

NO.337

Our Park, Our Stories



經濟部產業園區管理局 五一勞動節表揚大會 隆重登場 表彰勞工與企業典範 攜手打造幸福園區

May Day Model Worker Award Ceremony Hosted by Bureau of Industrial Parks
Praising Model Labors and Enterprises for Building a Happiness Park Together

目錄 CONTENTS

區刊的存在，
是為了把園區裡每一份努力與溫度留給看得見的人，
讓政策不只是訊息，而是陪伴地方前行的一盞微光。

Our Park, Our Stories.

出版機關 經濟部產業園區管理局
地址 811 高雄市楠梓區加昌路600號
網址 <http://www.bip.gov.tw>
電話 07-361-1212
發行人 楊志清
社務委員 林千惠、梁又文、陳高尚、
曹家文、游淑惠
社長 徐仲禮

總編輯 陳喬菲
編輯委員 羅豐穎、尤冠函、薛偉銘、黃啟榮、
李佳蕓、黃子洵、吳志宏、林崑木
執行編輯 林明德 garylin@bip.gov.tw
(英文)編輯 李維仁 vincentfik@bip.gov.tw
電話 07-361-7172
傳真 07-364-7843

本版亦登載於
經濟部產業園區管理局網站
網址：[//www.bip.gov.tw](http://www.bip.gov.tw)
(資訊與服務-為民服務-出版品)
免費索取地點：從業員工育樂活動中心
地址：811高雄市楠梓區新建南路8號3樓
GPN：2008600015 ISSN：1680-564X
本刊內容版權所有，非本局同意不得轉載

印刷設計 芮森奈思設計廣告有限公司
07-3383021
高雄市苓雅區海邊路65號

封面故事

園管局五一勞動節表揚大會 4-11
表彰百位勞工典範強化產業競爭力

May Day Model Worker Award Ceremony Honoring
100 Exemplary Workers to Strengthen Industrial
Competitiveness

廠商投資

園管局楠梓園區三期動土 12
日月光投資178億打造先進封測基地

Bureau of Industrial Parks Breaks Ground on
Nanzih Phase III; ASE Commits NT\$17.8 Billion to
Build Advanced IC Packaging and Testing Facility

中華精測平鎮三廠動土 13
16億元投資擴大半導體測試產能

CHPT Pingzhen Plant 3 Breaks Ground
and Commit NT\$1.6B Investment to Boost
Semiconductor Testing Capacity

● 園區成果

園管局攜手嘉義縣共同招商 14-15
吸引半導體大廠目光！
南部科技廊帶加速成形

Bureau of Industrial Parks Partners with Chiayi
County for Joint Investment Promotion:
Accelerating the Formation of the Southern
Science and Technology Corridor

● 園區楷模

園管局高屏分局今表揚模範勞工 16
致敬深耕產業堅實基礎

Kaohsiung-Pingtung Branch, Bureau of Industrial
Parks Honors Model Workers Today: Saluting to
the Backbone of Industrial Growth

勞動參與共創價值 17

園管局臺中分局表揚68位模範勞工典範
Creating Value Through Labor Participation:
Taichung Branch, Bureau of Industrial Parks
Honors 68 Model Workers

● 園區健康

經濟部產業園區管理局高屏分局與 18
高雄市政府衛生局共同簽署MOU
攜手守護產業園區從業人員健康

Kaohsiung-Pingtung Branch, Bureau of Industrial
Parks and Department of Health, Kaohsiung
City Government Sign MOU to Jointly Safeguard
Employees' Health

● 園區大小事

園管局「115年經濟部工廠校正及 19
營運調查」列車啟動囉！

The "2026 Factory Operation Census" Has
Officially Launched in Bureau of Industrial Parks

園區托育再升級 全台7處416名額 20-21
再新增0-2歲托育 強化產業留才布局

Upgrading Childcare in Industrial Parks: Original
416 Spots Across 7 Sites Nationwide and New
Infant Care (0-2 Years) to Strengthen Talent
Retention

● 園區資訊

一頁式廣告詐騙 22
Single-page Scam

● 健康報報

登革熱防治 23
Dengue Prevention and Control

● 童心世界

母親節 × 女性勞動力 24-27
園區托育如何支持職場媽媽

"Mother's Day & Female Labor Force:
How Childcare Supports Working Mom in Industrial
Parks"



115年五一勞動節表揚大會

園管局楊志清局長強調未來將持續優化勞動環境與服務機制，打造更具吸引力的產業生態圈。



環安勞動組

園管局五一勞動節表揚大會

May Day Model Worker Award Ceremony

表彰百位勞工典範強化產業競爭力

Honoring 100 Exemplary Workers to Strengthen Industrial Competitiveness

為表彰產業園區勞工長期投入與卓越貢獻，經濟部產業園區管理局(簡稱園管局)於4月27日舉辦「115年五一勞動節表揚大會」，共表揚全國模範勞工1名，以及來自各地園區的模範勞工共107位。獲獎者遍布北中南東，涵蓋多元產業領域，致敬產業園區穩健發展的堅實基礎。

園管局楊志清局長表示，園區發展成果來自每一位勞工與企業的共同投入，表揚活動不僅是肯定，更是激勵持續精進的重要契機。他強調未來將持續優化勞動環境與服務機制，打造更具吸引力的產業生態圈。本年度全國模範勞工劉彥泓，任職亞洲光學股份有限公司，憑藉專業技術取得多項專利，並積極參與製程改善，有效提升效率與降低成本，成為園區勞工典範。



中華民國工業區廠商聯合總會許正雲理事長致詞表示勞工為產業發展不可或缺重要功臣，感謝全體園區勞工共同努力。

園管局說明，表揚大會除肯定個別勞工表現外，也同步表揚勞資關係優良事業單位、優良工會、優秀工會職員等，呈現產業體系中多元角色的共同努力。園管局指出，透過公開表揚與典範傳承，除提升勞工榮譽感外，也有助於企業強化制度與管理，進一步促進勞資和諧與整體產業競爭力，為園區永續發展奠定基礎。

此外，本次亦頒發「職家共融友善企業獎」予全漢企業股份有限公司、達興材料股份有限公司、亞洲光學股份有限公司等3家企業，鼓勵企業落實性別平權、友善家庭及彈性工時等措施；熱心公益貢獻獎予27家企業，包括台灣雙葉電子、台灣恩智浦半導體、智威資訊科技及台灣佳能等企業，長期致力於勞資溝通與職場改善，成為穩定營運的重要力量，也反映產業逐步朝向人本與永續發展轉型。



台灣科技產業園區產業工會聯合會張強輝理事長表示感謝每位同仁敬業投入，將持續促進勞資和諧為園區發展奠定基礎。

✦ 熱心公益貢獻獎

1. 台灣恩智浦半導體股份有限公司
2. 興勤電子工業股份有限公司
3. 華新科技慈輝社
4. 財團法人瑞儀教育基金會
5. 南王化工有限公司
6. 台灣氯乙烯工業股份有限公司林園廠
7. 永觀工業股份有限公司
8. 中鋼碳素化學股份有限公司
9. 大田精密工業股份有限公司
10. 可威環境資源股份有限公司
11. 台灣銅業科技股份有限公司
12. 天一藥廠股份有限公司
13. 立康生物科技股份有限公司
14. 清豐企業股份有限公司
15. 上銀科技股份有限公司
16. 祥圃實業股份有限公司良作工場
17. 亞洲光學股份有限公司
18. 台灣佳能股份有限公司
19. 鐙順實業股份有限公司
20. 寶成工業股份有限公司
21. 晟茂精密密封元件股份有限公司
22. 桃園市觀音產業園區廠商協進會
23. 高柏科技股份有限公司
24. 達勝科技股份有限公司
25. 三龍產業股份有限公司
26. 大全彩藝工業股份有限公司
27. 台灣大塚製藥股份有限公司中壢工廠



✦ 115年科技產業園區優秀工會職員

1. 萬寶至馬達股份有限公司企業工會 郭監事召集人永芬
2. 台灣恩智浦半導體股份有限公司企業工會 陳理事俊安
3. 台灣佳能股份有限公司企業工會 李理事建友
4. 台灣東京輕電機股份有限公司企業工會 陳理事文嬪
5. 日月光半導體製造股份有限公司企業工會 吳理事明華
6. 華泰電子股份有限公司企業工會 楊理事昇龍
7. 台弟工業股份有限公司企業工會 曾理事麗萍
8. 瑞儀光電股份有限公司企業工會 林理事家安
9. 台灣雙葉電子股份有限公司企業工會 詹監事建信
10. 台灣科技產業園區產業工會聯合會 黃監事嘉顯
11. 台灣科技產業園區產業工會聯合會 陳常務理事月珍
12. 台灣科技產業園區產業工會聯合會 江監事智蓀



▲ 科技產業園區優秀工會職員

+ 勞資關係優良性質單位

- 1.台灣雙葉電子股份有限公司
- 2.台灣恩智浦半導體股份有限公司
- 3.萬寶至馬達股份有限公司
- 4.智崑資訊科技股份有限公司
- 5.資暘數位有限公司
- 6.雷科股份有限公司
- 7.台灣野村股份有限公司
- 8.亞洲光學股份有限公司
- 9.台灣佳能股份有限公司

頒獎人



台灣科技產業園區電機電子工業同業公會
賴貞伶副理事長



▲ 勞資關係優良性質單位

+ 115年科技產業園區優良工會

- 1.萬寶至馬達股份有限公司企業工會
- 2.台灣恩智浦半導體股份有限公司企業工會
- 3.台灣佳能股份有限公司企業工會
- 4.台灣東京輕電機股份有限公司企業工會
- 5.日月光半導體製造股份有限公司企業工會
- 6.華泰電子股份有限公司企業工會
- 7.台弟工業股份有限公司企業工會
- 8.瑞儀光電股份有限公司企業工會
- 9.台灣雙葉電子股份有限公司企業工會



▲ 科技產業園區優良工會

+ 114年度職家共融友善企業獎 事業單位

- 1.全漢企業股份有限公司
- 2.達興材料股份有限公司(中港分公司)
- 3.亞洲光學股份有限公司



▲ 職家共融友善企業獎事業單位

+ 115年科技產業園區優秀工會 會務工作人員

台灣雙葉電子股份有限公司企業工會 潘淑菁 秘書



▲ 科技產業園區優秀工會會務工作人員

園管局強調，透過本次表揚活動，不僅彰顯勞工與企業的卓越成果，更進一步凝聚產業向心力，提升職場榮譽感與團隊凝聚力。未來將持續推動幸福園區政策，強化就業環境品質，打造兼具競爭力與人文關懷的產業發展模式，為臺灣產業注入穩健且長遠的成長動能。

模範

員工



智崴全球
施佩青



智崴資訊科技
蔡少華



全國模範勞工
亞洲光學-劉彥泓



萬寶至馬達
歐嫻嫻



園管局
李維仁



台灣檢驗科技
李春生



台灣東京輕電機
吳綺紋



高準精密工業
鄧乃榮



台灣開滋
許博翔



國巨
蘇逸民



台灣雙葉電子
王世慶



興勤電子工業
楊心怡



長華科技
蔡惠敏



界霖科技
陳淑惠



華泰電子
曾智鵬



華泰電子
張玉禪



華泰電子
吳麗貞



台灣恩智浦半導體
馮蘭惠



穎崴科技
李宜瑾



台弟工業
吳家羽



台灣恩智浦半導體
丁曉薇



台灣恩智浦半導體
鍾惠雯



台灣福雷電子
李宜融



台灣福雷電子
吳仲民



日月光半導體製造
林淑惠



日月光半導體製造
楚忠霖



日月光半導體製造
吳馥邑



台灣福雷電子
黃維平



日月光半導體製造
陳建忠



舊振南食品
郭菁榕



新盛力科技
張美滿



台灣日東電工
錢思安



頤邦科技
林祐賢



台灣博士電子
趙添福



瑞儀光電
林奕安



華東科技
任曜男



國精化學
鄭丁福



高雄晶傑達光電科技
蔡昌昇



星博電子
陳淑玲



豪駿遊艇
趙建生



長興材料工業
蘇益生



凡事康流體科技
薛欣玟



大威鋁品工業
王淞右



李長榮化學工業
林義雄



淨寶化工
翁麟傑



聚光照明科技
陳弘得



全津食品
黃祥坤



旭紘環保科技
王力加



星一興業
楊金縉



新弘科技
陳文彬



台灣氯乙烯工業
蔡明光



宏康鋼管
楊守德



新健全企業
柯妙芬



全一電子
王貞琪



中國石油化學工業開發
陳宗林



台暉鋁業
黃榆桓



博翊機械工業
于文杰



聯瑞食品科技
吳映怡



靖鎰企業
廖榮平



台灣電氣硝子
蔡建國



巧新科技工業
蔡秉樺



龍翹真空科技
蔡雅萍



台灣三帆製藥科技
李勢偉



台灣京三
劉怡君



佳凌科技
陳明哲



今國光學工業
王耀鴻



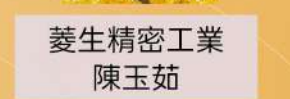
矽品精密工業
林孟俞



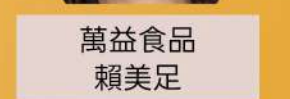
台灣佳能
游婉婷



祥鼎鋁業
郭禮全



菱生精密工業
陳玉茹



萬益食品
賴美足



永利環保
張竣傑



竝凱工業
劉祐齊



利銓玻璃
吳小慧



茂達興紡織
陳雅貞



邦睿生技
呂慧菁



鐙順實業
張以均



寶成工業
古家馨



長春石油化學
王亭云



永信藥品工業
黃智揚



志聖工業
魏嘉億



菲力工業
莊惠真



川方企業
李美麗



耀集食品工廠
蔡宜諠



南亞塑膠工業
廖安盛



宏偉電機工業
劉麗君



達盈興業
陳冠超



利國石業
陳心怡



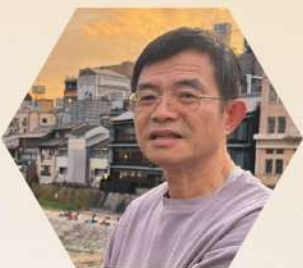
日譽興業
徐維駿



嘉鴻機械廠
李彥廷



台灣高絲
蔡素燕



台灣大塚製藥
侯水順



動全企業
張欣潔



固緯電子實業
楊軒



達紡企業
萬鈞豪





奇力新電子
彭誠偉



國巨
哈妮



華泰電子
瑞希



台灣恩智浦半導體
瑪莉卡



穎崴科技
蘿西堤



日月光半導體製造
哈娜珍



雷科
阮氏秋



世華金屬科技
何玉瓊



群億彩藝
猜那隆



台灣佳能
伍茉莉

勞工為產業發展不可或缺重要功臣，

感謝全體園區勞工共同努力。





園管局楠梓園區三期動土

日月光投資178億打造先進封測基地

Bureau of Industrial Parks Breaks Ground on Nanzih Phase III;
ASE Commits NT\$17.8 Billion to Build Advanced IC Packaging and Testing Facility

開發營建組

經濟部產業園區管理局(下稱園管局)所轄楠梓科技產業園區第三園區(楠三園區)於3月11日舉行動土典禮,宣告園區擴建計畫正式啟動。此次開發案由日月光半導體、日月光電子與宏環建設共同取得優先投資權,三方預計投入178億元興建先進封裝測試廠與物流設施,預計新增約1,470個就業機會,並創造每年約每公頃46.3億元的產值。此案不僅可紓解楠梓園區長期以來土地飽和的問題,也將進一步強化南部半導體產業聚落,為政府推動的大南方新矽谷發展廊帶注入新動能。

園管局表示,楠梓科技產業園區第一與第二園區長期維持高度使用率,園區土地滿租,廠商擴產需求持續增加。為因應產業發展所需,園管局積極盤點可用土地資源,最終選定位於楠梓區朝仁路以東、原屬退輔會楠梓工廠的基地進行第三園區開發。該基地面積約3.35公頃,地理位置鄰近國道1號楠梓交流道,距離既有園區車程僅約10分鐘,交通條件與產業鏈串聯條件俱佳。整體開發計畫採分期方式推動,其中首期2.45公頃土地已於113年2月獲行政院核准撥用,使計畫得以快速推進。

園管局也強調,楠三園區只是近期推動產業空間布局的重要一環,配合政府「大南方新矽谷推動方案」,串聯南部半導體S廊帶,持續回應企業投資需求並擴大產業聚落規模,政府同步推動多項園區開發計畫,其中,屏東科技產業園區擴區計畫於114年底完工,全區開發面積達26.86公頃,目前持續進行招商作業,該區未來可帶動約50億元投資金額,創造100億元年產值及790個就業機會;仁武科技產業園區面積約7.35公頃,預計可提供約4.07公頃產業用地,並可創造約1,900個就業機會,目前正進行環評與都市計畫相關程序。此外,高雄軟體園區二期首棟亞灣智慧科技大樓,預計於115年底完工,屆時可新增約1萬坪辦公空間,預估年產值可達17億元。

園管局多個產業園區同步開發推進,正以系統化方式強化南台灣產業空間,打造完整科技產業發展環境,落實「均衡臺灣」之區域發展目標。

中華精測平鎮三廠動土

CHPT Pingzhen Plant 3 Breaks Ground and Commit



園管局臺北分局梁又文分局長(左五)
與動土典禮與會貴賓合影

臺北分局

16億元投資擴大半導體測試產能

NT\$1.6B Investment to Boost Semiconductor Testing Capacity

中華精測於3月20日於桃園平鎮產業園區舉行平鎮三廠新建工程動土典禮，正式啟動新一階段產能與研發布局。該案預計投資約新臺幣16.4億元，規劃興建地下1層、地上7層廠房，新廠未來將強化高階晶圓測試技術研發與生產能力，預計帶動約300個在地就業機會。

經濟部產業園區管理局臺北分局(以下簡稱臺北分局)梁又文分局長表示，中華精測多年深耕高速測試技術，在半導體產業鏈中扮演重要品質把關角色，不僅協助客戶提升產品良率與效能，也持續提升臺灣半導體產業競爭力。在全球產業環境變動之際，公司仍持續在臺投資與擴大產能，展現對臺灣產業發展的信心。

臺北分局說明，中華精測為全球重要半導體測試介面供應商之一，長期投入晶圓測試探針與測試卡研發，產品應用涵蓋人工智慧(AI)、5G、高效能運算(HPC)及車用電子等領域。隨著先進製程發展，高頻高速測試需求持續增加，公司透過新廠建置擴充產能並深化研發能量，為全球IC設計與晶圓代工客戶提供高精度與高可靠度的測試解決方案，進一步強化臺灣在全球半導體供應鏈中的競爭優勢。臺北分局補充，此案為平鎮產業園區首件申請「工業區更新立體化發展方案」獲准案件，獲經濟部核准獎勵容積31.5%，提升土地利用效率，推動園區更新升級。

本次動土典禮由中華精測洪維國董事長與黃水可總經理共同主持，經濟部產業園區管理局臺北分局梁又文分局長、桃園市政府經濟發展局張誠局長及多位產官學界代表出席見證。中華精測平鎮三廠啟動，象徵臺灣半導體測試產業持續朝高階化發展。



中華精測黃水可總經理



園管局臺北分局梁又文分局長



中華精測洪維國董事長

園管局攜手 嘉義縣共同招商

吸引半導體大廠目光！ 南部科技廊帶加速成形

Bureau of Industrial Parks Partners with Chiayi County for Joint Investment Promotion: Accelerating the Formation of the Southern Science and Technology Corridor

投資服務組



經濟部園管局投資服務組吳淑芳組長(前排右4)及與會貴賓於半導體供應鏈招商投資說明會合影



經濟部產業園區管理局
投資服務組吳淑芳組長



投資臺灣事務所陳明珠營運長



嘉義縣政府經濟發展處
李雅萍處長

因應全球半導體供應鏈重組趨勢，經濟部產業園區管理局(以下稱園管局)與嘉義縣政府於4月14日在嘉義縣創新學院舉辦「半導體供應鏈招商投資說明會」，鎖定設備、材料與製造等關鍵環節企業，吸引多家業者到場參與。園管局表示，面對產業用地需求持續升溫，政府積極盤點並釋出多處產業園區資源，嘉義馬稠後園區44.47公頃，另外園管局所轄包括屏東科技產業園區擴區、高雄軟體園區二期、新市、中埔、北高雄及彰濱等6個園區釋出土地面積約80公頃、辦公室面積5,532坪，提供企業多元投資選項。

園管局指出，本次活動以「精準媒合」為策略核心，透過系統化投資環境說明與資源整合，協助企業快速掌握南部布局契機，並縮短評估與決策時程。不僅展現產業界對南部投資布局的高度關注，也凸顯政府推動產業南向與區域均衡發展的政策方向，為南部科技廊帶注入新一波成長動能。

園管局說明，結合屏東科技產業園區擴區所提供的產業空間，南部正逐步形成多點支撐的發展架構，不僅提升供應鏈彈性，也加速產業聚落成形。本次活動除促進企業交流外，亦透過後續投資媒合與專案服務機制，已建立多項潛在合作機會，推動招商成果朝實質落地邁進。

嘉義縣政府也提到，馬稠後產業園區具備土地充足、區位優勢及產業相容性高等條件，未來將持續優化投資環境與行政效率，強化招商吸引力。

園管局表示，中央與地方攜手推動的精準媒合策略，正有效提升產業與資源對接效率，並強化臺灣在全球半導體供應鏈中的關鍵角色。配合政府大南方新矽谷政策，南部科技廊帶逐步擴展成形，在完整製造基礎、政策支持與區域整合優勢帶動下，未來有望成為支撐臺灣產業升級與國際競爭力的重要核心。

本次活動除促進現場交流外，亦透過後續投資媒合與專案服務機制，已建立多項潛在合作機會，歡迎有意投資廠商洽詢相關資訊，招商專線：(07)3611212分機315賴小姐。

園管局高屏分局表揚模範勞工

Kaohsiung-Pingtung Branch, Bureau of Industrial Parks Honors Model Workers Today

2026年模範勞工及優秀國際移工



園管局高屏分局游淑惠分局長與高屏分局所轄科技產業園區模範勞工合影。

高屏分局

致敬深耕產業堅實基礎

Saluting to the Backbone of Industrial Growth

為迎接勞動節的到來，經濟部產業園區管理局高屏分局於4月17日舉辦模範勞工表揚大會，向長年深耕產業、默默付出的勞工致上最高敬意。本次共表揚來自前鎮、臨廣及屏東科技產業園區的45位傑出勞工，包含35名本國籍勞工及10名優秀國際移工。這些得獎者自超過2萬名勞工中脫穎而出，象徵園區勞動力的堅實基礎與持續成長的動能。

高屏分局游淑惠分局長致詞時指出，本次獲選的模範勞工橫跨多元職務，包括作業員、助理、領班、班長及工程師等不同角色，充分展現產業運作的多層面樣貌。無論身處何種崗位，這些勞工皆以敬業精神與高度責任感投入工作，不僅維繫企業穩定運作，更成為推動園區發展的重要支柱。游淑惠強調，這些勞工的付出不僅獲得企業肯定，也為整體產業樹立優良典範。

高屏分局說明，在眾多得獎者中，服務台灣博士公司長達20年的趙添福，其職涯歷程尤為亮眼。他自產線機台技術員起步，持續精進設備維修能力，逐步承接廠務維護重任，並勇於跨足新領域，最終晉升為高級工程師，展現出持續學習與自我突破的典範精神。

另一位任職星博公司逾22年的曾意琴，則以卓越的管理能力著稱，不僅成功帶領團隊達成生產目標，更積極推動創新與改善措施，對企業營運績效貢獻顯著，成為管理幹部中的佼佼者。

國際移工的表現同樣受到高度肯定。來自越南的玉瓊(HA NGOC QUYNH)，自108年進入世華金屬公司以來，在不鏽鋼管機台操作與調整方面展現專業實力，產品良率長期維持全公司前三名。她不僅技術純熟，亦樂於分享經驗、指導新進人員，協助企業培養更多優秀人才。玉瓊更持續精進專業能力，於110年取得固式起重機證照，並在112年晉升為組長，取得中階移工資格，成為企業不可或缺的重要戰力，也象徵國際人才在臺灣產業鏈中的關鍵角色。

高屏分局強調，園區的穩定發展仰賴每一位勞工長期堅守崗位與持續精進，未來將持續優化園區軟硬體設施，對接國際勞動規範，打造更安全、友善的工作環境，進一步提升勞動條件與產業競爭力。



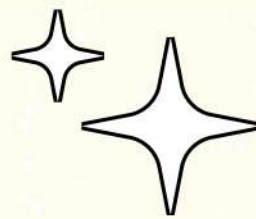
園管局高屏分局游淑惠分局長主持高屏分局模範勞工表揚大會



勞動參與共創價值

園管局臺中分局

表揚68位模範勞工典範



臺中分局

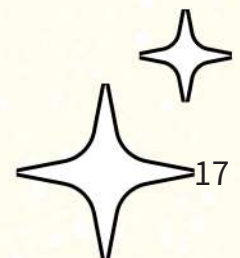
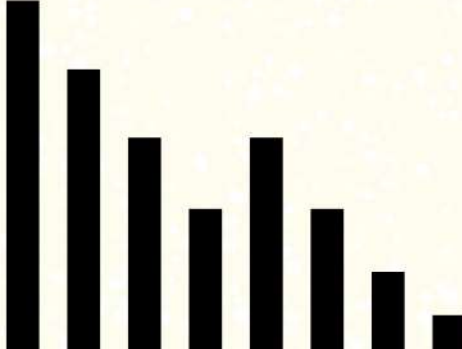
Creating Value Through Labor Participation: Taichung Branch, Bureau of Industrial Parks Honors 68 Model Workers

經濟部產業園區管理局臺中分局於4月23日舉辦「115年模範勞工及優秀國際移工表揚活動」，攜手台灣科技產業園區光學及精密儀器工業同業公會及臺中市臺中港科技產業園區廠商協進會，共同表彰來自臺中港、潭子及臺中軟體園區的68位優秀勞動者。活動現場由受獎人員與企業代表共同參與，展現園區對勞工長期投入的重視與肯定，氣氛莊重而溫馨。

臺中分局表示，本次活動除表彰勞工勤奮不懈與專業卓越的精神，更向全體勞動者致上最高敬意。本次獲獎者橫跨基層至管理職務，展現多元勞動力的整體實力。受獎人員不僅專業表現優異，更在團隊合作與工作態度上具備典範價值，是支撐園區穩定運作的重要力量，亦反映產業對人才質量的高度需求。

個別表現方面，菱生精密公司陳玉茹工程師累積近30年品管經驗，長期把關產品品質並協助同仁精進效率，展現高度專業與責任感；另外，台灣京三公司劉怡君班長，負責繼電器生產作業，以專業技能與知識在工作上精益求精，獲公司一級技能職章及多項日本總公司證照，並擔任該公司工會理事，配合政府政策，協助推行會務，加強工會健全，深獲公司肯定。

臺中分局進一步指出，未來將持續推動低碳轉型、數位升級與職場安全強化，接軌國際勞動規範，打造更穩定且安全的工作環境。透過持續優化人力資本與制度支持，園區可望在產業轉型浪潮中穩健前行，實現勞動參與及產業發展的共榮目標。





經濟部產業園區管理局高屏分局與 高雄市政府衛生局共同簽署MOU 攜手守護產業園區從業人員健康

Kaohsiung-Pingtung Branch, Bureau of Industrial Parks and Department of Health, Kaohsiung City Government Sign MOU to Jointly Safeguard Employees' Health

為提升高雄市各產業園區從業人員的健康照護品質，經濟部產業園區管理局高屏分局(以下簡稱高屏分局)與高雄市政府衛生局(以下簡稱衛生局)於3月5日正式簽署「公共衛生合作備忘錄(MOU)」。雙方將整合醫療與行政資源，建構完善的園區健康照護與公共衛生服務網絡，整合醫療資源，強化園區公衛服務體系並推動市府公共衛生之相關政策。

本次合作範圍涵蓋高屏分局所轄位於高雄市之科技產業園區及產業園區。透過衛生局轄下的市立醫院、區衛生所，與高屏分局各園區服務中心的緊密對接，將公共衛生政策直接引入園區端。衛生局黃志中局長表示，產業園區具備集中化管理的特性，是推動公衛政策的理想場域，不僅能強化政策執行效能，更能讓園區員工就近獲得專業的醫療資源全方位守護勞工健康。

根據備忘錄內容，雙方將依以下六大領域展開深度合作

1. **醫療合作服務**：於園區衛生保健所或指定地點，提供從業人員基礎診療服務。
2. **緊急醫療支援**：提供轉診協助並支援園區災害防救演練。
3. **預防保健與公衛服務**：辦理免費成人健康檢查、四癌篩檢及流感疫苗接種服務。
4. **教育訓練與衛教宣導**：推動健康講座提升從業人員健康識能。
5. **臨場服務與職業傷病網絡**：提供廠區健康諮詢，建立職業傷病診治及轉介合作網絡。
6. **多元健康檢查**：提供勞工一般健檢、特殊健檢及高級健檢服務，供事業單位選擇運用。



高屏分局游淑惠分局長指出，本次簽署MOU係延續先前民生醫院駐點前鎮(含臨廣)科技產業園區的合作模式，並將其作為典範推廣至其他園區擴大合作版圖。打造健康友善職場，未來雙方將持續對公共衛生與健康促進目的，共同打造健康的產業環境，以確保各項健康促進計畫能精準對接園區需求，讓每一位在高雄奮鬥的勞工都能擁有更堅實的健康後盾。

園管局「115年經濟部工廠校正及營運調查」

The "2026 Factory Operation Census" Has Officially Launched in Bureau of Industrial Parks

列車啟動囉！

投資服務組

經濟部產業園區管理局(以下簡稱園管局)及臺中、高屏分局為配合經濟部實施「115年經濟部工廠校正及營運調查」，將自115年6月1日起至7月10日止，針對114年底以前已辦妥「科技產業園區」工廠登記之工廠展開全面校正及調查，屆時將派校正調查員親自前往各工廠訪查校正，並籲請區內廠商備妥統一發票章(或工廠章或公司章)以利核校。

近年來臺灣經濟發展快速，工廠動態資訊之掌握對我國經濟發展至為重要，因此本調查除校正工廠登記基本資料外，亦請各工廠填報營業收支、產銷存量值、當年增購固定資產、技術交易及研究發展經費等資料，以作為產業發展及工業規劃之參據。

園管局表示，本項調查如發現工廠歇業、遷址或其他登記事項有所變更時，將依規定適時輔導，促請辦理工廠變更登記或予以公告廢止，因此呼籲區內各受查工廠全力支持與配合，以確保自身權益。

依據統計法規定，調查各工廠所填報之財務資料僅供整體統計分析應用，個別財務資料應予絕對保密，不作為課稅依據，在此園管局籲請廠商支持合作，並於校正期間密切配合校正作業，予以詳實填報。

為節省廠商填報營運調查表之作業時間，請「科技產業園區」區內廠商按往年辦理方式利用網路填報，網址：<https://service.moea.gov.tw/EE116/>；另為服務區內廠商更便捷網路填報作業，業將該網路填報系統建置於園管局首頁(<http://www.bip.gov.tw>)，裨益廠商連結登入填報。若對於本年度工廠校正作業有任何疑問，歡迎與園管局投資服務組(經營輔導科)聯絡(聯絡電話：07-3611212 #326、328、322)。

經濟部
Ministry of Economic Affairs

系統操作客服：0809-091-299、0809-091-300

115年工廠校正及營運調查網路填報

調查期間 115年6月1日至7月10日

帳號/密碼登入

帳號：

密碼：

驗證碼： 8237

公告訊息

自115.6.01至115.7.10止

登入帳號及初始密碼列印於調查表右上方
客服專線：0809-091-299、0809-091-300

問項釋疑：02-2321-2200
第3問項ext:8504、8936、8503、8948、8540、8001

其它問項 ext:8533、8536、8527、8528、8534、8535
8915、8922、8965、8529-8532



掃我填報

致廠商函

調查表

各縣市電話

填表說明

專案貸款資訊

產品名稱表

調查填表須知

首次使用請參閱

忘記密碼

廠商網填說明檔

經濟部園管局劉繼傳副局長與各部會代表合影，說明政府友善托育政策成功。

友善托育助留才

幸福職場好未來



環安勞動組

經濟部產業園區管理局(簡稱園管局)於4月27日召開記者會，展示產業園區托育政策階段成果與未來規劃。園管局表示，目前全臺已設置7處教保機構、共21班，提供416名幼童就學服務，持續優化產業園區育兒支持環境。同時規劃於楠梓科技產業園區設置公共托嬰中心，預計新增60名0至2歲嬰幼兒收托量能，逐步建構從嬰幼兒到學齡前的完整托育服務體系，協助企業營造更具吸引力的工作環境展現政府推動「0到6歲國家一起養」政策決心。

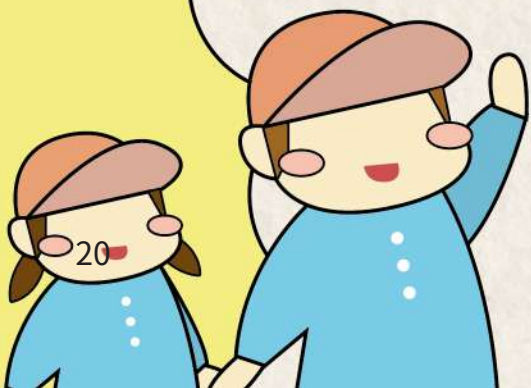
園管局指出，所轄產業園區為臺灣製造業與中小企業的重要聚落，合計超過1.3萬家廠商進駐，每年產值高達10兆元，提供逾73萬就業機會。面對人才缺乏的壓力，園管局為協助廠商解決越來越多的經營壓力，與衛福部、教育部攜手合作，推動托兒設施及措施。現行2所非營利幼兒園及5處職場互助教保服務中心由教育部補助營運經費，確保服務品質與穩定供給。

收費方面，第一胎每月不超過2,000元、第二胎1,000元、第三胎以上免費，搭配延長照顧服務與全年無寒暑假設計，有效回應雙薪家庭需求。此外，114年已成功爭取2,282萬元經費，用於建置楠梓園區約736.6平方公尺托育空間，預計116年完成設置，並正式投入營運。

在制度面上，政府同步推動多項彈性育兒措施，自115年起實施「育嬰留職停薪可按日申請」，並將家庭照顧假改以小時計算，提升勞工照顧家庭的彈性空間。同時，透過「企托333」政策，提高企業設置托兒設施及提供育兒補助的誘因，每名員工每年最高補助1萬元，企業整體補助上限提高至100萬元，鼓勵更多事業單位投入友善職場建設。

園區托育再升級 全臺7處416名額 再新增0-2歲托育 強化產業留才布局

Upgrading Childcare in Industrial Parks: Original 416 Spots Across 7 Sites Nationwide and New Infant Care (0-2 Years) to Strengthen Talent Retention



經濟部園管局劉繼傳副局長主持
「友善托育助留才 幸福職場好未來」部記者會。

衛生福利部簡杏蓉組長說明政府補助機關(構)，
營造職場友善托育環境的政策內容。



教育部國民及學前教育署學前教育組郭芝穎副組長
說明2至6歲政策補助內容



新竹產業園區服務中心職場互助教保服務中心陳映竹主任
說明教保中心貼近生活課程。



園管局環安勞動組蘇宏益副組長
說明園管局友善托育政策成果。



此外，園管局亦配合未來園區開發計畫，於中埔、水上、新市及北高雄等新設園區中，提前納入托育設施設置評估，從規劃端強化基礎建設。透過與教育部、衛福部跨部會合作，逐步整合托嬰與幼兒教育資源，企業參與及ESG發展趨勢，提升整體產業環境品質與人才吸引力。

園管局強調，隨著托育量能持續擴充與制度配套逐步到位，產業園區將朝向兼顧就業與家庭需求的發展方向推進，未來也將持續盤點各園區需求，滾動調整托育資源配置，並攜手企業打造更完善的育兒支持環境，強化人才穩定度與產業長期發展基礎。

一頁式廣告 多詐騙

社群下單細分辨

● 指業者將商品所有資訊，包括商品介紹、圖片、價格、下標等，都集中在一個頁面

● 一頁式廣告特徵

1. 多出現於社群或入口網站
2. 強調貨到付款
3. 價格低於市價
4. 標榜7天鑑賞期
5. 限時限量促銷
6. 無實體聯絡電話或地址

提醒消費者

1. 避免在一頁式廣告中購物。
2. 如已付款取貨，盡速拆封查明商品有無不符或瑕疵。
3. 退貨卻聯繫不上賣家或托運人，可請貨運或超商協助。
4. 若仍無法解決，可至網站 (<https://cpc.ey.gov.tw/>) 進行線上申訴。

● 爭議類型

多屬跨境包裹。消費者收到後，發現商品不符或明顯瑕疵欲退貨，卻無法聯繫到賣家/託運人，或遭消極拖延，退貨退款不易。

● 爭議處理機制

新竹物流、統一速達、台灣宅配通等貨運業者、統一超商及全家便利商店，均已提供跨境包裹消費爭議協處服務，可直接辦理退貨退款或協助轉知託運人處理。



氣溫升高 別幫蚊子養寶寶

只要0.5公分的積水 病媒蚊就可以繁殖

空調集水盒

真是完美的家!

廢輪胎

儲水桶

水耕植物

盆栽水盤

積水廢棄物

媽媽 母親節快樂！

在充滿感謝的母親節，我們致敬每位在家庭與職場間努力平衡的媽媽。對科學園區的家庭而言，高質量的托育環境，是支持這份日常的重要力量。本園秉持「自然共融、樂學共好」理念，致力打造安心成長與放心工作的學習場域，讓托育成爲支持家庭與職場的最強後盾。



母親節活動-大聲說愛你 ▶

母親節 × 女性勞動力

楠梓示範

園區托育如何支持職場媽媽

"Mother's Day & Female Labor Force: How Childcare Supports Working Mom in Industrial Parks"



編輯：陳宣綾

資料來源：經濟部產業園區管理局楠梓示範員工子女非營利幼兒園
所有影像皆經學校及家長同意後使用

Q 在多重角色之間前行：職場媽媽的育兒平衡

現代女性在職場與家庭中同時扮演多重角色。每天的接送、工作與陪伴交織，既是責任，也是愛的展現。然而，當孩子能在一個安全、穩定且充滿關愛的環境中學習與成長，母親得以減少焦慮，更安心投入工作。

托育的存在，讓「照顧」不再完全由家庭單獨承擔，而是由園所與家庭共同分擔。這樣的支持，讓家長能更安心地兼顧工作與家庭。



Q 園區托育的支持：讓女性不因育兒離開職場

過去，育兒常使女性面臨暫離職場的選擇，但隨著園區托育制度的建構，越來越多家庭能在工作與育兒之間找到平衡。本園提供穩定且專業的托育服務，包括：

安全照顧環境

多元課程設計

專業教保支持

親師合作溝通

這樣的支持，不僅減輕家庭負擔，也讓女性能持續在職場中發展，促進整體勞動力的穩定。

Q 母親節親子活動紀錄：走進孩子的學習世界(融入兒童權利公約)

每年母親節，本園會本園以「用陪伴說愛」為主題，規劃一系列親子活動，邀請家長走進孩子的學習世界：

親子手作花束

孩子親手製作禮物，表達心中的愛



共創畫作

留下專屬於家庭的溫馨記憶



音樂律動時光

在節奏中共享歡樂



合影留念

記錄珍貴的親子時刻



本園舉辦「教學觀摩暨親子體驗活動」，期盼忙碌的家長能透過實地參與，感受孩子的在園生活，讓「陪伴」成為最深刻的母親節禮物。本次活動亦結合兒童權利公約(CRC)理念，旨在讓家長見證孩子在受尊重與理解的環境下成長，並培養其表達自我與尊重他人之能力。活動內容包含：



開心農場(食農教育)

家長與孩子一同走進園內農場，觀察植物生長、參與簡單農事。透過親身體驗，孩子在自然環境中學習珍惜食物與環境，也在過程中表達自己的觀察與想法。

感恩回饋活動

透過簡單而溫馨的活動，孩子以自己的方式表達對家長的感謝。在被理解與支持的環境中，孩子更願意表達情感，也學習珍惜關係。



學習區體驗

開放各班學習區，家長實際參與孩子的日常學習。孩子能依興趣自主選擇活動，並在探索過程中建立自信與能力。

沙坑探索活動

在自由遊戲中，孩子與家長一起建構與創作，展現想像力與合作能力。透過與同儕互動與分享空間，孩子學習尊重他人、輪流與合作。



活動當天，家長不只是參與者，更是孩子學習歷程的見證者。我們看見孩子自在探索，也看見親子間流動的情感。透過實地參與，家長更能理解園所如何落實兒童權利，讓孩子在尊重與支持中成長。這段難得的共處時光，不僅加深了親子連結，更讓「陪伴」與「尊重」成為彼此最真實的感受。



Q 家長故事：托育成爲「第二個家」

「孩子每天都很期待來學校，甚至假日也會說想老師。」

「放假之外，最期待的就是上學的日子。」

「在這裡，我知道孩子被好好照顧著，我可以安心工作。」

這些看似平凡的話語，卻真實反映了
托育在家庭生活中的重要角色。

幼兒園不只是學習場所，更是孩子探索世界的起點。在這裡，他們從不太表達到主動分享，並學會情緒調節，期待著每天的校園生活。對家長而言，這是一個能安心託付的「第二個家」。當孩子建立起安全感，家長在工作與家庭間便不需艱難取捨。托育不只是照顧，更是延伸家庭功能、承接成長的支撐。**讓孩子被理解、家長被支持**，正是我們最深層的價值。



Q 園管局的角色：支持女性、穩定家庭、促進產業

園區托育的推動，不只是教育議題，更與整體產業發展息息相關。經濟部產業園區管理局長期致力於完善園區生活機能，其中托育服務的建置，即是支持勞動力穩定的重要策略之一。透過：

設置員工子女非營利幼兒園

提供穩定且可負擔的托育資源

建立友善家庭的工作環境

有效降低因育兒所產生的職場流動，讓女性能安心留任，也促進企業與社會。



「讓支持成爲一種日常」

母親節不只是表達感謝的日子，更是重新看見「支持系統」的重要時刻。當園區、園所與家庭攜手合作，孩子能安心成長，家長能穩定工作，而每一位母親，也能在愛與專業之間找到平衡。未來，本園將持續深化托育品質，打造更友善的學習與支持環境，讓「第二個家」的溫度，陪伴每一個家庭走得更穩、更遠。

網購取貨要注意！

沒有下單卻收到取貨簡訊通知，
小心詐騙包裹出沒！

尚未取件

1. 確定沒訂購，請拒收

2. 不確定有沒有訂購

(1) 到超商看看包裹上的寄件人，標註是「非賣家」或「XX物流公司代寄」時，

要小心！這可能是詐騙包裹！

(2) 若無法分辨真假，可用警政服務APP「可疑訊息分析」功能或撥打165專線資訊

已付款取件

(1) 四大超商都有提供客服專線、信箱或線上申訴平台協助處理。

(2) 可直接洽詢四大超商，亦可至165網站查詢四大超商申訴客服資訊。

四大超商申訴
客服專線

