

648

JAN./20

從服中心電子報

Export Processing Zone
Administration Ministry Of
Economic Affairs

2026
Happy New Year!

◆【「新春送福」免費春聯暨揮毫活動】◆

新年將至，好運先到！

 1/26（一）起 每日9:00-20:30

 從業員工服務中心3樓辦公室（送完為止）

 1/28（三） 17:30-20:30

 楠梓園區從服中心302教室

書法老師現場揮毫，歡迎蒞臨索取！

📢員工協助方案講習~【護身有術・防詐有方】

 2/11（三） 08:30-12:30

 從業員工服務中心302教室

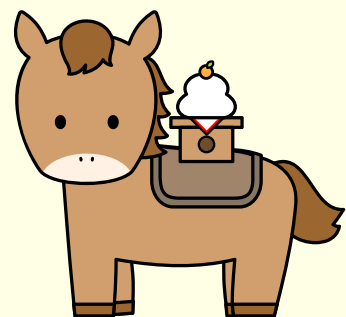
邀請警政署專任教官，實務防身演練＋防詐宣導

 人資、護理師及相關主管踴躍參加

 2/6前線上報名(掃描QR CODE快速報名)，

限額80名，免費參加

講習報名

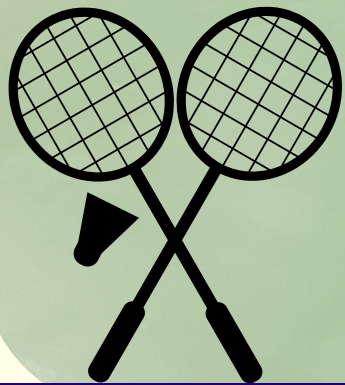




場地預約

【重要提醒~綜合球場休館】

2月15日(日)至-2月22日(日)農曆過年期間
2月27日(五)及2月28日(六) 和平紀念日假期
上述期間為休館日，請勿預約，謝謝



勞動部2026年 五大面向 十項新制 一覽表

保薪資

01. 最低工資月薪由28,590元調升至29,500元，時薪由190元調升至196元。

顧家庭

02. 勞工得以「日」為單位申請育嬰留職停薪，可彈性申請不超過30日。雙親合計可以請60日，申請期間仍可以請領8成薪資補貼。

03. 家庭照顧假與因照顧家人的事假，放寬得以「小時」為單位申請，雇主不得扣發其全勤獎金。

04. 擴大生育補助(給付加補助)至每胎10萬元：本國籍女性勞工(含與本國人結婚之外國籍配偶)於2026年1月1日(含)以後生育可請領。

助勞權

05. 勞工請病假未超過10日，雇主不得為不利之處分，也課予雇主對於勞工請病假遭受到不利處分負舉證責任，以強化勞工請病假之權利。

06. 放寬勞動訴訟法律扶助之申請資格，擴大扶助範圍，並簡化必要生活費用扶助申請流程。

防職災

07. 職災勞工及家屬法律協助方案上路：職災後即時提供職災事故原因分析及專案律師諮詢、陪同和解及調解服務，並放寬訴訟扶助，另免除因發生職業災害致重傷或死亡案件之資力審查程序，及新增開放刑事訴訟費用扶助，並提高民事訴訟費用扶助金額。職災移工全程提供通譯服務。

08. 強化源頭防災及承攬管理，包含推動「職場減災行動計畫」，優先鎖定營造業減災，以及重大職災資訊透明化，完整公布工程業主、營造廠商及各層級承攬商的名稱、詳列各相關單位與職災有關的違反勞動法令條文、分析並公布導致事故的直接與間接原因，並按季公布全國及各縣市的職災統計數據。

解缺工

09. 跨國勞動力精進方案上路：製造業加薪本勞增額移工、放寬製造業外國技術人力留用上限、開放旅店業及商港碼頭業自海外引進外國技術人力、增設跨國勞動力延攬中心並強化直聘作業。

10. 配合「外國專業人才延攬及僱用法」修正訂定子法，以加強延攬外國專業人才。

新
年
謹
賀

HAPPY CHINESE
NEW YEAR!

2026新春贈春聯

◆ 春聯免費領取

日期：1/26（一）上午9:00 起，送完為止

時間：每日 9:00 – 20:30

地點：從業員工服務中心 3樓辦公室

✍️ 書法老師現場揮毫（限一天）

日期：1/28（三）

時間：17:30 – 20:30

地點：楠梓園區從業員工服務中心 302教室
（高雄市新建南路8號3樓）



育嬰留職停薪以日申請

申請單位：1日

共計：30日

提出期限 原則：前5日提出 突發：前1日提出
(當日突發情形可委託他人代辦)

- ✓ 子女3歲前共計2年育嬰留職停薪
- ✓ 其中6個月可領「8成薪資補貼」



家庭照顧以小時請假

現行

《性別平等工作法》
7日 家庭照顧假

《勞工請假規則》
另外 7日 事假

未來

56小時家庭照顧假

56小時事假
親自照顧家庭成員

- ✓ 有家庭照顧需求者，共有112小時可請假
- ✓ 雇主不得扣全勤獎金

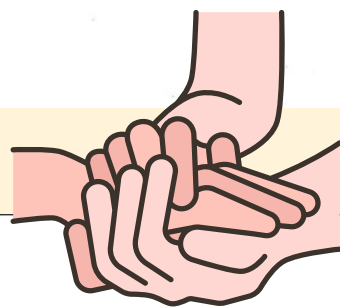
註：適用於每日正常工時8小時、每週工時40小時之勞工

友善企業獎勵支持



- ✓ 僱用員工未滿30人小微事業單位，受僱者1人申請1日育嬰留停，政府提供1000元獎勵金
- ✓ 獎勵金逕撥予小微企業，不需要每次另外申請
- ✓ 97%企業(約143萬家)可適用

註：依預算法規定，本項新增計畫，待立法院預算審議後撥款



育嬰留職停薪簡化程序

\ 2026年1月1日起，彈性大升級! /



✓ 合一申辦

可累積多日一次辦理，申請津貼及續保也可一次完成。

✓ 多元管道

本人或委託投保單位利用線上或書面申辦，被保險人還可以「行動電話認證」方式線上申辦。

✓ 整合服務

整合育嬰留停屆滿後的復職及加保作業，續保、不續保及勞退提繳、停繳後續作業都是由勞保局主動辦理。

✓ 積極辦理說明會

2025下半年辦理人資團體及事業單位代表、勞工朋友的說明會，總計1743家事業單位/團體參與，人數達1919人。