

647

JAN./13

從服中心電子報

Export Processing Zone
Administration Ministry Of
Economic Affairs

2026
Happy New Year!

【重要提醒~能力培訓班退費申請】

已報名115年第1季能力培訓班學員者，
如因故無法上課，需辦理退費者，
請於1月15日（星期四）17:30 前 聯絡承辦人李先生
填寫【退費申請單】辦理。

 逾期恕不受理！

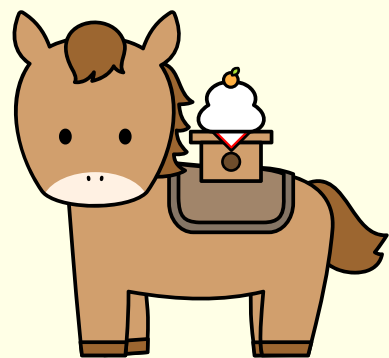
 聯絡電話：07-3617171（李先生）

【重要提醒~綜合球場休館】

2月15日(日)至-2月22日(日)農曆過年期間
2月27日(五)及2月28日(六) 和平紀念日假期
上述期間為休館日，請勿預約，謝謝



場地預約連結



115年度 小型企業人力提升計畫

全額補助 小型企業

免費

辦理 教育訓練

苦尋好人才，不如好好 培訓人才

透過輔導諮詢及訓練執行等措施 有效投資人力資本，促進就業穩定

■申請單位資格

國內依法辦理設立登記或營業（稅籍）登記，且受僱勞工參加就業保險之人數 **50人以下** 之民間投保單位。

■申請期限

114年12月16日起至115年10月31日止
(以郵戳為憑，當年度預算用罄即不再受理)

■申請課程類別

想增強



領導力與
上下溝通力

▶ 經營策略
領導統御管理

想提升



最in的
資訊運用能力

▶ 資訊運用
技術提升能力

想提供



更有質感的
顧客服務

▶ 行銷管理
顧客服務

想強化



公司制度與
內部穩定力

▶ 人力資源及
財務金融管理

想增加



公司職員
向心力

▶ 共通核心
職能課程

■輔導訓練服務作業流程

申請

線上申請
受理並派案

輔導

顧問入場輔導
- 協助課程規劃與資源推介

辦訓

派員參訓

核銷

提供參訓相關資料
及經費核銷單據

■申請計畫只需準備 **5** 項資料，不需填寫計畫書！**5** 分鐘即可完成線上申請

1. 服務申請表
2. 合法設立登記證明
3. 近一期勞保繳款證明及明細表
4. 近一期納稅證明/401表
5. 輔導訓練課程需求表

欲知報名資訊

洽詢專線 | 07-958-7100

歡迎接洽小人提專案辦公室 分機 | 7714~7721、7724



115年度 小型企業人力提升計畫

全額補助 小型企業

免費

辦理 教育訓練

苦尋好人才，不如好好 培訓人才

透過輔導諮詢及訓練執行等措施 有效投資人力資本，促進就業穩定

💡 小人提計畫說明會 | 一次搞懂補助怎麼用

不知道訓練補助怎麼申請？

想幫員工進修卻不確定怎麼規劃？

本說明會將帶您快速掌握「小型企業人力提升計畫」

申請重點與實務做法，協助企業輕鬆啟動人才培訓！

參加說明會搶先掌握 2026 年補助重點，讓訓練資源用在最關鍵的地方

2026

岡山場

14:30-17:00

🔥 火熱報名中，額滿為止！

1.16 (五)

📍 岡山本洲產業園區服務中心-會議室 (高雄市岡山區本工路17號)

2026

屏東場

14:30-17:00

🔥 火熱報名中，額滿為止！

1.21 (三)

📍 屏東縣勞動暨青年發展處-研習教室 (屏東縣屏東市自由路17號)

2026

高雄場

14:30-17:00

🔥 火熱報名中，額滿為止！

1.29 (四)

📍 中華民國外貿協會高雄辦事處 (高雄市苓雅區民權一路28號)

2026

高雄場

14:30-17:00

🔥 火熱報名中，額滿為止！

2.4 (三)

📍 李科永紀念圖書館 (高雄市前金區民生二路37號)

雇主別踩雷

3 快看！大提醒！

2026年育嬰留停照顧彈性化新制

重點 **1** 企業不能要求完成工作後才能申請



企業不得訂定內部規則

- ▶ 限制同一天只能有最先提出或完成交接的人才能申請



重點 **2** 家庭照顧假是用約定的正常工時算



依勞基法第84條之1規定，約定每日正常工時為10小時的工作者

- ▶ 換算7日家庭照顧假的時數應為 **70** 小時，不得僅給 **56** 小時。

重點 **3** 育嬰留停當月加班上限不重算

員工申請數日育嬰留職停薪

- ▶ 復職後，當月延長工時46小時上限，不得重新計算
- ▶ 另事、病假日數，以曆年制（1/1~12/31）期間計算

