



園管局推行 SDGs 有成
減碳量達 156 座大安森林公園

園管局攜手廠商深耕性別友善職場

目錄

園區大小事

- 04 臺中軟體園區 數位轉型團隊推動企業轉型
Digital Transformation Team Promotes Enterprise Transformation
- 05 生產轉型升級關鍵時刻 園管局高屏分局助攻廠商尋找新商機
Finding New Business Opportunity
- 06 園管局中部園區數位轉型輔導團展成效 力促產業轉型升級
Promote Enterprise Transformation
- 07 園管局三管齊下挹注資源 助廠商產業升級
Industrial Upgrading
- 08 行政院災害防救辦公室視導科技產業園區複合式災害自主演練
Emergency Drills for Compound Disasters
- 09 園管局推動跨域創新轉型 海外拓銷商機逾118萬美金
Expand Business Opportunity over US\$1.18 Million
- 10 園管局推行SDGs有成 減碳量達156座大安森林公園
Promote SDGs for Carbon Reduction
- 11 園管局高屏分局建交流平台 CEO聯誼創造合作機會
CEO Meetup for Cooperation Opportunity

園區榮耀

- 12 職家共融友善企業獎
Family-friendly Workplace Enterprise Award

活動報報

- 15 高雄亞灣區科技新潮酷愛迪數位創意 XR虛擬實境技術帶來奇幻新體驗
Extended Reality Bring New Experience

出版機關 經濟部產業園區管理局
地 址 811高雄市楠梓區加昌路600號
網 址 <http://www.bip.gov.tw>
電 話 07-361-1212
發行人 楊伯耕
社務委員 劉繼傳、吳德章、游淑惠
紀世宗
社 長 徐仲禮
總編輯 陳喬菲

編輯委員 尤冠函、吳淑芳、唐玉美、楊淑娟
黃子洧、施宗佑、王沐涵
執行編輯 戴國順 shun@bip.gov.tw
英文編輯 李維仁 vincentfik@bip.gov.tw
電 話 07-361-7172
傳 真 07-364-7843

快來掃描QR CODE • 到我們的粉絲頁「點讚」加入設定搶先看 • 就可得知我們的最新活動及 好康訊息喔！



CONTENTS

- 17 臺中港科技園區淨零排碳、低碳轉型路跑活動熱鬧開跑
Low Carbon Transformation Running Activity
- 18 團結創造勝利 科技產業園區慢壘賽決戰臺中
Softball Competition Final in Taichung
- 20 楠梓示範非營利幼稚園112年度園遊會
Nanzih Demonstration Kindergarten Fair

性平宣導

- 21 園管局攜手廠商深耕性別友善職場
Gender Friendly Workplace
- 22 台灣的#MeToo運動
MeToo

移工專訪

- 23 我的人生座右銘是永遠讓我的家人幸福和自豪
My motto in life is always make my family happy and proud everything..
- 24 微笑是擺脫困境最簡單的方法
Smile is the easiest way out of a difficult situation.
- 25 在每一次逆境下樂觀積極
Creating Pollyanna Finding positivity in every negative situations.

園區廠商介紹

- 26 高雄軟體園區
Kaohsiung Software Park
- 26 臺中軟體園區-數位轉型團隊
Taichung Software Park- Digital Transformation Team

本版亦登載於

經濟部產業園區管理局網站

網址：[//www.bip.gov.tw](http://www.bip.gov.tw)

(資訊與服務-為民服務-出版品)

免費索閱地點：從業員工育樂活動中心

地址：811高雄市楠梓區經二路15號

GPN：2008600015 ISSN：1680-564X

本刊內容版權所有，非本處同意不得轉載

印刷設計 社團法人中華民國領航弱勢
族群創業暨就業發展協會
02-23093138
臺北市萬華區西園路二段
261巷12弄44號1樓

踐行廉政倫理推動行政透明

園管局廉政信箱：od00@bip.gov.tw
園管局廉政檢舉專線：07-361-2734
園管局廉政傳真：07-364-5991

臺中軟體園區 數位轉型團隊推動企業轉型

Digital Transformation Team Promotes Enterprise Transformation

臺中軟體園區辦公室

為增進商機媒合與交流，臺中軟體園區（下稱中軟園區）積極連結中、彰、投、苗等鄰近產業園區服務中心及廠商協進會，辦理跨區參訪活動。中軟園區以數位內容、資通訊、文化創意、雲端運算、電子商務等五大領域為主軸，提供軟體產業發展技術，連結產業園區產業鏈，促成園區廠商與其他產業合作，建立跨園區合作模式。期待透過與中部產業園區軟硬體整合，並結合產學研資源為廠商加值，型塑園區產業群聚氛圍，讓中軟園區成為「中部智慧應用服務創新基地」。

三、商機媒合：

中軟辦公室規劃訪視中部產業園區共計20處，以增進團隊與產業園區廠商之商機媒合與交流。媒合前，將訪視產業園區行程公告群組，請團隊踴躍報名參加；媒合中，訪視產業園區，由中軟辦公室張茹娟主任率團隊成員進行公司簡報後，再進行交流；媒合後，由團隊自行與產業園區廠商洽談合作事宜。



運作機制

一、緣起：

111年2月，園管理局局長楊伯耕至潭子科技產業園區及臺中軟體園區視察，指示中軟辦公室協助連結鄰近產業園區服務中心及廠商協進會辦理跨區參訪交流活動。

二、團隊成立：

111年3月，由中軟辦公室邀集9家廠商發起成立「臺中軟體園區數位轉型團隊」，112年3月，為精進團隊能量，由原本9家增加為16家廠商，並依團隊成員專長及輔導項目分為8大項，並建置「中軟園區數位轉型團隊Line群組」。

執行成效

截至目前為止，訪視中部產業園區參訪、交流與商機媒合共25場次，成交14案（單案成交金額最高1,400萬）。

結語

112年9月26日經濟部組織改造後，產業園區管理局轄下共有13處科技產業園區及67處產業園區，中軟辦公室仍持續推動數位轉型團隊服務，致力於協助理造型園區邁向智慧化、低碳化與數位化，期望透過軟實力推動軟硬合作、促進跨域整合，進而提升廠商之產業競爭力。

專長/輔導項目	ERP	網路資安	設備聯網	節能減碳	產線自動化	AI辨識	政策輔導	系統整合
服務內容	企業資源規劃系統數位化企業	網路資安檢測 雙向隔離 防火牆	機 聯 網 CNC 模擬	綠色製造 ISO14064 ISO14067	自動控制 機器手臂	AOI 檢測 人臉/熱感/ 動作辨識	政府補助案 申請輔導	軟硬體系統 規劃整合
團隊廠商	鼎新電腦 銳鼎科技	士欣資訊 均盛科技	仁安資訊 川弘科技	永智顧問 聯純永續	台灣脈動 巨緯科技 (區外廠商)	岳揚智控 慧演智能 雄欣科技	聯曜企管 台中市電 腦公會	常誠電腦 邁鑫科技

數位轉型團隊成員專長及輔導項目

生產轉型升級關鍵時刻 園管局高屏分局助攻廠商尋找新商機

Finding New Business Opportunity

高屏分局投資服務科



▲ (左至右)
 全台晶像公司副理劉伯村、全台晶像公司副理盧志宏、高屏分局分局長游淑惠、義守大學副校長李樑堅、
 亞達科技公司副總經理蘇森傑、義守大學管理學院院長徐祥禎

為協助企業布局下世代先進顯示科技與應用技術，園管局高屏分局與義守大學、及金屬工業研究發展中心聯合辦理「2023科技產業園區先進顯示科技應用技術論壇」，特別邀請前鎮科技園區顯示科技廠商-全台晶像股份有限公司盧志宏副理與劉伯村副理、AR/AI工業智慧化專家-亞達科技公司蘇森傑副總經理、全球第二大虛擬實境VR頭戴顯示器製造商-HTC宏達電簡瑞春總監，專題演講分享新知與經驗。

高屏分局分局長游淑惠表示，智慧應用顯示科技產業，整合智慧感測、虛實融合及資訊安全等新興科技發展先進顯示技術，從產值、從業人數、技術能力等方面，持續提升臺灣企業技術優勢與競爭力。高屏分局這次針對園區企業對顯示科技產業的應用與需求，特別辦理先進顯示科技應用技術論壇，協助企業在生產轉型升級的關鍵時刻帶來新的商機。

首先由全台晶像公司盧志宏副理與劉伯村副理，特別分享下一代投射式電容觸控技術，解決

顯示面板表面有水氣時無法觸控感應問題，公司也發表獨步創新應用技術，物聯網Edge AI短語音指令辨識與觸控功能結合的創新控制板。接續為亞達科技公司蘇森傑副總經理發表的人工智慧顯示應用於AR遠端維護協作，設備維護人員可在中控室內藉由大數據資料分析直接監控機台，遠端以擴增實境(AR)協作進行機台檢修。

義守大學副校長李樑堅表示，這次論壇也加速了學校的先進技術與智慧顯示產業的產學合作，尤其是VR/AR/MR的整合，學校攜手國際頂尖NVIDIA 與技嘉科技打造全台首座「NVIDIA Studio × GIGABYTE 協作空間」，鎖定元宇宙及數位內容創作與新媒體創新產業應用。

分享透過虛實整合的3D模型進行操作練習，數位化儲存與共享專家知識，帶來新的應用技術與服務商機。園管局高屏分局將持續推動園區產業聚落生產智慧化升級轉型、協助爭取政策補助資源、推動數位人才培訓與產業升級，驅動區域發展及提升廠商競爭力。

園管局中部園區數位轉型輔導團展成效 力促產業轉型升級

Promote Enterprise Transformation

園管局投資促進科

園管局為協助中部園區產業升級轉型，舉辦「中部園區智慧應用創新發展計畫」成果發表會，邀請區內亮點廠商、2023數創大賞競賽獲獎團隊及相關產學等20個單位展示成果能量，進行智慧應用案例分享，藉此使更多廠商認識中部園區的發展優勢，促使區內外廠商相互媒合，發展更多元的產業新合作。

園管局副局長劉繼傳表示，隨著經濟部組改，園管局現轄管全國13個科技產業園區、67個產業園區，計80個園區聚落，涵蓋全國逾75%產業用地，以科技奠基引領園區產業轉型、串聯各產官學研相關單位資源，將能量擴散至製造型園區是未來重要工作及積極目標。今年度臺中軟體園區邀集區內具智慧應用服務能量的17家廠商成立數位轉型服務團，透過與區外產業交流媒合活動，展現設備聯網、節能減碳、網路資安、AI辨識、輔導資源等各式智慧應用解決方案及成果。

中軟產學訓聯盟理事長同時也是朝陽科大校長鄭道明表示，聯盟扮演產學平台角色，透過各種活動拉近產學距離，讓廠商與高中及大學得以透過更多元且深入的互動，促成產學合作。未來

配合產業園區的組織改造，各高中職與大專校院也將繼續配合園管局的規劃，深化產學合作。

為提供新創團隊實證體驗場域以及各式共享服務資源，讓新創團隊擁有展露能量之平台，園管局於今年度舉辦「2023數創大賞」，共有92組參賽團隊報名，經過長達五個月的激烈競賽篩選，最終精選出9組卓越的獲獎團隊。其中，「數位+」及「智慧+」獲得金獎團隊都透過創新科技的應用解決使用者的需求。這項競賽整合了產業、官方和學術資源，深化了產業轉型的新思維，促進產官學合作的創新模式，這將有助於臺灣培育產業人才，成為未來引領產業轉型的關鍵力量。

園管局強調，112年在各大學、中軟產學訓聯盟及中軟數位轉型服務團的協助下，提供了中部園區廠商豐富且多元的產學服務、人才與技術媒合、跨域交流、行銷推廣、輔導研提補助資源、舉辦競賽及協助廠商開設人才培育專班，廠商參與熱絡，成果也非常豐碩。期望能促成更多軟體資訊產業支援區外製造業或服務業，開創更多創新型態業務，使臺中軟體園區成為帶領中部產業發展之科技人文智慧創新基地。



▲ (左至右)

東海大學圖書暨資訊處圖資長楊朝棟、臺中市工商發展投資策進會總幹事黃于珊、中軟產學訓聯盟常務理事陳明德、臺中市政府數位治理局局長林谷隆、中華民國工業區廠商聯合總會理事長賴博司、園管局副局長劉繼傳、中軟產學訓聯盟理事長鄭道明、園管局臺中分局分局長紀世宗、園管局投資服務組組長曹家文、台中市電腦公會理事長吳俊忠、鼎新電腦總經理劉祐男

園管局三管齊下挹注資源 助廠商產業升級

Industrial Upgrading

園管局投資促進科



▲「2023大阪機械要素技術展」參展廠商

因應數位轉型浪潮，園管局為協助區內廠商產業升級，與財團法人資訊工業策進會數位轉型研究院南區中心合作，透過介接政府輔導資源、拓銷海外市場及產學合作等三管齊下挹注資源，協助廠商升級轉型。今年度已協助11家企業獲得政府補助與獎項，促進研發投資約3,400萬元，並赴日成功與75家日本企業交流，成果豐碩。

園管局局長楊伯耕表示，園管局協助區內廠商打拼事業面向多元，如研發投資、技術交流、商機拓展與人才媒合等，隨著經濟部組改，經濟部產業園區管理局轄管全國13個科技產業園區、67個產業園區，計80個園區聚落，涵蓋全國逾75%產業用地，未來將持續攜手資服業者與製造業合作，並引進各界量能注入企業，助廠商永續經營發展。

在介接政府輔導資源方面，園管局提供政府輔導資源及獎項申請顧問服務，今年度已有11家企業獲得政府補助與獎項殊榮，累計補助金額近3,400萬元。例如漢門科技股份有限公司力推系統平台，以串聯螺絲業上下游廠商數據，園管局法人團隊協助規劃平台架構，使漢門科技成功打造「綠色供應鏈數位韌性平台」，已通過數位服

務創新補助計畫並獲補助，未來將對螺絲產業低碳轉型多所助益；也輔導北極光電在節能低碳升級轉型業務上，成功申請中小型製造業低碳及智慧化升級轉型補助。使企業在智慧化低碳化趨勢中，都能抓住契機，運用法人輔導與政府資源作為推手，強化轉型決心！

在拓銷海外市場方面，為促進科技產業園區廠商與日本企業技術、商機等交流機會，疫後再次直接與日本市場對接，計有佳凌科技、峰安車業、星博電子、海波視與雄欣科技等參與「2023大阪機械要素技術展」，共吸引約75家日本企業表達對廠商產品的高度興趣，其中，不乏日系大廠夏普公司、豐田汽車子公司對廠商軟硬體產品深感興趣，預期後續商機金額超過新臺幣3,300萬元。

在產學合作方面，為使企業找到永續發展所需人才，園管局法人團隊已協助18家區內事業與學研單位交流，並促成4件產學合作，提供實習機會或工作崗位給學校人才，也補充企業所需職能提早找到適合且可留用的人才，降低少子化對企業的風險與衝擊。

行政院災害防救辦公室視導科技產業園區 複合式災害自主演練

Emergency Drills for Compound Disasters

臺中分局環安勞動科

為增進科技產業園區廠商面臨複合式災害之應變能力，11月21日行政院災防辦公室主任王怡文率隊視導由園管局整合各單位之救災聯合演練，透過廠商初期明確應變機制，配合園區內區域聯防組織動員及支援互助，即時提供廠內現有資訊供消防隊研擬安全有效救災模式，將災害影響範圍有效控制，以避免災害擴大造成重大生命財產損失。

演練於臺中港科技產業園區理盛精密科技股份有限公司廠區辦理，除模擬因天災造成人員受傷、化學品洩漏及火災等多重災害情況下人員疏散清點、自衛消防編組集結、初期應變執行及區域聯防支援協防外，另由內政部消防署港務消防大隊臺中港隊演練工廠火勢擴大需由消防人員進行搶救時，工廠管理權人應除立即提供廠內化學品種類、數量及位置等救災必要資訊外，同時也需指派專人在場協助救災，確保資訊即時正確以保障消防人員行動安全。

行政院災防辦公室表示，廠商除應善盡企業責任詳實盤點、依法申報及加強管理廠內使用之

危害性化學品外，並加強設備防護及管理措施，以落實化學品之風險管理。平時亦應落實人員之防災應變意識，透過自主之演練加強熟悉度，避免遇到災情時落入束手無策之窘境，導致災害蔓延徒增生命財產之損失。

廠商透過複合式災害自主演練，除可藉此檢視當災害發生時廠內之通報應變機制是否符合實務外，透過區聯組織的支援及救災機關間橫向聯繫整合救災能量，期以降低災害導致廠商及園區之衝擊及危害，維護勞工生命安全，確保園區運作正常並強化人員緊急應變觀念與自救能力。



▲港務消防隊新力軍「消防機器人」加入滅火行列



▲(前排左4至左6)
行政院災防辦公室主任王怡文、園管局副局長劉繼傳、園管局臺中分局分局長紀世宗

園管局推動跨域創新轉型 海外拓銷商機逾118萬美金

Expand Business Opportunity over US\$1.18 Million

園管局投資促進科

園管局積極推動園區產業跨域轉型，今年除成功促成園區廠商跨域發展智慧農業及智慧減碳服務生態系外，並結合馬來西亞台灣形象展，辦理業者海外拓銷團搶占後疫情國際商機，鏈結馬來西亞製造商聯合會及機器廠商會總會合作辦理台馬商機媒合會，總計共促成106場次商機洽談，預計帶動整體效益達118萬美金。園管局特於11月22日辦理「科技產業園區跨域創生暨低碳轉型成果分享交流會」，藉以促進廠商交流並持續促成跨域創新合作。

園管局局长楊伯耕表示，組改後，服務除更擴大外，並逐步深入各園區，充分瞭解區內廠商面臨之需求與發展問題，以及國際目前重要減碳及發展情勢等，量身打造實質之協助與資源串接，協助業者善用新興科技，導入數位工具應用與行銷資源，促成園區創生態跨域合作範例，帶動園區產業創新升級與永續轉型。

在跨域創生推動上，持續整合「財團法人金屬工業研究發展中心」及「國立中山大學南區促進產業發展研究中心」服務量能，除產業技術提升、跨域發展應用外，更深入園區具數位行銷迫切需求之傳統產業廠商，運用多媒體工具，搭配網站診斷與優化建議，協助優化廠商網站內容，使更貼近使用者需求。以靖鎰公司而言，參與園管局辦理之官網SEO競賽後，聘請2位競賽學生持續進行官網優化，獲得加拿大車廠詢價，預估每年約新臺幣4,000萬元訂單。此外，更搭接臺

灣形象展辦理拓銷媒合團，進行商機媒合洽談，建立MIT品牌企業新形象。

此外，園管局積極鏈結鄰近學研單位合作，透過創新產品、技術研發與商業模式之輔導下，成功促成與從事IC測試產業之「惇智科技」，串連區內「仲竝科技」及區外「斯揚林業」，結合公司AIoT技術量能與智慧產線經驗，跨域應用申請「台灣土肉桂智慧低碳栽植技術暨生物固碳開發計畫」農業科專，達到多元跨域應用，帶動產業發展；在行銷品牌應用推動上，輔導「久奈司」公司運用3D產品動畫影片，具體呈現重點銷售球拍—精靈戰士拍「敏捷、智慧、精準」等產品特性，以吸睛影片用於網路球拍銷售，提升目標消費者選購之慾望。此外，在傳統產業上，協助「雄鷄企業」公司釐清品牌定位，一改過往工程專業形象，使企業品牌溝通放大雄鷄設計能力的特點，並用環環相扣的專業體現雄鷄整合服務的特殊優勢；而在新南向拓銷方面，亦輔以攜手胡志明市機械與電子協會（HAMEE）及印度坦米爾那都邦，共推動雙邊58家次廠商參加，促成一對一商機洽談56場次。

成果分享交流會，除廠商現場交流分享外，協同低碳計畫，更有12家廠商及2間學校現場擺攤，與參與之廠商先進共同交流成果，並分享導入應用之效益與做法，帶動與會先進之創新思考與減碳工具導入等議題思考。



◀ (左至右)

高雄市鳳山工業區廠商協進會理事長劉泳麟
 臺中港科技產業園區廠商協進會理事長蘇金種
 台灣科技產業園區電機電子工業同業公會召集人謝芳宜
 工業區廠商聯合總會副理事長董正宗
 工業區廠商聯合總會副理事長許正雲
 園管局局长楊伯耕、園管局副局长曾淑芬
 屏東縣屏東工業區廠商協進會理事長邱宏儒
 高雄市臨海工業區廠商協進會理事長賴昭賢
 彰化縣社頭織襪產業園區廠商發展促進會理事長賴成章
 屏東科技產業園區廠商協進會理事長蘇義峰
 屏東縣內埔產業園區廠商協進會理事長李基興

園管局推行SDGs有成 減碳量達156座大安森林公園

Promote SDGs for Carbon Reduction

園管局環境管理科



▲循環經濟暨低碳永續推動輔導之優秀企業與園管局副局長劉繼傳（前排左4）合影

全球長期關注氣候暖化、資源匱乏等環境議題，落實SDGs永續目標，朝向永續轉型已成必然趨勢，園管局力推永續綠色園區有成，於11月23日辦理「110至112年度循環經濟暨低碳永續園區推動輔導成果發表會」，現場致贈感謝牌表彰加入輔導行列廠商之耕耘及付出、安排輔導案例分享，減碳量達156座大安森林公園，事業廢棄物再利用率達7成。

園管局副局長劉繼傳表示，園管局推動永續綠色園區，持續輔導節能減碳多年，來自廠商節能技術提升所得之節電率達1.7%，優於法規管制，迄今更節電10,280萬度，相當於29,340戶家庭年用電量，減碳量等同於156座大安森林公園的年吸碳量；輔導節水及水循環利用，迄今提升用水回收達676萬公噸，相當於節省16,536戶家庭年用水量；在循環經濟推動方面，「提高廢棄物再利用」和「源頭減量」雙管齊下，事業廢棄物再利用率達7成，且較往年成長3.3%，也輔導廠商從製程源頭減量，找出原物料耗損的熱點，迄今節省原料成本支出達4.78億元，積極展現建

構綠色園區的豐碩成果。

為感謝加入循環經濟暨低碳永續推動輔導之優秀企業，會中特別由劉繼傳副局長致贈感謝牌致意，也以永續實踐故事館為題，邀請台虹科技（股）公司、宏全國際（股）公司無菌飲料二廠、日月光半導體製造（股）公司K22廠、台灣恩智浦半導體（股）公司、鴻威光電（股）公司等受輔導廠商分享企業SDGs環境面向揭露、節能、節水、廢水回收再利用、清潔生產等實務推動經驗及改善成果。

園管局強調，未來持續協助廠商深化落實SDGs永續發展目標，減少廠商對資源依賴及降低環境負荷，持續推動永續綠色園區，也把強化升級輔導作為工作重點之一，包含深化「產業園區學研認養」、「科技產業園區單一窗口服務」及推動園區「雙軸轉型—數位化、低碳化」等，打造「智慧、安全、永續」產業園地。

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，簡稱SDGs）是聯合國透過《2030年永續發展議程》所確定的17個目標，旨在解決全球性的環境、經濟、社會問題，並提出具體的解決方案，為的是要貫徹聯合國建立和平、安全、繁榮、公正世界的使命。

園管局高屏分局建交流平台 CEO聯誼創造合作機會

CEO Meetup for Cooperation Opportunit

高屏分局秘書室



▲園管局副局長劉繼傳致詞

園管局高屏分局於11月27日舉辦組改後第一次前鎮暨臨廣科技產業園區CEO聯誼會，在企業面臨AI人工智慧崛起、全球淨零排放浪潮與歐美碳邊境調整機制等大環境變動下，園區事業代表們踴躍出席聯誼會，盼為企業帶來更大助益並創造合作機會，立法委員許智傑也期勉管理局攜手園區廠商迎向共榮。

園管局副局長劉繼傳表示，前鎮暨臨廣科技產業園區今年截至10月底止，新增投增資額已破100億元，而區內廠商營運也很穩定，在全球受到疫情、俄烏戰爭、高通膨等因素影響下，能有此表現實屬不易，這都是所有區內廠商的努力。

高屏分局分局長游淑惠指出，前鎮科技產業園區目前正朝產業轉型與空間改造之策略並進，藉由前瞻基礎建設所營建的新廠房和引進群聚產業，依據廠商需求鏈結和整合產官學研資源與支援，致力園區轉型。未來園區將持續推動風華再現計畫，優化投資環境，以嶄新的服務思維，與廠商攜手面對時代挑戰，提升廠商競爭力，進而增加園區營運績效。

工業區廠商聯合總會副理事長許正雲表示，感謝管理局邀請廠商及專家學者一同協助園區產業升級、解決當前廠商面臨的節能減碳及淨零碳排放相關問題，並輔導中小企業加碼投資、根留台灣。台灣科技產業園區電機電子工業同業公會副理事長暨雷科公司董事長鄭再興表示，現在是打群架時代，能集結廠商力量是最好的，感謝管理局為廠商建立良好互動平台。近期走訪外國產業，相較之下，論投資環境與服務都是園區為佳，我以身為園區廠商為榮。

另外，因應疫情後商貿活動爆發性成長，特別安排中華航空在會中說明全球載客、轉機現況，讓園區事業代表們獲得飛行新訊，大幅節省海外交通及通關、提領行李等時間。

游淑惠分局長強調，前鎮科技產業園區已成立「顯示器零組件產業聯盟」，後續將輔導優質廠商加入，以及進駐智造新基地，並聚焦技術升級與高值化發展，同時配合區內廠商發展需求，積極輔導廠商申請智慧製造及數位人培之政策資源，以促進園區成為高階製造中心。

職家共融友善企業獎

Family-friendly Workplace Enterprise Award

園管局工安勞動科

112年度科技產業園區

職家共融友善企業獎

大型企業組



日月光電子股份有限公司 (員工數 1,322 人)

1. **彈性工作**：有照顧家中長者需求者，可申請調整工作時間。
2. **優於法令給假給薪**：女性員工分娩（妊娠 20 週以上），產假增加為 10 週。
3. **友善家庭**：提供生育津貼，每胎補助 1 萬元整、雙胞胎補助 2 萬元整。
4. **設立三好幼兒園**：提供優質學習空間，並配合員工上下班提早 / 延長收托時間，讓員工無後顧之憂。
5. **健康促進**：與高雄榮民總醫院合作，設立日月光附設員工診所，協助員工緊急醫療並提供完善照護服務，在職員工與退休員工每年享有 1 次免費健檢，並自 111 年起增設夜間門診。
6. **員工關懷**：不定期舉辦線上課程或巡迴宣導，深化同仁性別平權意識。
7. **友善移工**：為移工同仁量身打造專屬宿舍及開辦日常中文課程，營造國際移工歸屬感。
8. **友善職場空間**：提供孕婦停車位、健身房、按摩室及多元供餐方案。



Canon

台灣佳能股份有限公司 (員工數 4,177 人)

1. **優於法令給假給薪**：提供主婚假（子女結婚假）3 日、兄弟姊妹結婚假 1 日、伯叔父 / 兄弟姊妹之配偶 / 配偶之兄弟姊妹死亡之喪假 1 日，以及 COVID-19 疫苗接種假 1 日。
2. **員工關懷**：委託專業心理諮商所提供同仁諮詢及協助，以降低員工壓力、改善工作績效和職場人際關係，提升整體幸福感。
3. **健康促進**：舉辦多樣健康運動、減脂飲食活動、紓壓手作活動及中醫養生活動，並鼓勵社團活動。
4. **破除性別刻板印象**：舉辦「性別迷思 - 破除性別刻板印象」線上講座，深化同仁性別平權意識。
5. **友善職場空間**：設立休閒中心（含綜合球場、KTV 室、健身房等）、提供視障按摩服務及打造空中花園。

大型企業組



宏全國際股份有限公司中港分公司 (員工數 553 人)

1. **彈性工作**：確診隔離治療，給假給薪。
2. **急難救助**：體恤突逢變故致生活困難之同仁，協助其度過急難困境，總裁 / 董事長出資提供救助金，做為急難救助使用。
3. **友善家庭**：提供優秀員工出國旅遊機會，家屬可陪同參加。
4. **員工關懷**：為紓解同仁工作壓力、提倡正當休閒活動，提供電影票 (1 人 4 張) 與親友同樂，並不定期舉辦親子共遊活動。
5. **福利津貼**：員工介紹獎金 (推薦親友經錄用，連續服務滿 3 個月發放 6 千元、服務滿半年再發放 6 千元)、留任獎金 (增加新進員工留任意願，到職滿 3 個月發放 5 千元、到職滿半年再發放 5 千元)。
6. **友善職場空間**：設置梧棲員工生活大樓，提供良好居住環境及多功能公共空間 (如交誼廳、閱讀室、KTV 室、健身房等)，另設立無障礙設施 (廁所、電梯、停車位) 以照護孕婦或行動不便者。
7. **友善移工**：設立穆斯林祈禱室，供穆斯林信仰同仁使用。



鼎新電腦股份有限公司臺中分公司 (員工數 1,627 人)

1. **彈性工作**：有育兒、照顧家中長者或行動不便的員工，可申請調整工作地點。
2. **員工關懷**：委託外部專業機構提供同仁諮詢及協助，舉辦身心健康、兩性關係等主題講座，協助員工練習放鬆身心、協調人際關係。
3. **福利津貼**：提供多樣福利 (旅遊、健檢、學習、婚喪喜慶等) 補助，並發放三節及生日禮金。
4. **健康促進**：全體員工不分年齡，每 2 年提供 1 次免費健檢；35 歲以上員工每年皆享有健檢福利，用實際行動關心員工健康；與視障按摩協會合作，於上班時間提供同仁按摩舒壓服務，讓同仁在肌肉與心情放鬆、舒緩肩頸疲勞之餘，同時也釋放身心靈壓力。
5. **友善職場空間**：設置花園、泳池、健身房、韻律教室、出差宿舍，並定期舉辦運動團課及社團活動，照顧員工身心健康。

中型企業組



宏利汽車部件股份有限公司 (員工數 51 人)



1. 彈性工作：因應 COVID-19 疫情，實施居家辦公。
2. 優於法令給假給薪：提供主婚假 1 日、病假在 15 日以內給全薪。
3. 健康促進：提供全體員工每 3 年 1 次免費健檢；為鼓勵同仁接種 COVID-19 疫苗，每施打 1 劑即可領取獎勵金 3 百元。
4. 員工關懷：每季與全體員工舉行溝通會，在輕鬆的氛圍中，進行良性問題反饋。
5. 福利津貼：除生日禮金，另提供新生兒祝賀禮金 3 千元、結婚補助 6 千元，以及團體保險、法定傳染病健康保險。
6. 友善職場空間：設置員工休閒室（有跑步機、滑輪機、按摩椅、搖搖椅）、哺集乳室、無障礙廁所。



雷科股份有限公司 (員工數 195 人)



1. 彈性工作：因家庭、個人健康等因素需遠端辦公的員工，可提出申請。
2. 優於法令給假給薪：新人假 3 日、防疫康復假 7 日；防疫隔離假（雇主要求）5 日，及賀歲假（除夕前一天上班日可提前下班）2 小時。
3. 健康促進：提供全體員工每 2 年 1 次免費健檢；開辦健康促進課程；添購血壓機供員工使用。
4. 福利津貼：除三節、春節、生日禮金及急難救助慰問金外，提供生育補助金、結婚禮金、留任獎金、介紹獎金、指導獎金、年度國內外旅遊補助金、部門聚餐費、久任員工表揚，並開辦員工持股信託。另為預防 COVID-19 疫情對員工家庭造成影響，亦為全體員工投保防疫險。
5. 友善職場空間：提供舒適辦公空間（備空氣清淨機）、藝術廊道（展示西班牙國寶大師 Ripolles 畫作及雕塑）、員工交誼廳（備咖啡機、氫氧水機、小零食及飲料）、舒適如廁空間（提供坐式免治馬桶）。

高雄亞灣區科技新潮酷愛迪數位創意 XR虛擬實境技術帶來奇幻新體驗

Extended Reality Bring New Experience

酷愛迪數位創意有限公司



▲酷愛迪數位創意團隊：

酷愛迪數位創意總經理黃永傳(後排右一)、凱渥首簽藝術家潘奕丞(前排左二)與酷愛迪數位創意業務經理王詩晴(前排左三)

高雄亞灣區的科技創新企業「酷愛迪數位創意」，以AR（擴增實境）和VR（虛擬實境）技術為主打，成功將這些技術融入生活

來更活靈活現，吃冰玩新花樣，將冰淇淋與虛擬實境做結合，創造出驚奇不斷的潮流藝術冰淇淋！

科技中，為人們帶來了奇幻的體驗，彷彿進入了魔法世界。今夏酷愛迪數位創意與知名藝術家、凱渥首簽數位藝術家潘奕丞攜手合作，運用XR技術創造了全新的互動應用，吸引了眾多家庭親子前來參觀。這個展覽開啟了許多家長童年回憶，看到小美人魚、阿拉丁、皮諾丘、小錫兵會跑出來與你互動，科技公司把最擅長的AR、VR、嶄新互動模式注入藝術品，從遊戲整合音樂，動起



▲將AR互動科技結合藝術，吸引眾多民眾前來參觀體驗

今年10月，酷愛迪數位創意在經濟部產業發展署智慧顯示產業跨域合作聯盟 (SDIA) 的協助之下，攜手高階顯示科技廠方略電子、承鴻光電，於高雄在地的穀物大廠馬玉山「紅頂穀創穀物文創樂園」，推動全台灣第一座採用「可攜式顯示器」智慧育樂應用的觀光工廠。酷愛迪數位創意在這次合作中的貢獻，主要集中在數位視覺的創新上。通過AI智能感測，偵測人臉、手勢等動作，與民眾進行遊戲互動，同時紀錄客群數據，為館方提供更深入的客群分析和商機挖掘。

隨著XR技術不斷改變人們的生活方式和體驗，酷愛迪數位創意一直在尋找創意和啟發無限可能性，以方便、輕便、易用的方式滿足觀眾和用戶的期望。他們將尖端科技和設計革新手法結合，通過不同的詮釋方式，使觀眾能夠更深入地

探索科技賦予生活的便利性。無論是在工業輔助、醫療復健領域、學校數位教材，在數位創意領域，提供多元設計服務，引領AR/VR數位學習設計、VR 360拍攝服務、全息投影設計、體感互動設計、軟硬體整合規劃創新應用，將現實與虛擬世界巧妙結合，為客戶帶來前所未有的全新體驗。

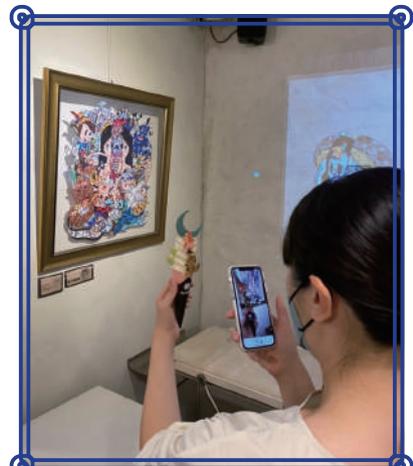
酷愛迪團隊更熱衷於科技與藝術的結合，創作遍及AR會動的作品、IG AR濾鏡、燈光投影、3D列印、VR互動遊戲、MR尋寶等，認為「與人互動」是科技、藝術的共同目的，更應該憑藉科技手法，展現平面創作所蘊含更深度的開放性、對等性和互動性，提供藝術創作有更多思考面向和構築多元樣貌。



▲展出主題-「童年馬賽克」及「漫畫碎片」系列



▲色彩堆疊結合燈光投影，遊戲中引導策略思考，讓孩子看得目不轉睛。



▲運用尖端科技AR動態效果打造元宇宙互動體驗

臺中港科技園區淨零排碳 低碳轉型路跑活動熱鬧開跑

Low Carbon Transformation Running Activity

臺中分局環安勞動科

園管局臺中分局與臺中市臺中港科技產業園區廠商協進會於11月25日聯合舉辦「第8屆臺中港科技產業園區淨零排碳、低碳轉型」路跑活動，現場齊聚近千名跑者，各級民意代表等相關人員蒞臨現場鳴笛熱鬧開跑。

活動以「淨零排碳、低碳轉型」為主軸，藉由活動宣傳減碳、節能認知，這次邀請鄰近單位及廠商一同共襄盛舉，讓民眾攜眷一起來體驗科技產業園區另一面活力，與園區員工同樂拿大獎。路跑活動分成勇士組（12公里）、健康組（6公里）、休閒組（3公里）等3組，於上午7時在臺中港科技產業園區環保公園前廣場起跑。大家在進行伸展活力操後，鳴笛熱鬧開跑，勇士組及健康組參與的跑者個個蓄勢待發，笛聲一響立即快跑，志在奪冠；休閒組活潑可愛的小朋友與家長同樂，笑聲不斷。



▲鳴槍起跑

主辦單位精心設計各項親子活動，包括趣味球洞洞樂、大型套圈圈、乒乓球丟丟樂、射箭、吊酒瓶、擊憤怒鳥九宮格、電流急急棒等，並邀請永寧國小太鼓隊展現精湛的演出，另有豐富實用的摸彩活動，搭配大小朋友都喜愛的特色美食攤位，讓大家度過一個健康又熱鬧的週末假期。



▲園管局臺中分局副分局長王振權(中)頒發女子健康組6公里參賽得獎者

團結創造勝利 科技產業園區慢壘賽決戰臺中

Softball Competition Final in Taichung

為提倡園區運動風氣，鼓勵團隊活動，園管局舉辦「112年慢速壘球賽」，邀請各園區從業員工組隊參加。此次決賽首次移師臺中，於12月9日在臺中市神崗區溪洲棒壘球場辦理，並邀請園管局長楊伯耕及台灣檢驗科技公司經理甘正龍擔任開球嘉賓，期盼藉由運動賽事以球會友、跨區互相交流。

本次賽制分初、決賽，南部園區（含楠梓、高軟、前鎮及屏東園區）由日月光半導體公司、日月光電子公司、台灣檢驗科技公司、華泰電子公司等4隊脫穎而出；中部園區（含臺中、中港及中軟園區）則由佳能A、佳能B等2隊晉級。6支優秀隊伍進入決賽，暖陽徐風好天氣，選手們在球場上揮灑汗水、交流球技，場

科技產業園區從服中心邊親友團、友軍加油團熱情吶喊，經過一日精彩鏖戰，最終由台灣檢驗科技公司獲得冠軍、亞軍為日月光電子公司、季軍日月光半導體公司、殿軍華泰電子公司；佳能公司A、B隊為優勝隊伍。

園管局表示，慢速壘球賽為園區重要團體活動，每個球隊均有隊服及專業配備，比賽時需要團隊同心協力才能獲勝，希望藉由賽事交流，加強團隊合作精神，促進各園區廠商間情誼，並期望園區成為「活力、幸福、永續」的產業園地。



局長開球



SGS雄鷹

堪稱今年大贏家，上半年度上演精彩轉賽
這次決賽第1局一口氣灌下6分，擊敗勁敵奪下冠軍



日月光電子

歡樂的團隊是他們的活招牌
今年也以優質的打擊表現拿下亞軍





日月光

歷年的常勝軍
今年再度繳出優質表現獲得季軍



華泰

不管是補進的新血還是穩定輸出的老將
華泰今天的表現太精彩太有運動家精神



台灣佳能AB隊

佳能這次拿下優勝
雖惜敗給強隊，但表現仍優異！期待明年繼續踢館



楠梓示範非營利幼兒園112年度園遊會

Nanzih Demonstration Kindergarten Fair

園管局工安勞動科

**楠梓示範非營利幼兒園
112年度園遊會**

幼兒園孩童大鼓表演

幼兒園創辦人 張彩鳳女士

仁昌里里長 王永坤

經濟部產業園區管理局
楊伯耕局長

舞蹈表演

闖關活動

開心玩樂

幸福成長
健康茁壯

快樂學習
快樂成長

園管局攜手廠商深耕性別友善職場

Gender Friendly Workplace

園管局工安勞動科



▲專家入廠輔導



▲國際移工透過闖關遊戲提升性平知識

台版MeToo浪潮推動「性平三法」修法，創造友善職場環境成為當前重要課題，園管局積極建構友善職場。科技產業園區勞動關係性別平權推動計畫已邁入第2年，辦理豐富多元的研習課程及攝影繪畫競賽、邀請專家律師入廠輔導，期盼能與園區企業共創勞資和諧與性別平權的美好園地。

園管局表示，今年結合專案入廠輔導、勞動知能及員工協助方案培訓，舉辦6大主題共44場活動，透過研習課程、舞台劇、專家講座、藝文競賽、線上互動等多元方式，與科技產業園區企業攜手合作，強化廠商勞動法令專業知能、提升勞雇雙方自主解決勞資爭議能力、訪視職場性別友善措施、透過闖關遊戲提升國際移工性平知識，更設計線上問卷，聆聽員工在性別議題上的真實心聲。

園管局也首度舉辦科技產業園區「職家共融友善企業獎」評選，最終由日月光電子、台灣佳能、宏全國際中港分公司、鼎新電腦台中分公

司、宏利汽車、雷科公司奪下年度獎座，園區廠商不僅提供優於法令的津貼與休假制度，也提供KTV、健身房、舒壓按摩室等友善職場空間，落實工作與生活平衡，減輕員工壓力與負擔。

園管局進一步表示，以職家共融為主軸，科技產業園區今年以「幸福加分題」與「職場無設限」為主題設計系列活動，參與人數已破1萬3千人，透過問卷分析，9成員工最重視公司是否發給年終及三節獎金，近7成員工希望上班環境舒適有空調，更有員工希望給薪、升遷應有公平制度，以及女性懷孕重返職場公司應彈性對待。為此，重視性別平權、建構友善職場環境，是園管局努力與園區廠商持續精進的目標。

園管局將持續聆聽從業員工心聲，結合勞資政三方力量與資源，鼓勵從業員工勇敢打破性別框架、活出真實的自我，協助企業深耕友善職場文化，共同將園區打造成「活力、幸福、多元、平權、永續」的產業園地。

台灣的#MeToo運動

MeToo

智勝法律事務所 杜海容律師

西元2023年5月起，由職場性騷擾被害人引發的台灣#MeToo運動，引起廣大性騷擾被害人的共鳴，#MeToo運動從政界延燒到各行各業，這股亟欲翻轉權力結構的動能，獲得了輿論及各界的聲援與支持。

首先於同年7月7日，台灣婦女團體全國聯合會、勵馨基金會、婦女新知基金會、高雄市婦女新知協會等婦女團體，結合全國律師聯合會性騷擾防治委員會的力量，設立法律後援專線並組成超過30名律師的「律師後援團」，免費協助因為#MeToo事件而被提告誹謗、妨害名譽的被害人，支持願意發聲的被害人，免於受法律訴訟之威脅與二度傷害，同時開設「雇主諮詢專線」，提供雇主聯繫婦女團體媒合專業講師、律師協助，營造無歧視、無騷擾的職場環境。

後，取消雇主的內部申復機制，若不服雇主的性騷擾調查結果，被害人即得逕向地方主管機關申訴。此外，若性騷擾的疑似加害人是事業單位最高負責人的情形，毋庸先行內部申訴管道，即得逕向地方主管機關申訴。再者，增訂受僱者10人以上未達30人之雇主應設置性騷擾申訴管道，並有公開揭示之義務。期提供對被害人友善的職場環境，以及有效且可信賴的調查程序。

為了更深刻理解#MeToo運動背後的性（或性別）與權力關係，於同年7月29、30日，高雄市婦女新知協會邀請台灣婦女團體全國聯合會、中山大學性別研究學程、成功大學醫學系人文暨社會醫學科以及全國律師聯合會女律師委員會等民間團體在高雄婦女館共同舉辦#MeToo論壇，為期兩天的四場論壇中，分別針對調情與性騷擾的邊界、性魅力產業的性騷擾難題、助長性騷擾的組織文化與大眾文化，以及#MeToo運動的下一步等四個核心課題進行深入的社會對話。透過論壇觀察到，「權力」在性騷擾事件中的運作非常關鍵，各領域現存的性別權力結構亟待改變，與會者呼籲，翻轉性別權力結構，根除性別歧視，善待不同性別，邁向平等的性別權力關係，才是改革的開始，也是#MeToo運動後台灣社會的集體目標。這波#MeToo浪潮將會是個起點，未來的文化改變正逐漸開始。



▲聲援 #MeToo 控訴人 婦團成立律師後援團記者會
(照片來源 台灣婦女團體全國聯合會)

政府在#MeToo運動開啟不久後即迅速進行修法，在同年7月底立法院接連三讀通過「性別平等工作法」、「性別平等教育法」、「性騷擾防治法」三法的修正案。關於性別平等工作法的修正案，舊法中最为性騷擾被害人所詬病者，即為向雇主提出性騷擾申訴後，若不服雇主之內部調查結果(例如性騷擾成立或不成立)，被害人僅能向再次向雇主提出內部申復，對於申復的結果並無向公部門尋求外部救濟的機會；在本次修法



▲#MeToo論壇——解讀／解毒性騷擾事件
(照片來源高雄市婦女新知協會)

園管局工安勞動科



我的人生座右銘是永遠讓我的家人幸福和自豪
我所做的一切都是為了他們，因為我愛他們比我自己多很多。

My motto in life is always make my family happy and proud everything I do is for them because I love them so much more than myself.

—— Mary Joy D.Nool

忙到焦頭爛額 月薪僅台幣2千

我叫Joy，是個菲律賓籍移工，以前的我在菲律賓當地的零組件工廠工作，常常工作到沒日沒夜，常常回到家已經是凌晨，那時候的日子很辛苦每天都忙得焦頭爛額，領薪水的那天我實在開心不起來，因為這麼辛苦的工作，一個月換算下來只能領到3600披索（約台幣2000元），微薄的薪水我根本撐不起一個家庭。

一心為孩子！扛下鉅額仲介費

這對她來說簡直是晴天霹靂的消息，她這才發現被仲介誑了，「還沒賺錢就先賠錢，這個費用等於我要不吃不喝工作2年半」Joy難過說道，菲律賓當地許多仲介為了生意會先騙你簽約。所幸樂天派的Joy沒有被打擊，為了給小孩更好的生活，她最後還是決定來台灣工作。

遭菲籍黑心仲介誑！付2倍仲介費

當時她聽說家鄉很多人都到一個叫「台灣」的地方工作，憑藉著一點組裝的經驗她想都沒想，決定上路邊找仲介讓她可以快點開始工作。某天她看到路邊仲介廣告「你只需要6萬披索（約台幣33000元）就可以到台灣工作」，Joy心想我終於可以給家人更好的生活，給小孩更好的教育環境，沒想到卻遇到當地的黑心仲介，仲介告訴她仲介費其實是6萬台幣。



電子廠菲籍女性移工 普遍學歷高

訪談中可以了解到，其實菲律賓女性移工的教育程度普遍不低，不少人擁有大學學歷，她們在母國經常從事著白領階級，甚至是管理階級、專業人士的工作，但到了台灣卻從事廠工或是家庭幫傭、看護等工作，在職業聲望上有一定的差距。這些多重身分意味著在她們身為移工的時空中，將同時面臨自身學識高，卻因為結構性因素來到臺灣從事勞力工作，也必須面對失落感以及家庭情感聯繫的挑戰。



Smile is the easiest way out of a difficult situation.
微笑是擺脫困境最簡單的方法。

—— Michelle Ochona

長期海外工作 嘆疏忽家人病情

Michelle家裡有8個兄弟姊妹，懂事的她很早就決定要到海外工作，每個月也都會寄錢回家，加工廠的工作她覺得非常適應，但好景不常，某一天她接到家人的電話，母親因為長期糖尿病，病情沒有控制好，醫院告訴家人媽媽必須得截肢，Michelle接到訊息難過到不能自己，她氣自己為什麼這幾年都只顧著工作，但當時正值2019年Covid-19疫情爆發，被限制出境的Michelle只能在宿舍暗自流淚。

離別前兒子童言童語 惹鼻酸

隨著疫情解封，Michelle終於可以回家看看家人，收拾行李到台灣時，但相聚後的離別總是最難捱，最讓她放心不下的是家裡9歲的小兒子和15歲的大兒子，每當要去機場的前一刻，他們總會衝上來抱著媽媽放聲大哭，「媽媽！妳不是答應我

們，上次是最後一次離開了嗎，為什麼妳又要離開？」每當這個時候Michelle總是安慰著小孩，媽媽也會很想你們，媽媽很快就回來了喔，但她還是掉下了兩滴眼淚。

放假首選！最愛去溪邊秘境釣魚

雖然在外地工作，有時候還是難免會很想念家人，但Michelle也找到了自己的興趣，她開心的跟我們分享她平常是怎麼度過她的假日，每當休假她也沒有閒著，Michelle總會邀請三五好友一群人帶著釣具到秘境釣魚，在忙碌的日子中偷閒，也是一種小確幸。





STORY of MY LIFE

Creating Pollyanna Finding positivity in every negative situations.
在每一次逆境下樂觀積極

—— Geline

姊弟情深！ 是玩伴也是家人

「出國工作本來沒有在我的計畫中」Geline說道，平凡的日子也可以很幸福，Geline來自菲律賓，她還有一個弟弟，兩人常常下班後一起吃飯，分享生活中遇到的大小事，弟弟是她的玩伴也是她的心靈導師，常常在Geline低潮的時候給她鼓勵，兩個人相互扶持。

弟弟車禍遭截肢 只能含淚辭職

Geline的弟在菲律賓當地是一名SPA按摩師，每次客人結束按摩療程後，總會告訴他：「你的按摩手法真的很厲害，我的肩頸被按完瞬間不痛了！」，不同於別的按摩師傅，弟弟擁有一雙魔法雙手，能夠將客人的痠痛都治癒，漸漸地，弟弟也在工作過程中也找到了成就感，Geline同時也為他開心著。



到海外工作 一切都是為了家人

某天Geline接到一通緊急電話，「你弟弟出車禍！現在人在醫院，因為傷勢太過嚴重，下輩子可能右手會殘廢」Geline聽到後淚流不止，她無法想像弟弟得知後的反應。失去魔法右手勢必得辭職，弟弟說什麼也不能接受，但日子還是得過，痊癒後的他只能靠在網路上賣汽車零件賺取微薄的收入，Geline不想讓弟弟那麼辛苦，身為長女的她決定隻身飛到台灣工作。

因為擁有共同夢想 不怕異地辛苦

在台灣工作的日子日復一日，Geline喜歡在閒暇時間看書，她跟我們分享她近期最喜歡的一本書「富爸爸·窮爸爸」，裡面的一些理財知識和觀念讓她覺得很受用，每當工作很疲累的時候，她時常提醒自己，要完成當初和弟弟約定好的夢想——買房子，希望在未來的某一天能將夢想實現。

高雄軟體園區

Kaohsiung Software Park

01 智崴集團

具有多元化與豐富數位內容創作經驗的科技公司。主要業務含軟硬體研發、製造系統整合、體感劇院設計規劃與建置。針對主題樂園或大型休閒娛樂中心，利用核心技術結合新穎的 3D 體感模擬技術，創造出各種新世代的新媒體體感遊樂設施。連絡電話：07-5372869



02 肚肚股份有限公司

打造一個商業AI互聯網，包含找商店、禮券、預約排隊、智能POS、營運數據分析、供應鏈電商等商業整合系統。成為一個餐飲數據整合平台，彈性的智慧餐飲系統，適用於所有餐飲類店家，如大型連鎖餐集團、中小型品牌、單店均適用。連絡電話：07-9759697



03 雲高科技股份有限公司

為鴻海科技集團百分之百持股的子公司。並於2020年協助於威斯康辛州建立集團數據中心。致力於「雲端系統整合」、「雲端服務」及「專業機房」服務，提供365天*24小時運維服務。連絡電話：07-3334858



04 漢門科技股份有限公司

漢門科技致力於協助企業進行ESG轉型，以能源數據可視化為手段，協助管理者設定能源管理KPI，進而達到淨零碳排、永續發展的目標。連絡電話：07-3320607



05 智觀科創股份有限公司

主要提供如快速成型 (RP模型、3D列印/掃描/產品繪圖)、數位製造各種設備運用(桌上型數位設備諮詢與服務，提供最有效的機器效益)、數位自動化整合(節省人力及時間、降低人為錯誤的機率)等。連絡電話：07-3313520



06 凌聚農業科技股份有限公司

目標為服務農企業，提供優質專業軟體產品服務，促進企業數位轉型。產品包含農業ERP、智耕雲、智鮮雲、農易訂(接單APP)，為客戶從智慧生產管理、流通加工管理、雲端平台銷售、智慧派車管理，達成農產業一條龍的資訊整合服務。連絡電話：07-5353898



07 酷奇思數位園有限公司

擅長數位加值應用於文化、歷史重現、教育、數位典藏、醫療、運動休閒、職能訓練等。主要技術與商品為5G AIOT、數位體感、影像辨識、V/A/XR、數位娛樂、3D數位動畫及列印、VR+CPR心肺復甦訓練系統、VR寵物CPR醫療體感互動學習系統。連絡電話：07-9706688



08 慶奇科技股份有限公司

致力於降低使用者進入物聯網的門檻，期待給使用者更簡易、方便的操作和學習模式。開發如圖像式積木編輯工具、裝置管理平台、線上模擬器、影像訓練平台等。短時間內就能使用Wi-Fi控制多種感測元件，自由開發各式 AI 物聯網應用。連絡電話：07-3388511



臺中軟體園區-數位轉型團隊

Taichung Software Park- Digital Transformation Team

01 鼎新電腦股份有限公司台中分公司

營業及產品項目：資訊軟體服務、資訊軟體批發、資訊軟體零售、電腦及其週邊設備製造等。連絡電話：04-23054567



02 銳鼎科技股份有限公司

營業及產品項目：行動倉儲管理系統、行動品管資訊系統、生產履歷紀錄、CNC生產管理。連絡電話：04-24969680



03 士欣資訊管理股份有限公司

營業及產品項目：McAfee防毒和入侵防禦解決方案、McAfee風險管理及資料保護解決方案、系統安全及防護之整體規劃建置服務。連絡電話：04-24935088



相片引用均取自各企業官網

04 均盛科技股份有限公司

營業及產品項目：IRMA無線通訊輔助設計系統、PIG雙向實體隔離閘道器、OT與IT資料交換完整性的解決方案。連絡方式：ictechnologyot@gmail.com

**05 仁安資訊科技股份有限公司**

營業及產品項目：資訊軟體服務、資訊軟體批發、資訊軟體零售、電腦及其週邊設備製造等。連絡電話：04-23054567

**06 川弘科技有限公司**

營業及產品項目：物聯網技術、智慧能源管理、自動化供料系統、智慧視覺系統、PLC程式設計與圖控介面設計。連絡電話：04-24963299#318

**07 永智顧問股份有限公司**

營業及產品項目：碳資產管理全方位服務—政府智庫、技術顧問、碳交易、碳資產管理。連絡電話：04-24939999

**08 聯純永續股份有限公司**

營業及產品項目：能源申報服務、用電效率報告、協助申請節能補助及量測驗證、能源管理中心。連絡電話：04-23503937

**09 台灣脈動股份有限公司**

營業及產品項目：Motionnet運動控制卡、EtherCAT步進驅動器、PC-Based Machine Vision System、運動控制卡、IO模組。連絡電話：04-24910836

**10 巨緯科技股份有限公司**

營業及產品項目：機台開發、系統整合、製化生產線、機械手臂第七軸、ABB變頻器維修保養。連絡電話：03-3288171

**11 岳揚智控股份有限公司**

營業及產品項目：成衣布料AI智慧驗布機、光學薄膜AOI自動檢測設備。連絡電話：04-24912151

**12 慧演智能股份有限公司**

營業及產品項目：影像辨識與流程優化平台、瑕疵檢測、物品檢索、行為辨識、AI演算法建置與訓練、雲端整合與託管、終端環境建置與部署。連絡電話：04-24963299

**13 雄欣科技股份有限公司**

營業及產品項目：AI照護感知系統、AI智慧感知系統。連絡電話：0908-478928

**14 聯曜企業管理顧問有限公司**

營業及產品項目：教育訓練課程、企業內訓規劃、企業輔導規劃、政府補助計畫、身心舒壓課程、各項認證輔導。連絡電話：04-24969155

**15 台中市電腦商業同業公會**

營業及產品項目：大型展覽活動、辦理政府年度施政計畫說明會與交流會議、辦理廠商輔導會議與教育訓練課程、協助爭取政府補助等。連絡電話：04-22421717

**16 常誠電腦股份有限公司**

營業及產品項目：專注於醫療業、檢驗所、藥局、長照管理系統等軟體開發，致力於協助醫療產業各類應用。連絡電話：04-24918366

**17 邁鑫機械工業股份有限公司**

營業及產品項目：五軸綜合加工機、龍門綜合加工機、高速綜合加工機、立式綜合加工機、鑽孔攻牙機、CNC、立式車床、智慧機械產線機聯網整合等。連絡電話：04-24915550



境外消費糾紛難解 交易前請睜大眼睛



交易前確認商家資訊

- 所在國家
- 聯絡資訊
- 銷售及運輸條款
- 退換貨政策
- 網路評價



跨境交易需留存商品頁面、交易資訊與契約條款，並勿因中文介面而誤認為是國內業者。

 行政院消費者保護處 廣告

跟不當行銷說「NO」

在捷運附近，被攔下以協助填問卷或試做保養為由，卻被帶到店內推銷購買美容保養品時，怎麼辦？



這是不當行銷 解套方法

屬於訪問交易



沒經消費者同意，且讓消費者在毫無預期及心理準備下簽約的交易。

7天無條件退貨解約權



收到商品後的7日內，消費者無須附任何理由，或支付任何費用，以退回商品或書面通知業者解約。

簽約前，享有契約審閱權



於簽約前，業者應給予合理期間，讓消費者可以事先審閱這份定型化契約條款。

有消費爭議



可撥打1950洽詢，或上行政院消費者保護會網站 <https://cpc.ey.gov.tw>，進行線上申訴。