的業者來認養，承蒙老天的厚愛，終於有一位令人敬佩的企業家出面認養整修。想想當年和同仁若無這一股腦兒的勁，則中軟園區和加工區或工業區並無兩樣，再無任何人文歷史的養分了，也不會成為今天還有人來讚賞，說當年是那些瓜做對了這件事！

想當年的決心，也更白了我的頭髮，慶幸有一批非常優秀的工程團隊，含土木、建築、都市計畫、地政、地質、水利、環保、景觀專業及準確控制工期的第二組劉組長（關鍵日期共100多件，每件完成日期在±10天之內），在短短的一年半裡，完成設置計畫呈報行政院、臺中市政府變更都市計畫、大臺中市大里區的區域排水委員會、工程發包、施工，木建築亦同時以庭園式設計、發包、施工等等，而曾贏得經濟部施

前部長的嘉許，曾對外說，加工處開發工業園區，不僅工程品質優良，更是園區開發最快速的單位。也很高興能讓沈前處長邀請到吳前副總統兩次蒞臨主持動工與完工典禮。那時堅苦及有意義的事，猶如昨日，歷歷在目…。

今天臺中軟體園區各坵塊同時大興土木，預計明年底將陸續完工，將引進廠商創造就業機會，促進大里地方發展之際，當年沒什麼感覺，現在想想，這個團隊還真為社會、百姓、國家做了一些事。當年擁有革命情操的這批理念相投、默契十足，猶如兄弟的戰友。如今散在各地，回憶起一齊辛苦，一同努力，一場快樂的日子的革命情感，充滿了感恩與懷念。

註記：作者戴瑞卿先生 / 經濟部加工出口區管理處前副處長

儲運中心，加工出口區盛世時代的幕後推手

楊傳郁

加工出口區成立屆滿 50 週年，於經濟部加工出口區管理處退休的前儲運中心主任陳憲崑先生，在加工出口區服務共計 29 年。

他回憶到，儲運中心成立於美援結束時期，當時政府為解決生產過剩問題，實施出口導向政策，採取較自由的經貿政策，如降低關稅、放寬進口等。1966 年，政府在前鎮中島港區成立高雄加工出口區，是全世界第一個加工出口區，讓臺灣躍升國際加工舞臺。

儲運中心成立時，缺乏專業機具，當時擔任中心主任孔繁柯先生的領導之下，引進保稅卡車、保稅倉庫等機具，讓加工區逐具規模，隨後更達到自給自足的程度，孔主任可說是啟動儲運中心業務發展的重要人物。

陳憲崑先生說：儲運中心多數員工皆有軍職背景，具有克難精神，能夠刻苦耐勞，以愛國家為己任努力付出，不畏成立初期之艱苦，才得以創造當年儲運中心的大規模盛世，令他內心十分驕傲。

儲運中心串聯整個加工出口區的供應鏈，使加工出口區日益壯大，引領亞洲乃至於全球。甚至曾與中央貿易開發集團合作主導，派遣員工

至韓國、中國、越南進行技術指導，協助成立韓國馬山加工出口區、越南新順加工出口區。

值得一提的是，韓國馬山加工出口區是韓國首座加工出口區，曾佔韓國全國出口額百分之五十以上，對韓國經濟有著重大貢獻；越南新順加工出口區則是模仿高雄加工出口區而建，時至今日都仍是越南最驕傲的示範區。由此可見當時臺灣加工出口實力之強盛，令人為之驕傲。

儲運中心的規模從一無所有，發展到能夠自給自足的規模，尤其是對園區廠商物流的服務，讓廠商產品貨暢其流，準時到達客戶手中，進而創造園區更高產值，是整個加工出口區的驕傲。

註記：作者楊傳郁小姐 / 文藻外語大學學生

加工出口區勞資雙方的調和專家 ——陳前組長成清

李睿薇

民國 89 年於經濟部加工出口區管理處退休的前組長陳成清先生，把人生精華都奉獻給了楠梓加工出口區，見證了加工區的轉型與繁華，他笑著說：「這 30 幾年的工作生涯十分有意思！」。銀白的頭髮、皺紋不多、炯炯有神的雙眼、搭配親切的笑容，外表看不出已 80 多歲了。

他曾任職於加工出口區第四組，負責勞工行政、安全衛生、與環境保護之業務。專攻勞資糾紛處理，與園區廠商保持良好的互動，隨和而無官架子的個性，勞資雙方如遇到工作上之疑義，常有人向他尋求協助，而他總是聽完勞資雙方之爭點後，都會耐心的為雙方找出最妥善的解決方法。

陳成清回憶：70 年代勞基法建立，勞工享有法定例休假日之權利，但工廠新機器的引進需要 24 小時運轉，幸好當時行政院勞工委員會開放 6,000 個外勞名額，引進至加工出口區，解決了廠商人力短缺之困難。然而當時勞資雙方尚在適應新法規，勞方認為沒有得到應有的保障，聯合去臺北立法院抗爭，陳成清出面協調，事先與勞方協議，以表達訴求為目的，非一味鬧場，若導致工廠關門，工人失去飯碗，將兩敗俱傷。最後雙方皆大歡喜，勞方回到工作崗位，成功化解勞資雙方之紛爭。

此外，陳成清也輔導園區廠商廢棄物合法清運處理，如廠商電腦 IC 版等無法腐爛之廢棄物應交由環保單位焚化處理，不可隨意丟棄，造成環境的污染。對於園區工廠的廢水排放，則以海洋放流方式管理，當時的楠梓加工出口區內廠商必須先將廢水處理後，再放流到海洋，降低環境污染。

退休後的陳成清，聊起在楠梓加工出口區工作的點滴，依然懷有無限的熱情與懷念。

註記：作者李睿薇小姐 / 文藻外語大學學生

外商投資第一線，臺灣設廠的法律嚮導

李睿薇

現年 81 歲的張錫川先生，曾任楠梓加工出口區第一科科长，後逐次升任至副組長職位退休，參與了臺灣經濟發展的過程。

畢業於東吳大學法律系的他，進入楠梓加工出口區即在第一科任職。由於表現優良、工作認真、協助辦理加工出口區相關法令之修正等因素，任職期間獲得二次優良公務員獎之嘉勉。

第一科為投資科，是外商進駐加工區的第一站，扮演十分重要的角色！需吸引投資、辦理投資說明會、接待投資人洽談事項等內容，張錫川更負責向投資人講解臺灣的相關法規。

張錫川表示，投資人最在乎的多為稅務問題，因此在稅法部分費了許多精力向投資人說明，例如所得稅、營業稅、貨物稅、關稅等。另外，有些企業會選擇在臺灣買房屋或廠房，關於這方面的稅務問題也需提供相當多的資訊供投資人參考。

在加工區服務期間，行政院人事行政局，向各機關徵求有意願從事公費研究的人員，張錫川因在大學期間學過日語，遂爭取到前往日本京都大學交流的機會，並以《日本經濟自由化的利與弊》為論文主題，在日本居住半年研究交流經驗，對於日後對日招商工作上頗有助益。

張錫川曾隨經濟部到日本舉辦投資說明會，該場說明會臺下約有七、八十位廠商代表聆聽，會場約五、六個投資者提問，場面熱烈，說明會後計吸引一家日本的電子零件工廠投資，算是有招商成效展現了，張副組長記憶獲新的回憶赴日招商成果。他又回憶道：又有一家新加坡的日資公司，曾派人接洽欲於加工出口區設廠事宜，後經評估臺灣適合並決定設廠。該公司設廠初期曾遭到環保評估等困難，經張錫川從中協調環保單位，順利解決投資障礙，完成楠梓加工出口區之設廠。

加工出口區的時光，對張錫川來說是人生重要的一環，除自身工作外，亦在新竹科學園區籌備時期，協助制訂新竹科學工業園區的設置管理條例、施行細則、投資、外貿、保稅管理等機制。身為促進國家經濟發展的一員，他感到十分榮幸。

註記：作者李睿薇小姐 / 文藻外語大學學生

50

專訪高雄軟體科技園區前執行長 薛梅君小姐

李長安

民國 99 年退休的薛梅君女士是虔誠的基督徒，在加工出口區人稱薛姐，「因前處長余光亞先生的賞識和延攬，我從美商公司來到管理處，在加工出區管理處服務了 25 年又 1 個月，感謝上帝給了我這機會和經歷。」薛姐心懷感激地說。

民國 74 年 7 月，剛從美國拿到 MBA 回國只有 1 年的薛姐，原本在美商公司服務，她笑著說：「轉換跑道，這其實是需要很大的勇氣的。」薛姐一直將至加工區管理處服務歸功於神的旨意，她總是將上帝擺在第一位。薛姐初期進入研考室擔任專員，因為她為人親切熱心又外語佳，於是在余前處長的鼓勵下，接任公關主任，這一接就是 10 年。

薛姐以過來人的經驗說：「在面對自己工作選擇時，最好是興趣與工作在同一條線上，否則將會十分痛苦且失去意義。」管理處每天要接待的外商和外賓都眾多，薛姐接著興奮地說：「加工區成功經驗，名聞遐邇，每天都有許多外賓前來參訪。從加工區成立以來，已經接待了 60 幾萬的外賓，這個數字夠嚇人吧？」薛姐在公關主任的任內，還承辦了兩次世界加工出口區年會，大大提升臺灣在國際的能見度。民國 98 年，就在薛姐退休的前一年，她奉派出任「高雄軟體園區」的執行長，

當時園區進駐廠商只有 70 家左右，如何達到長官賦予的招商重任，成為她面臨的挑戰。「我知道廠商之間會互相傳遞訊息，因此如何樹立好的口碑，才是吸引廠商進駐的最佳利器。我陪同處長多次拜訪郭台銘董事長，協助鴻海順利進駐，隨著這指標廠商進駐後，現園區辦公空間早已進駐超過九成以上，今年我看到鴻海在園區興建大樓業已完成，並深根於高軟園區，未來亦將帶動加工區產業轉型。」薛姐以自信眼神回憶說。

訪問到最後，臨走之際，薛姐將過去在加工區服務的許多照片與我分享，這些照片代表薛姐美好回憶，亦象徵臺灣經濟發展一段歷史，突顯過去臺灣在國際政治弱勢下，透過加工區廠商，讓許多國家看到臺灣企業的能量及韌性，我們也更清楚的瞭解到「加工出口區」背負了許多重責大任，相信未來 50 年，必定能繼續成長、茁壯。

註記：作者李長安先生 / 經濟部加工出口區管理處高雄軟體園區服務中心前主任

守護加工出口區不變的溫柔力量 ——環保站首任站長郭秀梅

梁麗琴

郭秀梅——我們口中的郭站長、郭隊長、郭主任，不管在哪一職務，總是以她一貫的笑容、熱情、智慧，親力親為，帶領環保站、清潔隊及從服中心人員，奠定園區環保基礎、建立靜馨園、活絡園區社團、擴充訓練班別，並成立員工溫馨加油站，時時關心園區環境、員工心靈。

郭主任自 63 年至園區服務，在園區服務 43 年，是園區環保站首位站長（78 年），從無到有總是難，大力整頓環境如拖吊違停等，成功推動園區廠商廢棄物交換，園區獲選第 3 屆全國工業減廢績優獎。82 年引進資源回收，回收量居高雄市之冠，二度獲高市府頒獎表揚，並成立環保協會尋求共識，以增進環保推動效率。另因應區內產業成長激增水量主動輔導廠商設管陸放，並要求區內廢水均須處理至海陸放排水最嚴標準，奠定園區環保根基。

95 年兼任清潔隊長，為節省經費，親率弟兄將原有苗圃自行規劃施工，完成靜馨園造園工作，成為第一個區內公園，讓從業員工累了有歇腳的地方、休憩場地，催生後來的恩智浦認養公園，及廣受肯定的恩智浦咖啡日。

96 年任從服中心主任，感同身受人才對廠商的重要性，即於南部

各園區擴充人力培訓每季百餘班次。並要求通過 TTQS 評核，以提升訓練品質。另多元辦理員工育樂活動，結合各處資源推出季節限定活動，寓教於樂，引起員工熱烈迴響。並積極爭取員工福利，結合食衣住行育樂業者提供優惠，與網路業者合作建構加工區福利商城網站，福利優惠遍及全省，96 年率先發行電子報、福利週報、成立部落格，活絡加工區聯絡網。

落實員工關懷，成立員工溫馨加油站，辦理重大傷病慰問、身心靈輔導、協助賑災、免費法律諮詢等活動，協助解決員工生涯所遇危機，提供心靈避風港。

郭主任以「嫻熟的專業、靈活的頭腦、快樂的心、質樸的言語」多年守護園區的環境、花草、綠美化、人力培訓、育樂活動，心靈安定，不管身處何處何時，這股默默守護的溫柔力量，都讓人動容，值得後進學習。

註記：作者梁麗琴小姐 / 經濟部加工出口區管理處第一組（企劃管考科）科長

從黑髮到白髮 無悔奉獻 38 年

王沐涵

「寶榕，這禮拜假日我因為有事情沒有辦法留守，你可以幫忙我嗎？」看到同事臉上困擾的表情，寶榕立刻給予一個微笑並說：「沒關係，我來。」之後的每個假日，寶榕選擇自願留下幫忙，同事們紛紛對他表示謝意，在還沒有保全的 70 年代，他就是加工處知名的守門人。

陳寶榕，長得不高也不矮，四季都喜歡把長袖襯衫捲成七分袖穿，臉上總是露出微笑，善待每一個人。27 歲開始在加工處從業員工服務中心服務，28 歲轉至加工處秘書室公關工作，直至 65 歲屆齡退休，在經濟部加工出口區管理處已服務超過 38 年。

老家在臺南的寶榕，每到週五就會開始準備打包行李，下班後隨即回家與家人團聚。在同事眼裡，他熱愛工作勝過於愛他的妻子，但是仔細往行李一瞧發現，他將老婆愛吃的食物樣樣買齊，準備帶回去給她品嚐。他的熱心善良，樂於分享的好個性，無論在哪裡都贏得了好人緣。

寶榕在加工處的 38 年之中，他的工作態度總令人讚賞，認真負責且不怕吃苦。他每日早上 6 點即到達辦公室，無論假日、颶風下雨、寒流來時，也不辭辛苦獨自一人開啟加工處的大門，靜靜地工作著。

在公關室，寶榕負責大大小小的事務，其中攝影是他所負責的工作項目之一。38 年來，加工處各種活動場合總能看見他背著單眼相機尋

找最佳角度的背影。他留下所有的活動拍攝作品，將攝影紀錄集結成冊，在他的記憶中，每張照片都是一個故事，加工處同仁們都覺得他是一個活寶藏，因為他以影像見證了加工區成長歷程。

在他從黑髮到白髮這 38 年當中，總有一些人事物讓他感到捨不得。退休後的他，每個星期一大早就開車從臺南南下來當志工，充滿活力地與同事們說早安。現在，同事們看見他的身影，總是會懷念起那些年，他帶給加工處所有同仁們滿滿的幸福。

註記：作者王沐涵小姐 / 經濟部加工出口區管理處秘書室（公關）

加工出口區的「趙爸爸」

林同晶

時值加工出口區建區 50 週年區慶，廣徵對園區有貢獻者的事蹟、趣聞、小故事，正好讓我們這群「張姐姐」有機會表彰最尊敬的「趙爸爸」所不為人知的事蹟，並致上最誠摯的謝忱。

「趙爸爸」其實就是現任加工出口區管理處的副處長趙建民，他早在民國 79 年時在園區內成立「張姐姐心理諮商服務室」，為全國工業區之首創也是唯一，成立目的是提供園區勞工朋友心理諮商與法律協助，他經常提醒我們：「交朋友、學做事、付出真誠的愛心，將可獲得快樂的回憶」。他常帶領我們到各個園區舉辦座談會，提供各項諮詢協助，深受勞工朋友的肯定與感謝，因此，也引起區外勞工團體慕名前來觀摩訪問，多次獲得勞委會表揚為「績優社團」。

當年他義務的投入公餘時間，協助園區員工休閒活動社團化，鼓勵從業員工自行組織社團，除培養正當休閒活動與學習成長外，最主要透過活動拓展人際關係與視野，在他的大力輔導下，最高峰時成立了 37 個社團，包括：語言、康樂、技藝、服務性…等各類型社團，其中尤其成立園區志工服務隊，亦為人津津樂道，志工們榮耀的義務服務區內各大小活動，多年來，培育了不少幹部人才與優秀志工，曾多次接受勞委會暨相關單位表揚，也提升了參與者的自我價值肯定。

趙副他發揮區內的勞、資、政良好關係，在楠梓、臺中、高雄園區，分別成立同心會、同慈會、同濟會，以每人每月捐款 100 元，用集沙成塔的方式，提供園區急難救助的服務，迄今累計金額達二千餘萬元，對遭遇不幸的從業員工，適時提供必要的協助；他也經常帶我們到孤兒院或偏鄉，辦理慰問探視活動，讓園區從業員工無所不在的散播溫馨與歡樂。

趙副心寬體胖，為人俠義、樂善好施，凡事有求必應，就像個活生生的彌勒佛，園區工作伙伴遇到問題，都會首先找到他迎刃而解。我們能在加工出口區內快樂生活，豈不都是【趙爸爸】努力種下的善因，讓大家有福氣的享受這些成果，加工出口區有您真好，我們這群「張姐姐」及志工伙伴們，會永遠感謝您。

註記：作者林同晶小姐 / 界霖科技股份有限公司

拼命三郎的模範公務員—呂燕教

施家君

呂燕教分處長甫獲頒經濟部 105 年度模範公務人員，此獎除肯定他貢獻卓著外，也為他在加工區近 40 年的公務生涯，畫上完美的句點。

民國 68 年呂分處長至加工處服務，先後擔任課員、專員、課長、科長等基層職務，他一步一腳印地累積豐厚行政經驗。此後，陸續接任臺中分處副分處長、第一組專門委員、屏東分處分處長、高雄分處分處長等重要職位，由於基層歷練扎實，使他可游刃有餘地突破困難，並留下非凡政績。此外，呂分處長對加工處的重大專案可謂無役不與，如國際行銷、高倉專區、台絲專區、臺中行政大樓改建、屏東園區招商、高雄園區再興…等，皆可看到呂分處長的身影。所謂「凡走過必留下痕跡」，呂分處長在加工處的漫長歲月裡，已留下不可磨滅的貢獻與印記。

呂分處長最令人感佩的是他拼命三郎的工作態度與始終如一的招商熱情。他在屏東分處任內，為籌編淨水場經費，常帶著同仁徹夜奮戰，而為解決污水排放與消防審查問題，則多次率隊赴縣府協商，此外，有感於屏東招商不易，他化被動為主動，帶頭四處招商，只要有潛在案源就立刻登門拜訪，招商足跡遍及臺灣西部各主要城市，他以精闢的產業分析與十足的服務熱情，說服許多投資人至屏東投資。總計他任內引進投資 354 億，目前全區有超過 8 成的營業額來自他所引進的廠商，這個數據充分顯示他對屏東園區的卓越貢獻。

之後，他調任高雄分處，回到熟悉的園區，自然展現駕輕就熟的治理，任內創下服務滿意度連 5 年成長的空前記錄。另有感於高雄園區亟待解決老舊問題，他就將拼命三郎的精神用以推動園區的更新活化，總計他任內更新園區廠房、土地 60 餘萬平方公尺，占全區比重約達 5 成，徹底翻轉園區老舊形貌，加上他適時發揮頭號業務員的招商功力，成功吸引高值產業投資超過 200 億，讓建成已半世紀的高雄園區，可以繼續卓越發展。

「成功沒有奇蹟、只有累積」。呂分處長在加工區以拼命三郎的精神，及用 38 年的光陰，為這句話作了最佳的詮釋，也給後進同仁樹立最好的學習典範。

註記：作者施家君先生 / 經濟部加工出口區管理處第一組（企劃管考科）專員

電機電子公會沈理事長 一路伴隨加工出口區成長

陳儀清

加工出口區創設於民國 55 年 12 月，而區內電機電子工業同業公會的前身—電器工業同業公會，則成立於 58 年 2 月，一路伴隨加工出口區的產業結構變化，於 81 年更名為電工器材工業同業公會，92 年再更名為電機電子工業同業公會迄今，「協調同業關係，增進共同利益，謀劃工業之改良推廣，促進經濟發展」是公會的宗旨與使命。

現任公會理事長逸光興業股份有限公司沈總經理塗津先生，無疑是對園區成長有貢獻的人物之一。沈理事長早在民國 66 年就以真益電子公司代表加入公會，並於次年就當選第 5 屆候補理事。此後的 40 年間，沈理事長歷任公會理事、常務理事、顧問、常務監事、理事長（第 12 屆及現今第 17 屆）等要職，第 13 屆至第 16 屆並均獲理監事會通過聘任為榮譽理事長。

沈理事長處事圓融，思慮敏捷，除了事業有成，更且熱心公益，助人不遺餘力，對園區的貢獻更是鮮少有人能及，聊舉數則與大家分享：

民國 83 年 6 月 17 日李總統登輝訪問加工區，在管理處貴賓室召見區內各理事長，在座尚有當時勞委會趙主委守博、吳市長敦義等，對勞工短缺極為關懷，即席指示趙主委專案核定引進外籍勞工 5,000 人，

以彌補加工區工員不足現象。

園區管理費的計徵基礎由於多方意見不同，也有公平性與合理性的爭議，沈理事長遂於 89 年 10 月邀請多位立委以及經濟部、管理處官員會商，最後依公會建議以營業額為計徵基礎，營業額超過 200 億部分並大幅度降低為千分之 0.6，自 90 年元月起實施，為廠商節省大筆支出，也滿足大部分廠商需求。

公會協助廠商訓練保稅業務人員，以獲取有效證照的講習班次，是沈理事長於民國 88 年率先開辦的；成立水電專案小組，邀請廠商、臺電、臺水人員共商解決園區水電問題，也是沈理事長於民國 90 年的創舉。

沈理事長也長期關心園區從業員工育樂活動，擔任育樂活動推行委員會常務委員，指導園區育樂活動無數，至今每逢園區重大慶典活動，有關人員也常移樽就教，當面請益。

沈理事長，加工出口區有您真好！

註記：作者陳儀清先生 / 台灣加工出口區電機電子工業同業公會總幹事

勞工的守護神 - 侯彩鳳

古月英

生長於嘉義縣樸實農村的侯彩鳳，民國 62 年 6 月 18 日離開專科學校大門後，旋即於隔日投身楠梓加工出口區華泰電子擔任組長職務，展開她這一生的基層勞工生涯。

於民國 63 年間憑著超高人氣參選華泰電子產業工會理事，果然高票當選，開始參與工運，全心全力投入爭取勞工權益的行列，不但成為華泰電子產業工會的 3 位常務理事之一，民國 83 年更被選為台灣加工出口區產業工會聯合會第 9 屆理事長，並續任第 10、12、13 屆及現任第 15 屆理事長，可見她受到加工區員工的肯定與愛戴。

加工出口區的從業人員，其中有百分之八十是女性員工，然而，婚後為了照顧小孩，選擇離職，讓熟練技術流失造成業者困擾，進而引進外勞，帶給社會治安及成本的增加。

有鑑於此，加工出口區產業工會聯合會歷屆理事長皆致力推動於楠梓加工區設立托兒所，以提供區內女性員工一個教育子女的好地方，無奈經歷了 20 餘年始終未能克服，直到加工出口區產業工會聯合會第 9 屆甫上任理事長侯彩鳳女士，即刻立下心願誓必在最短時間內完成，為我區內同為女性員工爭取一座設施完善的幼兒園地，提供照顧學齡前子女，讓區內女性員工能專心而無後顧之憂的在工作崗位上打拼。

在上任後多方奔走呼籲並獲得各界認同與支持，不斷與經濟部、加工出口區管理處、行政院勞委會（現改為勞動部）乃至與地方政府周旋協調，尤其經濟部加工出口區管理處潘處長丁白博士的全程協助，歷經一番挫折，皇天不負苦心人，區內員工期盼二十餘年的托兒所，終於在民國 86 年 10 月底動工，短短 3 個多月的時間，就完成軟硬體設備，在民國 87 年 2 月 16 日完工，並命名為「經濟部加工出口區楠梓示範托兒所」。

托兒所落成當日，加工出口區內所有員工歡欣鼓舞，感謝執著理想勇往直前的侯彩鳳理事長，完成了多年來未能完成的志業，讓區內員工子女能在舒適的園區內快樂學習成長，使區內員工在職場上發揮所長，侯彩鳳理事長您是我們勞工的守護神。

註記：作者古月英小姐 / 台灣加工出口區產業工會聯合會

勞工的朋友—少年仔

古月英

講到少年仔，大家一定會很好奇是誰？他就是台灣加工出口區產業工會聯合會總幹事何俊男，相信區內很多勞資雙方員工都知道他，年輕時在高雄加工出口區高雄日立電視擔任主管職務，即加入工會，曾擔任台灣加工出口區產業工會聯合會第5屆及第6屆理事長，後來總幹事隨理事長卸任而辭職，新任理事長隨即挖角，聘任他為產業工會聯合會總幹事一職，發揮其專長，擔任至今。

因熟悉勞基法及工會法，擔任高楠兩區的勞資爭議調解委員，雖是產業工會聯合會，沒有成立工會的勞工尋求協助時，也是義不容辭的幫忙，詳細詢問事由，遇到業者倒閉關廠、積欠工資，經過一段時間，經由不同管道發現業者尚有資金不動產，首先要求業者處理，優先償還勞工工資，這些勞工都是上了年紀，終於拿到了資遣證明與部分工資，之前憂愁的臉上終於綻放了笑容，一直感謝何總幹事俊男。

到工聯會尋求協助的勞工，有會員及非會員，求助的原因：勞保以多報少、加班費少算、職災認定、工資少給、出差外勤少算、開立資遣證明、停薪留職、傷病給付……等等，都需花上一段時間處理。

擔任高楠兩區的勞資爭議調解委員，只要有勞工至經濟部加工出口區管理處申請調解時，勞方調解委員代表一定指定他，調解期間符合勞

基法，只要對勞工權益有保障的，一定據理力爭，遇到不合理的也會與資方大小聲、拍桌子，為了勞工的權益福祉，縱使血壓升高也在所不惜，使勞資爭議調解案能順利圓滿達成。

任總幹事期間，工會會員權利受到重大影響時，曾經率領工聯會幹部至公司抗議，不只一次，縱使遇到下雨天也不例外，發雨衣、煮薑茶給抗議勞工喝，縱使感冒、鞋子壞了也無所謂，替勞工爭取最大的福祉是他的責任。

近年高楠屏三區的勞資爭議調解委員，他退居幕後，由年輕一代擔任，頗有傳承的意味。只要現任調解委員分析調解事由時，總是不吝惜傳授秘笈，讓勞工朋友獲得最大的利益，您說他是不是勞工最好的朋友。

註記：作者古月英小姐 / 台灣加工出口區產業工會聯合會

以光出發—點亮城市的實踐者

（屏東縣屏東加工出口區廠商協進會—許銘嘉理事長）

鐘曉眉

點亮一座城市可以是巧緣，但讓臺灣每個角落都因雄鷄而耀眼，除了堅持走自己的路，更需要將雄心壯志以人為本，胸懷天下穩健的運籌帷幄，方能完成所有不可能的可能。1989年創業之初帶著夢想以照明設備起家，孤注一擲南下高雄闖蕩的那位少年家，從3名員工開始營運，一路走來視四方結緣為前導，將培養人才累積核心競爭力為後盾，如今已年過半百華髮漸生的許銘嘉董事長，談起「光不僅僅是光而已」的理想，慧黠靈活的眼神中依舊透露出他過人經營之道，那是與生俱來的商場敏銳度，是簡單深信有黑夜就有燈光需求的商機洞悉，多年來他努力將生活美學的人文概念融入作品，讓工程的呈現宛如藝術魔法秀般令人讚嘆與驚豔，如今；他總能在燈光乍現的剎那，看見自己堅持的喜悅。

2005年雄鷄企業選擇做為第一家進駐屏東加工出口區的廠商，是他華路藍縷的創業路上籌劃靠岸的方舟，多年商場上的人情冷暖與面對國際市場的挑戰，他確知唯有資源整合，群策群力的互助扶持，才能推及及人互惠共榮，屏東縣屏東加工出口區廠商協進會（以下簡稱廠協會）的成立，正是許銘嘉董事長以此胸懷榮任理事長所宣揚的共識與勾勒的願景。

屏東雖然是臺灣最南端邊陲城市，但人情味濃厚也較易於溝通，廠

協會在經濟部加工出口區管理處屏東分處協助與進駐廠商共識下，2011年成立至今陸續已有近30家會員廠商，對習慣單打獨鬥的臺灣中小企業而言，無異是在地產業合作聯盟最好典範，如今廠協會在許銘嘉理事長（2015年連任第2屆）的運作下，會員間互通有無自然交流，已讓原本生產冰冷工業產品的加工區，有了家的味道與緊密相連的歸屬感。

島型經濟的宿命最忌閉關自守，唯有合作朝創新創意努力打拚，讓會友們都成為產業尖兵，聯手創造奇蹟才能看見在地希望，這位「以光出發-點亮城市的實踐者」，用半生的經驗與智慧在光源深處，不間斷的將慈悲隨喜與夥伴共享，也為屏東這個陽光之城綻放出難掩的光芒。

註記：作者鐘曉眉小姐 / 雄雞企業有限公司

資策會連亮森處長協助加工區產業 轉型貢獻卓著

周柏超

財團法人資訊工業策進會（簡稱資策會）連亮森處長資訊工程師出身，曾任經濟部技術處研究員、業界及學界科專辦公室主任、高雄市地方型 SBIR 專案辦公室主任、高雄軟體育成中心主任、南區創業創新服務中心主任等，熟悉資訊科技管理、產業政策規劃及升級轉型輔導等。民國 97 年擔任資策會南區處處長，將南區處定位為產業輔導，並以企業升級轉型的顧問為方向，「針對企業的需求提供服務，幫企業解決問題」。

為配合國家政策，98 年 1 月 21 日連處長率領南區處團隊正式揭牌進駐高雄軟體園區（簡稱高軟園區），並引進「高雄軟體育成中心」，積極扮演資訊產業發展的火車頭，在連處長帶領下，該中心啟用時廠商進駐率即達 100%，破全國育成中心營運團隊紀錄，且 3 年內促成 18 家企業與資策會形成「雲端運算群聚」、12 家數位內業者與資策會形成「數位內容群聚」、並提供進駐企業服務超過 350 件次，就業人數達 150 人以上，促成每家企業營業額較前一年平均成長 20% 以上，使高軟育成中心成為區內軟體群聚中之群聚，有效帶動高軟園區發展，成績斐然。99 年時任經濟部加工出口區管理處（簡稱加工處）處長的歐嘉瑞處長，更是親自發文感謝連處長與南區處團隊鼎力相助，促使園區廠商進

駐率成長達 44%，讓高軟園區加速發揮「創新研發科技園區」之功能，並提升高軟園區國際化的競爭力。

不僅協助資訊業發展，連處長有鑑於資訊技術對其他產業轉型之重要性，遂與加工處合作推動加工區企業資訊加值轉型發展，充分運用資策會專業背景以及高軟園區的資訊能量來協助製造業、傳統產業，推動升級轉型成果卓著，於 102 年獲得第 3 屆「國家產業創新獎地方產業創新典範獎」之肯定，至 104 年底止，連處長已率領南區處團隊成功媒合加工區事業與區內外事業合作超過 30 案、並輔導 82 家區內事業包含半導體、光學面板、金屬電機、生物科技、資訊服務、數位內容等產業取得政府補助款近 2.7 億元，創造企業投入創新研發約 9.2 億元，對加工區產業發展貢獻卓著。

註記：作者周柏超先生 / 財團法人資訊工業策進會南區產業服務處輔導經理

「飛利浦臺灣先生」——羅益強 先生

林 超

羅益強先生，大家的印象為身型高壯，聲音渾厚宏亮，領導方向明確，總是神采奕奕。早年擔任高雄廠 IC 工程師，他那眷村子弟堅苦卓絕的毅力與精神，總是比別人更加努力。羅先生當年帶領開發電腦操控焊線設備，不屈不撓的研發並躬親解說終於成功，更是創下區域分公司科技回流總部之第一先例。期間為高雄廠完整地建構封裝與測試作業環境基礎，之後升任為高雄廠總經理，當年推動 5 天班制、實施 ATM 銀行卡及上下班免打卡之自主管理，均創區內首例。其優異的領導管理，屢屢受荷蘭總部肯定，並於 1985 年拔擢為飛利浦在臺公司首位本國籍總裁。

往後 5 年間，羅先生推動全面品質改善並整合在臺各組織，使公司榮獲國際品質最高榮譽的日本戴明實施獎，是臺灣也是亞洲第一家非日本企業獲得此獎項之殊榮，也使公司成為臺灣最大的外商公司。94 年獲經濟部一等金質獎，國家品質個人獎項。不久，羅先生被任命為飛利浦亞太區電子組件部總裁，96 年被延攬進入飛利浦荷蘭總部最高管理決策中心，掌管全球電子組件事業，是為第一位亞洲人士。

除此以外，羅先生更積極協調促成荷蘭飛利浦投資台積電公司，以及技術轉移臺灣，促進國家經濟轉型升級。其前瞻眼光、執行力、大格局考量與貢獻均為業界之典範。

1999 年，羅先生因心臟病，自荷蘭總部退休。2000 年台灣飛利浦與荷蘭貿易暨投資辦事處共同成立「羅益強獎學金」。同時，任行政院經建會知識經濟發展方案特約講座。之後，亦受聘民營企業文教基金會，繼續貢獻國家經濟發展。

羅先生於 2015 年 5 月 11 日辭世，享年 78 歲。

小故事：

羅先生于臺北任職公司總裁，當南下到高雄廠巡視，每每受到線上領班、同仁們簇擁團團圍繞，歡呼聲此起彼落，真的是水洩不通盛況空前。大家對話時，似有說不盡的千言萬語，甚至不少人還感動掉下眼淚。這時，羅先生對著人資經理說：「以後到高雄廠，她們不哭時，你就成功了。」

註記：作者林超先生 / 台灣恩智浦半導體股份有限公司人力資源管理部

高雄晶傑達光電科技(股)公司 榮耀 50 再創奇蹟

邵世文

走過半世紀，推著時代巨輪努力翻轉當時的臺灣經濟困境，當時的臺灣處於資金短缺、人口快速增加及農材勞力過剩的窘境中，須要有一個突破性的策略才能扭轉情勢，於是在民國 55 年 12 月 3 日成立高雄加工出口區，集合產學專家以「拓展對外貿易、吸引工業投資、引進最新技術、增加就業機會」為目標。

產業轉型 經濟成長

高雄晶傑達光電科技(簡稱 KOE)前身為高雄日立電子，民國 56 年創立，產品歷經磁環記憶盤、電子鎔、半導體 .. 等演變，與高雄加工區共同見證臺灣的經濟起飛。

面板先驅 幸福企業

多次獲致管理處高雄分處的肯定，讚揚 KOE 以不斷的研發及引進產品新技術，特別在民國 72 年當平面顯示器產業萌芽階段，即取得日本母公司技術轉移，導入臺灣第一條 STN 一貫化生產線，開始以顯示器事業為公司未來發展主軸，成為世界 LCD 面板業先驅。而卓越的領導與企業文化也給員工帶來了幸福工作，這個幸福的企業帶給臺灣的貢獻，有目共睹。

真知灼見 放遠未來

引領前進的幕後推手，也是公司首位臺灣人董事長 - 張士昌先生，自就任後看到 KOE 優勢、察覺到面板業界激烈競爭及未來發展，提出獨到看法：「站在 JDI 這個巨人的肩膀上，KOE 才能看的更遠，也可與 JDI 共同成長」。因此，他積極展現 KOE 高品質、高信賴性的產品優勢，主動向 JDI 爭取而打造出集團內第一條高效率的車規面板生產線，被 JDI 讚揚為「車載生產線模範生」，從此，各車廠的主要供應商相繼前來進行參訪與視查，均得到極高評價。

獨特魅力 凝聚向心

成功不是偶然，一定是憑藉公司所有同仁的努力而來，能夠帶領全體同仁凝聚向心力共同打拼的背後，依靠者的是張董事長的卓越領導力、高度行動力、敏銳觀察力及他個人獨特的平民式親和力！

懷抱使命 再創奇蹟

KOE 持續遵循『沒有最好 只有更好』的改革方針，要再打造出第 2 條更好的車規面板新產線，朝 2 倍成長、5 倍目標產能前進，懷抱著對臺灣土地熱愛的企業責任，要創造更多的在地就業機會！

『五十而知天命』我們是帶天命來打造臺灣經濟的，讓我們再創一次的臺灣奇蹟，加油！

註記：作者邵世文先生 / 高雄晶傑達光電科技股份有限公司課長

對「臺灣及台灣双葉電子」的懷念

伊藤正

本人於 2009 年奉派擔任台灣双葉電子股份有限公司總經理，2014 年就任董事長，在臺生活已有 7 年歲月。因為是第一次派駐海外，初期有些不得要領、蠻辛苦的。不久聽說臺灣是對日本很友善的國家，大家非常親切，實際上生活相當便利、是很適合居住的國家。在臺期間有機會觀賞了「KANO」、「灣生回家」兩部電影，令我相當感動，也更喜歡臺灣了，臺灣成為我的第二故鄉。

在臺期間我也到臺灣各地旅遊。包括臺北（九份、總統府、龍山寺、永康街等）、臺南（安平古堡、赤崁樓、奇美博物館等）、臺東（農地）、日月潭、烏山頭水庫、花蓮，所到之處有懷舊風、有現代風，風景優美、各有特色，留下美好回憶。我也十分鍾愛高雄的海鮮料理，烏魚子、花枝丸、炸軟殼蟹、海鮮捲、烏魚鰾，都特別美味。家庭料理的南瓜米粉、擔仔麵、豆鼓鮮蚶也令我難忘。

工作方面，台灣双葉電子在楠梓加工區設立已有 43 年歷史，特別要感謝加工區管理處提供良好的基礎建設及投資環境，台灣双葉電子才能穩定經營，並在 2012 年鉅額投資增設觸控面板產線，一路走來、可以說是與加工區共同成長。因為轉型所需，也同時面臨有些商品需要減產、有些商品則需要增產的艱難處境，雖然辛苦卻也充實愉快。另外，也看到現地年輕人的成長，讓人對他們的將來充滿期待。雖然曾經對員

工們說了很嚴苛的話，我深信「自己認真努力的背影」是最好的身教。因為被任命為海外公司的負責人，經歷了比在日本時更廣泛的業務，讓自己也成長了。

我們已然來到一個愈來愈難預知未來的時代。該教育成什麼樣的小孩？該培育成什麼樣的人才呢？小孩的話，應該是「強壯」、「堅強」的孩子；大人的話，希望是「不畏艱難、可以突破難關的人」。

自己在臺灣的時間不多了，回到日本後，我將向總公司 - 日本雙葉電子重申加工區的優質經營環境及一直以來對台灣雙葉的支持與協助，極力建請總公司在加工出口區深耕，永續經營。我個人也將把握最後的時光，希望能快樂充實渡過。

最後，並藉此機會，感謝加工區管理處全體同仁所付出的努力與貢獻。

再見。

註記：作者伊藤正先生 / 投稿時擔任台灣双葉電子股份有限公司董事長一職
6 月 29 日卸下職務，擔任上席顧問一職

有您們，才有我們——開啟菱生與加工區共同成長之門的葉氏家族

宋幸玫

臺中加工出口區於民國 60 年 3 月建設完成，在民國 62 年時，菱生公司之共同創辦人葉可根、葉可清與葉可建，就看到加工區此一優良的投資環境，決定將原在臺北成立的公司，遷至臺中加工出口區內，由國人投資的第一家半導體專業封裝測試公司正式成立。這四十多年來，在葉家的帶領下，菱生已成為台灣半導體封裝、測試及光電產品的佼佼者，同時也成為客戶遍佈全球的績優企業典範。

菱生創辦人為何會認為加工區為一優良的投資環境呢？因為在區內的事業單位可享有多項優惠措施，包括租稅優惠、土地優惠，還有低利融資、地租低廉、間接外銷、課稅內銷等優惠；同時區內管理處成立四個課室，為事業單位提供整體服務。回顧菱生這四十多年來，資本額從創立之初的 800 萬到現在的 38 億元，從一個廠房拓展為六個廠房，都堅持設於加工區內，與加工區共同努力，將潭子由一片荒漠，建設成工業發展地區，增加數千個就業機會，共同創造了臺灣中部的經濟奇蹟。

還記得，在全球經濟不景氣時，許多公司紛紛大量裁員，但老董葉可建說，公司如果經營不善收起來，不僅僅是二千多名員工失業，而是有二千多個家庭將受到影響，一定會讓公司持續穩健經營下去；秉持著

50

老董愛護員工、關懷員工生活的理念，菱生採用人性化管理，重視員工發展，努力創造良好的工作環境。同時把員工視為公司的重要資產，維持良好的勞資關係。也以同樣的心，愛護加工區內的每位員工，於區內廠商（如愛普生）關廠時，派員到廠召開說明會，接納失業員工。

現在葉家創辦人已陸續退休，葉家的下一代承接了公司，也承接這個關懷區內員工的任務，現任葉樹泉董事長為了照顧區內勞工的生活，也為了讓居住偏遠地區的人，可到加工區工作，於中港園區興建員工宿舍；同時配合加工區的環境保護政策，103 年度完工的菱生第六廠及 104 年度新建完成的宿舍，皆取得綠建築認證。相信未來，在葉董事長的帶領下，菱生可以和加工區再共創更美好的 50 年。

註記：作者宋幸玫小姐 / 菱生精密工業股份有限公司

創新，必須不斷學習的人生 —日月光董事長張虔生

從一家晶片封裝的低階供應商，成長為多晶片封裝、系統級封裝和領先創新技術的公司，張虔生建立起一個全球性帝國，他從小就喜歡挑戰第一，透過多層面國際集資管道、海外併購，張虔生成功為日月光打造「全球第一」大的封裝測試廠。

張虔生早在 60、70 年代看好高科技產業的前景，1984 年成立「日月光」，將家族經營的地產事業轉向新興電子行業，從初始在楠梓加工區的一、兩百多人到全球將近六萬五千名員工，在全球半導體整合趨勢中，日月光從僅是一間沒沒無名的半導體封裝測試廠，2004 年成為全球最大的封裝與測試服務公司。

有著「銅線之父」之稱的張虔生帶領日月光集團早在 2005 年初期，金價預期快速飆升，即開始投入銅打線技術的製程布局，當金價自 2007 年開始飆漲至 2011 與 2012 年到達高峰之時，成功地提供客戶以銅打線取代金打線的替代解決方案為半導體業帶來莫大助益。日月光半導體更在封裝製程上，突破傳統金打線，導入銅打線技術，大幅降低成本；這項卓越研究，榮獲 2014 年 SEMI 獎殊榮。「說服客戶是最困難的部分」，為了降低半導體成本，發展出銅線替代，張虔生親上火線，

全球跑客戶，緊盯客戶轉換率，銅線市占率逐年提高，再一次印証他的眼光和魄力。

新的產業路線與商業模式，張虔生說：「正朝向我們的專業領域在走，例如 SiP。」SiP 是日月光營運成長一張新的藍圖，智慧型手機及穿戴裝置為達到輕薄短小尺寸，又要具備多重功能，更需要有省電特質，無論從產品的產能、設計、或是垂直整合角度來說，高階產品更需要採用 SiP 製程；而日月光擁有全球最大產能。

經營龐大事業體，深思熟慮的定靜與判斷不可或缺，身處資訊爆炸時代，日理萬機的張虔生深有所感，他提醒大家別被太表層的事遮蔽，應多多用心思考，透過細膩過濾各種資訊並多角度思辨後再下定論。他更鼓勵大家保持創新，人生必須不斷學習。張虔生也期許自己「我能做的一天，日月光就會對社會有所貢獻。」默默投入公益事業，他要用回饋的心成就世界的美好，創造人生另一種非凡的價值。

註記：資料由日月光半導體製造股份有限公司提供

加工區與台灣野村的情誼

林清醮

在一個偶然的機緣中，位於日本長野縣諏訪溫泉旁的野村 UNISON 集團，於民國 75 年來到楠梓加工區與臺灣人民結下了難以割捨的善緣。

憶及台灣野村公司創辦人已故會長野村千古先生，非常熱愛臺灣這塊聖土及充滿溫情的臺灣人民，來臺設廠之初要求日籍幹部要入境隨俗，與臺灣人民共甘苦同患難，一同吃 25 元臺灣便當，並訓示日籍幹部，要心懷感激愛護這片土地，千古先生曾說：「我們來臺設廠，除了發展經濟外，更要保護這塊土地，絕不可讓它受到污染」，於民國 84-86 年連續 3 年榮獲加工處頒發「工廠環境清潔競賽特優獎」，更於民國 89 年在加工處同仁的推薦及協助指導下以「工業減廢」獲得行政院環保署榮評為「中華民國第九屆企業環保獎」，民國 87 年千古先生仙逝，當時李登輝總統為感念這位熱愛臺灣的日本友人，特頒「積厚貽徽」輓額，悼念臺灣之友野村千古先生。

現任野村稔董事長，在民國 90 年臺灣產業一片西進的熱浪中，不為所動繼承父志「無論如何堅苦經營，台灣野村一定要根留臺灣」帶領公司轉型適合臺灣發展的機械設備組裝業，繼續跟臺灣人民一起為臺灣經濟打拼。民國 94 年更加強對臺灣的投資，雖然當時中科管理局力邀野村稔董事長前往投資，但野村稔董事長仍珍惜情義選擇留在臺中中港加工區設立臺中廠生產基地，深耕加工區，其間更扮演促進臺日關係中

間橋梁，安排加工處前往參加日本 2004 年諏訪圈工業展示會並舉辦招商說明，會場座無虛席場面熱絡。野村稔董事長另在整合公司遷往中港加工區過程中，更以野村集團「人一」的企業精神，給予員工最優福利，並協助員工轉業，深獲員工感激，獲加工處頒贈「加工區勞資關係優良企業獎」。

30 年來台灣野村秉著熱愛臺灣的土地及人民的心，盡企業微薄之力，扮演臺日橋樑角色，引進日本技術及品質體系，提升臺灣競爭力，希望繼續與加工區共同努力、創造友善環境、發展經濟，讓員工生活在幸福的生活中，並以能在幸福友善的加工區工作為榮，共創大家幸福美滿的未來，讓我們共同祝賀加工區 50 歲生日快樂！

註記：作者林清醮先生 / 台灣野村股份有限公司總經理

鄭再興與加工出口區的不解之緣

黃嘉芬

雷科股份有限公司鄭再興董事長大學畢業後，就跟加工出口區結下不解之緣。從第一份工作應徵進入位於高雄前鎮加工出口區的「飛利浦建元電子股份有限公司」工作到創立『雷科股份有限公司』，整整 35 年都待在加工出口區，可謂是加工出口區的忠實粉絲。

民國 71 年，鄭再興先生大學畢業，應徵進入位於高雄前鎮加工出口區的「飛利浦建元電子股份有限公司」工作，開啟了他在加工出口區的成長歷程。進入飛利浦後，從維護工程師短短五年一路升遷至工程部经理的位置，成為飛利浦當時最年輕的部門主管經理。且因對工作相當的投入，就連訂婚當天，公司發生緊急狀況，也二話不說就趕回公司處理，處理完後再趕回訂婚現場讓老婆戴上婚戒，當下手上還滿手油污。

之後，憑藉對電子產業生產製程的了解，於民國 77 年，鄭再興先生決心自行創業，而選擇的營業場所也是在加工出口區內。主要因為雷科是電子業的供應鏈之一，故考量客戶群聚效益，又加上區內進出口方便，還有免稅的優惠，而且土地租金便宜，所以毫不猶豫毅然決定在加工出口區設廠，並選擇高雄臨廣加工出口區做為事業擴充的基地，深耕高雄。而發展至今，雷科在臨廣加工出口區更已設有五個廠，並有 200 位員工於此任職。

臺灣如今蓬勃的電子產業，其實跟加工出口區也大有關係，像高雄加工出口區以前都是外商，培植了很多優良臺灣廠商及人才，現在臺灣很多電子公司的老闆都是出自像『飛利浦』這樣的公司。由此可見，加工出口區的設立對臺灣經濟發展實在帶來很深遠的影響，更為廠商提供了好的場所和制度。

註記：作者黃嘉芬小姐 / 雷科股份有限公司課長

翻轉光聯

陳立閔

看著今日的光聯，證明葉秋芳副董事長當年的決定是對的，迪士尼曾說：「如果我們有勇氣去追求夢想，那麼所有夢想都會實現」。

時光重回 2006 年 6 月，成衣廠做了 20 幾年的葉秋芳副董事長，壓根兒也沒有想到會進入電子業，憑著朋友介紹，投資光聯的股票，買著買著就變成光聯最大股東，期間被減資兩次，到 2013 年中葉秋芳副董事長已無法漠視經營者連續 16 年的虧損，看著 700 個員工沒有希望的工作，背後代表 700 個家庭的生計，於是毅然決然介入公司的經營權，陸續拜訪大股東尋求支持，2013 年 6 月接任副董事長，同年 10 月兼任總經理，所謂初生之犢不畏虎，憑藉著經營成衣廠的管理經驗，從此跟光聯展開不解之緣。

為了改變光聯，他從最基礎的馬步紮起，每天清晨 5 點起床，騎機車到竹南火車站搭臺鐵電聯車到潭子站，再步行到公司，不管颶風下雨或寒風刺骨，總是全公司最早上班的人，透過以身作則，每天改變一點點，隨時檢討一點點，其累積的結果就是無限可能，也為日後的光聯墊定穩固基礎。

在這微利時代，葉副董事長清楚明白只有創新才有永續經營發展的機會。他以兩個原則貫穿行事：『第一：管理者要關心員工；第二：獎

勵優秀的員工。』員工如能把公司當作自己的事業經營，那做事態度自然就會不一樣。

而沒有新思想的企業，遲早會被取代，彈性、新思維、危機意識是邁向成功的利器。20 幾年的老公司，管理上必須再提升，於是葉副董事長提出改革七步驟：1. 破除光聯的沉疴 2. 人事安定與佈局 3. 專業領域與授權 4. 財務困境解套 5. 客戶的維繫 6. 供應鏈的支持 7. 產品研發與永續思維，歷經 2 年改造，合眾力為己力，突破個人能力的侷限，以實際行動展現決心，時至今日的光聯已脫胎換骨。不僅擺脫連年虧損的財務泥沼，2015 年更繳出漂亮的成績單，躍居中小尺寸面板獲利王。

對此，葉副董事長心中感觸萬分，只有他心裡最清楚，這背後代表的最大意義是「光聯徹底改造成功了」，如同他 2 年前進入光聯時，立下的目標『翻轉光聯』，事實證明，葉副董事長做到了，光聯也做到了！

註記：作者陳立閔先生 / 光聯科技股份有限公司總經理室經理

成功自我定位

王本然帶領瑞儀成為全球第一背光模組大廠

張苑荏 / 林姿菁

瑞儀光電王董事長本然以射出成型起家，歷經多年的努力，帶領瑞儀成為全球第一背光模組大廠。其創業過程並非一帆風順，在創立瑞儀前，曾在筆記型電腦產業重重摔了一跤，這一跤除了繳出 6 億元的學費，更背負著龐大的債務。但也藉由那次的失敗經驗，讓王董事長體認到「自我定位」的重要性，謹慎思考臺灣尚未被發掘的利基市場，於是在 21 年前創立了國內第一家專業從事背光模組研發與製造廠。

1995 年瑞儀成立那年，王董事長秉持就近服務客戶的原則，同時看見南部人樸實、肯做、打拚等特質與自己個性相似，因而選擇將廠房座落在高雄加工出口區。

瑞儀創立初期深受高雄加工出口區呂燕教分處長（時任：管理課課長）的大力協助，除了接洽目前營運總部現址、以及陸續因需求而擴增 5 個廠房的洽購作業，亦協助與政府部門業務上的溝通與困難處理，使得公司於創立初期業務得以順利推展。這二十多年來，除了在高雄加工出口區持續投資增加機器設備外，也提供了 11,793 個工作機會，並於 2012 年通過關務署高雄關認證，成為高雄加工出口區第一家取得安全認證優質企業 (AEO) 公司。

瑞儀的關鍵成功因素有別於其他公司的部分，就是一條龍的設計製造生產模式，這成功的策略引領瑞儀光電連續 15 年獲利，2011 至 2013 年更創下連續 3 年賺一個股本的佳績，近 5 年平均營收 615 億元，每年至少銷售 1 億片的背光模組，全球市佔率 29%。目前產品已遍及筆電、平板及手機等所有熱門產品的供應鏈，客戶群更含括美、韓、日系等知名國際級大廠，奠定瑞儀光電在背光模組領域的領導地位。

瑞儀有今日這樣豐碩的成果，資深高階主管有感而發：「從困頓的草創期，到今日的成果，董事長的帶領是非常關鍵的要素，他是一位深具謀略、有遠見且以照顧同仁福利為優先的企業家。」。

瑞儀 20 週年家庭日上，王董事長感性地說：「感謝每一位同仁貢獻的小優勢，形成一個不易被複製的大優勢，期許瑞儀仍持續正向的面對未來每一個壓力與挑戰，開創下一個 20 年的巔峰，成為員工引以為傲的一間企業。」

註記：作者張苑荏、林姿菁小姐 / 瑞儀光電股份有限公司

台虹科技孫達汶 由高加出發，啟動夢想

王子啟

中午時分，台虹科技董事長孫達汶一如往常，和同仁一同在公司可遠眺高雄港的海景餐廳用餐。身為全球軟性銅箔積層板與太陽能模組背板領導大廠台虹的董事長，從他身上並沒有看到太多企業家成功後的傲氣，反而從同仁和他的互動中，看到他為人親和的一面。

剛邁入 50 歲不久的孫達汶，年輕的時候也是個好動、喜歡變化、好奇心強的人，曾經隻身前往印尼投資，慘賠後孑然一身回臺。不過這樣並沒有阻擋他創業的熱情，反而以更謹慎的態度與風險意識面對創業經營。「人生其實不要去談太大的夢想，只要問自己，『現在你想做什麼？』因為人生在每個不同的階段，遇到事都不一樣，想法也會不一樣。」，他這麼說。

台虹科技剛開始座落在高雄加工出口區時，孫達汶並沒有親自掌握經營權，當時的台虹科技雖然擁有領先的技術能力和人才，不過缺乏整體策略方向與願景，因此一開始的幾年虧損連連。擅於企業診斷與市場趨勢分析的孫達汶看到這些問題，決心舉家遷往高雄，親自坐鎮台虹。在他引進新的經營團隊、明定策略方向，建立團隊共識後，台虹獲得了來自日本的資金與管理奧援，2 年內即帶動台虹轉虧為盈，營收與規模

年年成長，自 2014 年起營收更突破百億臺幣，晉身臺灣大型企業之列。

一路帶領台虹走過來的孫達汶，在公司即將屆滿 20 年之際，仍秉持聘用臺灣在地人才為原則，立足高加，放眼世界的心態，不斷地希望帶領公司進入第三波的成長期。目前台虹科技在高加出口區除了營運總部、研發中心外，共有 3 座生產廠區，而且仍不斷投資興建新廠房，今年在五廠落成後，相信能有效紓緩台虹目前滿載產能的壓力。

「人要懂得享受生命，但工作也是生命其中的一環，與其全心投入工作，不如好好規劃生命歷程，去享受它」。孫達汶現在的期望，是能夠引導同仁除了工作外，也要重視家庭、生活的平衡，此外也要注重身體的保養與健康。最近 2 年積極運動，瘦身十餘公斤有成的孫董事長，正蓄滿能量，準備帶領台虹從高加出發，啟動未來。

註記：作者王子啟先生 / 台虹科技股份有限公司人力資源部

加工區產業鏈一條龍物流服務的 深耕者

陳啟雄

百立報關創立於 1974 年 6 月，由蔡董事長康榮所率領的專業報關團隊於楠梓加工區服務，服務品質承關務署高雄關列為第一類報關行，成為加工區最大報關行，榮獲日月光集團高雄廠頒為年度最佳長期服務獎，亦通過高雄關安全認證優質企業 (AEO) 報關業認證，為高雄關報關業第 1 家取得 AEO 證書者。

2005 年杰鑫國際物流公司承接加工出口區管理處前儲運服務中心移轉民營業務，2006 年為深耕在地化策略聯盟，百立與杰鑫兩家合併為一物流事業群，蔡董事長為事業群 CEO，承先啟後，為園區產業鏈所發散物流有關報關、進出口貨棧、保稅倉庫、物流中心、裝卸、理貨、公路運輸及物流代管等儲運服務地圖，進行垂直（區內）與水平（區外）之全方位物流整合，並繼以機具、車輛設備的提升。如進出口貨棧實施自主管理，貨物進出倉、提領可不受時間限制（24 小時服務）；公路運輸涵蓋 B2B 載運配送、海空運進出口貨、保稅與非保貨物、精密機臺、危險品、冷藏貨物及超長、寬、高貨物等之載運服務，關聯服務據點遍及各加工區、科園區、港口、機場及重點工業地區。全方位物流服務品質榮獲 ISO 9001：2008 及 OHSAS 18001：2007 之認證，在產業競爭趨於全球化環境，與顧客供應鏈、需求鏈相結合，提供專業的

(Professionalism)、速度的 (Speed)、安全的 (Security) JIT 零時差優質一條龍服務。

百立與杰鑫物流事業群隨著加工區成長亦累積了加工區產業物流的經驗，不斷的求新求進，為配合加工出口區管理處「土地利用多元化、效能化」既定政策，已規劃楠、高二園區未來營運基地縮減，採精實的全方位物流服務策略，服務不中斷，並擇於高雄園區改建物流倉庫大樓，以活化加工區貨物流新經營型態，深耕加工區。另為國際化智慧物流佈局，進駐高雄港自由貿易港區營運，以加工區產業園區的製造工業為基礎，藉以推展「前店（棧）、後廠（產）」之產業物流與智慧物流差異化的功能平臺商機，進階服務加工區廠商。

求取顧客最大滿意度，成為顧客最佳後勤支援系統的夥伴，展現百立與杰鑫真正的附加價值，為蔡董事長一條龍物流服務的企業使命與目標。

註記：作者陳啟雄先生 / 杰鑫國際物流股份有限公司經理

蟄伏後的蛻變

李雯蘭

2013年6月，高雄加工出口園區迎來了從臺北內湖科學園區記憶體業界巨擘—創見科技，經由投資台灣典範半導體插旗南部版圖，整合上下游廠商的合作關係，突破傳統區隔化模式經營。

新任董事長束崇萬先生為了將台灣典範半導體帶向新的里程碑，引進創見的成功管理模式，並且不吝於讓創見的核心主管全心全力投入典範的經營管理，帶領員工跳出舊有思維框架。在各種策略議題上，董事長不汲汲於眼前短利，而從根本改善公司的不足，並強化公司的優勢，讓公司在面臨未來的挑戰時，有更多的競爭空間。公司內部積極整合各項制度、流程，強調紀律、賞罰分明，且著重人才核心職能的培訓；另外，針對業界薪資水平調查，提升員工的薪資福利，讓員工更穩定跟隨公司成長發展、持續創新。

為了積極擴展新市場以利提升業績，在現有廠房已不足負荷未來挑戰時，董事長決定增建新廠，並改善現有廠房的配置與設備，這是一個必然卻也不易的決定，畢竟施工過程會影響公司的產線作業、犧牲產能，但為了滿足更多客戶對品質與產能的要求，這是不得不為之的決定。歷經近二年的建廠，2016年中已臻於完工，公司同時也擴大招兵買馬，讓更多人才加入台灣典範半導體，截至目前增聘了一百多位員工，不但強化了人力素質，亦有助於提升加工區的就業人口。

展望2016年，隨著新廠的完工，機器設備的進駐，束董事長與公司的經營團隊，充滿信心的帶領全體員工，發揮公司的優勢，創造新的典範紀元，也在經濟、環保、員工照顧議題上善盡企業的社會責任，讓台灣典範半導體屹立在高雄加工出口區，成為卓越的企業典範。

註記：作者李雯蘭小姐 / 台灣典範半導體股份有限公司

飲料包材與充填代工業的領航者 ——宏全國際曹世忠總裁

盧麒伊

在臺中港加工出口區內，有著全世界最先進自動化設備的無菌飲料充填生產線，每小時總共可生產 108,000 瓶飲料，以提供飲料大廠訂單所需。擁有嚴格的品質管控、先進的生產製程、專業的技術團隊，打造全臺灣獨一無二飲料包材與充填代工垂直整合一貫化的專業飲料代工廠，這是曹世忠總裁領軍的宏全國際集團，在臺中港加工出口區設立兩座無菌飲料廠的主要根基。

回想起 2005 年仲夏，曹世忠總裁正尋覓大型廠房用地，足跡踏遍中部主要城市，最終選中這片腹地廣闊，廠商進駐仍少的加工出口區。此區地處交通樞紐，不僅挾帶貨物運流便利優勢，且直接隸屬經濟部、單一連繫窗口得以協助廠商迅速完成設廠作業並取得執照，加上招商團隊專業熱忱，經審慎評估後決定在此設廠，並於隔年順利投入生產的行列。由於接單滿載，集團決定於 2013 年擴廠增設無菌飲料二廠兩條無菌飲料生產線、之後再擴增倉庫、增建自動倉儲物流中心，在此期間受主管機關加工出口區大力協助解決供水、用地問題，營運才得以順利推展。在加工出口區的總投資額約新臺幣 30 億元，佔地七萬多平方公尺土地，貢獻年產值佔臺灣總營收的三成。這些年來接待不少貴賓如國際

知名飲料大廠、國內外重要政商人士、機關及學術團體，皆對先進自動化製程感到耳目一新且備極推崇，這也使得該廠成為國內首屈一指的飲料生產模範廠，贏得極佳聲譽，同時亦積極推薦其他廠商進駐設廠，堪為加工出口區之友。

深具前瞻產業觀察力、洞悉市場敏銳力、快速布局執行力的曹總裁，被稱為飲料包材與充填代工產業的領航者，宏全國際集團如今擁有臺灣、大陸、東南亞、非洲等 40 個生產據點，產品銷售至世界各地。在穩健的經營基礎上，亦主導成立新事業處發展新產品、新技術、新事業，積極創新突破、掌握時代脈動，在曹總裁的帶領下，宏全將不斷成長、邁向卓越。

註記：作者盧麒伊小姐 / 宏全國際集團總管理處

黃仲銘董事長帶領智崴資訊 跨足全球遊樂園市場

周柏超

2001 年擁有機械背景的黃仲銘董事長看中正要起飛的手機軟體產業，創立以高雄為全球營運中心的智崴資訊股份有限公司，投入 3D 軟體與數位內容研發，並和德儀（TI）、微軟（Microsoft）、多普達（Dopod）等大廠合作，和大廠合作看似風光，但智崴根本沒賺到錢。經過 6 年，當黃董事長正考慮轉型之際，輾轉聽到了義大遊樂園的新需求 - 「飛越臺灣」。

黃董事長因觀察到休閒遊樂產業不易受經濟景氣影響之特性，遂決定結合南部的人才和資源跨入新媒體娛樂產業，於 2010 年 7 月設計出六軸懸吊平臺，全臺第 1 座模擬空中飛行的遊樂設施「飛越臺灣」開幕，成為義大最受歡迎的遊樂設備。

隨後，黃董事長將版圖往海外市場擴張，2013 年加拿大溫哥華的「FlyOver Canada」開幕，是智崴動感模擬設備飛進全球市場的敲門磚；2014 年日本富士急樂園落成的「Fuji Airways」，亦創下最長排隊 4 小時的紀錄，也讓黃董事長更有雄心壯志揮軍北美、歐洲、亞洲等地市場。

在臺灣方面，2015 年智崴與日本講談社合作「進擊的巨人」i-Ride，於苗栗「尚順育樂世界」設置開幕，更於 105 年在經濟部加工

50

出口區管理處及資策會協助下成功打入以迪士尼為主的美國市場，於全美最大購物中心 Mall of America，以「FlyOver America」之名盛大開幕。

為了讓滿手訂單付諸實現，黃董事長自 2012 年起，總共在加工出口區所轄高軟園區投資 20 億，設置了全球營運總部以及測試研發中心，引發一波資訊軟體及數位內容人才需求，不僅將以智崴為首的臺灣新媒體娛樂產業成功切入遊樂園產業的藍海市場，並帶動加工出口區所轄高雄軟體園區的數位內容產業蓬勃發展。

註記：作者周柏超先生 / 財團法人資訊工業策進會南區產業服務處輔導經理

淡淡咖啡香、濃濃人情味 ——恩智浦總經理張玉琳的公益哲學

葉柏辰

每年總有幾天，不定期地在楠梓加工區的靜馨園小公園內，傳來悅耳又動人的樂器演奏聲，以及歡愉的美妙歌聲。而絕對不會錯過的，就是濃郁的咖啡香和眾人開心聊天…等不絕於耳的歡笑聲。這不是政府部門所進行的政令宣導活動，而是園區內的廠商恩智浦與高雄市立楠梓特殊學校共同主辦的「咖啡日體驗活動」所出現的盛況。

而這活動的主要推手就是加工區內廠商恩智浦半導體公司的總經理張玉琳。秉持著回饋高雄在地的感恩之心，即便身為外商，但依舊希冀能為臺灣及楠梓加工區盡一份心力。因此，張玉琳總經理展現絕佳的創意，憑藉著公司靠近靜馨園的地利之便，與鄰近加工區的高雄市立楠梓特殊學校進行結盟合作，搭配教育部均質化計畫，讓學校內的特教生有更多機會認識未來工作職場與相關環境。

張玉琳總經理認為，企業必須同時重視科技與人性。因此多年來投入公益，例如和楠梓特殊學校每季都在位於恩智浦所認養的靜馨園內辦理「咖啡體驗日」。藉由這樣的異業合作，一方面讓楠梓特殊學校的學生能有現場實習及表現才藝的機會，一方面也可以讓恩智浦與其他公司的所有員工都能夠在靜馨園如此友善的環境氛圍，享受心靈沈澱的同

時，也有投入公益的機會。

近年來各企業對企業社會責任（CSR）的重視，也具體表現在實際的作為上：有的公司舉辦一日志工、或是一日薪水捐出、公司周圍環境的打掃…等等，都是有感於自身公司身為地球的一份子而所奉獻的一己之力。而張玉琳總經理除了和楠梓特殊學校舉辦「咖啡體驗日」外，也和高雄大學簽約進行產學合作，提早培育相關人才，讓高科技技術可以更早向下扎根。除了讓公司的人才吸收更為多元，也讓區外的民眾對於加工區不再只是冰冷冷的觀感，而是滿滿的人情味。對於公司與公益的結合，張玉琳總經理正持續進行，也讓整個加工區的發展更為蓬勃更有生氣。

註記：作者葉柏辰先生 / 英特科學股份有限公司

看見日東，看見改變

吳宏明

「從園區的交通運輸的變化就可以看得一清二楚，早期大家上下班幾乎都是腳踏車的天下或是搭交通車，漸漸地摩托車及汽車的普及化，臺灣的經濟奇蹟在園區也有跡可循。」，葉和榮先生笑著說道。

進入台灣日東電工服務已經第 29 個年頭的葉和榮係長說：「在民國 76 年退伍之後，會進入台灣日東電工主要的原因是被這家公司的 5S（註）現場管理深深地吸引，這是臺灣當時少見的管理方式。當時膠帶銷售市場並沒有那麼大，利潤也沒有那麼高的情況下，日本總公司很有遠見地將技術含量較高的前段壓延製程導入台灣日東，經過日東人的努力、秉著一卷一事業的理念穩扎穩打地在車用膠帶市場上撐起了一片天地。最近我還不時地到配合廠商處進行技術上的協助，現在的台灣日東在膠帶的製造技術上不僅領先於臺灣的同業，也完全不輸給日本總公司。即使十多年前，台灣日東電工當時有意退出臺灣膠帶市場的風聲之下，臺灣人的不認輸的精神，反而激起願意留下來為公司奮鬥的大夥們的鬥志，使公司得以順利製造及營運。緊接著全球金融海嘯如驚濤駭浪般地迎面襲來，公司再一次地面臨艱難的挑戰。一人多重化、休假上的調整及管理上的改變、生產性提昇等措施全面地展開，很辛苦但沒有人喊累。漸漸地開始看見業績的成長，轉虧為盈帶動了大家的士氣。一起見證了台灣日東電工在當時面臨市場變化所處的窘境後又如何地逆轉

勝。」，他展露出宛如一位抗戰勝利的老兵般的得意笑容回憶著。

現今，葉和榮係長仍持續地堅守在自己所在的工作崗位，並將自己所長傳承給新進的基層人員，為台灣日東電工的未來盡一份心力。即使在夏日烈焰的南臺灣午後，台灣日東電工壓延的工作現場總可以看見這位熟悉的身影，有著超強親和力的笑容，且對新進員工不吝指導及不藏私的個性，是公司同事們對他的深刻印象。

（註）5S：整理（SEIRI）、整頓（SEITON）、清掃（SEISO）、清潔（SEIKESU）、素養（SHITSUKE）。通過規範現場、現物，營造一目瞭然的工作環境，培養員工良好的工作習慣，是日式企業獨特的一種管理方法。

註記：作者吳宏明先生 / 台灣日東電工股份有限公司

華泰電子—劉子明副總

朱昱瀾

今年尾牙最令我感動的一幕，莫過於劉子明副總上臺接受 35 年久任獎的畫面。在當下激動卻久久不能言語的劉副總，其實平時話匣子很開，很容易侃侃而談。他親民的作風，也從大家慣稱劉 Sir 時的「劉」尾音會稍稍挑起，而聽起來像「溜 Sir」，可以感受得出大家跟他的好交情。

劉 Sir 儼然是一部歷史有聲書。時常在各種場合聽到劉 Sir 分享華泰與加工區的歷史。畢竟他在加工區的建物密度僅有三分之一的時刻，便已加入華泰服務。這麼些年來，公司在區內陸續與成衣廠、小家電、光電為鄰，他也體會著各種產業的崛起，與其外移和轉型的光景起伏。提起當年區內的操場、綠地，以及區域周遭尚未蓬勃時的樣貌，劉 Sir 亦宛如歷歷在目地，能清楚比對當今的某某設施、建築，過去是何種用途。在他的眼中，加工區儘管不斷地變化，但從未衰退。

我最喜歡聽劉 Sir 聊起對華泰的驕傲。他說，華泰做了很多很了不起的產品，但因為沒有自己的品牌，而鮮為外人知。如早年領先時代的高端 CPU，或還只能配裝在高端手機的藍芽裝置；甚至是筆記型電腦的突破性技術。洋洋灑灑地列舉各種初代電子產品，在華泰誕生的故事。一說起這些產品，劉 Sir 的眼中都有著無比的光彩。也能感受到他對公司的熱愛。

因為熱愛公司，當劉 Sir 在講述公司從風雨飄搖中，重新站穩腳步的過程，總是很有感染力。他會說，這麼誠信踏實的公司遭遇到這些困境讓他不甘心。還會很感動地分享，董事長回任時，重整旗鼓的真摯喊話：「他說：『我回來不只是為了五千個員工，而是為了五千個家庭』！」聽了好幾次劉 Sir 轉述董事長當時的宣示，仍然倍感動容。

華泰從加工區成立隔年就進駐落腳。周遭來去的鄰居這麼多，公司仍然屹立在此。即便歷經危機，但秉持著經營企業的誠信踏實，獲得了各方夥伴的支持；遵守了守護五千個家庭的承諾。像這樣一間公司，以及像劉 Sir 這樣熱愛它的人，形成了我對加工區的情感印象。

註記：作者朱昱瀾小姐 / 華泰電子股份有限公司營運支援部 / 人力資源一課

對園區外勞管理貢獻良多的小人物 ——楠梓電子 Michelle Lee

葉力瑋

隨著經濟發展的需要，已開發的國家為了減少人工成本的壓力，大多會從經濟較落後的國家引進較廉價的勞工。台灣亦不例外，但隨著外勞人數的增加，如何妥善地管理外籍勞工，成為了園區內各企業管理上的重要問題。

在楠梓電子服務近 30 年的資深外勞管理師 Michelle Lee，自楠梓電子於 79 年申請引進第一批外勞後，即負責外籍勞工的管理業務，長年與外勞相處，自然發展出了一套他的獨門心得。

外籍勞工經由申請來到臺灣以後，必須在與母國環境截然不同的陌生環境下工作與生活，來臺工作的這段期間，由於風俗習慣、生活背景不同，可能遇到各種不同的問題，而最大的問題來源將首先呈現在語言溝通方面。因此，Michelle 決定從頭做起規劃。

一般而言，臺灣引進外籍勞工的母國以菲律賓與越南為大宗。菲律賓籍勞工，能使用英文溝通，對臺灣人而言較不陌生；但越籍勞工，一般只會越文，多不諳中、英文，故 Michelle 在首批引進越籍勞工時，即向仲介人員要求，楠梓電子公司所引進的越籍勞工，均需接受最少 3 個月的基礎中文訓練方可來臺。如此除了在工作上可以使公司便於指揮與

溝通以便發揮最大生產力，外勞們在一般日常生活，也能與臺灣本地店家溝通無虞，進而減少外勞在外地工作生活上的不適應而可能產生糾紛問題。

另外，Michelle 認為這些外勞們來臺工作，除了賺錢之外，身體健康與安全也是很重要的。例如他發現，外籍勞工們在臺灣的主要交通工具為自行車，臺灣的法令雖然沒有強制要求須配戴安全帽，但 Michelle 認為為了安全，寧可希望這些在臺灣辛苦工作的外勞們流汗也不要看到他們流血，因此推動規定成了園區內第一家要求外籍勞工騎乘自行車時強制戴安全帽的公司，儘管初期外勞多有不便的怨言，但在幾位外勞發生車禍，幸賴戴了安全帽而未造成嚴重傷亡的事件後，外勞們漸漸可以理解了 Michelle 的用心，並進而帶動了園區內的企業紛紛效法這條規定，使得戴著安全帽騎自行車的外勞成了園區內的一大特色。

註記：作者葉力瑋先生 / 楠梓電子股份有限公司法務管理師

Before Service 創造共贏平臺 —價值市場 & 價值經營 (台弟工業 VM 推進課)

邱宜亭

楠梓加工出口區成立至今已有 50 年的歷史，在各企業家及勞工朋友們的努力奮鬥下，創造了亮眼的經濟奇蹟，但在 2007 年的一場世界金融風暴裡，楠梓加工區的日系企業也遭受波及，處於惡劣環境的台弟工業也被迫面臨日本總公司的決議 --- 關廠危機。

此時的台弟工業全體人員共同攜手挑戰並開創全新的制度，推展了 3 個年計畫，並以「我就是顧客」的想法展開活動。

但要如何做到「我就是顧客」呢？首先必須徹底瞭解自己所生產的產品。台弟工業的全體人員都必須親自體驗縫紉機來縫製包包及衣服，這項活動讓每個人深刻體會到，以「顧客的立場」可以更加瞭解產品的價值，從中發想更多的改善提案；另一方面，以「顧客的立場」的想法開創許多售前服務，為此成立了 VM 推進課，展開推廣縫紉刺繡的價值，並對兄弟集團做出貢獻的一個機制。

在社內，台弟工業培訓了 12 位縫紉老師，並與楠梓加工區共同開創了加工區縫紉班，吸引了對手工藝感興趣的區內外成員。2011 年開始，我們也將環保意識落實到具體行動上，與高雄市環保局、經濟部加

工出口區管理處以及當地設有服裝專業的大學聯手舉辦每年一度的二手衣「環保創意縫紉大賽」。

社區貢獻及產官學合作的部分，世界各地團體、政府機構及學校，透過參觀縫紉應用博物館及近距離接觸生產現場，更進一步地向顧客傳達縫紉刺繡的價值，並共同進行刺繡技術的改善，因此 PR 刺繡機種的 6 種商業模式『一般相片刺繡、簡易生活刺繡、宗教文化刺繡、高級刺繡、立體刺繡、裸空刺繡』就是這樣建立起來的。另外也開設立體刺繡培訓班協助失業者重返職場等，期望藉由培訓、參訪等活動，將縫紉、拼布、刺繡文化創意產業傳達其價值。走過 38 個年頭的台弟工業，成功蛻變成『最高級縫紉機生產工廠、成為使顧客得到「最高的品質」與「感動」的工場』，未來我們也將以顧客第一為宗旨的「At your side.」精神，以顧客的立場上展開行動，不斷創造出優良的縫紉刺繡價值。

註記：作者邱宜亭小姐 / 台弟工業股份有限公司

仰之彌高——記鄭秋明先生

莊耀鴻

民國 82 年，有幸進入 ASE 任職產線管理幹部，當時教導我的就是鄭先生。

學習階段，先生要求我：每週寫一篇學習心得報告，俟其審閱後，並陳閱經理批示，藉以考核學習狀況！吾人總是聽從照辦。先生常巡視產線，藉以發現問題，及早改善！先生告訴我：與橫向部門間協調聯繫，要恪守自己部門立場，不可因循苟且、畏縮怠惰！如果我能對管理工作能有所進步，皆要感謝先生教悔。

昔時，產線行「三班制」，夜班外籍同仁，大都經先生面試進來！先生輪夜班期間，配合公司規定，總會辦理部門員工一日遊！大伙兒在觀音山烤土窯雞—平日嚴肅的幹部，都親自動手為菲妞們服務，拉近了彼此間距離！我們還一起玩「老鷹抓小雞」，興奮地就像小朋友一般，忘了年齡、也忘了工作上煩憂…。同事間情誼牢固、默契好，回到工作崗位，工作效率自然提高！因此，三班之間的產能，總是居冠。

昔時，員工用餐都是自帶便當，對有些人用餐是不方便的！公司設中央廚房及員工餐廳，為先生始創！現在，員工在餐廳用餐，每次只扣 15 元餐費，菜色豐富多變、多種用餐選擇；還有附設便利商店！讓同仁不再為用餐煩惱。

先生是勤奮勞工的表率，輪值公司四種班別，也不以為苦！有一次，先生因跌倒致右手骨折，仍然每日出勤！由於班與班之間，須寫工作交接，先生以左手彙扭地一字一句，完成每日約二十條的交接事項，未假手他人，也無半句怨言！

公司常提供師資，員工則配合撥出時間，於下班後學習專業知識或技能！許多同仁，利用工作之餘充實自己、再進修。先生即是其中楷模—業已完成三個碩士學位，目前擔任公司上海廠要職。

先生常稱呼後學為「有為的青年」，此句話極為振奮人心！也教我惕勵自己要努力上進，方不負先生教導之恩。先生行事以身表率、親切對待下屬、不吝提携後進，其高尚品德真教人仰之彌高呀！

爰加工出口區 50 週年徵文，認為先生實在對加工區卓有貢獻，故撰寫此文，以資感念。

註記：作者莊耀鴻先生 / 日月光半導體製造股份有限公司

台灣岡崎吳政道總經理——「他總是說」

劉蕙毓

高雄加工區因臨近海、空港，轉運便利，且土地租金低廉，廠商無須額外負擔購地成本，此兩大因素吸引「株式會社岡崎製作所」的目光。於是，「台灣岡崎工業股份有限公司」於 1987 年進駐，自此開始與加工區一同成長茁壯的歲月。

吳政道總經理從基層而起，身為公司元老的他，幾乎是與台灣岡崎一同成長的，每每於公司遇到困難時，運用其大智慧與過人的膽識解決難題。

記得初進公司時，他就是面試我的主管，還記當時他臉上的微笑和友善的問候。我從手忙腳亂、頻頻出錯的「新米」，到現在能熟練掌握工作狀況與各種處事的應變，這之間他給予的指導和包容著實影響了我。總覺得，有這樣好的上司，真是很幸運的事。

有時候整天不見他回辦公室，才發現原來人在現場，挽著袖子，親自更換機臺零件或為了趕進度下去幫忙研磨。無論是現場或事務所的工作，沒有他不了解的事，他總是說：「我一開始也是從現場做起的。」

有時候為了公司事務，帶著我們到加工區高雄分處及消防隊或園區報關行去詢問相關文件申請或實行上的問題。看著他與分處長或相關單位主管熟悉的打招呼後，他總是說：「為了公司的事，以前常跑這裡，

我們真的都認識很久了…。」

肩負治理運作的重任，他不斷尋求精進，確保公司走在正軌上，讓遠在日本的社長安心，也站在員工的角度，為我們謀取福利。無論年終尾牙、健康檢查、員工旅遊…，公司規則除了跟著勞基法走，休假與公務員一樣，有些甚至優於規定。他總是說：「我馬西呷人頭路耶！」

在加工區 50 週年慶的同時，這個員工人數不多，但小而美的公司，也將邁入第 30 個年頭。一路走來，吳政道總經理也同時見證了高雄加工區繁榮與平淡的年華。

如同獲頒高雄市優良日商的獎狀上寫的：「台灣岡崎工業股份有限公司長期投資高雄 重視經驗累積與傳承 推動產業技術升級 創造就業機會」。

未來，在他的帶領下，台灣岡崎將繼續向前邁進，繼續為臺灣及加工區創造更高產值及創造更多幸福員工。

宜しくお願ひします，吳政道總經理。

註記：作者劉蕙毓小姐 / 台灣岡崎工業股份有限公司

「PSA 華科事業群慈善基金會」 愛與夢想出發 為未來找到正確方向

林龍森

華新科技、華東科技等 PSA 各公司共同成立華科事業群慈善基金會，自 2000 年起，以關懷聽力障礙的兒童與長輩為己任，對於公益事業的投入更是不遺餘力，含兒童閱讀、營養早餐補助、員工關懷等。近年來，更在臺灣每一個縣市據點，開啟長輩聽覺關懷服務，期待透過正確觀念的導入與聽力師的專業篩檢，協助長輩瞭解聽覺的重要性，避免因而造成溝通問題。

為提供青少年的正確職涯觀念，華科事業群慈善基金會所發起「被動元件，主動學習」青少年職涯探索，自 2009 年起，在加工區高雄分處支持下，連續數年與台灣世界展望會合作，邀請受助學生，參觀位於高雄加工區華新科技與華東科技。

活動中規劃參觀加工區高雄分處，透過觀看精彩的多媒體簡報及參觀園區產品陳列室，讓學生們驚奇之事，是所立之地竟是半世紀前於高雄港區內濬港工程所填出之土地，也是全球首創的加工出口區，製造出琳瑯滿目的產品外銷到世界各地，不僅提供無數的就業機會，對臺灣產業及地方發展有極大的影響與貢獻。而且成功的經驗，更為許多國家學習的典範。

50

我們由企業高階主管領軍企業志工，舉辦講座分享與親手試作、體驗職場，讓學生認識了解電子元件產品的構成元素與企業人才需求，探索個人職業性向，豐富的行程，讓參與的學子們無不大開眼界。

台灣世界展望會表示，在鼓勵弱勢學生藉由職涯探索，觀察產業的真實工作面貌，及早了解就業職場，為將來就業多一份準備。參與職涯探索的受助學生，多數家庭背景為單親家庭、低收入戶、隔代教養、父母失業、收入不豐等，但是孩子的學習不該受到限制。讓他們感受到愛與關懷，更能對未來懷抱夢想。

「企業規模和事業越大，對社會公益責任相對愈大」。PSA 華科事業群在邁向國際的路途，不忘提供弱勢青少年一個綻放嶄新生命的機會，希望在求學階段藉由職涯探索，可以一窺電子科技引領潮流背後的辛苦與價值，更希望學子未來成為我們的生力軍。勉勵學生們立定志向努力學習，以熱情驅動夢想，用奮鬥戰勝貧窮，勇敢探索人生，為自己發光發熱。

註記：作者林龍森先生 / PSA 華科事業群慈善基金會秘書長

開枝散葉一家人

莊文伶

一個人進到一間公司工作是個偶然，但若是一整個家族都在同一間公司工作，那必然這間公司是個足以開枝散葉的好所在。

回溯 20 年前，「華新先進電子公司」在前鎮的高雄加工出口區成立，當時區內的傳統產業已經被電子業所取代，一般民眾也看好電子業的遠景，紛紛前仆後繼的投入相關產業。在「華新先進」裡頭，邵幼玲 - 邵大姐就是首批創廠員工之一，後來經歷過幾次組織合併，邵大姐仍然持續在「華東科技」擔任生產線的指導員。在一次公司內部教育訓練的課程休息時間，筆者跟邵大姐有過短暫的聊天，邵大姐原來在「華新先進」時代，就已經是任職過「高雄電子」服務 13 年的資深員工！邵大姐笑著回憶說，她初到加工區上班時，還是 20 出頭歲的「少女時代」！當時加工區很多傳統產業、電子業較少，每到上下班時間就可以看到「腳踏車」萬車齊動的盛況！後來隨著區內產業轉型，電子公司越來越多、人力素質越來越提升，更確信她選擇留在電子業服務的選擇是對的！正因為如此的看好電子業長遠發展，邵大姐也鼓勵自己的兒子要盡量選讀跟電子業相關的大學科系，以後才能有較高的機會進入到電子產業工作。隨著邵大姐兒子的大學學業完成，下一代也如願的進到華東科技任職，擔任生產線的管理幹部。

上述的例子只是公司內世代交棒傳承，眾多美聞的其中之一，但卻

也顯現出員工對於公司的認同感與向心力。筆者雖然沒有像文中的邵大姐那樣資深，見證過加工區的產業轉變，但卻可深深的感受到近幾年來於區內的「科技感」日益加深，而整個大高雄產業也由原來的重工業轉為科技與人性兼具的高經濟價值產業。也許很多不在加工區謀生活的民眾對加工區還是很陌生，但有空不妨來區內走走，煥然一新的加工區會是值得一整個家族發展、就業的好選擇！

註記：作者莊文伶小姐 / 華東科技股份有限公司課長

見證加工出口區的經濟奇蹟 ——亞東氣體台中分公司謝義旭

謝義旭

作為第一家進駐「中港加工出口區」的亞東工業氣體（股）台中分公司建廠團隊的一員，由於園區的土地是從臺中港的內海抽砂填到低窪的沼澤地，我從園區地貌上還是佈滿坑坑洞洞一片荒蕪，在建廠初期遇到東北季風肆虐時黃沙滾滾的惡劣環境，會讓人有置身在沙漠的錯覺。到現在道路筆直縱橫，到處都有高大樹木的綠意盎然景象，真的是「沙漠變綠洲，差很大」。園區也由當初的一片荒涼空地漸次地增加到目前各式廠房巍巍峨峨櫛比鱗次，欣欣向榮的風貌。我們亞東工業氣體（股）台中分公司的營業額也跳躍式的成倍數成長。見證中港加工出口區創造臺灣持續成長的經濟奇蹟。也讓我回想在園區內工作的六千多個日子裡，從一頭烏黑茂密的頭髮到現在頂上只剩稀疏的白髮，真的是有甘也有苦，盡在不言中……。

記得約四~五年前 8-9 月的某一天，因園區外自來水管路破裂需要停水 3 天，而我們公司的自備儲水池只有 1~2 天的存量，眼看機器將因停水而無法運轉生產，我馬上請求中港分處三課何偉智課長幫忙跟自來水公司協調，請他要求水公司調配區外水源盡可能供應到區內。何課長與三課同仁也從白天忙到半夜 3~4 點持續與水公司協調，也隨時更新破裂管路修復的進度給區內的廠商。這種積極替廠商解決問題，陪廠商作

事到半夜的公務人員真是少見！這件事也讓我記憶深刻，對中港分處各課室人員的服務精神感佩在心，永遠難忘。

園區完善的硬體規劃加上優質的中港加工出口區各課室的人員，他們積極努力不畏艱難替廠商解決問題的幹勁，充滿熱忱的服務精神，讓園區內的所有企業可以安心經營事業，一起茁壯，一起成長。欣聞加工出口區成立已有 50 週年，一枝草一點露，讓我見證了加工出口區廠商在臺灣所創造的經濟奇蹟以及對臺灣經濟發展的巨大貢獻。

註記：作者謝義旭先生 / 亞東工業氣體股份有限公司經理

一輩子、一生情

詹惠思

民國 74 年 8 月自軍中退伍，正逢國內產業不景氣，對未來正處茫然擬準備參加公務人員考試之際，看著報紙僅存的徵人啟事，注意到潭子加工區建國路上日商台灣昭工公司正刊登誠徵人事助理員的廣告，當下看了徵才條件，對於念國貿科畢業的我，問自己合適嗎？幾番思考後，決定給自己一次機會，鼓起勇氣買份空白履歷自傳表認真的寫下人生的第一份自傳並寄出。經過筆面試後，抱著不安的心情等候結果，最後很幸運被公司錄取了。

報到當天，搭著公車早早到了公司，親切接待我的人事部嬌小聰明伶俐美麗的女性職員，正是我現在的太太，緣份竟是如此的奇妙，冥冥中注定一輩子的情緣。事實上，最初一年因工作上小磨擦，彼此互看不順眼，卻在工作中一點一滴慢慢地了解對方進而產生情愫，共組家庭，轉眼間已過 27 個年頭。

民國 75 年當景氣好轉時，區內嚴重缺工，這時各公司開始了搶人大作戰，除了作業員的起薪從 7,200 元開始一路往上調高外，最辛苦的就是人事部門，必須絞盡腦汁來因應。在沒有網路的時代，除了在公司門口掛上徵才看板外，日日刊登徵才廣告及夾報，但無奈公司知名度及待遇福利不及區內佳能、愛普生等大廠，招募情況始終不盡理想。記憶中，為搶在被大廠面試前搶得先機，於是開著貼有徵才大海報的小箱型

車，在區內穿梭，一遇到找工作的人，立即停車，不斷向其遊說，經其同意將人載往公司交給同事進行接待，其中也曾多次被以不友善回應，如今想起，真是有趣且難忘回憶與經驗。

工作 12 年後，民國 86 年至 89 年間做了加工區的逃兵，在區外從事中小企業顧問輔導工作，當中也慢慢發現並體會出加工出口區各企業的擁有健全制度及穩定的經營模式，於是決心重返產業界工作，因緣際會有幸來到了中港加工出口區巨菱公司，回首也已經過了 16 年。

感謝在加工出口區曾經遇到的各位先進，無論是我的啟蒙主管台灣昭工陳董事長，或是管理處暨分處的各位主管及好朋友，最後以歌手周華健朋友歌詞中「一句話、一輩子、一生情、一杯酒」，在此由衷表示最深的謝意。

註記：作者詹惠思先生 / 巨菱精密化學股份有限公司協理

奔跑吧～明揚人

涂晉豪

七年前一場颱風重創南臺灣，也造成明揚公司不少損失，因此決定加快遷廠的腳步。從事高爾夫球生產的運動事業，原設廠在高屏大橋另一端 - 大樹區，考量日益成長的出口業務，與員工有一半來自於屏東，鄰近的屏東加工出口區成為明揚遷廠最佳選擇。遷廠後的明揚隨著業績的提升，體會到賺錢不是唯一的目的，如果為了賺錢換來員工疲憊的身心，影響個人及家庭與生活，都是一種缺憾。據此，認為「健康的身體才是經營事業最大的本錢。」成為公司的價值觀，也是永續經營的重要理念。

為落實健康的觀念，在高層支持授意下，陳姓廠護可說是身先士卒、積極推動職場健康，負責全公司體能監測與每年員工健檢，了解員工的身體狀況，每年不斷推動公司有氧瑜珈、減重班、健康操、體適能運動及下班路跑活動。每週四下午 5 點過後，園區內環馬路上會有一群人進行著路跑、健走。來自 2 號門旁的明揚員工，在廠護的帶動下，跑出了健康、也跑出了習慣。沐浴在醉人的夕陽餘暉下，眺望大武山如棉絮般的雲海美景與屏東加工出口區的綠意盎然呼應成趣，是員工紓緩心情、鍛鍊身體最佳方式。

衛福部國健署辦理 103 年「職場一齊 SHOW 健康」全國職場健康操競賽，長時間推動職場健康的明揚公司決定報名參賽，歷經資料審核、

南區複賽來到全國決賽。團隊眾志成城展現互助和諧的力量，於 11 月 9 日在臺師大公館校區中正堂展開決賽，一路過關斬將脫穎而出，來自南臺灣的明揚勇奪金牌！這項殊榮可說是對廠護在推動職場健康做出最好的肯定。

健康職場的推動讓公司員工舒展筋骨，健康得到改善，心情跟著開朗起來，也帶動勞資關係的和諧樂融。林林總總的成效有目共睹，營造出友善的職場環境，形塑優質的企業形象，使員工樂在工作，樂在明揚。我在加工區，「奔跑吧～明揚人」明天依然神采飛揚，讓同仁體認公司堅持健康職場服務信條，融入屏東園區綠化環境與愜意的生活步調中，是企業對員工、也為社會所善盡的責任與關懷，更是對園區除了產值以外，一種另類「揪甘心」具體的貢獻。

註記：作者涂晉豪先生 / 明揚國際科技股份有限公司人資課管理師

快樂的傻瓜

林紫燕

欣逢加工出口區建區 50 週年區慶，舉辦徵文活動，我來寫寫我們加工出口區志工隊的林同晶，在擔任志工期間對園區貢獻的事蹟。但我所要寫的人物不太願意讓我寫，強調她還沒有那麼年長喔！

林同晶服務於楠梓加工出口區界霖科技股份有限公司，目前亦擔任加工出口區志工隊副隊長一職。在進入園區工作的第一家任職公司時，因緣際會被公司派去參加園區舉辦的育樂活動康輔訓練課程後，就一頭栽入園區的志工行列，先是參加園區育樂活動輔導隊擔任義工，參與各項育樂活動的服務。當園區成立「張姐姐心理諮商服務室」，亦參加「張姐姐」的心理諮商受訓課程，結訓後加入「張姐姐」的行列並擔任多屆會長，每週定期值班提供園區勞工朋友心理諮商與法律協助，及配合管理處於各區舉辦座談會活動等等。

園區於民國 80 年初成立志工服務隊，當然免不了也擔任志工隊的一員，除下班後在楠梓園區從業員工育樂中心定期值班服務園區的勞工朋友，也常在園區舉辦的各個大小活動中看到她穿梭在人群中服務大眾。平常除了奉獻時間心力擔任園區志工、亦加入園區同心會每月定期捐款，並擔任公司連絡人號召同事一同加入愛心的行列，同心會每月的定期會刊也是由她負責編輯。

50

25 年的志工生涯中，從擔任志工隊隊員、行政組組長、副隊長、隊長及全國勞工志工協會理事等等，支援園區大小活動不下百次，為單調的生活增添許多繽紛色彩。曾獲勞委會評鑑為全國績優志工及 10 年資深優良志工等獎項。

她常說她非常感謝管理處趙副座「趙爸爸」對我們這群志工夥伴的指導與鼓勵，縱使有些活動大家得在天還未亮時就要出門、或是時常在大太陽底下為大家服務，說不累、不辛苦怎麼可能喔！但大家都還是抱著一顆熱誠服務的心而歡喜做，社會上就是要有這一群快樂的傻瓜。

註記：作者林紫燕小姐 / 加工出口區志工隊

以服務為人生志業的資深加工人

陳家驊

加工出口區的設置，創造了臺灣經濟奇蹟，也吸引了世界各國的注目，成功的背後有許多犧牲奉獻的無名英雄，為了這塊土地，付出一生寶貴的時間和心血。適逢加工區 50 週年慶徵文，特將資深加工人曾進先生的小故事與大家分享。

認識曾進是因為園區的活動，總會看到他以志工的身分來幫忙，親切開朗的笑容，如陽光般溫暖。樸實穩健，隨傳隨到的口碑和使命必達的自我要求，每次任務都能圓滿達成。久而久之，需要志工支援時，第一個想到的就是曾大哥。

曾大哥於民國 71 年從軍中退伍後，跟多數年青人一樣，第一個工作就在楠梓園區，先後經歷凱音電子、三中電子、東邦電子、歌樂旺、華博科技等公司，從技術員做起，擔任過股長、主任、課長、經理等職務。82 年經好友介紹，加入了園區志工隊，定期在從業人員服務中心值班，並協助辦理各項活動，從志工服務中得到的尊榮和滿足感，興起了以服務為人生志業的念想。99 年從職場退休後，即全心投入志工領域，103、104 年服務時數合計達 1,068 小時。

曾大哥任勞任怨，凡事盡其在我的工作態度，深獲單位和同儕的肯定，於 86 年當選全國績優志工，103 年起擔任志工隊隊長，105 年更

榮膺中華民國勞工志願服務協會年度理事。加工區志工隊也經勞動部評定為全國績優團隊多達 10 次。

職場生涯 35 年，曾大哥以身為加工人為榮，回首來時路，漫長的青春歲月，大部分的時間、工作、朋友和酸甜苦辣的回憶，都和加工區密不可分，深厚的感情，早把它當成了第二個家。他說最深刻的記憶是加工區設立初期，大批外資企業進駐，帶動了臺灣經濟的蓬勃發展，也為 3.4.5 年級的朋友提供了安定的工作與生活。職場的工作雖然忙碌，但充滿了希望，因為經濟條件和生活環境不斷的改善提升，大家都相信明天會更好。

轉眼間，加工區已邁進了第 50 個年頭，管理處推出“榮耀五十活力幸福”系列活動，要讓外界看到園區 50 年來對國家的貢獻，更要成為「活力、幸福、永續」的產業園區。

註記：作者陳家驊先生 / 經濟部加工出口區管理處從業員工服務中心

鄭福人行動式修車 服務高雄加工區 50 年

丁世德

鄭福人民國 33 年生於彰化員林，國小畢業後拜師學藝，精通腳踏車和機車修護。在屏東機場服役時，放假搭火車結識一位住在高雄市小港區的女子，為了進一步交往，特地從屏東搭火車至高雄，再轉乘公車至小港與她會面，雖然之後兩人沒有繼續交往，但在往返途中經過前鎮公車站，他發現臨近的高雄港碼頭區域工人群聚，多以腳踏車代步，應該會有修車的需求。

民國 56 年退伍後，他從彰化員林帶著 140 元及簡易的手工具南下高雄，寄宿遠房親戚家，開始在中島第 33 號碼頭附近幫人修車，因技術優異又勤奮，好評風聲傳遍高雄加工出口區，駐區警察隊特別請他入區協助保養及修護 30 多輛警用腳踏車，後來常有區內廠商及從業員工請他前來修車，每日進出園區穿梭於廠房之間十分頻繁，為了提升服務效能，於是改為行動式駐區服務，他遇園區勞工朋友腳踏車故障，即機動性利用廠商停車棚或路邊快速修車，解決故障車須牽到路遙的前鎮市區腳踏車店修護之不便。

時至今日，歷經 50 個寒暑，他每日早晨 6 點起至晚間 8 點機動性駐區服務，不論颳風下雨或烈日當空，都可以看到他在路旁、樹下或

廠商停車棚修護著腳踏車和機車的身影，手腳敏捷快速俐落，收費也公道。他一生的青春歲月都奉獻在此，憑著修車技術賺錢、娶妻、買房並養育 2 兒 2 女長大成人，如今已逾退休年齡，因對高雄加工出口區有很深的感情，又不捨看到有人因車輛故障飽受牽車之苦，72 歲了仍堅定駐守在此，現在更設有行動電話提供隨傳隨到的服務。

未來，他將繼續守護高雄加工出口區從業員工的腳踏車和機車，他說修車可以健身又賺錢，幫助人免於牽車之苦是一件很快樂的事，鄭福人的精神與事蹟實在令加工區人敬佩與感謝！

註記：作者丁世德先生 / 經濟部加工出口區管理處高雄分處秘書室（公關）

鎔金歲月 紀念青春

柯怡貞

歷史的長河不管是過去的或是未來的，似乎都承載著不同的人生故事，它也承載著寶島臺灣不同的歷史故事。臺灣經濟發展就是一部承載不同階段故事的大河戀，它緊密的與這塊土地的人民以青春、汗水、淚水、笑容和生命鏈結著。

遙想 1973 年的 9 月清晨，一艘開往前鎮的民營渡輪，因為超載再加上機械失靈而不幸的翻覆沈沒，它造成 25 名女工罹難。這 25 名罹難者均為女性，且任職於前鎮的高雄加工出口區；令人錯愕不已的是，她們是當時貧窮的臺灣社會裡家庭中經濟收入的供應者外，更是正值青春的年輕生命啊！

令人惋惜的青春！

遙想臺灣當年，貧窮臺灣農村有著過剩的勞動力，卻成為臺灣逆境中的一道曙光，它是設立加工出口區時的條件之一，加工出口區創造了就業機會，使得貧窮的臺灣家庭有了收入且改善家庭經濟的機會。當時女孩子常為了支撐家庭的生活開銷而放棄就學的不在少數，為了只是希望改善家庭的經濟，因此就放棄就學的機會，年紀輕輕就到了加工出口區工作，而這些所謂的勞動者卻成為加工出口區重要人力資產，細心又勤奮的工作精神，成就了日後臺灣的經濟奇蹟。

50

緬懷她們青春年少時，正是臺灣經濟奇蹟中主要的貢獻者之一。儘管她們平凡如你我，是社會上的小人物；憑著對家人的愛而願意付出年輕的力量，付出勞力在加工出口區工作以供應家庭，這足以讓她們的家人懷念。她們信實地工作，在臺灣經濟發展的長河裡以汗水及歡笑交織地獻上年輕的力量，所以我們的經濟奇蹟絕對不能忘記她們。為了紀念她們，高雄市政府與其家屬協調後已於 2008 年 4 月 28 日（國際工殤日）將原名為「二十五淑女墓」更名為「勞動女性紀念公園」，以紀念她們辛勤地勞動與為了家庭經濟無私地付出及奉獻。

今（2016）年 12 月加工出口區將慶祝 50 歲生日，當我們遙想過去的船難事件，它原是哀傷的，且充滿著對青春早逝的嘆息，但如今卻充滿感恩的心。加工出口區也因為曾有她們的加入，才會閃閃發光更加揚名國際。

雖然青春年少一去而不復返，但，衷心地謝謝妳們！

註記：作者柯怡貞小姐 / 經濟部加工出口區管理處第三組（外貿科）

臺灣的女兒

陳鈴琴

在七零、八零年代，台灣以勞力優勢帶動經濟，製造業、紡織、成衣、電子，當年這些勞力密集的產業締造臺灣擁有世界最低失業率的紀錄。而加工出口區的設立帶動臺灣經濟發展，創造臺灣經濟奇蹟，讓臺灣躍上亞洲四小龍，這得來不易的成就背後，不要忘記這一群默默付出的「女工」。

七零年代臺灣開始經濟起飛，農業轉工業社會，許多農村人口投入都市，無一技之長的情況下，只能進入工廠。而加工區廠商多，選擇機會多，加上又有宿舍可解決異鄉人住的問題。尤其女子宿舍的設立，對女性來說相對安全，因此吸引大批女性就業。

當時提到加工區讓人聯想到的不是日月光、恩智浦，而是「女工」。甚至於有一部很有名的電影「一個女工的故事」就是以加工區為背景，反映女工們的心路歷程，而在現實中相信也有許多類似的故事上演著。當時以勞力密集產業為主流，需要大量人工，在男女同工不同酬的年代，限女性的應徵條件是讓女性進入職場的主因。也因此臺灣女性開始有經濟獨立的機會。這群女工貢獻青春於產品第一線，堪稱是臺灣經濟起飛的推手。

她們國中畢業甚至沒有畢業。工作簡單，單調的工作內容，每天超

過 8 小時機械式的動作，迅速精準。生產線上以秒計的生產效率，全來自這群盡忠職守、細心勤奮的女工雙手。她們的青春歲月就在這每秒多少產能下消逝，為生活、為微薄的薪水，無聲的工作、無怨的加班。沒有勞基法保障，不懂抗議的默默工作，只為讓自己、讓家人生活得更好。

時光荏苒，當時上下班時間，從加工區門口蜂擁而出的是機車、腳踏車，甚至是公司的交通車人潮，時至今日已變成一輛一輛的私人汽車；當年羞於啟齒的生產線女工變成現在人人稱羨的科技新貴工程師。

50 週年了，早年貢獻於園區的女工前輩們算起來已是 60、70 歲的阿嬤了。這群阿嬤是臺灣的驕傲，她們用青春奠下臺灣繁榮的基礎。任誰也不能抹滅她們的貢獻。她們是臺灣的女兒。

謹以此文向所有第一線工作者致敬。

註記：作者陳鈴琴小姐 / 楠梓電子股份有限公司

國家圖書館出版品預行編目(CIP)資料

致・榮耀：加工區 50 週年貢獻人物故事集／丁世德等作 .-- 高雄市：經濟部加工區管理處，民 105.10

面；公分

ISBN 978-986- 05-0315- 9 (平裝)

1. 經濟部加工出口區管理處 2. 工業 3. 人物志
4. 臺灣

555.933

105019366

致・榮耀

加工區 50 週年貢獻人物故事集

作 者 | 丁世德、王子啟、王沐涵、古月英、伊藤正、朱昱潁、何瑋娟、吳宏明、吳德章、宋幸玫、李長安、李雯蘭、李睿薇、周柏超、林同品、林姿菁、林清醺、林紫燕、林 超、林龍森、邱宜亭、邵世文、施家君、柯怡貞、洪瑞國、涂晉豪、梁麗琴、莊文伶、莊耀鴻、陳立閔、陳家驊、陳啟雄、陳鈴琴、陳儀清、黃嘉芬、戴瑞卿、楊傳郁、葉力瑋、葉柏辰、詹惠思、劉蕙毓、盧麒伊、謝義旭、鐘曉眉（以筆劃順序）

發行人 | 黃文谷

發行所 | 經濟部加工出口區管理處

地 址 | 高雄市楠梓區加昌路 600 號

電 話 | 07-3611212

傳 真 | 07-3646829

設計印刷 | 南光堂印刷所有有限公司

出版日期 | 中華民國一〇五年十月

網 址 | www.epza.gov.tw（總管理處 - 為民服務 - 出版品）

定 價 | 新臺幣 200 元整

1. 著作權利管理資訊：本書保有所有權利。

欲利用本書全部或部分內容者，須徵求經濟部加工出口區管理處同意或書面授權。請洽：經濟部加工出口區管理處第三組，電話：(07)3611212#324

2. 其他類型版本說明：本書另有電子版本，同時登載於經濟部加工出口區管理處網站。

ISBN：978-986- 05-0315- 9 (平裝)

GPN：1010502129



榮耀五十 活力幸福



榮耀五十 活力幸福