



## 工聯會將永遠是 勞工的強大靠山

當了兩屆6年的理事長，再轉任33年的總幹事，何俊男堪稱是工聯會侯彩鳳理事長最得力的左右手，也是工聯會捍衛勞工權益的幕後重要推手。



高雄高工電器科畢業後，從民國62年進入高雄加工出口區日立電視擔任組長起，何俊男就積極參與勞工事務。日資在台灣加工區內設有日立電視、日立電子及日立化成等三家公司。其中，日立電視是全加工出口區最大的廠商，從業員工最多，高達1000多人，內銷、外購金額連續數年都是加工區第一名，當時台灣僅有高雄、楠梓及台中等三個加工區，日立電視是區內最具指標性的廠商，勞資問題最具代表性。由於當時仍處於戒嚴時期，公司內設有安全室，安全室主任由軍方人員派駐，管控處理各項安全及機密問題。

何俊男總幹事也跟一般的年輕人一樣，充滿衝勁與熱忱，在戒嚴氛圍下，雖然受到公司嚴密關切，他仍義不容辭出任工會常務理事，與另外兩位常務理事輪流駐會，捍衛員工的工作權益。

加工區當時的勞工爭議主要有幾點，最主要不外乎調薪及年終獎金問題。當時台灣景氣好，日立電視經常缺工，有些人國中畢業就被找來上班，公司還派交通車到屏東許多鄉鎮接送員工上下班。何俊男回顧說，每年的調薪幾乎都是在談幅度，而年終獎金大約都在兩個月左右。另外，工作滿25年即可退休，但退休前遭公司不當資遣的情況時有所聞。

由於戒嚴時期不能罷工，雖然絕大多數公司員工都是工會會員，但遇到勞資爭議，何俊男也僅能以消極性的怠工方式，與會員們一起來抵制產量，表達心中的不滿及抗議，在爭取勞工權益上，僅能發揮一定程度的效果。

在何俊男出任工聯會理事長後，加工區僱工權益進一步得到有效保障。民國71年到77年期間，雖有零星爭議，不過還算平靜，何俊男處理勞工事務的努力及手腕功不可沒。

接著，工聯會理事長侯彩鳳擔任立委後，全國勞工權益大步邁進。侯彩鳳積極推動退休新制，進一步保障勞工的工作權益及退休權益。

在民國70年間的國民黨執政時期，國民黨設有生產事業黨部。在加工出口區方面，加工區管理處長擔任支黨部主委，加工處勞工行政單位每年都要輔導區內廠商成立工會，在政策推動下，區內工會成立風起雲湧，當時加工區全盛時期成立超過100多個工會。

民國100年工會法修改後，自由入會制度讓工會的成立出現負成長趨勢。新公司不成立，舊的公司關廠消失後，區內工會持續萎縮，迄今加工區僅剩40多家工會。不僅加工區如此，全國民營企業公司皆然。

從民國62年進入高雄加工區服務，迄今40多年間。身高165公分的何俊男，體重從略胖的近80公斤，瘦到現在的53公斤，一頭濃密黑髮拼到現在的微禿。從沒結婚拼到當阿公，何俊男的畢生幾乎都奉獻給了勞工，精神令人敬佩。

一路走來始終如一。在侯彩鳳理事長的帶領下，工聯會成為保障加工區勞工權益的堅決靠山，也是最後一道防線與守護者。有別於基層工會幹部的曖昧立場，工聯會全力處理基層員工的投訴及反映，立場更顯超然。

從歐美的工會制度，到台灣工會現況的優缺點，何俊男侃侃而談。他認為台灣工會制度仍有一段很長的路要走，還有很大的改善空間。絕大多數的公司，在勞方即有意、資方妹無情下，勞資要真正雙贏很難。

對於加工區今後的勞工發展，何俊男也給予深深期許。他認為加工區的資訊較區外流通發達，如果有調薪、不當解僱等各項勞資問題，廠商很容易在第一時間獲得訊息，並做出較理性正確的反應。他也希望加工區的主管機關能根據法令秉公處理，在法令許可下，多為弱勢的勞工著想發聲，要彰顯行政功能，不能只做好人，只關心企業成長，而忽視勞工的權益，絕對要公平、公正、公開處理勞工事務，這才是勞工之福，也才能為廠商營運持續奠基，一步步共創勞資雙贏局面。

在何俊男堅毅的眼神中，我們可以清楚看到，無論外界情勢如何轉變，工聯會將永遠是勞工的強大靠山。

總幹事 何俊男