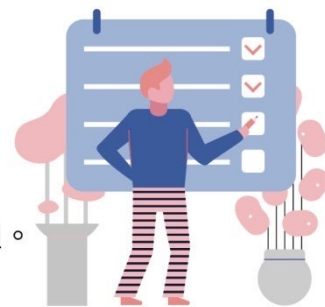


112年度科技產業園區 職家共融友善企業獎

大型企業組



日月光電子股份有限公司 (員工數 1,322 人)



1. **彈性工作**：有照顧家中長者需求者，可申請調整工作時間。
2. **優於法令給假給薪**：女性員工分娩（妊娠 20 週以上），產假增加為 10 週。
3. **友善家庭**：提供生育津貼，每胎補助 1 萬元整、雙胞胎補助 2 萬元整。
4. **設立三好幼兒園**：提供優質學習空間，並配合員工上下班提早 / 延長收托時間，讓員工無後顧之憂。
5. **健康促進**：與高雄榮民總醫院合作，設立日月光附設員工診所，協助員工緊急醫療並提供完善照護服務，在職員工與退休員工每年享有 1 次免費健檢，並自 111 年起增設夜間門診。
6. **員工關懷**：不定期舉辦線上課程或巡迴宣導，深化同仁性別平權意識。
7. **友善移工**：為移工同仁量身打造專屬宿舍及開辦日常中文課程，營造國際移工歸屬感。
8. **友善職場空間**：提供孕婦停車位、健身房、按摩室及多元供餐方案。



台灣佳能股份有限公司 (員工數 4,177 人)

1. **優於法令給假給薪**：提供主婚假（子女結婚假）3 日、兄弟姊妹結婚假 1 日、伯叔父 / 兄弟姊妹之配偶 / 配偶之兄弟姊妹死亡之喪假 1 日，以及 COVID-19 疫苗接種假 1 日。
2. **員工關懷**：委託專業心理諮商所提供同仁諮詢及協助，以降低員工壓力、改善工作績效和職場人際關係，提升整體幸福感。
3. **健康促進**：舉辦多樣健康運動、減脂飲食活動、紓壓手作活動及中醫養生活動，並鼓勵社團活動。
4. **破除性別刻板印象**：舉辦「性別迷思 - 破除性別刻板印象」線上講座，深化同仁性別平權意識。
5. **友善職場空間**：設立休閒中心（含綜合球場、KTV 室、健身房等）、提供視障按摩服務及打造空中花園。



大型企業組



宏全國際股份有限公司中港分公司 (員工數 553 人)

1. **彈性工作**：確診隔離治療，給假給薪。
2. **急難救助**：體恤突逢變故致生活困難之同仁，協助其度過急難困境，總裁 / 董事長出資提供救助金，做為急難救助使用。
3. **友善家庭**：提供優秀員工出國旅遊機會，家屬可陪同參加。
4. **員工關懷**：為紓解同仁工作壓力、提倡正當休閒活動，提供電影票 (1 人 4 張) 與親友同樂，並不定期舉辦親子共遊活動。
5. **福利津貼**：員工介紹獎金 (推薦親友經錄用，連續服務滿 3 個月發放 6 千元、服務滿半年再發放 6 千元)、留任獎金 (增加新進員工留任意願，到職滿 3 個月發放 5 千元、到職滿半年再發放 5 千元)。
6. **友善職場空間**：設置梧棲員工生活大樓，提供良好居住環境及多功能公共空間 (如交誼廳、閱讀室、KTV 室、健身房等)，另設立無障礙設施 (廁所、電梯、停車位) 以照護孕婦或行動不便者。
7. **友善移工**：設立穆斯林祈禱室，供穆斯林信仰同仁使用。



鼎新電腦股份有限公司臺中分公司 (員工數 1,627 人)

1. **彈性工作**：有育兒、照顧家中長者或行動不便的員工，可申請調整工作地點。
2. **員工關懷**：委託外部專業機構提供同仁諮詢及協助，舉辦身心健康、兩性關係等主題講座，協助員工練習放鬆身心、協調人際關係。
3. **福利津貼**：提供多樣福利 (旅遊、健檢、學習、婚喪喜慶等) 補助，並發放三節及生日禮金。
4. **健康促進**：全體員工不分年齡，每 2 年提供 1 次免費健檢；35 歲以上員工每年皆享有健檢福利，用實際行動關心員工健康；與視障按摩協會合作，於上班時間提供同仁按摩舒壓服務，讓同仁在肌肉與心情放鬆、舒緩肩頸疲勞之餘，同時也釋放身心靈壓力。
5. **友善職場空間**：設置花園、泳池、健身房、韻律教室、出差宿舍，並定期舉辦運動團課及社團活動，照顧員工身心健康。



中型企業組



宏利汽車部件股份有限公司 (員工數 51 人)

1. **彈性工作**：因應 COVID-19 疫情，實施居家辦公。
2. **優於法令給假給薪**：提供主婚假 1 日、病假在 15 日以內給全薪。
3. **健康促進**：提供全體員工每 3 年 1 次免費健檢；為鼓勵同仁接種 COVID-19 疫苗，每施打 1 劑即可領取獎勵金 3 百元。
4. **員工關懷**：每季與全體員工舉行溝通會，在輕鬆的氛圍中，進行良性問題反饋。
5. **福利津貼**：除生日禮金，另提供新生兒祝賀禮金 3 千元、結婚補助 6 千元，以及團體保險、法定傳染病健康保險。
6. **友善職場空間**：設置員工休閒室（有跑步機、滑輪機、按摩椅、搖搖椅）、哺集乳室、無障礙廁所。



雷科股份有限公司 (員工數 195 人)



1. **彈性工作**：因家庭、個人健康等因素需遠端辦公的員工，可提出申請。
2. **優於法令給假給薪**：新人假 3 日、防疫康復假 7 日；防疫隔離假（雇主要求）5 日，及賀歲假（除夕前一天上班日可提前下班）2 小時。
3. **健康促進**：提供全體員工每 2 年 1 次免費健檢；開辦健康促進課程；添購血壓機供員工使用。
4. **福利津貼**：除三節、春節、生日禮金及急難救助慰問金外，提供生育補助金、結婚禮金、留任獎金、介紹獎金、指導獎金、年度國內外旅遊補助金、部門聚餐費、久任員工表揚，並開辦員工持股信託。另為預防 COVID-19 疫情對員工家庭造成影響，亦為全體員工投保防疫險。
5. **友善職場空間**：提供舒適辦公空間（備空氣清淨機）、藝術廊道（展示西班牙國寶大師 Ripolles 畫作及雕塑）、員工交誼廳（備咖啡機、氫氧水機、小零食及飲料）、舒適如廁空間（提供坐式免治馬桶）。