

114-115年

產業園區勞動關係 性別平權推動計畫

【115年度職家共融友善企業獎】

活動宗旨

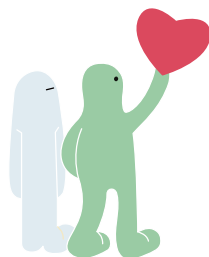
管理局為鼓勵事業單位重視性別平權、提供多元性別友善職場措施，肯定事業單位重視員工、善盡企業社會責任，並帶動更多園區企業響應，特辦理本獎項評選，期能選拔事業單位在推動「彈性工作」、「友善家庭」、「員工關懷」、「友善職場」優於法令之最佳措施，啟發更多園區事業投入熱情與創意，共創幸福友善園區。

四大評選面向

彈性工作 | 友善家庭 | 員工關懷 | 友善職場

參選資格

- 設立於本局轄下產業園區及科技產業園區之事業單位。
- 自113年9月21日起至115年10月23日止（近2年內），未有違反性別平等工作法令並經處分之紀錄；若查有違反情事者，一律取消參選資格（不得參與評選）。
- 同一企業如有分公司或數個工廠，請企業自行擇一園區進行報名（該園區須隸屬於經濟部產業園區管理局及各分局轄下）。



掃我報名



簡章及相關資料

競賽組別

- 新銳實踐組（1—199人）
- 穩健成長組（200—999人）
- 卓越領航組（1,000人以上）

獲獎獎勵

1. 專屬獎盃與公開表揚
2. 獲頒「職家共融友善企業」官方標章使用權（2年）
3. 價值3,000元之商品禮券

報名方式

▶ 企業自主報名

1. 設立於產業園區及科技產業園區之事業單位，依據員工人數規模選擇報名組別。
2. 填寫企業基本資料及相關措施佐證表後，自行上傳於活動Google表單 <https://reurl.cc/jVreWp>。

▶ 推薦報名

1. 評估近年標竿企業訪視資料，從中推薦優秀企業進行報名。
2. 鼓勵園區從業人員推薦優質企業，主辦單位向超過20位園區從業人員推薦之企業邀約加入評選行列。



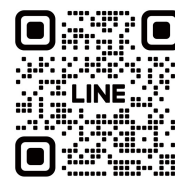
主辦單位 經濟部產業園區管理局 承辦單位 京承創意行銷顧問有限公司

詳細活動內容請至本局官網

首頁>新聞與公告>勞工專區>性別平等專區>性別平等工作>性別平等宣導活動

聯絡窗口：(07)361-1212分機412 (蔡小姐)

電子信箱：kingdom.pj007@gmail.com



廣告