

緯創資通高雄研發大樓一期
新建工程開工動土典禮

wistron



緯創深耕高雄再下一城
前鎮科技產業園區研發大樓動土
佔創造3,000個就業機會

Wistron Expands Footprint in Kaohsiung: Groundbreaking Ceremony Held for New R&D Building in Cianjhen Technology Industrial Park, Expected to Create 3,000 Jobs.

目錄 CONTENTS

區刊的存在，
是為了把園區裡每一份努力與溫度留給看得見的人，
讓政策不只是訊息，而是陪伴地方前行的一盞微光。

Our Park, Our Stories.

出版機關 經濟部產業園區管理局
地址 811 高雄市楠梓區加昌路600號
網址 <http://www.bip.gov.tw>
電話 07-361-1212
發行人 楊志清
社務委員 林千惠、梁又文、陳高尚、
曹家文、游淑惠
社長 徐仲禮

總編輯 陳喬菲
編輯委員 羅豐穎、尤冠函、吳淑芳、黃啟榮、
曾美婷、黃子洵、洪豪男、林崑木
執行編輯 林明德 [garylin@bip.gov.tw](mailto:garyl@bip.gov.tw)
(英文)編輯 李維仁 vincentfik@bip.gov.tw
電話 07-361-7172
傳真 07-364-7843

本版亦登載於
經濟部產業園區管理局網站
網址：[//www.bip.gov.tw](http://www.bip.gov.tw)
(資訊與服務-為民服務-出版品)
免費索取地點：從業員工育樂活動中心
地址：811高雄市楠梓區新建南路8號3樓
GPN:2008600015 ISSN:1680-564X
本刊內容版權所有，非本局同意不得轉載

印刷設計 芮森奈思設計廣告有限公司
07-3383021
高雄市苓雅區海邊路65號

封面故事

- 緯創深耕高雄再下一城 4-5
前鎮科技產業園區研發大樓動土
估創造 3,000 個就業機會

Wistron Expands Footprint in Kaohsiung:
Groundbreaking Ceremony Held for New R&D
Building in Cianjhen Technology Industrial Park,
Expected to Create 3,000 Jobs.

廠商輔導

- 園管局打造產學共創引擎成效顯著 6-7
助產值激增近 20 億元

The Bureau of Industrial Parks Successfully Drives
Industry-Academia Co-Creation Engine: Output
Value Surges by Nearly NT\$2 Billion.

● 廠商投資

- 高軟二期首棟大樓上梁 8-9
預計 115 年底完工 估年產值 17 億元
First Building of Kaohsiung Software Park Phase II
Tops Out
Scheduled for Completion by End of 2026,
with Estimated Annual Output of NT\$1.7 Billion

● 園區榮耀

- 鼎新數智榮獲臺中市幸福職場雙獎肯定 10-11
Digiwin Software Co. Honored with Taichung City
Dual “Happy Workplace” Awards

● 園區成果

- 園管局舉辦園區專案考核表揚 12-13
促進園區服務效能再升級
Industrial Park Administration Hosts Park
Project Performance Awards
Enhancing Service Efficiency in Industrial Parks

● 園區安全

- 園管局召開春節安全協調會 14
強化園區防護不停歇
Bureau of Industrial Parks Convenes Lunar New
Year Safety Coordination Meeting to Ensure
Continuous Park Protection
- 春節生產不停歇 15
園管局便民服務不打烊
Continuous Production Through Lunar New Year:
Bureau of Industrial Parks’ Services Always Open

● 園區活動

- 墨香迎新春 16
園區齊賀馬年新氣象
Ink Welcomes the New Year
Industrial Parks Celebrate the Year of the Horse
with Fresh Beginnings

- 園管局高屏分局攜 14 家廠商熱血開春！ 17
募血近 85,000 c.c.

The Bureau of Industrial Parks, Kaohsiung-Pingtung Branch, Ignites a Heartwarming Start to the New Year with 14 Local Enterprises: Collecting Nearly 85,000 c.c. of Blood Donations.

● 投稿分享

- 聖誕歡樂滿園區 18-19
華泰電子與外籍員工共度佳節

Christmas Cheer Fills the Park:
OSE Corp. Celebrates the Holiday with Migrant
Workers

- 墨香書翰 - 喜迎新春 20

Ink Fragrance and Elegant Calligraphy:
Welcoming the New Year

● 健康報報

- 立百病毒感染症 21

Nipah Virus Infection

- 周日及國定假日輕急症中心 UCC 22

Urgent Care Center,UCC

● 徵件投稿

- 「園」來是你：產業故事由你執筆 23

The "Park" Within You:
Authoring Your Own Industry Story.

● 童心世界

- 在一起長大的力量 24-25
混齡班的日常與學習 (大甲幼獅)

Growing Stronger Together:
The Daily Life and Learning of a Mixed-Age Class

- 混齡共學的日常 26-27
一起長大的教育現場 (大武崙教保)

Growing up together:
The daily reality of mixed-age co-learning

緯創深耕高雄再下一城 前鎮科技產業園區研發大樓動土 估創造3,000個就業機會

高屏分局

Wistron Expands Footprint in Kaohsiung: Groundbreaking Ceremony Held for New R&D Building in Cianjhen Technology Industrial Park, Expected to Create 3,000 Jobs.

緯創資通 3 月 2 日於高雄前鎮科技產業園區舉行「緯創高雄研發大樓一期新建工程動土典禮」。經濟部表示，此案為緯創推動 3 階段投資計畫的重要里程碑，總投資金額達新臺幣 24 億元，規劃興建 1 棟員工宿舍與 2 棟產業研發辦公大樓，未來全數到位後，預計創造約 3,000 個就業機會，為南臺灣高階研發能量注入新動力。

經濟部賴次長致詞指出，政府致力於打造更優質的投資環境，在水電供應、AI 應用、產業轉型輔導與協助廠商面對關稅衝擊上提供全方位支持，並全力配合高雄市政府的發展藍圖。次長特別強調，良好的環境仍需企業接軌落實，肯定緯創以實際行動深耕在地，不僅強化企業競爭力，更帶動相關產業鏈轉型，讓高雄的研發量能更加茁壯，展現中央與地方、企業共榮的決心。



經濟部賴建信常務次長致詞，肯定緯創以實際行動深耕在地，讓高雄產業的研發量能更加茁壯。

經濟部產業園區管理局說明，本次動土標的為第 2 階段第 1 棟產業研發辦公大樓，規劃地下 2 層、地上 11 層建築，預計 117 年 12 月完工。第 1 階段員工宿舍已於 114 年 4 月完工並投入營運，提供 218 間套房、1,308 床位，目前入住率約 8 成，顯示園區生活機能明顯提升。未來第 1 棟研發大樓落成後，將接續啟動第 3 階段第 2 棟研發大樓工程，逐步擴大南部研發布局。

回顧緯創近年在高雄布局，除推動本次 3 階段 24 億元投資案外，亦於園區投資智慧科技廠房，並透過併購強化高階顯示應用能力，逐步形成製造與研發並進的產業體系。整體規劃兼顧空間更新、人才培育與研發升級，具有示範性意義。

隨著研發大樓正式動土，前鎮科技產業園區正朝向高階技術聚落邁進。此案不僅提升園區土地效益與產業價值，也為南部人才提供更多高階職缺選擇，為高雄打造嶄新科技地標，開啟產業轉型新頁。



緯創資通林建勳總經理暨執行長
主持「緯創高雄研發大樓一期新建工程」動土典禮。



園管局打造產學共創引擎成效顯著 助產值激增近20億元

The Bureau of Industrial Parks Successfully Drives Industry-Academia Co-Creation Engine:
Output Value Surges by Nearly NT\$2 Billion.

投資服務組

經濟部產業園區管理局(下稱園管局)3月2日舉行記者會,公布推動產學共創引擎「一園區一學校」政策的具體成果。此政策自112年起導入至今,已成功串聯全臺超過30所大專院校與500位專家,協助園區廠商升級轉型,涵蓋72處園區、超過5,400家次廠商獲得輔導,成功協助申請通過政府補助計畫117案,獲政府核定補助金額2.65億,促進投資11.66億元、產值提升近20億元,展現強勁的產學合作效益,為產業升級注入實質動能。

園管局指出,除協助企業提升技術與營運效能外,產學共創引擎「一園區一學校」政策亦回應近來中美貿易關稅政策帶來的挑戰。針對部分傳統產業面臨出口市場壓力及成本上升情形,透過媒合學研單位,協助廠商導入製程優化、產品高值化及市場轉型,並提升智慧製造能力,以降低關稅衝擊、強化國際競爭力,加速產業升級轉型。

園管局表示,所轄產業園區為臺灣製造業與中小企業的重要聚落,合計超過1.3萬家廠商進駐,每年產值高達10兆元,提供逾73萬就業機會。面對人才缺乏、AI數位轉型及提升研發量能的壓力,園管局為協助廠商解決越來越多的經營壓力,首創以產學共創引擎「一園區一學校」的措施,由學校與法人專業資源,為園區企業提供新興技術支援與人才媒合的在地化服務,提升整體營運韌性。

攜手共創園區 成果記者會



園管局劉副局長介紹產學共創引擎
一園區一學校的豐富碩輔導成果。

本次記者會中並揭示多項亮點合作案例，顯示產學鏈結的深遠影響力。龜山產業園區的明基透析科技與龍華科技大學合作導入 AI 辨識與自動化即時檢測，成功提升透析器製程異常偵測效率，品質穩定度大幅優化。台中產業園區的雷虎科技則攜手虎尾科技大學，共同設立無人機研發中心，自主研製 TF500 定翼無人機，顯著提升飛行續航力與產線效率，可用於長距軍事偵察任務，協助建立國內國防自主量能。

此外，南部大發產業園區的世德工業與正修科技大學合作導入 CAE 模擬技術與深度學習影像檢測系統，有效建立扣件關鍵製程與智慧化管理，降低製造成本並提升模具設計效率，成功促成自主產學案，展現地方產業轉型升級潛力。

產學共創引擎「一園區一學校」政策在人才儲備上也展現具體成效，明新科技大學媒合 297 位學生至緯創資通、力成科技等新竹產業園區內企業實習，落實「做中學」的教育理念，媒合超過 2,400 人次學生進行實習，辦理超過 1,900 小時職場技能課程，並運用教育部與勞動部補助資源推動 85 件人才培育計畫，填補半導體產業人才缺口。



正修科技大學黃柏文副校長說明產學輔導成果。



明新科技大學呂明峰校長說明產學輔導成果。



虎尾科技大學陳大正副校長說明產學輔導成果。



龍華科技大學葛自祥校長說明產學輔導成果。

園管局強調，隨著 AI 與淨零轉型浪潮持續推進，園區產業勢必面臨更多挑戰與機會。產學共創引擎「一園區一學校」模式結合在地高教資源與政府補助，有效提升產業技術含量與整體競爭力。未來將持續擴大政策推動規模，打造長期穩定的產學共榮平台，協助臺灣園區在國際供應鏈重組中取得關鍵優勢。



世德工業公司陳光裕董事長分享
園管局及正修大學提供輔導升級的成果。



高軟二期首座亞灣智慧科技大樓今上梁，不僅展現施工進度成果，更象徵高雄智慧產業聚落正式邁向下一階段，預計於年底完工。

為因應高軟園區原有空間已趨飽和，行政院於 110 年核定擴區計畫，由經濟部園管局開發利用原高軟一期北側中油公司 2.45 公頃土地，推動第二園區計畫，並區分為 A、B、C 三大坵塊辦理招商。亞灣智慧科技大樓位於 A 區，為首棟率先動工的大樓。目前鋼構結構體已完成吊裝，預計 115 年 11 月完工，116 年第 3 季交屋啟用。B、C 區域亦正同步招商，將引進更多智慧應用及新興產業廠商。

隨著園區建設穩步推進、招商腳步加快，亞灣智慧科技大樓將作為南臺灣智慧產業升級的標竿建設，成為串聯南部半導體與 AIoT 產業的重要據點，助力國家創新發展戰略落地，並為高雄打造全新的經濟成長引擎。園管局強調，將持續以高效率推動公共建設與產業發展，攜手地方政府與產業界共創南部科技產業重要聚落。

未來將結合嘉義、臺南、高雄至屏東等地的產業與科技園區資源，打造半導體 S 廊帶南部核心。經濟部也將攜手高雄市政府積極招商，提供產業創新與青年就業的理想環境。

園管局楊志清局長表示，本局積極推動「高雄軟體園區二期」開發，第一棟智科大樓上梁，將創造更多產業空間，強化亞洲新灣區 AI 科技聚落。



鼎新數智榮獲臺中市 幸福職場雙獎肯定

臺中軟體園區-鼎新數智



Digiwin Software Co. Honored with Taichung City Dual
“Happy Workplace” Awards

鼎新數智（原鼎新電腦）榮獲臺中市政府勞工局 114 年幸福職場評選「五星獎」及「幸福創意獎」這份肯定不只是制度上的完善與落實，更象徵企業長年秉持的核心精神「以人為本、以智為先」，以數據與 AI 智慧為基礎，持續推動企業與人才共創新生產力，落實「讓更多人智慧工作、樂享生活」的願景。

以人為本 打造讓人安心的健康支持網

鼎新數智不只是技術的引領者，更是員工幸福的實踐者。自 1982 年成立以來，始終陪伴台灣企業走過科技、數據到 AI 的每一個階段。2024 年更名為「鼎新數智」，象徵公司邁向更全面的智能化服務，而「以人為本」始終是最重要的根基。

在鼎新，我們相信幸福來自尊重與信任。公司以開放、包容、多元為文化基石，鼓勵同仁自由發揮、勇於嘗試。透過完善的健康支持體系：專任護理師、駐點專科醫師與健康促進課程、EAPs 健康照護，陪伴同仁在面對挑戰時安心前行。

對我們而言，這些制度並非單向的福利，而是企業願意真正靠近員工、理解生活樣貌，並在背後提供踏實而溫暖的支持。我們相信：「幸福不是施予，而是被看見。當人被看見，幸福自然會發生。」

以智為先 讓科技成為幸福工作的助力

面對 AI 與數據驅動的未來，鼎新以「以智為先」為指引，持續推動人才培育與 AI 協作方案，讓科技不再是壓力，而是支持每位同仁成長的夥伴。

公司鼓勵同仁運用數位工具與智能平台提升效率與專業力，也協助員工在專案中實踐創新思維。鼎新深知，企業的成就來自每一位夥伴的努力，因此，我們不僅協助客戶完成智能轉型，也致力於為同仁打造能發揮所長的舞台，讓每一份才華都能找到被成就的位置。

從多元需求出發 員工自選式福利制度

「如果每個人的生活不同，幸福怎麼能被定義成一種？」

正是這個關鍵問題，引領我們推出本次獲獎亮點「員工自選式福利制度」。

在跨世代共事、遠距與混合辦公普及的時代，同仁的需求愈加多元且快速變動。為使制度能真正貼近每個人，我們以「自主」為核心，打造更彈性、更個人化的福利架構：

1. 自主選擇：因應不同人生階段、興趣與需求，員工可自由挑選最適合自己的資源，而非接受一致配套。
 2. 多元與靈活：涵蓋國內外旅遊、課程培訓、健康檢查、求學進修等，讓同仁在工作之外也能兼顧生活品質與成長。
 3. 提升參與感與歸屬感：讓福利成為個人選擇，增加使用率，也強化對公司文化的認同。
 4. 利潤共享、鼓勵留任：制度適用於年資滿一年之正職同仁，支持健康福祉為先，並提升生活與工作品質。
 5. 促進勞逸平衡：申請旅遊津貼須搭配至少一天特休，鼓勵同仁真正放下工作、照顧身心。
- 這套制度的核心很簡單，「我們相信每個人都值得被支持，從 1% 的選擇開始，去做你真正渴望的事。」

持續前行 打造更溫度與彈性的職場

「五星獎」與「幸福創意獎」是榮譽，也是提醒。鼎新數智將持續打造具溫度、彈性與創造力的職場文化，陪伴每位同仁在智慧時代找到自己的步伐與幸福。

未來，公司將持續深化「以人為本、以智為先」的精神，做到用數據和智能技術創新生產力。

誠摯邀請你一起加入

如果你正在尋找一個尊重個性、包容節奏、相信「用數智實現創想」的職場；如果你期望不只完成任務，而是持續被啟發、被支持、被看見；如果你希望努力能成為他人的助力，也成為自己人生的亮光——那麼，誠摯邀請你加入 鼎新數智。

在這裡，我們一起用智慧改變工作的方式，一起讓生活更靠近理想，一起讓更多人智慧工作，樂享生活。

園管局舉辦園區專案考核表揚 促進園區服務效能再升級

Industrial Park Administration Hosts Park Project Performance Awards
Enhancing Service Efficiency in Industrial Parks

經濟部產業園區管理局 114 年 12 月 4 日於南港軟體園區國際會議中心舉辦「114 年度產業園區暨科技產業園區專案考核表揚及經驗分享大會」，透過表揚績優園區服務單位與交流實務經驗，鼓勵各園區精進管理作為，全面提升營運與服務品質，協助企業打造更優質的營運環境。

園管局局長楊志清表示，專案考核是一項全面檢視園區服務表現的制度，透過專家學者組成的評鑑團隊，不僅可提供具體建議，更有助於各單位找出優化方向。楊局長表示，藉由經驗分享與跨園區互動，能促進資源交流與策略借鏡，帶動整體園區服務水準邁向更高標準，共同為產業發展注入動能。

114 年度考核由園管局自臺北、臺中、臺南與高屏四地分局轄區中，抽選 8 處園區服務中心進行評鑑。經由專業審查後，觀音產業園區服務中心與林園產業園區服務中心表現優異，脫穎而出，獲頒績優單位榮譽，並於現場分享其管理實務與服務成果，成為園區間相互觀摩學習的典範。

此次專案考核聚焦五大面向，包括園區智慧化與淨零轉型推動、公共設施與支援設施優化、土地利用最佳化、園區廠商營運關懷與學研合作推動，以及災害應變與公安稽核等項目，全面呈現各園區在執行政策與落實管理上的整體表現。



| 園管局楊志清局長 (右 2)、劉繼傳副局長 (右 1) 與會貴賓同仁大合影

2025 產業園區暨 科技產業園區 專案考核表揚及經驗分享大會

主辦單位
經濟部產業園區管理局

執行單位
財團法人都市發展與環境教育基金會



經濟部產業園區管理局楊志清局長於
園區專案考核表揚大會開場致詞

園管局楊志清局長 (左 4) 與
114 年度績優單位
觀音產業園區服務中心同仁合影

2025 產業園區暨 科技產業園區 專案考核表揚及經驗分享大會



園管局楊志清局長 (左 5) 與
114 年度績優單位
林園產業園區服務中心同仁合影

2025 產業園區暨 科技產業園區 專案考核表揚及經驗分享大會



園管局強調，透過制度化考核與經驗交流機制，不僅有助於單位自我檢視與精進，也能凝聚共識、激勵團隊士氣。未來將持續推動各園區互學共進，全面提升整體服務效能，持續朝向智慧、安全、永續的園區目標邁進。

春節生產不停歇 園管局便民服務不打烊

投資服務組
經營輔導科

Continuous Production Through Lunar New Year:
Bureau of Industrial Parks' Services Always Open

因應園區廠商春節期間生產及營運需求，為確保廠商運作順利，經濟部產業園區管理局（以下稱園管局）2月12日說明，針對科技產業園區及產業園區秉持服務不打烊的精神，仍持續提供「貨品輸出入簽證」、「垃圾清運」、「保警及保全」等三大項便民服務，以維護友善營運環境，並協助爭取國際商機不間斷，讓所有園區廠商安心過好年。

園管局表示，因應科技產業貨品輸出入不得中斷之需求，將依園區廠商需求，安排專人加班辦理「貨品輸出入許可證」審查。廠商可事先提出申請，園管局將協調海關配合辦理通關作業，確保貨物進出口全年暢通，以協助廠商掌握營運時效。

為維持園區清潔與營運品質，園管局於楠梓、前鎮、臨廣、潭子科技產業園區及高雄軟體園區等設有清潔隊的園區，春節期間仍持續提供垃圾清運服務。楠梓科技產業園區及高雄軟體園區於2月16日（除夕）及2月19日（初三）；前鎮及臨廣科技產業園區於2月16日（除夕）、2月20日（初四）及2月21日（初五）；另潭子科技產業園區於2月16日（除夕）及2月20日（初四）等日期均提供服務，各園區清運作業均自當日上午8時起依既定路線完成收運，確保園區環境整潔有序。

此外，春節期間園管局持續強化園區保警及保全，各產業園區服務中心維持輪值，園管局亦有專人全天候排班待命，以因應各突發狀況，隨時提供即時支援。

園管局提醒

如廠商或民眾於園區內發現任何危險或可疑情況，可隨時撥打各園區服務中心電話，或聯絡園管局緊急應變人員，電話：(07)361-2054，即可獲得迅速有效的處理。園管局所有值班人員，將全力營造園區安心投資環境，並祝福所有區內廠商馬到成功、馬上獲利、馬馳千里創佳績。



園管局召開春節安全協調會 強化園區防護不停歇

Bureau of Industrial Parks Convenes Lunar New Year Safety Coordination Meeting to Ensure Continuous Park Protection

春節將至，經濟部產業園區管理局（以下稱園管局），於 1 月 30 日召開「115 年春節期間安全暨公務機密維護工作協調會報」。春節連假期間（2 月 14 日至 2 月 22 日），因應廠商生產不中斷，園管局將加強園區保全及保警能量，24 小時不停歇持續提供廠商所需服務。同時，考量園區內多處知名觀光工廠在年節期間人潮湧入，園管局亦將強化春節期間安全維護及各項防護作業，確保遊客安心參訪。

本次會議由劉繼傳副局長親自主持，邀集園區內事業單位代表與所屬分局人員參加，全面檢視並協調春節期間的安全維護與機密防護工作，展現園管局「過年不打烊」的服務精神。

會議中特別針對安全防護及公務機密維護機制，盤點局屬機關（構）廳舍及關鍵設施的安全狀況及安全措施設置。由園管局建置通報聯絡網緊急應變群組，每日依規定時間辦理逐層通報作業，確認園區安全狀況，並於當發生緊急事故時，即時聯絡相關應變單位應變處理。此外，反詐騙與反滲透議題亦列為會議宣導重點，以提升各單位的危機意識與應變能力。

園管局強調，春節期間將特別加強對園區內金融機構與工地等高風險區域的巡視與監控，保持緊急應變管道的順暢，並與園區事業單位攜手維護整體安全。期望透過系統化整合與前期預警，共同打造安全、穩定且具應變韌性的春節園區環境。



園管局劉繼傳副局長主持

「115 年春節期間安全暨公務機密維護工作協調會報」強化園區防護不停歇

墨香迎新春

環安勞動組

園區齊賀馬年新氣象



書法社老師們暨現場索取民眾合影

Ink Welcomes the New Year

Industrial Parks Celebrate the Year of the Horse with Fresh Beginnings

新春腳步將近，年味漸濃，春聯所散發的墨香不僅象徵節慶的到來，更承載著對新年的祝福與期盼。為表達對科技產業園區員工的關懷與祝福，並營造幸福友善的園區氛圍，經濟部產業園區管理局（以下簡稱園管局）於農曆年前舉辦「新春贈春聯」活動，邀請園區同仁一同感受傳統年節的溫暖氣息。

本次活動分兩階段進行，自 115 年 1 月 26 日起，於從業員工服務中心開放免費、限量領取春聯，吸引眾多園區同仁踴躍參與，每日準備之春聯皆迅速索取一空，現場氣氛熱絡，充分展現大家迎接新年的喜悅心情。

活動於 1 月 28 日傍晚，園管局特別邀請園區書法社老師於從業員工服務中心現場揮毫，為迎接丙午馬年的到來，書寫寓意吉祥的新春賀詞。民眾可依個人喜好挑選春聯內容，並現

場請老師題字，在墨香氤氳中近距離感受書法藝術之美，也為新的一年寫下專屬的祝福與期許。活動現場人潮絡繹不絕，展現園區人文薈萃與文化共融的溫馨氛圍。

園管局表示，農曆春節為國人最重要的傳統節日之一，張貼春聯象徵除舊布新，亦寄託對未來的美好祝願。歷年辦理贈春聯活動均獲園區同仁熱烈回響，不僅延續傳統書寫文化，更傳遞新春祝福，讓忙碌於科技產業的從業人員，得以在歲末年初感受濃厚的年節氛圍。

隨著一幅幅充滿喜氣的墨寶被帶回家中妝點門戶，115 年新春贈春聯活動圓滿完成。園管局並藉此祝福所有園區同仁於新的一年，事業與生活皆能如駿馬奔騰、萬事順遂，共同迎向充滿希望的馬年新篇章。



◀ 現場挑選春聯

園管局高屏分局攜14家廠商 熱血開春！

募血近 85,000 c.c.

高屏分局
環安勞動科

The Bureau of Industrial Parks, Kaohsiung-Pingtung Branch, Ignites a Heartwarming Start to the New Year with 14 Local Enterprises: Collecting Nearly 85,000 c.c. of Blood Donations.

經濟部產業園區管理局高屏分局於 2 月 26 日在高雄前鎮科技產業園區，辦理「捐血永續 分享生命」為主題的開春職場公益活動。活動集結園區 14 家企業共同參與，並由捐血中心專業協辦，成功募集 250 餘人熱血，近 85,000 c.c.，展現職場正能量與企業公民的實踐力。

高屏分局林崑木秘書表示：「我們不僅是工作夥伴，更是生命的守護者。每一袋熱血，都是我們對社會責任的具體實踐。企業攜手推動捐血行動，是實現 ESG 與 SDGs 目標的重要里程碑。」，林秘書也親自頒發感謝獎盃給各協辦單位，感謝各參與單位的大力支持。

此次活動特別整合瑞儀光電、台虹、全台、三井、日東電工、博士電子、華東科技、新盛力、晶傑達、華新科技、典範半導體、同愛會、民生醫院、台糖高雄分公司等 14 家園區企業資源，場地設置三輛捐血車供員工及民眾捐血，並搭配「等候人數查詢」機制，有效縮短等待時間，提升參與意願。現場湧現排隊人潮，場面熱絡，展現園區職場的溫暖行動力。



園管局高屏分局林崑木秘書（左 5）與園區內 14 家企業代表合影留念。

除了捐血主軸外，本次活動亦整合跨單位資源，擴大辦理聯合宣導，邀集高屏分局環安勞動科（性別平等宣導）、政風室（廉政教育）、民生醫院（愛滋防治）、前鎮區衛生所（健康識能與慢性病預防）、高雄市毒品防制局（反毒宣導）及園區警察隊（防詐騙教育）等 6 個單位設置宣導攤位，提供全方位健康與法律常識推廣，營造更安全、健康與正向的職場環境。

高屏分局強調，透過這場捐血活動，為醫療用血注入關鍵能量，也強化職場員工對社會議題的參與感。未來園區也將持續舉辦此類公益活動，串聯企業善意，將職場影響力擴展至整體社會。

前鎮科技產業園區廠商員工熱情參與捐血。



聖誕歡樂滿園區
Christmas Cheer Fills the Park

華泰電子與外籍員工共度佳節
OSE Corp. Celebrates the Holiday with Migrant Workers

Merry Christmas

變裝競賽及才藝表演 |



在歲末年終、充滿祝福與感恩氣氛的聖誕節前夕，華泰電子股份有限公司再度為園區注入溫暖人心的節慶能量。在全球產業分工與跨國勞動日益頻繁的今日，對許多外籍員工而言，聖誕節不僅是一個節日，更是一份在異鄉被記得、被關懷的重要情感連結。華泰電子長期深耕產業園區，除專注於專業發展外，也透過節慶活動的舉辦，讓不同文化背景的員工能在工作之餘，感受到家的溫度。

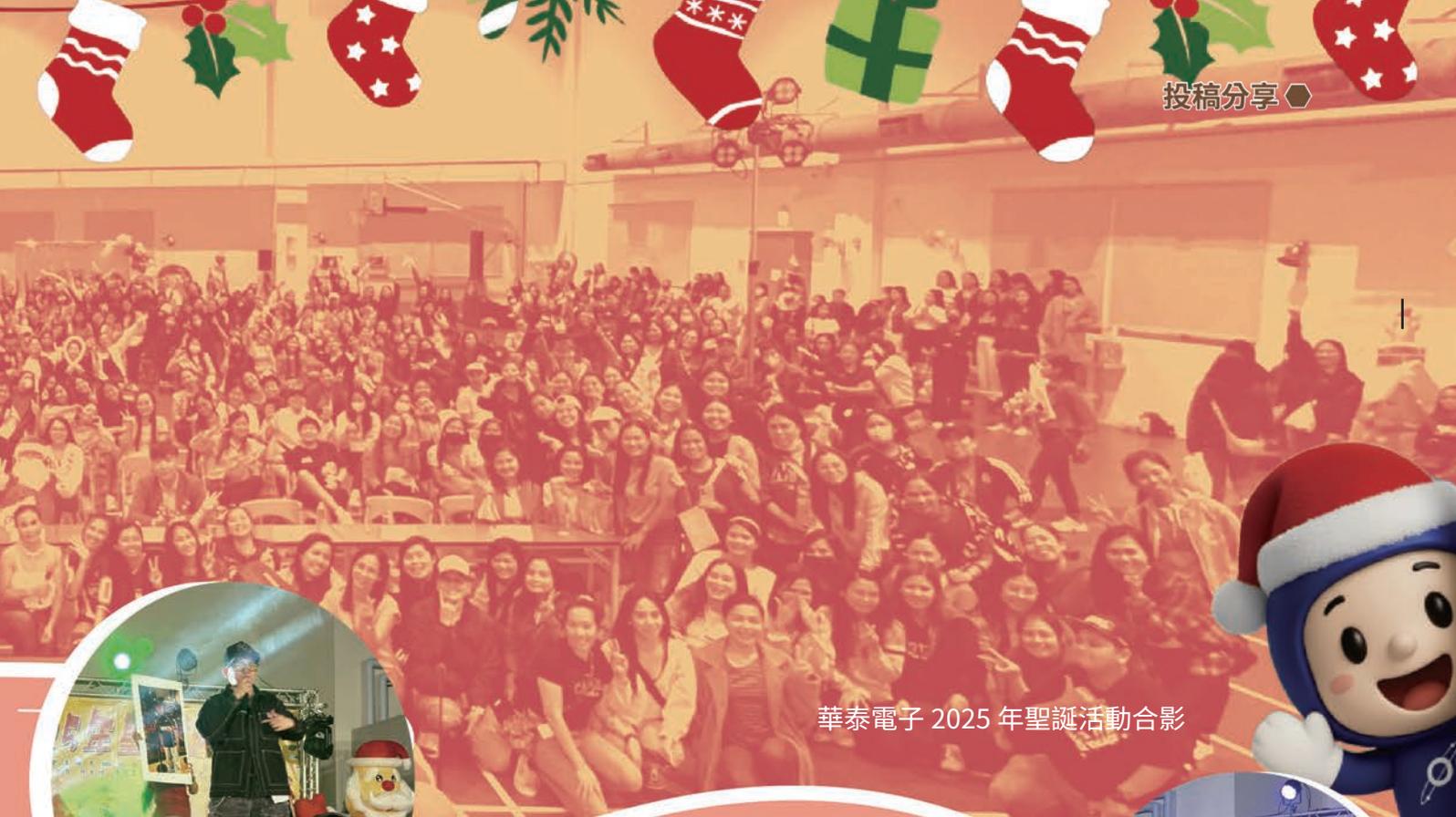
延續多年傳統，114年華泰電子在經濟部產業園區管理局的支持下，攜手盛華管理顧問有限公司、長宏人力仲介有限公司及多個協力與贊助單位，在楠梓科技產業園區從業員工育樂活動中心共同打造一場充滿歡樂與祝福的聖誕佳節活動。活動以「活潑、創意、歡樂」為

設計核心，現場以濃厚的聖誕元素妝點，從繽紛的裝飾、應景的節慶音樂，到舞台燈光與布置，讓人一踏入會場便能感受到滿滿的聖誕氛圍，成為凝聚人心、促進文化交流的重要時刻。

活動當天吸引約六百名員工共襄盛舉，來自越南、菲律賓國家的外籍同仁齊聚一堂，在笑聲與音樂中一同迎接聖誕節的到來。對許多外籍員工而言，能在臺灣與同事一起慶祝聖誕，是工作生活中難得而珍貴的回憶，也讓遠離家鄉的他們，在這一天感受到節日應有的溫暖與陪伴。

活動內容豐富多元，其中最受矚目的「TOMBOY」主題創意變裝競賽，成為現場亮點之一。參賽員工以獨特造型與自信步伐登上舞台，展現創意與個人風格，讓聖誕節的歡樂氣氛更加熱烈。現場掌聲與歡呼聲不斷，不僅增添節慶趣味，也展現對多元文化與自我表達的尊重。此外，舞蹈與歌唱等才藝表演輪番上陣，節奏明快的音樂與充滿情感的演出，讓觀

變裝競賽參賽者與人資主管



華泰電子 2025 年聖誕活動合影



變裝競賽及才藝表演



熱舞及歌唱表演

眾不自覺隨著節拍互動拍手，整個會場洋溢著屬於聖誕節的熱情與喜悅。舞台上與台下的距離在音樂中被拉近，讓節慶不只是觀看，而是共同參與的美好體驗。

活動尾聲的摸彩抽獎，為聖誕佳節畫下最歡樂的句點。隨著獎項揭曉，現場笑聲與驚喜不斷，讓每位參與者都收穫到滿滿的祝福與愉悅的心情。這份在聖誕節收到的溫暖回饋，也成為外籍員工們在臺工作生活中難忘的節日記憶。

華泰電子多年來透過聖誕節活動，持續傳遞對外籍員工的重視與感謝。這不僅是一場節慶慶祝，更是一份企業用心經營的情感連結。未來，華泰電子也將持續在重要節日中，陪伴員工共享歡樂時光，讓產業園區成為兼具工作價值與生活溫度的友善空間。

熱舞及歌唱表演



變裝競賽及才藝表演





Ink Fragrance and Elegant Calligraphy:
Welcoming the New Year

墨香書翰 喜迎新春



經濟部產業園區管理局
臺中分局秘書室陳振偉

學員與劉家鑫老師(右四)成果

◀ 作品大合照,展現豐碩學習成果

在臺中分局長官的支持下，為增進分局同仁、園區事業從業員工從事正當休閒活動及倡導終身學習精神，本分局開設書法研習班課程，以饗同好。

課程期間為 115 年 1 月 12 日至 115 年 3 月 30 日，於每週一晚上 6 點至 8 點，假本分局訓練教室，敦請台中市書畫學會理事長劉家鑫老師授課。課程吸引分局同仁與園區從業員工約 10 餘人踴躍參與。本人也忝列其中，享受著寫書法帶來的內心平靜。

本期課程適逢丙午馬年春節，劉老師揮毫示範並指導學員以隸書體及甲骨文書寫春聯，增添年節文化意涵。以隸書體作為主體字體，寫起來大氣磅礴，適合表現在春聯上；甲骨文則是畫意象的馬，增添古文字意象，則使春聯內容不單調，呈現活潑變化的一面。

隨著課程緊鑼密鼓練習，在春節連假的前一週上課時，老師備了金墨、紅紙，讓學員們徜徉恣意縱筆寫春聯，有「福、滿、春」單字聯，亦有「金馬開春」4 字聯等系列。下課前，學員們邀請老師一起在作品前拍照留念，也提前彼此互祝新年快樂。為這書法研習課程的階段性驗收，也是揮毫春聯的成果展畫下一個美好的句點。

學員練習成果展示 ▶



立百病毒感染症

Nipah Virus Infection

由立百病毒引起。自然宿主為果蝠(狐蝠屬)，並可感染豬隻等中間宿主，再傳染給人類。國內自2000年監測至今均無人類或動物確定病例。



傳染方式

主要分為動物傳人、食物傳播以及有限的人傳人三類，包括直接接觸病豬、食用遭帶病毒的果蝠污染的生椰棗樹汁等食品，或經由密切接觸病人造成感染。



臨床症狀

初期常出現發燒、頭痛、肌肉痠痛、嘔吐與喉嚨痛，隨後可能進展為頭暈、嗜睡、意識改變及急性腦炎。部分個案可出現肺炎與嚴重呼吸併發症。

致死率約 **40-75%**



預防方式



- ◆ 目前尚無核准之疫苗及藥物
- ◆ 避免前往立百病毒流行地區
(孟加拉、印度喀拉拉州及西孟加拉州)
- ◆ 如前往流行疫情區域，應做到：
 - ◇ 避免接觸蝙蝠與豬隻，或接觸可能被蝙蝠污染的環境與物品
 - ◇ 避免飲用生椰棗樹汁及食用受污染水果
 - ◇ 保持良好個人衛生(勤洗手、注意飲食清潔)



資料來源：衛生福利部疾病管制署 2026.01製

週日及國定假日

輕急症中心UCC

Urgent Care Center, UCC

114年
11月
正式實施



假日輕急症就診分流

更省時便利

在週日或國定假日，有就醫需求嗎？

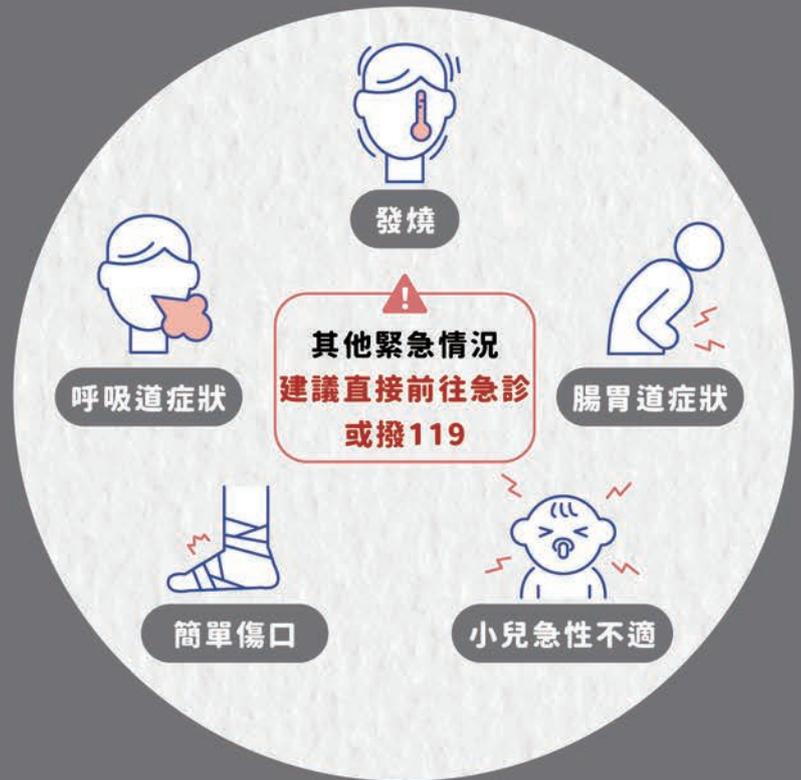
- 1 若為出院者，先電話諮詢原住院院所
- 2 若為符合以下症狀者，可至UCC看診

診療資訊

- ✓ 時段：週日及國定假日
上午8點到24點
- ✓ 地點：UCC專區公告

診療科別

- ✓ 內(或兒)科
 - ✓ 外(或兒)科
 - ✓ 耳鼻喉科及眼科
- 視需求設置或遠距會診



部分負擔

看診費用比大醫院便宜唷！

比照基層醫療單位急診部分負擔 **150元**



UCC專區

「園」來是你：產業故事由你執筆

經濟部產業園區管理局 園區刊物徵件

Bureau of Industrial Parks: Call for Newsletter Contributions

◆ 投稿資格 ◆

園區企業內廠商、同仁

你在這裡上班、創業、摸魚(誤)，都可以寫！
(投稿人請提供企業名稱及姓名)

◆ 投稿主題 ◆

- 產業趨勢與政策
- 企業經營與管理
- 人物專訪與成功故事
- 職場與勞動議題
- 科技與創新
- 環保與永續發展
- 園區周邊生活與社群活動
- 產業園區新聞與公告

◆ 投稿要求 ◆

- 600-800 字
(文筆太猛的人請手下留情)
- 可附照片/圖片
(圖文並茂，主編愛你)
- 稿件請寄件至此信箱
林明德 garylin@bip.gov.tw

投稿經獲錄取刊登即可獲得！



- 1.防潑水多功能腰包
- 2.3P轉2P 3插壁插(黑/白)
(二擇一)





在一起長大的力量

大甲幼獅

混齡班的日常與學習

Growing Stronger Together: The Daily Life and Learning of a Mixed-Age Class

Q 目前園所採用的是同齡編班還是混齡班？主要原因是什麼？

在我們的校園裡，有一幅特別的學習風景——那就是由小班、中班、大班共同組成的混齡班。在當今家庭結構逐漸精緻化、孩子彼此相處機會不若以往頻繁的環境下，我們更珍惜孩子之間真實互動的時光。因此，學校選擇以混齡的方式編班，讓不同年齡的孩子在同一個生活場域裡彼此陪伴。透過每天自然發生的交流與合作，孩子不只是在學習課程內容，更是在學習「與人一起生活」。這樣的安排，不只是教育形式的調整，更是一種對成長樣貌的重新思考——讓教室成為一個小型社會，讓孩子在多元關係中長出力量。

Q 幼兒園如何看待「混齡互動」的教育價值？

君君老師說：「並不只是把不同年紀的孩子放在一起就是混齡而已，而是要透過不同年齡的互動，讓『差異』成為學習的養分。」

筑筑園長說：「年紀小的孩子，能在日常觀察與模仿中，學習到生活自理、語言表達與遊戲規則；而年紀大的孩子，則在陪伴與帶領中，逐漸培養責任感、同理心與領導能力。所以我們跟家長說的，在班上『一起長大』不只是口號，而是真實發生在每一天的教室日常裡。」

我教你！

哇！

在積木區，中大班的孩子會教導小班的孩子積木要怎麼堆高不倒下

編輯：陳宣綾

資料來源：大甲幼獅產業園區幼兒園
所有影像皆經學校及家長同意後使用

Q 混齡班與傳統同齡編班最大的差異在哪裡？

相較於一般同齡編班，混齡班的學習節奏更有彈性。傳統同齡班多半依照年齡設定統一的教學進度與目標，而混齡班則更強調差異化與互助合作，班級看重「彼此帶著走」的意識。小的孩子仰望著大的身影，從模仿中建立自信；大的孩子牽著小的雙手，在付出中學會溫柔與承擔。於是，學習不再只是課本與教材的累積，而是關係中的成長，是在每天一次次「我幫你」、「你等我」的互動裡，慢慢長出來的能力。在混齡的日常當中一個很有趣的現象是大的孩子，常常會把自己定位成「哥哥、姐姐」。

惠琄老師說：「剛開學的時候，因為有很多幼幼班升上來的學生，所以大班與中班的孩子，常常會主動牽著小班孩子的手走進教室，提醒他們書包怎麼放、水壺要擺哪裡；有時也會協助扣釦子、拉拉鍊。一直到他們習慣並學會這些流程才放手。」

這些看似微小的舉動，其實都是責任感的累積。

雖然這份「責任感」對於中大班的孩子很重要，但有時也會轉化成另一種日常——糾正與告狀。惠琄老師說：「我們每天都可以聽見孩子跑來告狀說：「老師，他剛剛沒有收玩具。」、「老師，她插隊！」從成人角度看，這像是在告狀；但從發展角度看，其實是孩子在練習判斷對與錯、理解班級規範、學習如何表達觀察到的事情，他們希望展現一些能力來得到老師的認同。在混齡班裡，學習從來不只侷限在老師教學的時刻，也常常展現在各個學習區的角落中，而混齡班最大的特色，就是每個人的能力、速度與需求都不同。但即便如此，孩子在日常的真實互動中，學會溝通、等待、協助與包容。這些能力，也許無法用作業或測驗呈現，卻是陪伴他們一生的重要養分。

Q 園所如何向家長說明「混齡(或同齡)」的好處與教學安排？

筑筑園長分享：「在長時間的相互陪伴中，我們慢慢看見混齡帶來的轉變，而且這些改變，是細水長流、真實發生的。」孩子在模仿中學習，在觀察中內化，許多生活能力不只是老師教會的，更是從同儕身上「看會的」。對年長的孩子而言，混齡也是學習成為帶領者的歷程。因為班上有年紀更小的同學，他們開始放慢腳步、調整表達方式，練習照顧與包容。從一開始的糾正「你不可以這樣」，到後來能溫柔引導「我教你怎麼做」，也從只專注自己，轉變為願意停下來幫助別人。

這樣的歷程，讓同理心與責任感逐漸成熟，也讓孩子學會用更溫柔的方式與人互動。而這份對成長的真實感受，正是混齡環境最珍貴的禮物。

惠琄老師說：「每個學期結束時，當我們回頭看這些日常片段，會發現混齡帶來的，不只是能力上的進步，更是情感與品格的累積。孩子在被照顧中學會感謝，在照顧人中學會付出；在衝突中學會溝通，在合作中學會成全。他們不是各自長大，而是在彼此的陪伴中，一起長大。」這份「在一起長大的力量」，正是混齡班最動人的班級日常與學習風景。



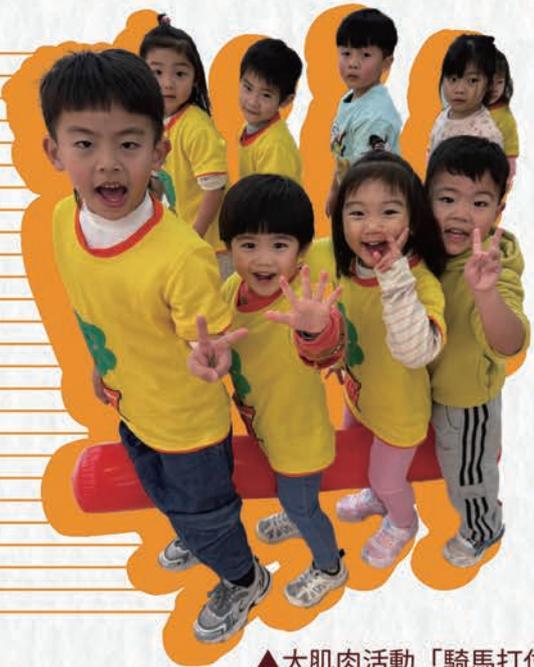
混齡共學的 일상

一起長大的教育現場

Growing up together:
The daily reality of mixed-age co-learning

編輯：陳宣綾

資料來源：大武崙產業園區職場互助教保服務中心
所有影像皆經學校及家長同意後使用



▲大肌肉活動「騎馬打仗」

Q 目前園所採用的是同齡編班還是混齡班？ 主要原因是什麼？

本中心採用2-5歲混齡班的教學模式。之所以選擇混齡制度，主要是基於教育理念與幼兒整體發展的考量。我們始終相信，幼兒的學習不應僅以年齡作為唯一依據，而是應該回到孩子的能力差異、個別特質，以及真實社會互動的情境來思考。除了教保服務中心原本的設置模式即為2-5歲混齡編制外，我們更希望營造如同家庭般穩定且具有延續性的學習環境，讓孩子在長時間的陪伴與相處中建立深厚的同儕關係與歸屬感。

在混齡班中，孩子不只是「同學」，更像是兄弟姐妹般一起生活、一起成長。這樣的安排讓幼兒能在自然情境中學習合作、分享、溝通與負責。同時，在少子化趨勢下，混齡編班也讓班級經營更具彈性與穩定性，使不同年齡的幼兒在同一環境中彼此學習、相互支持，形成正向且溫暖的學習氛圍。



▲學習區探索「認識符號」

Q 幼兒園如何看待「混齡互動」的教育價值？

在教育價值上，我們高度肯定混齡互動所帶來的影響。年長幼兒在陪伴與協助年幼孩子的過程中，自然而然地學會耐心、責任與領導，並從中建立自信與成就感；而年幼幼兒則透過觀察與模仿，學習生活常規、語言表達與解決問題的方法。這種跨年齡的學習不是刻意安排的教導，而是在日常互動中自然發生，因而更真實也更深刻。

此外，混齡環境能有效培養幼兒的同理心與包容力。孩子會逐漸理解，每個人都有不同的發展步調與能力表現，學會等待、協助與尊重他人。這樣的社會性學習，對幼兒未來的人際適應與團隊合作能力具有長遠的影響。我們認為，混齡班所提供的不只是知識學習，更是完整的社會情緒教育。

▼情緒探索「冷靜瓶」



Q 混齡班與傳統同齡編班最大的差異在哪裡？

相較於傳統同齡編班，混齡班最大的差異在於教學彈性與角色定位的流動性。同齡編班通常依年齡規劃較一致的課程目標與進度，而混齡班則更強調差異化教學與分層引導。老師會依幼兒的能力、興趣與發展狀況設計活動，提供不同層次的支持與挑戰，而不是單一標準的教學安排。

在混齡環境中，孩子的角色是流動的。今天可能是學習者，明天也可能成為協助他人的引導者。這樣的角色轉換讓幼兒學會在不同位置中看見自己的價值，也更能理解他人的需求。整體而言，混齡班強調的是「共同成長」的歷程，而非單純依年齡區分學習階段。

Q 園所如何向家長說明「混齡(或同齡)」的好處與教學安排？

在與家長溝通方面，我們非常重視理念的清楚說明與持續對話。透過面談、親師座談會及日常交流，我們會向家長介紹混齡教育的核心精神與教學安排，並分享實際觀察紀錄與生活案例，讓家長具體看見孩子在混齡環境中的成長轉變。

我們也會特別說明，混齡並不代表所有孩子做一樣的事情，而是在同一個學習空間中，依能力進行適切的引導與分組安排。老師會透過學習區規劃、分層任務與個別觀察，確保每位幼兒都能在原有基礎上獲得挑戰與進步。

透過透明且持續的溝通，我們希望讓家長安心，也讓家長成為混齡教育理念的重要夥伴，一起陪伴孩子「在一起長大」的歷程中，看見彼此支持、彼此成就的力量。

▼大肌肉活動「氣球傘」



編輯：陳宣綾

資料來源：大武崙產業園區職場互助教保服務中心
所有影像皆經學校及家長同意後使用

反詐與消保諮詢專線 您知道嗎!

☎如遇詐騙→ 165反詐騙專線

☎如有消費問題→ 1950全國消費者服務專線

☎消費申訴管道:

- 1 企業經營者
- 2 行政院消保會網站「線上申訴系統」專區
- 3 各縣市政府消費者服務中心
- 4 消費者保護團體

常見六大詐欺手法:

- 1、網路購物詐騙
- 2、假投資詐騙
- 3、解除分期付款詐騙
- 4、網路交友詐騙
- 5、猜猜我是誰
- 6、假檢警詐騙



常見六大詐欺手法



消費諮詢



申訴管道與機制

