

經濟部產業園區管理局高屏分局所轄事業單位

因天災、事變或突發事件延長工時或停止假期通報說明

壹、法令依據

- 一、依勞動基準法第 32 條第 4 項規定：「因天災、事變或突發事件，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，得將工作時間延長之。但應於延長開始後 24 小時內通知工會；無工會組織者，應報當地主管機關備查。延長之工作時間，雇主應於事後補給勞工以適當之休息。」。前述所稱「適當之休息」，應依內政部 74 年 3 月 13 日（74）台內勞字第 285665 號函：「…至勞動基準法第三十二條第三項後段所稱補給勞工以適當之休息係指該等勞工其自工作終止後至再工作前至少應有十二小時之休息時間而言。」意旨辦理。
- 二、同法第 40 條規定：「因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止第三十六條至第三十八條所定勞工之假期。但停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。前項停止勞工假期，應於事後二十四小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備。」。前述所稱「事後補假休息」，應依勞動部 109 年 12 月 03 日勞動條 3 字第 1090131037 號函：「…二、依勞動基準法第 40 條第 1 項規定：『因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止第三十六條至第三十八條所定勞工之假期。但停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。』。茲因勞工於前開情況工作雖具有特殊性，惟為使其以調節身心、消除疲勞，避免連續工作多日致有過勞之虞，所定之『事後補假休息』，原則上應於天災、事變或突發事件工作結束後旋即補假休息，並補充說明本部改制前行政院勞工委員會 78 年 10 月 24 日台七十八勞動 2 字第 25237 號函，勞雇雙方於事後另行協商排定適當日期補假休息者，各該補假至遲仍應於各該日工作結束後 7 日內為之。」意旨，至遲於各該日工作結束後 7 日內補假休息。
- 三、依勞動部（前行政院勞工委員會）97 年 10 月 9 日勞動 2 字第 0970079444 號函：「查勞動基準法第 32 條第 3 項、第 40 條所定之『主管機關』，為事業單位所在地之直轄市政府或縣(市)政府；如勞動契約當事人一方為分公司、工廠或分支機構者，為分公司、工廠或分支機構所在地之直轄市政府或縣(市)政府。」

貳、通報程序及方式

- 一、事業單位因天災、事變、突發事件有使勞工在正常工作時間以外工作之必要時，依勞動基準法第 32 條第 4 項規定請於「延長開始後 24 小時內」進行通報（有工會通知工會，無工會應報本分局備查）。無工會請事業單位填寫通報單並詳述理由與加蓋事業單位章戳，高雄地區傳真至(07-8214192)

報請本分局環安勞動科備查、屏東地區傳真至(08-7516757)報請本分局屏東科技產業園區辦公室環安勞動科備查。

二、事業單位因同法第 40 條規定若有停止勞工例假、國定休假日或特別休假日之必要時，於「事後 24 小時內」進行通報。請事業單位填寫通報單並詳述理由與加蓋事業單位章戳，高雄地區傳真至(07-8214192)報請本分局環安勞動科核備、屏東地區傳真至(08-7516757)報請本分局屏東科技產業園區辦公室環安勞動科核備。

三、「經濟部產業園區管理局高屏分局所轄事業單位因天災、事變或突發事件延長工時或停止假期通報單」請至本分局官網之訊息公告之勞工資訊項下下載使用。

四、洽辦單位：

高雄地區：環安勞動科聯絡人：劉瑞生(前鎮科技園區)、聯絡電話：07-8239346、電子郵件：jason019@bip.gov.tw

環安勞動科聯絡人：郭法伶(臨廣科技園區、成功物流園區)；
聯絡電話：07-8239349、電子郵件：tabascol123@bip.gov.tw

屏東地區：環安勞動科聯絡人：(屏東科技園區)、聯絡電話：08-7518212 轉 401、電子郵件：pepz0061@bip.gov.tw