



科技產業園區

T.I.P. Life

NO. 318

www.epza.gov.tw



前鎮科技產業園區

「同心構築 淬礪未來」

- 111年營運成長五大突破 營業額將首破5000億元創歷史新高
- 臺中港科技產業園區2022年逆勢成長締造10項佳績
- 臺中港科技產業園區廠商協進會理事長交接典禮

目錄

封面故事

- 04 前鎮科技產業園區「同心構築 淬礪未來」公共藝術導覽
Public Art Guide

園區榮耀

- 06 科技產業園區111年營運成長五大突破 營業額將首破5000億元 創歷史新高
Revenue Hits Record High
- 07 臺中港科技產業園區2022年逆勢成長 締造10項佳績
Growth Against The Trend
- 08 臺中市臺中港科技產業園區廠商協進會舉辦第六屆理事長交接典禮
Chairman Handover Ceremony

活動報報

- 09 前鎮科技產業園區「緯創資通-高雄晶傑達 聖誕快閃」
Christmas Pop-up Event
- 10 新春揮毫迎玉兔 科技產業園區聯合接力贈春聯
Spring Couplets Activity

性平宣導

- 12 性別培力一起扎根~入廠宣導性騷擾防治及性別工作平等
Sexual Harassment Prevention and Gender Equality in Employmeny

出版機關 經濟部加工出口區管理處
地 址 811高雄市楠梓區加昌路600號
網 址 <http://www.epza.gov.tw>
電 話 07-361-1212
發行人 楊伯耕
社務委員 劉繼傳、吳德章、吳大川
紀世宗、梁又文、沈龍志
社 長 徐仲禮
總編輯 陳音里

編輯委員 梁麗琴、李昭興、吳淑芳、唐玉美
楊淑娟、黃子洧、施宗佑
執行編輯 戴國順 shun@epza.gov.tw
英文編輯 李維仁 vincentfik@epza.gov.tw
電 話 07-361-7172
傳 真 07-364-7843

快來掃描QR CODE • 到我們的粉絲頁「點讚」加入設定搶先看 • 就可得知我們的最新活動及 好康訊息喔！



CONTENTS

園區大小事

- 14 數位轉型 大步前行 科技產業園區「名人講座」呂正華署長開講
Celebrity Lecture
- 17 加工處領航精進保稅業務管理~
111年保稅業務管理辦法檢討修正與高雄港海運貨物裝卸研習觀摩
Bonded Business Management

健康資訊

- 19 大腸癌篩檢不可少 早發現早治療 健康沒煩惱
Colorectal Cancer Screening

移工活動

- 22 日月光舉辦耶誕聯歡活動關懷外籍員工營造友善職場環境
Christmas Activity
- 24 「元宵送暖心、關懷移工情」慶元宵活動
Lantern Festival

勞工訊息

- 25 基本工資
Minimum Wage

廠商介紹

- 26 前鎮及臨廣園區廠商介紹
Companies Introduction

本版亦登載於

經濟部加工出口區管理處網站

網址：[//www.epza.gov.tw](http://www.epza.gov.tw)

(資訊與服務-為民服務-出版品)

免費索閱地點：從業員工育樂活動中心

地址：811高雄市楠梓區經二路15號

GPN：2008600015 ISSN：1680-564X

本刊內容版權所有，非本刊編輯室同意不得轉載

印刷設計 社團法人中華民國領航弱勢
族群創業暨就業發展協會
02-23093138
臺北市萬華區西園路二段
261巷12弄44號1樓

踐行廉政倫理推動行政透明

管理處廉政信箱：od00@epza.gov.tw
管理處廉政檢舉專線：07-361-2734
管理處廉政傳真：07-364-5991

前鎮科技產業園區 「同心構築 淬礪未來」公共藝術導覽

Public Art Guide

鄭婷

1966年，全球第一個加工出口區成立於高雄前鎮，至今已度過近六十個年頭，園區紀錄著經濟變遷與歷史沿革，上下班川流不息的人潮與車潮，象徵著臺灣經濟的動力，運轉到日益富足的未來。高雄分處為更新園區整體規劃，並帶動園區產業轉型，啟動「同心構築 淬礪未來」公共藝術設置計畫，目前計畫作品均已設置完成。

本計畫有《同心構築》、《逸》、《同心共舞》3件永久性作品及限定作品，並於111年12月27日辦理導覽活動，邀請藝術創作者趙瑜老師，帶領導覽園區內公共藝術作品。（* 導覽趙瑜老師：身兼樹人醫護管理專科學校美術老師）

首先是位於第一出入口崗哨的作品《同心構築》，由胡棟民老師創作，以三個色系分別代表以來往於此的工作人員、在地園區、產業經濟，將三者代表環繞成圓，意圖示意一同塑造、展望永續經營的未來。作品各組件造型也如同人們敞開的雙臂，組件的組合如手牽手般牽引彼此、相互對話，共同構築此場域中溫暖而細膩的光景。白色不鏽鋼材質代表在此勞動的人們，汗水及匆促的身影構成前鎮科技園區

的美麗日常風景，亦是他們帶領高雄與臺灣的產業趨勢與變化。亮面及霧面相間的不銹鋼組件，則反應園區歷經不斷的翻新、沿革，而成現在的創新期，成就出全面性而多元化的未來。作品中象徵場域與能量的綠色組件，是以銅染綠方式呈現，會隨著時間流逝，色調會逐漸趨於幽暗，象徵的是園區經歷時間淬鍊後，沉積的歷史及文化底蘊，也藉由材質本身的特性，隨著時間產生色澤變化，象徵著在此土地上的各種生機與生命力化為無限可能性。

接下來，位於前瞻創新大樓1樓外的大理石作品《逸》，同為胡棟民老師的作品，造型以種子的新生為發想，將幼苗成長的形態轉化為抽象簡約且有機的外型，表現在質感溫潤的石材上，自由伸展而柔軟的律動，也帶給場域新穎的清新氣息，衍伸為一地收穫豐饒的意涵。經由不同石材拼組、色彩的碰撞下，在賦予作品趣味之餘，也凸顯自然石材紋理的流動。作品兩側的石塊亦可作為街道家具座椅，供供短暫休憩，也拉近人們去觸碰、欣賞作品的距離。該設置點正好面對路口對面便利商店，圓潤的造型對照商店前設置的方稜石製地



《同心構築》（胡棟民老師）



《逸》（胡棟民老師）



《石現》（莊惠琳老師）



《承載》（李杰恩老師）

標型作品，兩者作品間動與靜、銳利與飽滿、鋒利與潤澤間的對比與相互呼應，呈現的是對基地空間的思考及環境整體性的考量。

在前瞻創新大樓1樓綠化區域的限定作品，由右而左設置的作品分別為莊惠琳老師的《石現》、李杰恩老師的《承載》及黃韶瑩老師的《流動的水》。《石現》以FRP、尼龍線，在石頭造型的作品表面繪製高飽和色系的同心圓紋路，意圖表現在經歷了自然環境無數的衝壓撞擊，石頭磨去稜角，變得圓滑順手，人們可以經由觸碰、撫摸其滑順的形態，得到一種身心的慰藉與安定。也反映前鎮科技園區之於國家產業，是如同基石一般的存在。歷經五十餘年的環境變遷，將園區從樸實且鋒利的石塊，在經歷打磨與成長後，逐漸蛻變豔麗多彩。（FRP：Fiberglass Reinforced Plastic，玻璃纖維強化塑膠）

《承載》以大理石呈現園區內隨處可見的木棧板，將原先一次性的替代的工業或木質材料，轉化為具有永久性、易維護保養之材質，表面的石材同時過打磨處理，使其表面光滑且圓潤，與鄰近作品《逸》有相互映襯的視覺體驗。《流動的水》則以四條不同色系的水紋分別代表愛河、幸福川、鳳山溪及高雄港。水的流動隱喻了園區的產業流動性，轉換成視覺可見、幾何簡略的線條，象徵來自各地的每一個產業、每一位從業人員，順著時光的河流流向不同方向。

位於前瞻創新大樓6樓露臺的是三件組街道家具作品《同心共舞》，個別以女工意象、舞姿韻律及鳥兒造型表現。組件一為盤於雲朵上的女子，象徵著園區的重要基石-女工，陪伴園區一同累積數十年載的歲月，浮雲翱翔的元素搭配富有起伏線條感的座椅，讚揚的是女工為園區、為臺灣的經濟產業所付出的辛勞及貢獻。組件二的女孩旋轉著時光的舞步，輕盈的步伐與曼妙的身姿，表現的是不停運轉的生產力，富有動態的表現對應著產業蓬勃的發展，也期待在從業人才們不懈的供給之下，為園區舞出美好的未來。組件三則以鳥為發想，經由鳥兒帶來和平與繁榮的安定意念，展現永續經營的理念。

本次公共藝術計畫以人文特色出發，作品的鮮明色彩及細節呈現，將此地人們的記憶串連、融於作品之中，塑造前鎮科技園區的新標誌、新風貌。公共藝術計畫的完成不僅是公共藝術作品的設置成果，也包含了高雄分處、執行小組委員、徵選小組委員、專案管理-杜象藝術有限公司，以及藝術家團隊-京石文化設計有限公司間的共同努力及協同合作。從前期執行小組委員的規劃，為本案設置方向奠定了穩健的基礎；徵選階段與藝術家團隊的充分溝通、討論，作品提案得以逐漸完善；再到作品設置中的勘驗以及最終的驗收，每一個步伐，都成就了本公共藝術設置計畫，使其得以有更加完整、圓滿的呈現。



《流動的水》（黃韶瑩老師）



《同心共舞》組件1（胡棟民老師）



《同心共舞》組件2（胡棟民老師）



《同心共舞》組件3（胡棟民老師）

科技產業園區111年營運成長五大突破 營業額將首破5000億元 創歷史新高

Revenue Hits Record High

管理處秘書室

加工處處長楊伯耕於年終記者會表示，111年園區營運不畏逆風，成長績效亮眼，迄今公司數、貿易額、營業額、出口數、員工數等數據皆創歷史新高，其中全年營業額首破新臺幣5,000億元，未來將持續著重空間擴充、廠商輔導、低碳永續等重要工作，全力協助廠商在詭譎的時局中持續獲利，以帶動園區營運再創高峰。

根據加工處統計顯示，雖受到戰爭、疫情、通膨、升息等不利因素影響，但因車用、網通、高速運算等產品需求維持高檔，帶動半導體出貨持續成長，讓科技產業園區1-10月維持成長趨勢，目前主要統計數據皆已接近或超越去年水準，全年可望創下歷史新高。其中，員工數已達35年新高點，有機會挑戰9萬人的歷史新高，回復70年代傳產外移前的水準。然



加工處處長楊伯耕

與園區早期主要提供勞力密集工作不同，目前科技產業園區提供的多屬高科技職缺，對活絡中南部就業繁榮與薪資成長，卓有貢獻。

在營運成長的帶動下，科技產業園區還引進多個具指標性的重大投資，包含緯創集團投資逾百億興建車載及工控面板燈塔工廠、矽品精密投資199億元興建高階封測廠、光寶集團投資逾百億興建高雄研發生活園區及二期營運中心、昇陽半導體投資73億元興建智慧化晶圓再生製程廠等；「前瞻智造基地」也於111年落成啟用，並於一推出就立即滿租，累積投資額高達124億元，展現暢旺的投資動能。

楊處長表示，展望新的一年，全球仍籠罩在景氣衰退的風險下，惟根據預測顯示，半導體產業將在112年下半年回溫，並在113年恢復成長。為因應未來發展局勢，加工處正積極開發新區，並持續強化空間再造及廠商輔導等工作，以全面提升園區競爭力。楊處長特別向業界喊話，歡迎廠商踴躍到公告招商中的屏東園區擴區及高軟園區二期基地投資，提前布局景氣回溫利基，以搶占獲利商機。



臺中港科技產業園區2022年逆勢成長 締造10項佳績

Growth Against The Trend

中港分處秘書室

臺中港科技產業園區在分處長梁又文帶領下，全體同仁努力締造10項佳績，在招商引資方面連續10年達標無間斷，達成率突破百分之百，進駐廠商75家，園區總投資金額超過1,140億元，園區營業額不受疫情影響逆勢較去年增加，突破570億元。其中昇陽半導體公司於111年9月啟用全球首座自動、智慧化晶圓再生製程工廠，預期112年園區產值再創高峰。

梁分處長表示，為滿足產業升級所衍生的人才需求，同時解決少子化造成學校招生不易的困境，積極推動多元訂單式產學合作，並配合新南向政策，與僑委會及學校合作開設專班，從高工到研究所一條龍人才培育，透過與北中南各大學跨域之產學合作，園區營業額平均成長約1成。

梁分處長進一步說明，111年園區太陽能板設置、污水處理廠營運成績斐然，循環經濟成效更是亮眼。區內目前太陽能板設置廠商共38家，總併聯容量高達29MW，為前4年總設置目標之2倍，且佔園區屋頂總面積設置比例近50%，為各科技園區之冠；污水處理廠連續7年淨盈餘，另也輔導廠商自主節水3,500立方公尺/日，相當1年節省約澄清湖1/2蓄水量及每月提供臺中市環保局約170噸放流水再利用；中港分處今年首創輔導廠商脫乾技術回收廢水「鋼」，不僅回收率將近95%，更是全國唯一；在輔導廠商減廢減排循環再生方面，總經



中港分處分處長梁又文（左七）及其團隊

濟效益更突破2億元。

臺中港科技產業園區開區迄今25年，由漫天風沙的環境，蛻變為公共設施完善的濱海型綠美化園區，更吸引廠商加碼投資，111年有效提升土地利用面積達7,200平方公尺、興建廠房樓地板面積達1萬9,000平方公尺。此外，透過各項輔導計畫協助廠商鏈結外部資源，爭取政府研發智慧製造、拓展市場及人才培育專案，獲得之補助金額超過3,000萬元，並輔導企業參獎，榮獲多項獎項殊榮及認證標章，全面提升廠商競爭力。

梁分處長最後表示，中港分處團隊未來將推動「永續循環經濟低碳園區」及「電動車與智慧製造園區」，並持續秉持「掌握廠商實際需求，提供客製多樣服務」之理念，朝「園區產業智慧升級」、「行政服務優化升級」、「環境永續有感升級」3個目標努力邁進，打造「活力生產」、「幸福生活」、「永續生態」之臺中港科技產業園區。

臺中市臺中港科技產業園區廠商協進會 舉辦第六屆理事長交接典禮

Chairman Handover Ceremony

黃經智

臺中市臺中港加工出口區廠商協進會(廠協會)

【成立時間】：101.12.25

【歷屆理事長】：

第一屆 謝咏霖董事長（明源橡膠公司）

現為廠協會名譽理事長

第二屆 陳隆志董事長（鐵碳企業公司）

現任廠協會顧問

第三屆 王錦峰董事長（盟鑫工業公司）

現任廠協會顧問

第四屆 洪宗淇董事長（盛輪機器廠）

現任廠協會顧問

第五屆 陳景龍總經理（龍翻真空科技股份有限公司）

現為廠協會榮譽理事長

第六屆 蘇金種總經理（技迪科技股份有限公司）

陳景龍榮譽理事長任內推動各項區內重大活動，促進廠商、員工間聯誼及身心健康。自111年初起辦理新春揮毫送春聯、模範勞工表揚大會、捐血活動、中元聯合普渡法會、民俗宮廟遶境祈福活動、頒發優秀向學獎學金、不定期的講座、參訪及敦親睦鄰關懷弱勢與補助鄰近國小清寒課輔才藝發展，任內更因疫情嚴峻，積極協助會員廠家購買快篩試劑；並首度結合環保趨勢舉辦「第七屆臺中港科技產業園區，為健康而跑暨節約用電宣導活動」，現場貴賓冠蓋雲集，當天近千人次前來共襄盛舉，活動非常熱鬧。

新任的第六屆廠協會理事長蘇金種為技迪科技股份有限公司總經理。即將邁入17週年的技迪科技公司，成立於2006年，主要營業項目：LCD面板玻璃薄化、抗眩光玻璃製程等專業技術代工，為提供客戶更優質的代工服務，技迪亦將車用鍍膜製程由日方導入並取得台灣獨家代理，為台灣各大面板廠，在薄化段製程的部份提供One Stop一條龍服務。技術與品質是推動企業永續經營的重要力量，技

迪科技跟隨著市場的脈動不斷精進自身技術能量，積極將薄化製程應用整合到不同的技術領域，如手機/車載/智能生活等產品應用，期能將技術能量及應用推至更高層次。

蘇金種理事長仍將承襲廠協會創會之理念，秉持歷屆理事長犧牲奉獻、用心付出與熱忱服務之精神及態度，串連更多單位，廣邀區內會員積極推動各項會務，促進會員廠商之間的聯繫、努力推動會務與福利措施、敦親睦鄰、辦理社區公益事項及關懷弱勢，讓廠協會「十年有成、生生不息」的精神永續傳承下去。



（左）龍翻真空科技股份有限公司總經理陳景龍
（中）中港分處分處長梁又文
（右）技迪科技股份有限公司總經理蘇金種

前鎮科技產業園區

「緯創資通-高雄晶傑達 聖誕快閃」

Christmas Pop-up Event



高雄分處第二課

「HO-HO-HO」~聖誕老公公降落在經濟部加工出口區管理處高雄分處，伴隨著聖誕悠揚的樂聲歌曲，在分處各課室散播歡樂、發放聖誕節糖果。

111年12月23日聖誕前，緯創資通-高雄晶傑達公司人資主管張美靜經理及職工福利委員會陳月珍委員帶著公司同仁化身為聖誕老公公

及聖誕美眉到分處快閃，在聖誕溫馨佳節，送來歡樂與祝福大家新的一年都能平安喜樂。

前瞻智造基地中的B3基地，已由緯創資通-高雄晶傑達公司承租，將做為該集團全球車載及工控面板燈塔工廠。展望未來，仍將戮力優化營運，打造成為幸福園區。



緯創資通高雄晶傑達公司職工福利委員陳委員月珍（左2）、人資經理張美靜（左3）及公司同仁

新春揮毫迎玉兔 科技產業園區聯合接力贈春聯

Spring Couplets Activity

管理處秘書室

為分享年節喜慶氣氛，表達對科技產業園區員工的祝福，營造幸福園區，屏東、潭子、前鎮、楠梓、臺中港科技產業園區，於年初接力辦理免費贈送春聯活動。

加工處處長楊伯耕表示，貼春聯是傳統習俗，除了延續歲時節慶文化，更祈求來年更好，期望藉由贈送春聯，祝福區內廠商與全體從業人員鴻兔大展、前途似錦，未來園區也將

持續推動園區更新、空間擴充、數位轉型及提供智慧服務，並朝向淨零碳排努力，期帶來令人耳目一新的園區新風貌與組織新氣象。

首場的活動由屏東科技園區開跑，邀請屏東縣政府警察局治安社區營造諮詢顧問徐勝興老師揮毫；再來由潭子科技園區接力，特別邀請潭子書畫協會江菊秋老師等6位書法大師共同開筆揮毫，現場書寫門楹對聯、趣味年畫，讓



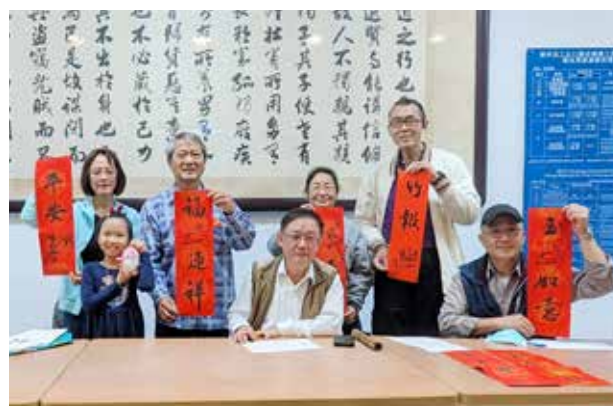
（屏東科技園區）
屏東分處分處處長沈龍志（右4）、書法老師徐勝興（右2）



（潭子科技園區）手扶斗方人員（左至右）
賴朝國議員辦公室秘書游瑞標、市政顧問羅東勝、
同慈會理事長許丁鑫、立委楊瓊瓔、臺中分處分處處長紀世宗
光學公會理事長劉嘉彬、書法老師江菊秋老師、李堃菁



（前鎮科技園區）加工處高雄分處政風室主任陳慧山



（楠梓科技園區）書法社社員

參與民眾免費索取；第三場由前鎮科技園區特請研習書法30餘年的政風室主任陳慧山揮毫；第四場楠梓科技園區，由園區書法社社員們現場揮毫；最後壓軸的是臺中港科技園區，除邀請楊美琦等6位書法大師現場揮毫免費索取，更特別邀請世淵龍獅演藝團表演戰鼓，增添新春歡樂氣氛。



(臺中港科技園區) 中港分處處長梁又文(前排左7)
園區廠商協進會理事長蘇金種(前排左6)
園區廠商協進會榮譽理事長陳景龍(2排左5)

原來貼春聯也有眉角！

Spring Couplets

春節必貼的春聯，長輩都說有祈福的用途，而古時候則是用來避邪驅鬼用的！但是！貼錯小心衰運上門喔！禁忌之謎～

眉角一：左右聯勿貼錯

張貼春聯時，往往有的人把上下聯貼錯位置，正確的貼法是：平聲（國字注音第一、二聲）在左邊，上聲、去聲（國字注音第三、四聲）及入聲字在右邊。（其中入聲字的判別方法是用台語發音音短促而重者即是）

眉角二：貼春聯的時間

古時候有個神話說，春聯即為天上的神仙，當春聯撕破後，就會升上天庭，去向玉皇大帝報告家家戶戶的情況，希望天神能給民間的家庭帶來好運。貼春聯最好時間：除夕早上6點到中午12點之間。

眉角三：春聯倒貼有學問春聯不能隨便倒著貼

例如：財倒過來貼，是財倒的意思（依照古禮，倒與到是同義字，所以財到過來貼，表示把財倒光光的意思。）古代只在水缸、酒缸等存放東西的缸上貼「倒福」，寓意福倒不出來，表達福滿之願。像家裡大門或公共場所福字不能倒貼！否則會把福氣倒光～

眉角四：單數才吉利

在大門貼春聯，記的要貼單數，單數象徵吉祥～還有家門口不要單貼「春」字，可以貼福、招財進寶等～因為古代，只有怡紅院會在門口貼「春」字。

資料來源：行政院農業委員會臉書



性別培力一起扎根~

入廠宣導性騷擾防治及性別工作平等

Sexual Harassment Prevention and Gender Equality in Employment

管理處第四組

性別工作平等法是國內第一部由民間婦女團體所草擬法案，歷經12年是歷時最漫長的一部法案，使女性就業與待遇獲得改善，免於被迫處於遭受職場性騷擾或性別歧視，減少影響女性工作意願不利環境因素，由消極制止職場各項歧視行為，進而積極確保女性友善工作環境，同時保障養育與照護家人責任，明確規範雇主與受僱者權利義務，包括性別歧視禁止、性騷擾防治及促進工作平等措施，提高員工向心力，建立性別平權職場文化。

為提升園區事業單位受理或調查事件人員處理及應變能力，加工處111年除宣導性別工作平等及就業歧視外，亦邀請林夙慧律師就性騷擾議題辦理系列訓練課程，以共同維護及保障性騷擾事件之當事人權益。

性騷擾議題辦理系列訓練課程

- 「性騷擾法規介紹及調查程序說明」
- 「性騷擾案件調查品質因素分析，案件調查過程常犯錯誤分析」
- 「調查證據蒐集、認定原則與處理程序，調查人員晤談技巧與調查報告撰寫原則」
- 「性騷擾調查案例研討實務案例討論」

此外，112年起為深耕從業員工性騷擾防治及性別工作平等概念，使可較完整接收相關規定正確訊息，特邀請社團法人高雄市婦女新知協會具有經驗之專家學者至廠講授，預計長華科技、高雄興亞、SGS台灣檢驗科技、峰安

車業、華泰、台住電子材料、台灣雙葉、楠梓電子、台灣恩智浦、全漢企業等廠商共同參與，議題包括性別歧視禁止、工作場所性騷擾防治、促進性別工作平等措施、跟蹤騷擾法防制相關課程。



高雄市婦女新知協會理監事們

高雄市婦女新知協會創立於1992年11月7日，當時社會對女性的弱勢與平等權益並不重視，許多性別相關法案亦未立法。一群關心性別平權與社會需求的女性，有感在地婦女權益不容忽視，於是在婦女新知基金會的支持下，組成地方協會，關注婦女相關議題，著重性別意識培力，以凝聚南方共識，共同打造性別平等的社會。

婦女新知協會面向多元，關注婦女議題，促進女性對自身權益地位的自覺，培力婦女權益倡議之人才、推動婦女福利、人身安全、健康醫療、法規權益等女性相關法令與政策研究、結合婦女團體監督落實性別政策及推動友善城市、促進國內外婦女組織、團體之交流與合作、辦理性別平等教育宣導演講、研習課程等，本處與高雄市婦女新知協會欣然攜手合作

為提升園區從業員工性別意識而努力。

因性別工作平等法規未能直接對於申訴人及相對人所發生事件進行調查，僅能審議事業是否符合程序規定，為避免基層勞工求助無門，爰直接對勞工辦理性騷擾防治及性別工作平等課程，強化正確觀念並保障自身在第一線遇案時受到公平合理對待，是解決根本辦法之

一，是作為營造幸福園區重要基礎。

管理處將持續以活動辦理、講習、訓練課程等多元方式推動性別工作平等，提升從業員工性別平等法令認知及性別主流化意識，同時對從業員工性別意識扎根，並強化事業處理性騷擾申訴案之能力，以維護勞工權益。

法規太多霧煞煞... 科技產業園區 **進廠宣導**

一次弄懂！性騷擾防治及性別工作平等法
邀請財團法人高雄市婦女新知協會 專家學者 到廠 講授



3 大議題 1 新法規 = 一堂課，一點就通



性別歧視禁止



工作場所 性騷擾防治



促進性別工作
平等措施



跟蹤騷擾

參與廠商



OSE



CWTC



NXP



NOPORVIS



SGS



Futaba



KOA



WUS



FSP



台佳電子材料
股份有限公司

數位轉型 大步前行

科技產業園區「名人講座」呂正華署長開講

Celebrity Lecture

管理處第一組 施家君



（左至右）中華民國資訊軟體協會南區會長林炳輝、台灣科技產業園區電機電子工業同業公會理事長周光春、數發部數位產業發展署署長呂正華、加工處處長楊伯耕、金屬工業研究發展中心代理執行長林志隆、國立中山大學南區促進產業發展研究中心教授林根煌

為響應「數位國家、智慧島嶼」政策，協助區內廠商掌握產業趨勢脈動，加工處於112年1月13日舉辦科技產業園區「名人講座」，邀請數位發展部數位產業署署長呂正華以「推動產業數位轉型願景與規劃」為題，發表專題演講，並與南部重要產、學、研界代表對談。活動現場吸引近兩百位貴賓與會，顯示各界對產業數位轉型議題的高度關切。

加工處處長楊伯耕致詞時，高度肯定呂署長對產業發展的貢獻，期許未來加工處與數位產業署可深化合作，將更多數位政策資源介接至園區，以有效帶動園區的數位創新實證。

名人講座

呂署長演說強調，「數位經濟」涵蓋層面十分廣泛，包含生產、消費及政府部門等，並已全面影響及改變我們的生活。面對數位新時代的來臨，數位產業署將以「R.I.S.E.旭日計畫」做為未來施政重點，全面推動臺灣各產業的數位轉型。



數發部數位產業發展署署長呂正華

R.I.S.E旭升計畫-推動臺灣產業的數位轉型

字母	單字	代表	推動方式
R	Resilience	韌性	提昇產業供應鏈韌性
I	Integration	整合	整合及協調各部會資源
S	Security	安全	推動資安產業發展及人才的培育
E	Empowerment	賦權	讓各部會願意擴大創新應用

呂署長分享實際案例，說明「數位轉型」之效益，如建構月租型的雲端資訊系統，不僅大幅減少廠商的系統建置成本，亦可達到節省人力、品質管控及增加訂單等多元效益。

此外，數位產業署也積極推動資訊安全，並擴大AI的應用範疇，除了用於品質與維修監控外，亦可應用在智慧製造、電商行銷及智慧農業。呂署長引用研究機構的調查表示，隨著AI創新應用進入百花齊放階段，AI革命將比工業革命的規模大300倍、衝擊大3,000倍。

最後呂署長以數位發展部(Ministry of Digital Affairs)英文簡稱moda(與「馬達」同音)，自我期許數位發展部能扮演臺灣產業發展的馬達，擔任踩油門的角色，連結公民與技術，提升產業安全，加速社會數位發展，實現智慧國家願景。

交流活動

活動亦邀請科技產業園區電子電機工業同業公會周光春理事長、中山大學產發中心林根煌主任、中華軟協南區林炳輝會長、金屬中心林志隆代理執行長等南部產、學、研菁英進行交流對談。

林主任首先表示，科技產業園區擁有製造及軟體兩類園區，是實踐軟硬整合與轉型示範的最佳場域。他表示，受限於商機、訊息及人才的落差，中南部資訊產業發展不易，希望未來數位產業署可以挹注更多資源予中南部資訊

業者，尤其是高雄、臺中軟體園區的區內廠商。此外，林主任也期待科技產業園區能爭取更多資源挹注，讓園區生活、交通、水電、公設等全面數位化，將園區形塑為「智慧園區」。



國立中山大學南區促進產業發展研究中心教授林根煌



中華民國資訊軟體協會
南區會長林炳輝

林會長呼應呂署長演說提及「數位雙生」概念：將人工智慧與深度學習導入機器人製造，並強化人機介面運作，可有效落實「智慧製造」。並舉例表示，透過「數位雙生」已協助某紡織廠將產品檢驗工時，由4小時縮減至20分鐘，並增加「少量多樣」的生產量，讓該廠的產值由80億元增加至100億元。

中華軟協廠商還利用數位科技建置「綠色供應鏈協作平台」，並開放中小企業廠商使用。中小企業只需建置偵測感應設備，就可以

透過資訊系統進行智慧化、低碳化的分析，以及生產調校，如此可實踐以軟帶硬，創造多元效益。



金屬工業研究發展中心
代理執行長林志隆

系統，不僅可做到濾心更換提醒，還可全面優化產品品質，讓該公司成功爭取到日本夏普的OEM訂單；而後者則透過由金屬中心建置的「碳排放量追蹤」系統，進行生產數據蒐集及製程改善，有效達成節能減碳之效果，使其產品符合銷售歐盟之規範。

周理事長認為，思維的改變與人才的養成，是企業推動數位轉型成敗之關鍵。他分

林執行長以屏東科技產業園區廠商—佳洪、世德金屬的案例，分別說明以數位轉型推動「智慧製造」及「淨零碳排」之效益。前者透過由金屬中心建置的「數位水質即時監控」

享日月光公司的推動經驗，建議中小企業可以合併籌辦「數位人才培育專班」。另，線上學習必須增加即時互動，才能掌握學員的吸收狀況。此外，思維的改變才能成功以科技促進商業模式的變革，達到轉型及獲利效益。



台灣科技產業園區電機電子
工業同業公會理事長周光春

目前高雄及臺中兩個軟體園區已形成資訊軟體、數位內容與智慧應用等產業群聚，未來加工處期待以此為基礎，強化與製造型園區及工業區間的跨域合作，藉以引進更多政策資源，使園區的產業升級與數位轉型可以大步前行。

楊處長最後補充表示，本次活動為園區廠商帶來良好的啟發，未來將就政策走向與產業脈動等議題，持續舉辦名人講座，並導入各種支援能量，讓科技產業園區成為創新實證示範的領導先驅。



加工處領航精進保稅業務管理~

111年保稅業務管理辦法檢討修正與高雄港海運貨物裝卸研習觀摩 Bonded Business Management

管理處第三組

保稅區廠商享有進口貨物暫免徵收進口稅捐之「保稅制度」，可降低廠商營運成本，提升營業利益，也是科技產業園區廠商之競爭優勢。完善的保稅制度節省人力成本、精簡通關時間成本，提升貨暢其流之通關效率，而鞏固園區保稅業務管理之基石，無疑是健全合乎廠商營運需求的保稅法令及廠商第一線執行之保稅業務人員，加工處除了與時俱進檢討修正簡政便民之保稅法令，同時為精進保稅業務人員之知能，除辦理靜態之保稅通關相關課程外，並規劃實務觀摩課程。

因應園區廠商需求，保稅業務管理辦法檢討修正一直持續進行，111年較大幅度盤點簡政便民之法令修正，第一階段已於7月6日完成修正計7條條文，除放寬取得保稅業務員之任用資格外，並因應電子化之趨勢，增訂貨品出區（廠）放行單得以電子媒體作業方式，同時為提升行政服務效能，簡化區內事申請案應檢附之文件及申辦流程。第二階段更將園區執行多年未能法制化之條文研商定案，已於12月29日

辦理預告修正計2條條文，主要為簡化帳冊管理，明定保稅貨品得憑領用數除帳之標準，另因應貿易型態多樣化，放寬輸往課稅區之非交易案件，亦得辦理按月彙報。本次預告修正，主要將保稅貨品憑領用數除帳予以法制化，廠商與海關有一個統一認定之標準，避免人員認知不同產生疑慮之困擾，另為廠商之營運需求建議，檢討放寬通關作業之程序，修正因攸關廠商之重大權益，加工處以慎重之態度訪廠溝通，終於達成法令修正共識，為111年最大之法令修正成就。

在艱深難懂的法令條文，如何能讓執行人員融會貫通，加工處規劃以實務觀摩課程呼應法條規定，各公司保稅業務人員為園區保稅制度執行之第一線尖兵，加工處為充實保稅業務人員知能，並培育新進人員熟悉業務，精心規劃互相交流認識之平臺，期以母雞帶小雞之方式，讓園區內保稅業務人員，以輕鬆但不放鬆之形式參訪觀摩研習，建立園區保稅業務同在一條船上之使命感，以園區共好為出發點，辦



活動現場-高雄港務公司貴賓船



長榮海運公司-海運貨物裝卸講解

理保稅業務人員業務交流會及研習觀摩活動。平常各公司的保稅業務人員都是堅守崗位各自作業，在辦理保稅業務可能會有遇到實務上執行之疑問，而其他公司可能有解決方法，本處建置保稅業務人員交流平臺，希望藉此活動建立一個業務同溫層的朋友圈，大家彼此見面了，距離也拉近了，保稅業務順暢了，可創造廠商、海關與管理處三贏之局面。

111年12月22日由加工處劉副處長帶領園區保稅業務人員出航高雄港觀摩海運貨物進出口通關作業程序，活動在廠商熱烈參與下圓滿完成。高雄港為亞洲及歐美間海運運輸的重要轉口港，亦為科技產業園區海運進出口貨物重要之貨櫃港，以高雄港務公司貴賓船拉開一天緊湊行程的序幕，從棧貳庫啟航，參訪人員鳥瞰整個高雄港區，由高雄港勤公司陳總經理親自為參訪人員做高雄港碼頭地理位置之講解及介紹，在1個小時的航程中，可以一覽無遺完整的感受高雄港，它是如何承載進出口貨物以發展臺灣經濟，當貴賓船穿越過港隧道於旗津靠岸，參訪人員已對遼闊的高雄港如照相機般逐一印記於腦海中。再由海關小港分關王專員講解貨物進出口如何進行通關程序，講師以生動方式講解海關如何爬進裝滿貨物之貨櫃中抽驗

貨物，也讓我們瞭解海關為我們進出口貨物安全把關之辛勞，廠商與海關間有了一個互為體諒的連結，建立一個良善溝通渠道。

接下來的緝毒犬演練，「狗狗」在課程成了主角，海關將類毒品氣味之物品藏於學員口袋中，緝毒犬敏銳的嗅覺很精準的找到毒品所在，阻絕毒品進入國境。後續參訪長榮海運公司，該公司是國內一家貨櫃航運服務業者，以遠洋航線為主，服務網路遍及全球五大洲，主要以遠洋航線為主，其運能為國內第一大、世界前十大的貨櫃航商。該公司近期更引進遠端遙控無人超大型碼頭橋式起重機，更為全國首例，已朝向「現代全自動化櫃場」方向開創里程碑。最後安排觀摩X儀檢作業，由海關儀檢組介紹軌道式貨櫃檢查儀如何為槍毒走私查緝把關，充分運用科技化自動化檢查，如發現貨物異常再輔以人工查驗，課程在X儀檢後結束一天充實的研習觀摩行程。

111年對園區保稅業務而言是個豐碩之一年，除完成沈積已久無法入法之法令修正案，在疫情緩和的歲末辦理觀摩高雄港活動，感恩一直以來為園區保稅業務各盡一份力的夥伴們，期望112年園區保稅通關業務更貨暢其流，促進國內經濟更加蓬勃發展。



財政部關務署高雄關-X儀檢講解



財政部關務署高雄關-緝毒犬演練

大腸癌篩檢不可少 早發現早治療 健康沒煩惱

Colorectal Cancer Screening

高雄市立民生醫院大腸直腸外科醫師 王心泰

大腸癌連續15年蟬聯十大癌症之首

依據國民健康署111年底公布的癌症登記資料顯示，大腸癌發生率與發生人數已經連續15年蟬聯國人十大癌症之首！109年大腸癌新增個案有16,829人，平均每31分14秒就有1名國人罹患大腸癌，而且一年就有超過6千人死於大腸癌！近年來國內許多知名藝人都因大腸癌離世，也讓國人再次關注到大腸癌對健康的威脅。

不良飲食生活習慣、缺乏運動與肥胖者容易罹患大腸癌

台灣大腸癌發生率逐年攀升，主要跟國人飲食西化有極大關係。現代人工作忙碌，常常三餐外食，攝取過多加工肉品及紅肉，高油、高脂、低纖的飲食習慣，加上抽菸喝酒、平時缺乏運動與肥胖，都是造成大腸癌人數居高不下的主要原因。國際癌症總署指出，每天攝取超過50公克的加工肉品（如香腸、火腿、培根、臘肉等）或100公克的紅肉（豬、牛、羊）會增加17%罹患大腸癌的風險。另外根據研究，肥胖者罹患大腸癌的風險，也比一般人高出1~2倍。

男性罹患大腸癌風險高，應積極定期篩檢

大腸癌與年齡、遺傳、個人病史與不良生活習慣息息相關，據109年癌症資料顯示，有9成的大腸癌發生在50歲以後，且男性的發生率是女性的1.5倍。111年大腸癌篩檢人數，女性有70萬人，男性只有49萬人，男性篩檢人數相較女性少，但罹癌風險卻是男性較高，因此提醒男性民眾，為了健康更應積極定期作篩檢。

初期大腸癌常沒有明顯症狀

初期大腸癌最常見的症狀，就是沒有症狀！雖然初期大腸癌症狀不明顯，但可以藉由定期接受篩檢而早期發現，為治癒率很高的癌症。根據統計，初期（0期或1期）大腸癌的5年存活率高達100%及95%，幾乎都能完全治癒。如果等到腫瘤已長大擴散轉移，開始出現血便、排便習慣改變、糞便變細條、不明原因的腹痛腹脹、貧血或體重減輕等症狀才來就醫，診斷時常常已是疾病中後期。癌症的治療具有時效性，一旦延誤診斷錯失寶貴的治療先機，成效與結果就會大打折扣。

有九成的大腸癌都是由瘻肉演變而來，腺瘤型瘻肉日後癌變風險高

大腸瘻肉，是指從大腸黏膜長出的異常增生組織，可能發生在大腸的任何位置。根據統計，約有9成大腸癌都是由大腸瘻肉演變而來，而瘻肉癌化的過程，平均約需5到10年的時間。大腸瘻肉依病理組織型態的變化，簡單可分為三種：增生型、發炎型及腺瘤型瘻肉，前兩種通常是良性的，癌變風險極低，而腺瘤型瘻肉日後則有較高的癌變機會，可視為是一種



癌前病變。

根據歷年研究顯示，腺瘤型息肉的大小與癌化的機率有密切相關，直徑在1公分以下的，只有不到一成是惡性，如果大於2公分，則有高達四成的機會。因此如果能及早發現腺瘤型息肉予以切除，就可以阻斷癌前病變的發展，避免日後惡化為大腸癌。

定期篩檢腸保安康

初期大腸癌並沒有明顯症狀，但可藉由糞便潛血檢查提早找出疑似個案。大腸鏡檢查是用於早期發現與早期處理最有效的工具，一旦檢查發現有大腸息肉或腫瘤，可立即進行切除或取樣切片。有鑑於大腸癌對國人健康的危害，國民健康署提供50至74歲民眾每2年1次免費糞便潛血檢查。若結果為陽性，建議至醫院進一步接受大腸鏡檢查，及早發現及早治療！

糞便潛血檢查簡單方便有效

大腸腫瘤或息肉受到糞便摩擦後可能產生微量出血，血液因而附著在糞便表面排出，但由於出血量通常不多，所以很難以肉眼發現，所以透過糞便潛血檢查能早期發現大腸癌或息肉個案。這是一種非侵入性、快速、無痛且安全的篩檢工具，早期傳統的化學檢測法很容易受到食物或藥物的干擾，導致偽陽性或偽陰性情形，因而造成誤判。目前新式免疫定量檢測法，利用專一的抗原抗體試劑檢測人類紅血球的存在，對下消化道出血的敏感度高達8成，也比較不易受食物藥物成份的影響。糞便潛血檢查為篩檢大腸癌的首選工具，檢查前也

不必飲食限制，檢體採集相當簡單，在家就可輕鬆完成。

糞便潛血檢查陽性有5%機率罹患大腸癌

國內癌症篩檢資料顯示，糞便潛血陽性的個案當中，平均每2人就有1人（50%）有大腸息肉，每20人就有1人（5%）是大腸癌，所以透過糞便潛血檢查能夠有效早期發現大腸息肉或腸癌疑似個案。

糞便潛血陽性反應代表著糞便裡面有微量出血，原因有可能是痔瘡、大腸息肉、下消化道潰瘍、發炎或腫瘤所造成，必須做完整大腸鏡檢查才能確定病因。

建議至少每2年做一次糞便潛血檢查

糞便潛血檢查，準確率約7成左右，有偽陰性的可能，篩檢正常（陰性）並無法保證絕對沒問題。糞便潛血檢查是給沒有症狀的人篩檢用的，如果已有肉眼可見的血便或出血等症狀，請立即就醫安排進一步檢查。國健署建議民眾，如果糞便潛血檢查正常而且沒有相關症狀時，則建議至少每2年做一次潛血檢查追蹤。



統計顯示，按時每2年做一次糞便潛血檢查可以減少29%晚期大腸癌的發生率，並降低35%的死亡率。

大腸鏡檢查準確率高達95%，兼具診斷與治療功效

大腸鏡是診斷大腸癌最直接的方式，準確率高達95%。檢查醫師會操作一根帶有微型鏡頭的光纖軟管，由肛門深入大腸內部，透過即時高解析度影像畫面，以高倍率放大觀察大腸表面黏膜與血管的異常變化，可以有效偵測微小瘰肉與癌前病變。檢查過程如有發現瘰肉或腫瘤時，可以當場執行瘰肉切除或是在腫瘤處取樣切片，是具診斷與治療的檢查方式。

50歲以上民衆建議應定期篩檢或做大腸鏡檢查

國健署提醒，50歲以上無症狀且無家族病史者，建議先接受糞便潛血檢查篩檢或大腸鏡檢查。而常見的大腸癌高危險族群，例如有個人發炎性腸道疾病史、缺乏運動及肥胖（BMI \geq 24）、長期吸煙、飲酒過量、攝取過多加工肉品或紅肉，應考慮在50歲前安排大腸鏡檢查。如果近親（包括父母、子女、兄弟姊妹）有大腸癌或瘰肉家族病史，則建議提早到40歲做大腸鏡檢查。

大腸癌無法以抽血檢驗診斷

有些民眾會選擇抽血檢驗癌胚胎抗原（Carcinoembryonic Antigen, CEA）來檢測有無大腸癌，事實上，CEA指數並沒有專一性，除了大腸癌，肺癌、胃癌、胰臟癌、乳癌、卵巢癌、攝護腺癌等癌症也可能造成CEA指數升高。此外，其他的良性疾病或生活習慣也會使CEA指數異常，例如十二指腸潰瘍、胃潰瘍、腸道發炎、憩室炎、肝硬化、抽菸等。臨床上抽血檢驗CEA，主要是做為追蹤大腸癌

患者治療效果的參考指標，用來評估手術或化療後腫瘤是否復發，並不能單純以此作為有無大腸癌的診斷依據。指數升高，不見得真的罹癌，相反的，指數正常也不代表沒問題，有近半數的早期大腸癌患者CEA指數都是正常的，反而容易讓人掉以輕心，延誤診斷，錯失早期治療的時機。因此，有症狀應及早就醫，抽血檢驗CEA癌症指數並不是理想的大腸癌篩檢方式。

如果腸篩陽性，腸鏡檢查要趁早

糞便潛血篩檢陽性者，越早進行大腸鏡檢查，罹患大腸癌的風險越低。假如超過6個月以上才做大腸鏡，得到晚期大腸癌的風險增加30%，而若超過1年才做大腸鏡檢查者，風險更達到2.8倍。癌症的死亡率與腫瘤期別息息相關，許多民眾常以沒時間、怕麻煩或自認很健康沒症狀為藉口，而未參加定期篩檢或後續大腸鏡檢查，如此將可能錯失可以早期診斷早期治療的寶貴機會。

健康飲食規律運動「兩多一少」可預防大腸癌

大腸癌有許多的危險因子，多半和飲食生活作息有關，包含高脂肪食物、紅肉、低纖維飲食、肥胖、抽菸及飲酒等。美國癌症研究協會指出，21~25%的大腸癌可以透過運動與體重控制來預防。平時多蔬果、多運動、少紅肉「兩多一少」是預防大腸癌的健康秘訣。日常飲食應多補充水份高纖蔬果，以水煮、川燙取代燒烤或高溫油炸的烹調方式，少吃紅肉、加工肉品及燒烤油炸高熱量食物，少抽菸喝酒，養成規律運動習慣及控制體重也很重要。健康飲食與規律運動不僅能預防大腸癌，也能增強自身免疫力，達到防癌又防疫的效果，一舉兩得好處多多。

日月光舉辦耶誕聯歡活動 關懷外籍員工營造友善職場環境

Christmas Activity

日月光公關部 蔡亦婷

日月光高雄廠重視外籍文化，舉辦「Christmas party (耶誕派對)」，111年12月17日在 88 移工宿舍熱鬧登場，來自菲律賓、印尼、馬來西亞、越南等國的外籍員工超過 2000 人次現場同歡，現場除了選美大賽之外，眾人輪番上台以優美歌聲、精湛舞蹈紛紛獻藝，現場並提供豐盛耶誕派對餐點，精心規劃的聖誕活動成為移工在台安心工作的動力，打造外籍生活圈進一步拉近勞雇距離。

選美大賽比照國際賽事規模，嚴格審核服裝儀容及美姿美儀，透過舞蹈、才藝、演說等專業表現，以及現場機智問答檢視臨場反應，選出內外兼具的優秀人才得以摘下后冠，舉手投足都成為派對焦點，眾人齊聚舞台以融合異國風情的歌唱、舞蹈等表演活動現場炒熱氣氛，外籍專業人才們攜家帶眷到現場與會同歡，大人小孩齊聚一堂，溫暖又充滿節慶感的盛宴讓每個人都笑開懷，獲得外籍員工們一致好評。

日月光表示，在高雄廠的外籍員工共有 4200 多人，菲律賓籍占 9 成，還有來自馬來西亞、越南、印尼等國的外籍專業人才，在廠區所從事的職務有工程師、作業員等，無論國籍與宗教信仰，對於屬於西方宗教節日的耶誕節都相當期待，此時此刻沒辦法返鄉跟家人們度過，透過別開生面的耶誕派對，依然能享受節慶感的熱鬧與喜悅，派對餐飲供應多元異國風情料理，更是重視員工精神層面，透過活動現場拍照公開於社群媒體分享，讓遠在海外的家人們看到他們在台灣過得很幸福，生活裡多了快樂的力量，間接改善員工工作環境氣氛，公司精心策畫的耶誕活動串聯員工福利，讓企業與員工關係大躍進。

日月光呼應聯合國永續發展的健康與福祉、全球夥伴等目標，重視每一位外籍員工，建立關懷模式積極傾聽員工的心聲，對於新進員工的生活起居貼心關懷，並對於職場、同仁相處進行對談，了解員工對於工作的想法與規



耶誕派對現場精彩表演活動



活動攤位品項豐富，員工們盡情採購

畫。為致力營造身心健康職場環境，111年首度建立Bayanihan Club外籍社團，寓意為互助，讓在台的外籍員工透過社團活動交流增進情誼；三好幼兒園111年度正式成立，提供外籍員工的孩子進入幼兒園就讀，員工表示幼兒

園學習環境優質，還能減輕家長育兒負擔，打造友善工作環境，讓外籍員工安心在台紮根，日月光履現企業社會責任，持續展現對於外籍員工關懷，讓員工能在日月光感受異地人情的溫暖。



選美比賽



2022年日月光外籍選美第一名
Elebado Mylene Latino (中)



日月光同仁賣力熱情為選美佳麗加油



耶誕派對選美比賽，巧思打造精彩造型



（後排左2起）美家公司執行長林淑如、臺中分處第四課課長張世娟、臺中分處秘書楊淑娟、美家公司董事長許家峻、移民署中區事務大隊第一服務站主任王驥、移民署中區事務大隊第一服務站社工武嫻奴

「元宵送暖心、關懷移工情」慶元宵活動

歡度元宵 與移工朋友一起搓湯圓、摺燈籠

Lantern Festival

臺中分處第四課

農曆春節過後，緊接著元宵節也熱鬧登場，臺中分處為讓潭子科技產業園區的移工朋友認識傳統元宵節活動與習俗，增進文化交流，結和美家人力資源股份有限公司在園區宜居美家宿舍舉辦112年「元宵送暖心、關懷移工情」慶元宵活動，瞭解元宵節典故與由來、動手搓湯圓、體驗摺燈籠，讓移工朋友一起參與及感受元宵節歡樂的氛圍。

活動首先讓移工進行搓湯圓，分處準備糯米粉及水，讓移工朋友自行攪拌搓揉，待糯米糰成形，再加入天然食用色素一起揉製，將顏色混合均勻後搓成長條狀並分切成適當大小，讓移工朋友動手搓成紅白相間小湯圓，更有移工發揮想像，自行捏製創意圖案，為活動中增添更多歡笑和樂趣。

配合這次慶元宵活動，臺中市政府勞工局特別贊助今年臺中燈會的「Happy兔」紙雕小提燈，提供參與移工朋友動手DIY，活動現場在影片教學講解與翻譯人員的協助下，移工朋友反應熱烈，樂在其中，而完成的「Happy兔」小提燈，模樣以寵物兔子為造型設計，長耳搭配上呆萌眼神，配合慵懶坐姿狀態，並且放大腳掌，整體看起來非常療癒和逗趣，讓移工朋友愛不釋手。

此外，內政部移民署中區事務大隊臺中市第一服務站亦至現場進行法令宣導，防治非洲豬瘟、拒絕人口販運，呼籲移工朋友務必遵守相關法規，多加留意避免觸法。

臺中分處表示，透過這次的元宵節慶活動，除讓園區移工朋友體會難得的臺灣民俗文化，也藉此表達對園區移工的關懷，讓彼此在熱鬧歡樂的氣氛下度過一個不一樣的元宵佳節。



搓湯圓體驗



組裝2023中臺灣元宵燈會「Happy兔」小提燈



內政部移民署進行防治非洲豬瘟、禁止人口販運法令宣導

基本工資

Minimum Wage



資料來源：勞動部

Companies Introduction

前鎮科技園區

Kaohsiung Cianjhen

Technology Industrial Park (CTIP)

01 高雄晶傑達光電科技股份有限公司

台灣液晶產業 (LCD) 先驅者，並致力於車載、工控到醫療等應用之LCD產品研發、生產及銷售；2021年12月1日正式成為緯創集團企業成員之一。

連絡電話：07-8211101



02 瑞儀光電股份有限公司

國內第一家專業從事背光模組研發與製造廠商，主要從事背光模組之設計、製造、組裝及銷售；1998年通過 ISO9001 國際品保認證，成為全球主要的背光模組生產廠商。連絡電話：07-8216151



03 台灣博士電子股份有限公司

母公司為美商CTS (Chicago Telephone Supply)，是紐約證券交易所的股票上市公司，於1896年成立於美國芝加哥。主要從事非接觸式與電子式位置感測器與高解析度編碼器及近接感測器生產服務。

連絡電話：07-8216149



04 安天德百電股份有限公司

母公司為美商ITW位於美國伊利諾州芝加哥，1970年設立在台灣的子公司，已超過50年的歷史，生產以及販售各種電子機械開關、扣具、防震材料、連接器、IC電子零件包裝材料。連絡電話：07-8119206



05 全台晶像股份有限公司

主要產品為LCD液晶顯示器及電容式觸控面板及模組、LCM液晶顯示器模組。產品應用於工業電腦、平板電腦、教育平板電腦。連絡電話：07-8124832



06 台虹科技股份有限公司

專注於綠色節能產品的研發，主要產品為先進軟板材料產品 (軟性銅箔材料、覆蓋膜、純膠、補強板、複合板) 及創新應用整合服務。

連絡電話：07-8139989



07 台灣日電產三協股份有限公司

主要產品為滾珠螺桿、磁氣感應器、真空泵浦馬達、SCARA 機械手臂及液晶面板搬送機械手臂。

連絡電話：07-8316171



08 台灣三井高科技股份有限公司

由日商株式会社三井ハイテック出資所設立，並由日商株式会社三井ハイテック提供生產技術，主要產品為IC積體電路導線架。連絡電話：07-8215300



08



09

09 琳得科先進科技股份有限公司

主要產品為半導體製程薄膜、切割黏晶膠帶、研磨膠帶、膠帶貼合機、晶片內面保護膠帶、晶片內面保護用膠帶貼合機。連絡電話：07-8117000



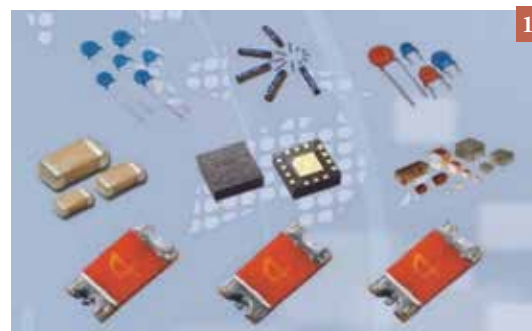
10

10 台灣日東電工股份有限公司

主要產品為特殊絕緣膠帶、管路膠帶、電子部品材料及各種黏著膠帶及保護汽車線束膠帶。連絡電話：07-8213106

11 華新科技股份有限公司高雄分公司

主要生產積層陶瓷晶片電容，其次為射頻元件及薄膜電阻。連絡電話：07-8218171



11

12 天二科技股份有限公司

主要從事晶片電阻製造，擁有對於晶片電阻及排阻之研發能力及製造技術，產品為厚膜/薄膜/金屬板晶片電阻。連絡電話：07-8116611

臨廣科技園區

Kaohsiung Linkuang

Technology Industrial Park (LTIP)

13 舊振南食品股份有限公司臨廣分公司

落實在精進漢式糕點的品味與儀式上，並鑽研細膩的送禮哲學，讓每一份舊振南禮品，都能觸動送禮者與收禮者的內心。連絡電話：07-7015187



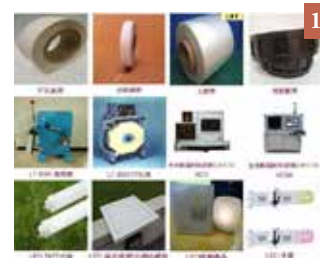
13

14 雷科股份有限公司

主要從事SMD包裝材料、SMT相關設備、LASER設備、LED照明/空調設備、半導體/科技材料/光電設備。連絡電話：07-8159877



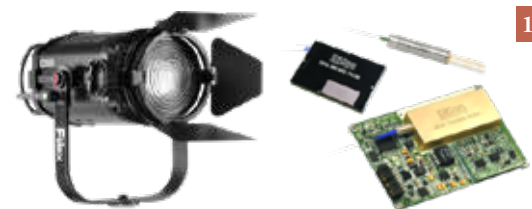
12



14

15 大地光纖股份有限公司

美國 DiCon Fiberoptics 百分之百轉投資在台子公司，包括光纖事業部和照明事業部。主要產品為通訊產業用之光被動元件及高瓦數密集LED燈具。連絡電話：07-8158055



15

相片引用：均取至該公司官網



更多詳細求才資訊，請至管理處網站<http://www.epza.gov.tw>—園區服務版（一般民眾版）—就業資訊（或政府資訊公開—資料公開）查詢，歡迎求職者多加利用。（相關就業資訊以全國就業e網資料為準）

園區	內 容（編號後職稱即為該公司所開之職缺）
楠梓科技園區	公司 (1) 華騰國際科技、(2) 華彩塗料
	職稱 (1) 品管領班(中班)、(2) 防水技工（日班）
前鎮科技園區	公司 (1)華東科技、(2)凱銳科技、(3)昶亨科技、(4)華新科技
	職稱 (1)操作工、中階技術員、(2)操作工、(3)日班電子作業員、(4)生產助理技術員
臨廣科技園區	公司 (1)威日光電、(2)和詮科技
	職稱 (1)日班技術員、夜班技術員、夜班品管人員、(2)製造作業員(輪三班制)、品保作業員(輪2~3班制)
潭子科技園區	公司 (1)台灣佳能、(2)中台強力磁石
	職稱 (1) 模具技術人員、電子工程師、行政總務人員、國貿人員、採購人員、ISO/品保人員、勞工安全衛生管理員、生產管制技術員、(2) 業務助理、包裝作業員
臺中港科技園區	公司 (1) 龍翹真空科技、(2) 成偉食品、(3) 聯華氣體、(4) 新萊應材科技
	職稱 (1)業務、倉管、電機工程師、(2) 作業員 / 包裝員,其他機械操作員、(3) 駐廠值班工程師、工安管理員、(4)焊接(氬焊)技術員/工程師、組裝人員
屏東科技園區	公司 (1)鑫辰鋼鐵、(2)明揚國際科技、(3)京茂機電科技、(4)台灣北澤、(5)東澤科技
	職稱 (1)理貨人員、(2)機臺設備操作人員(固定班\輪班)、(3)大夜班~現場主管、(4) 鑄造現場作業員(正職須輪早、中班~屏東廠)、(5)現場作業員

失業者(高齡者、中高齡者或就業保險被保險人)就業相關補助

津貼類別	補助標準及金額		申領期限
異地就業交通補助金	依就業地點與原日常居住處所距離核發，最長以12個月為限。		勞工於連續受僱滿30日之日起90日內提出申請；其後，於受僱每滿3個月之日起90日內提出申請。
	30公里以上未滿50公里	1,000元/月	
	50公里以上未滿70公里	2,000元/月	
	70公里以上	3,000元/月	
搬遷補助金	核實發給，每次最高30,000元為限。		勞工於搬遷之日起90日內提出申請。
租屋補助金	自受僱且租屋之日起，以租賃契約所列租金總額之60%核實發給，每月最高發給5,000元，最長以12個月為限。		勞工於受僱且租屋之日起90日內提出申請；其後，於受僱且租屋每滿3個月之日起90日內提出申請
補助期限最長12個月。			資料來源：勞動部勞動力發展署