

## 3

## 職場托育新模式

針對收托員工子女、孫子女之職場小型托育需求的新對策，相關規範較為彈性，適合收托人數較少。

## (一) 職場互助式教保服務

1. 收托年紀：2歲以上至入國民小學前之幼兒。
2. 招收人數：限60人以下。
3. 托育人員照顧比：1:10。
4. 使用樓層：1樓至3樓。無室外活動空間規定。
5. 立案機關：地方政府教育局(處)。

## (二) 聘僱或委託居家托育人員(保母)赴企業指定處所提供托育服務

1. 收托年紀：未滿12歲。
2. 收托人數：限4人以下。
3. 收托環境符合員工子女托育服務場地安全檢核表規範。
4. 申請程序：向地方政府轄內居家托育服務中心申請媒合居家托育人員，並報備社會局(處)備查，接受相關訪視輔導。



## 4

## 更多資訊請參考

## ● 企業托兒與哺(集)乳室資訊網

<https://childcare.mol.gov.tw/>



## ● 申請補助、免費專家諮詢輔導

電話：02-3343-1118

主辦單位： **勞動部**  
Ministry of Labor  
臺北市中山區松江路207號

廣告

事業單位提供

# 托兒服務與 哺(集)乳室

應用篇



★ 發放員工托育津貼

★ 辦理員工專用哺(集)乳室

★ 設置收托員工子女之托兒設施

★ 免費專家諮詢輔導

 **勞動部**  
Ministry of Labor  
中華民國114年5月



# 1 法令規定

為推動事業單位營造友善職場環境，協助員工育兒，依據性別平等工作法第23條規定，僱用受僱者100人以上之雇主，**應提供哺(集)乳室與托兒設施或適當之托兒措施。**

## (一) 托兒設施

雇主以自行或聯合方式設置之托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心及兒童課後照顧服務中心等機構。

## (二) 托兒措施

1. 雇主以委託方式與托兒服務機構簽約辦理托兒服務。
2. 雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務(雇主設置居家式托育服務)。
3. 雇主提供受僱者子女送托於托兒服務機構之托兒津貼。

## (三) 哺(集)乳室

1. 雇主設置供受僱者親自哺乳或收集母乳之場所。
2. 雇主應訂定哺(集)乳室使用規範，設置位置應便於受僱者使用，設有明顯標示，且鄰近洗手台或提供洗手設施，並具隱密、安全性及良好採光、通風。

# 2 補助規定及申請程序

雇主辦理哺(集)乳室、托兒設施或措施者，**事業單位不限僱用人數及規模，皆可向地方政府(轉送勞動部)提出申請。**

(一) 法規：哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法。

(二) 經費補助項目及額度：

類型	補助金額	補助項目
哺(集)乳室	最高2萬元	桌子、靠背椅、母乳儲存專用冰箱、有蓋垃圾桶、冷氣、飲水機及消毒鍋。
托兒設施	新興建最高500萬元； 已設置每年最高50萬元	托兒遊樂設備、廚衛設備、衛生保健設備、安全設備、教保設備、幼童專用車內部安全設施及哺集乳設備等。
托兒措施	每年最高60萬元	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 雇主提供受僱者子女送托於托兒服務機構之托兒津貼。</li> <li>2. 雇主設置居家式托育服務者，補助遊具、玩具、睡眠休息、安全防護、盥洗、備餐用餐等設施及設備。</li> </ol>

(三) 申請期間：每年第一期為1/1-2/28(閏年至2/29)、第二期為5/1-6/15。

## 申請補助流程示意圖

