



## 經濟部產業園區管理局表揚模範勞工 五一勞動節齊心共築幸福職場

The Bureau of Industrial Parks Honors Model Workers  
United for Building a Happy Workplace on Labor Day



# 目錄

## ► 園區報報

### 經濟部產業園區管理局新任楊志清局長 三大願景致力推動園區發展優化及創新

New Director General of the Bureau of Industrial Parks, MOEA, Mr. Chih-Ching Yang, Outlines Three Core Visions to Drive Park Optimization and Innovation

### 封面故事

### ► 經濟部產業園區管理局表揚模範勞工 5-10

#### 五一勞動節齊心共築幸福職場

The Bureau of Industrial Parks Honors Model Workers – United for Building a Happy Workplace on Labor Day

### 園區楷模

### ► 向勞工致敬！園管局臺中分局表揚 64 11

#### 位模範勞工與優秀國際移工

Saluting to Workers! The Taichung Branch of the Bureau of Industrial Parks Honors 64 Model Workers and Outstanding Migrant Workers

### ► 慶祝勞動節！園管局高屏分局表揚 45 12

#### 位模範勞工

Celebrating Labor Day! The Kaohsiung-Pingtung Branch of the Bureau of Industrial Parks Honors 45 Model Workers

4

### 產業傾聽之旅

### ► 行政院卓榮泰院長傾聽桃園地區產業心聲 13 因應美國關稅問題爭取廠商最大利益

Premier Cho Jung-tai Listens to the Voice of Industries in Taoyuan and Works to Secure Maximum Benefits for Manufacturers in Response to U.S. Tariff Issues

### ► 行政院卓榮泰院長南下高雄傾聽產業聲音 14

#### 面對美國關稅挑戰展現即時行動力

Premier Cho Jung-tai Visits Kaohsiung to Listen to the Voice of Industries and Demonstrates Swift Action in Response to U.S. Tariff Challenges

### ► 行政院卓榮泰院長傾聽產業之旅用最短 時間加大力道協助產業升級轉型 15

Premier Cho Jung-tai's Industry Listening Tour: Intensify Efforts in Assisting Industry Upgrading and Transformation in the Shortest Time

### ► 賴清德總統臺南產業傾聽之旅 16

#### 全力協助產業應對美關稅衝擊

President Lai Ching-te's Tainan Industry Listening Tour: Fully Assist Industries in Responding to U.S. Tariff Impacts

### ► 賴清德總統基隆傾聽產業之旅 17

#### 展現臺灣韌性共同面對挑戰

President Lai's Keelung Industry Listening Tour: Demonstrate Taiwan's Resilience in Facing Challenges Together

出版機關 經濟部產業園區管理局

地 址 811 高雄市楠梓區加昌路600號

網 址 <http://www.bip.gov.tw>

電 話 07-361-1212

發 行 人 楊志清

社務委員 林千惠、梁又文、紀世宗

曹家文、游淑惠

社 長 徐仲禮

總 編 輯 陳喬菲

編 輯 委 員 羅豐穎、尤冠函、吳淑芳、黃啟榮  
曾美婷、黃子洧、洪豪男、林崑木

執 行 編 輯 林明德 [garylin@bip.gov.tw](mailto:garylin@bip.gov.tw)

(英文)編輯 李維仁 [vincentfik@bip.gov.tw](mailto:vincentfik@bip.gov.tw)

電 話 07-361-7172

傳 真 07-364-7843

## 友善職場

- 「捐血助人 讓愛永續」 18

### 前鎮科技產業園區攜手企業共獻愛心

Donate Blood to Help Others and Keep Love Alive – Cianjhen Technology Industrial Park Joins Hands with Enterprises to Spread Love

- 「二度就業職涯講座」 19

### 助您重回職場恣意揮灑

Second Career Lecture Helps You Reenter the Job Market

- 防身術講座 面對騷擾的自衛之道 20-21

### 築起女性移工安全防線：專業防身術講座成效斐然

Self-Defense Against Harassment.  
Empowering Female Migrant Workers: Self-Defense Lecture Achieves Great Results

## 循環新價值

- 從廢棄物到黃金寶藏： 22-23

### 億進寢具引領循環經濟新風潮

From Waste to Golden Treasure: Countess Bedding Leads the New Trend of the Circular Economy

本版亦登載於

經濟部產業園區管理局網站

網址://www.bip.gov.tw

(資訊與服務-為民服務-出版品)

免費索取地點:從業員工育樂活動中心

地址:811高雄市楠梓區新建南路8號3樓

GPN:2008600015 ISSN:1680-564X

本刊內容版權所有,非本局同意不得轉載

## 童心世界

- 「安心成長的起點」 24

### ——龍德產業園區教保中心介紹

A Safe Start for Growing Up – Introduction to the Loungte Industrial Park Preschool

- 「玩中學，學中做」 25

### ——多元課程與日常探索

Learning by Doing – Diverse Curriculum and Everyday Exploration

- 「看見成長的故事」 26

### ——來自家長與孩子的真實分享

Seeing Growth – Real-Life Sharing from Parents and Children

- 「每個孩子都被看見」 27

### ——老師眼中的陪伴與改變

Every Child Matters – A Teacher's Perspective on Company and Change

- 「共育新未來」 27

### ——政策支持下的育兒新選擇

Raising the Future Together – New Childcare Choices Enabled by Policy Support

印刷設計 芮森奈思設計廣告有限公司

07-3383021

高雄市苓雅區海邊路65號

經濟部產業園區管理局局長布達暨宣誓典禮



## 經濟部產業園區管理局新任楊志清局長 三大願景致力推動園區發展優化及創新

New Director General of the Bureau of Industrial Parks, MOEA, Mr. Chih-Ching Yang, Outlines Three Core Visions to Drive Park Optimization and Innovation

人事室

經濟部產業園區管理局 3 月 26 日舉辦新任局長布達宣誓典禮，由經濟部賴建信常務次長監交，卸任劉繼傳代理局長交棒印信予新任楊志清局長，將持續推動科技產業園區及產業園區轉型升級、永續經營等服務及管理。楊局長是台科大管理碩士，公職生涯從產業服務領域基層做起，歷任工業局組長、副局長、經濟部主秘及產業發展署署長，學經歷完備，工作認真負責、執行力強，且勇於任事，過去帶領經濟部著名「鋼鐵勁旅」之稱的產發署團隊共同打拚，期間致力推動產業創新條例修法，並經歷產業高值化、整備防疫物資、智慧低碳雙軸轉型等重要工作，被視為促進園區永續發展關鍵推手，深獲產業界好評。

產業園區管理局轄管園區多達 80 個且遍部全國，賴次長期勉未來持續以提供優質空間，支援「五大信賴產業」發展；推動「境外關內」政策，延伸我國產業實力；落實「均衡臺灣」政策，深化特色產業聚落等三大重點工作，加速實踐經濟政策。

楊局長表示將在既有基礎上、致力推動園區發展之優化及創新，朝三大願景邁進 - 「智慧」：落實產業 AI 化、「安全」：打造安心、優質投資場域、「永續」：打造低碳綠色永續園區；並以公私協力，傾聽產業心聲，導入政府輔導資源，以建構符合當前新科技產業需求的優質基地，帶動園區產業發展及永續經營。



印信移交儀式，由左至右依序園管局劉繼傳代理局長、經濟部賴建信次長、園管局新任楊志清局長。

# 經濟部產業園區管理局表揚模範勞工

## 五一勞動節齊心共築幸福職場

The Bureau of Industrial Parks Honors 112 Model Workers –  
United for Building a Happy Workplace on Labor Day

為感謝園區廣大從業人員的付出與貢獻，經濟部產業園區管理局4月29日舉辦「114年五一勞動節表揚大會」，今年共有來自全臺北中南東的112位模範勞工，不僅本國勞工獲得表揚，優秀國際移工也獲得認可，此外亦藉此機會表揚8家勞資和諧企業，共同齊心共築幸福職場。

園管局楊志清局長於致詞中表示，產業園區的茁壯來自每一位勞工朋友的努力耕耘與企業的積極投入。此次表揚不僅是對獲獎者的肯定，更期盼透過典範的傳遞，激勵園區內更多同仁發揮專業精神、強化團隊合作，進而促進勞資和諧、提升整體競爭力，未來將持續優化園區勞動環境與服務機制，落實「安全」與「永續」的治理思維，打造更具吸引力的產業生態圈。



中華民國工業區廠商聯合總會  
許正雲理事長表示感謝園管局對於員工權利的保障，也謝謝模範勞工們對於廠商的大力協助。

回顧園管局歷年來推動勞動政策的步伐，自政策倡議「幸福園區」計畫以來，持續強化職場安全、提升勞動條件。今年邁入第二屆的「職家共融友善企業獎」，共有8家企業獲獎，橫跨不同規模，鼓勵企業落實性別平權、彈性工時與友善家庭政策，展現園管局對企業社會責任的高度重視與持續推動。

園管局強調，表揚活動不僅是一場慶典，更是一場理念的傳遞，讓勞工價值在產業發展過程中發光發熱，進一步凝聚勞資雙方向心力，為臺灣經濟注入穩健動能。



園管局楊志清局長致詞表示感謝園區模範勞工對於園區的支持，園管局會持續建構友善職場。

本屆表揚名單中，華泰電子股份有限公司的陳政雄脫穎而出，榮膺全國模範勞工殊榮。陳政雄長年秉持積極主動的工作態度，善用創新思維結合專業技能，提出多項改善方案，不僅有效提升生產效率，更協助企業降低營運成本，獲得公司上下高度肯定，成為產業園區勞工之楷模。來自台灣恩智浦半導體股份有限公司的裘莉恩（Cherienne Gonzales）則榮獲優秀國際移工獎。裘莉恩不僅是首位加入公司STR team 的外籍成員，還自學中文，扮演團隊溝通橋樑，連續六年獲得公司最高績效評比，以行動展現移工專業與多元價值。

活動現場除個人獎項外，也特別表彰8家勞資關係優良企業與優秀工會，包括台灣雙葉電子、台灣恩智浦半導體、台灣佳能及智歲資訊科技等，這些企業在制度健全、溝通順暢及職場改善等面向表現亮眼，長年致力打造穩定和諧的工作環境，成為園區產業界典範。



台灣科技產業園區產業工會聯合會張強輝理事長表示感謝園區各工會獲獎同仁的協助，感謝各工會保障園區員工福利。

# 受獎單位名單

## 職家共融友善企業獎



### 大型企業組

1. 智歲資訊科技股份有限公司
2. 華泰電子股份有限公司
3. 台灣佳能股份有限公司
4. 全漢企業股份有限公司

### 中型企業組

1. 亞東工業氣體股份有限公司楠梓分公司
2. 精誠企業股份有限公司
3. 健鋒科技股份有限公司中壢廠

### 小型企業組

1. 資暘數位有限公司

## 勞資關係優良事業單位

- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| 1. 台灣雙葉電子股份有限公司   | 6. 台灣野村股份有限公司   |
| 2. 台灣恩智浦半導體股份有限公司 | 7. 理盛精密科技股份有限公司 |
| 3. 萬寶至馬達股份有限公司    | 8. 亞洲光學股份有限公司   |
| 4. 智歲資訊科技股份有限公司   | 9. 台灣佳能股份有限公司   |
| 5. 資暘數位有限公司       | 10. 佳凌科技股份有限公司  |



## 優良工會

1. 萬寶至馬達股份有限公司企業工會
2. 高雄晶傑達光電科技股份有限公司企業工會
3. 日月光半導體製造股份有限公司企業工會
4. 台灣恩智浦半導體股份有限公司企業工會
5. 華泰電子股份有限公司企業工會
6. 瑞儀光電股份有限公司企業工會
7. 台灣東京輕電機股份有限公司企業工會

8. 台灣雙葉電子股份有限公司企業工會
9. 台弟工業股份有限公司企業工會
10. 台灣佳能股份有限公司企業工會

## 優秀工會職員

萬寶至馬達股份有限公司企業工會 - 夏秋雲 理事長  
 台灣雙葉電子股份有限公司企業工會 - 孔厚毅 理事長  
 高雄晶傑達光電科技股份有限公司企業工會 - 陳學良 理事  
 日月光半導體製造股份有限公司企業工會 - 陳祈旺 監事  
 台灣恩智浦半導體股份有限公司企業工會 - 曾尹美 理事  
 台灣佳能股份有限公司企業工會 - 蔡振忠 副理事長  
 華泰電子股份有限公司企業工會 - 蔡忻玲 理事  
 台灣東京輕電機股份有限公司企業工會 - 張惠華 監事  
 台弟工業股份有限公司企業工會 - 盧美緣 監事  
 保勝光學股份有限公司企業工會 - 廖益聖 理事長  
 台灣科技產業園區產業工會聯合會 - 高佩環 理事  
 台灣科技產業園區產業工會聯合會 - 吳玟君 理事  
 台灣科技產業園區產業工會聯合會 - 陳金城 副理事長



## 優秀工會會務工作人員

台灣佳能股份有限公司企業工會 - 張淑如 紘書



## 熱心公益貢獻獎

- |                |                      |
|----------------|----------------------|
| 台灣恩智浦半導體股份有限公司 | 台灣博士電子股份有限公司         |
| 華東科技股份有限公司慈輝社  | 台灣佳能股份有限公司           |
| 財團法人瑞儀教育基金會    | 亞洲光學股份有限公司           |
| 中華民國華新科技慈輝社    | 台灣雙葉電子股份有限公司 李秀美 理事  |
| 智歲資訊科技股份有限公司   | 國巨股份有限公司楠梓分公司 陳建志 主任 |



# 模範勞工名單

封面故事



智歲資訊  
郭婷維



全國模範勞工  
華泰電子 (左) 陳政雄



東京輕電機  
張惠珍



萬寶至馬達  
張淑花



國巨楠梓分公司  
林寶志



穎歲科技  
鍾松育



日月光半導體  
林玉婷



日月光半導體  
阮朱薈



日月光半導體  
楊崇豪



華泰電子  
許碧苓



台弟工業  
王威淳



興勤電子  
黃景謀



全國模範勞工  
華泰電子 (左) 陳政雄



恩智浦半導體  
陳麗秋



恩智浦半導體  
黃弘成



日月光半導體  
楊竣凱



台灣福雷電子  
許哲銘



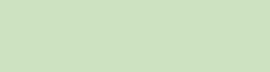
台灣福雷電子  
林育生



華泰電子  
黃鳳英



華泰電子  
黃雅萍



台灣檢驗科技  
賴新芳



界霖科技  
蕭世勳



恩智浦半導體  
楊淑惠



智歲全球  
衷煒琪



日月光電子  
李孟圓



一等一科技  
張仲逸



雙葉電子公司  
楊雪婷

## 封面故事



台灣北澤  
林育聖



南美特科技  
張書誠



台灣海博特  
許煥初



華新科技  
鄭姿儀



鈦騰複合材料  
黃信淵



河見電機  
葉進順



凱景實業  
余家瑛



上鎧鋼鐵  
王瑞傑



統益機電  
余志賢



勝一化工  
蘇昭勳



珈明科技  
李貴女



中石化大社廠  
林士勛



巨領企業  
施博仁



台灣岡崎工業  
林意祥



安得烈  
謝智傑



仁福汽車  
王國光



駿維實業  
涂志煌



日東電工  
鄭德政



新盛力科技  
楊麗玉



台灣博士電子  
林秋米



高雄晶傑達  
陳慧萍



全台晶像  
汪政仕



華東科技  
孫保文



頑邦科技  
張寶秀



高準精密  
米雪兒



恩智浦半導體  
裴莉恩



日月光半導體  
杰妮琳



華泰電子  
麻妃



華東科技  
梅莎



星博電子  
陳氏錦綢

## 封面故事



## 封面故事



## 經濟部產業園區管理局臺中分局

# 2025 年模範勞工及優秀國際移工

## · 表 · 揚 · 大 · 會 ·



# 向勞工致敬！園管局臺中分局表揚 64 位 模範勞工與優秀國際移工

臺中分局

Saluting to Workers! The Taichung Branch of the Bureau of Industrial Parks Honors 64 Model Workers and Outstanding Migrant Workers

經濟部產業園區管理局臺中分局(下稱臺中分局)4月18日於臺中市北屯區新天地崇德旗艦店，舉辦「114年模範勞工及優秀國際移工表揚活動」，聯合台灣加工出口區光學及精密儀器工業同業公會、臺中港科技產業園區廠商協進會，共同向來自臺中港、潭子及臺中軟體科技產業園區的64位傑出勞工致敬，場面溫馨感人。

本次活動表揚47位本國模範勞工與17位優秀國際移工，得獎者遍布基層作業與管理職務，展現出卓越表現。其中，服務台灣佳能公司長達34年的林淑女女士，以務實態度與正面精神穩定團隊士氣；盛輪機器廠的邱華滿課長，36年來解決無數技術難題並培育後進，堪為榜樣；而佳凌科技的越南籍潘氏玉女士，以優異技術通過塗墨認證，展現國際移工的專業實力。

園管局臺中分局表示，這些模範勞工的故事，是產業穩定發展的縮影，也是企業人力資源價值的最佳註解。表揚典禮不僅是頒獎儀式，更是對無數勞工夥伴無聲奉獻的敬意與感謝。他們不見得站在聚光燈下，卻用每一天的堅守，撐起整個產業的榮景。未來將持續推動「智慧、安全、永續」施政願景，協助企業數位轉型、強化園區安全環境，打造友善職場。



台灣佳能股份有限公司

職稱：一般  
工作年資：34年6個月

體認責任之重要性，盡本分並熱心幫忙其他同仁解決問題。  
輔佐並協力職場長之工作，進並全力配合，期使達成產量之目標。

台灣加工出口區光學及精密儀器工業同業公會吳淑品理事長(左)頒贈獎座予台灣佳能模範勞工林淑女女士(右)



佳凌科技股份有限公司

職稱：技術員  
工作年資：9年7個月

多元技能與設備操作能力。  
專業技術認證。  
高度工作配合度，任務執行確實上級交辦事項均能如期完成。

園管局臺中分局王振權副分局長(左)頒贈  
獎座予佳凌科技優秀移工潘氏玉女士(右)



盛輪機器廠股份有限公司

職稱：課長  
工作年資：36年8個月

服務超過30年，熟悉公司機台之構造，工作認真且積極肯幹；忠誠度極佳。  
勤奮肯幹，為公司節省各項加工費用。

園管局臺中分局王振權副分局長(左)頒贈  
獎座予盛輪機器模範勞工邱華滿課長(右)



經濟部產業園區管理局高屏分局表揚  
致謝模範勞工，由分局長游淑惠頒贈  
模範勞工當選證書

## 慶祝勞動節！園管局高屏分局表揚 45位模範勞工

Celebrating Labor Day! The Kaohsiung-Pingtung Branch of the Bureau of Industrial Parks Honors 45 Model Workers

高屏分局

經濟部產業園區管理局高屏分局（下稱高屏分局）為表揚所轄園區勞工及移工朋友從事生產之辛勞及貢獻，感謝勞工朋友們在每個崗位努力付出，於4月25日舉辦「114年度園管局高屏分局所轄科技產業園區模範勞工表揚大會」，會中表揚36名模範勞工以及9名優秀國際移工。

表揚大會由高屏分局游淑惠分局长主持，游分局长指出，45名模範勞工是從前鎮、臨廣、成功物流及屏東等園區共2萬多名勞工中選出，包括生產操作員、助理、技術員、倉管員、工程師等各種職位，每位模範勞工都展現出敬業樂群及負責盡職之精神，深獲各事業單位肯定。

獲選的模範勞工有許多優秀事蹟，例如服務全台晶像公司20年的張聖雄股長，具有強烈開拓精神，勇於探討問題，積極解決產品開發面臨的困境。任職於星博公司24年的林宜蒂，積極參與團隊合

作，偕同推動產線製程優化，成功將該工段人力由4人精簡至2人，在5個月的製程優化試驗期間，累積節省工時達13,754分鐘，績效卓越，榮獲該公司頒發「改善提案執行成果獎勵」殊榮。另外，來自印尼的阿曼(AHMAD ABDI SHOIM)，即使工作初期有語言隔閡，也不影響其熱誠學習，善用敏銳觀察力，向資深同事學習操作細節，具備團隊合作意識，主動幫助同事，並利用工作之餘自學中文，指導新進印尼籍同仁更快上手工作，是廠內不可或缺的一份子。

高屏分局表示，所轄園區是由每位勞工朋友努力揮灑汗水所建立起來的，感謝區內勞工朋友長期堅守崗位、貢獻心力，為園區經濟發展最重要的角色。高屏分局將持續強化所轄園區軟硬體設施，打造幸福友善的職場環境，作為園區每位勞工朋友最好的後盾。



# 行政院卓榮泰院長傾聽桃園地區產業心聲 因應美國關稅問題爭取廠商最大利益

Premier Cho Jung-tai Listens to the Voice of Industries in Taoyuan and Works to Secure Maximum Benefits for Manufacturers in Response to U.S. Tariff Issues

臺北分局



行政院卓榮泰院長率領經濟部郭智輝部長、財政部阮清華次長及經濟部官員 4 月 10 日於經濟部產業園區管理局中壢產業園區辦理產業傾聽之旅，瞭解桃園地區廠商對於美國關稅的問題及需求。

同日凌晨美國川普總統宣布「對等」關稅措施調整，暫緩實施對等關稅 90 天，在此期間僅實施 10% 的對等關稅。接下來 90 天是對美談判的關鍵期，政府將為國家爭取最大利益，維護產業國際競爭力，本次傾聽之旅可說是第一時間傾聽地方產業心聲，確保政府政策能合乎產業需求。

卓榮泰院長在會中針對產業界提出之實務困難，強調經濟安全即國家安全，政府有責任在關鍵時刻提供全力支持，不僅不會雨天收傘，更會加大傘面，擴大產業的安全網。

經濟部表示，這次是產業傾聽之旅第一場，本部積極向產業界展現政府提出因應美國關稅，我國出口供應鏈支持方案，強調 9 大面向、20 項措施共 880 億元的協助方案。經濟部提出外銷貸款優惠保證加碼、中小微企業貸款加碼、研發轉型補助、爭取海外訂單等措施，陪同廠商解決問題。

座談會上桃園市張善政市長，以及呂玉玲、林月琴、涂權吉、邱若華、郭昱晴、魯明哲等 6 位立法委員亦到場關心廠商。桃園為傾聽之旅首站，接下來將前往臺中、彰化、高雄等地區持續傾聽民意，與產業並肩同行，透過具體政策措施協助產業度過難關，打造更具韌性及競爭力的臺灣。



左一右為經濟部郭智輝部長、行政院卓榮泰院長、桃園市王明鉅副市長、財政部阮清華次長

# 行政院卓榮泰院長南下高雄傾聽產業聲音 面對美國關稅挑戰展現即時行動力

Premier Cho Jung-tai Visits Kaohsiung to Listen to the Voice of Industries and Demonstrates Swift Action in Response to U.S. Tariff Challenges



行政院卓榮泰行政院長 4 月 13 日率領行政院龔明鑫秘書長、行政院李慧芝發言人、經濟部郭智輝部長、財政部莊翠雲部長、勞動部洪申翰部長等行政院團隊重要成員，前往高雄接續「產業傾聽之旅」活動，與鋼鐵、石化、扣件、機械、遊艇、自行車、汽機車等南部產業代表對話，聽取產業面臨美國對等關稅政策的問題與需求。

美國川普總統於 4 月 9 日凌晨宣布延後「對等關稅」措施 90 天，暫時以 10% 稅率先行。這段期間是我國對美爭取有利條件的重要關鍵期，政府將加緊腳步與美談判交涉，致力為國內產業爭取最大利益，並積極與產業界共商因應對策，展現全力支援產業的決心，也確保各項支援措施符合實際需求。

卓院長強調，經濟安全就是國家安全，針對「洗產地」的問題，「MIT 就要是 MIT，我們一定要嚴守這個防線，防止臺灣成為洗產地的地方，不能成為破口。未來政府會針對洗產地在事前加強防範、事中嚴查、事後嚴罰，這三道防線絕不寬鬆」。他同時強調，面對中國產品可能因出口受阻而流入臺灣市場，政府不僅要保護國內產業不受低價傾銷衝擊，也要保障國人能購買到公平合理安全的產品，因此將啟動反傾銷相關調查，積極因應可能的風險。卓院長也提到，臺美已展開關稅談判，相關談判的進度，牽涉國際情勢變化，並非我單方面可決定，一旦有具體進展，政府會在第一時間向國人報告，讓全民放心。

高雄市陳其邁市長於座談會中提出兩項建議。首先，面對資金調度問題，他建議中央可研議適度調降存款準備率，以紓緩產業資金壓力；其次，針對中國可能透過低價傾銷影響國內市場，呼籲行政院應採取更靈活、具前瞻的應對機制，研擬具體對策，保障臺灣產業競爭力。

座談會上立法院邱議瑩、林岱樺、許智傑、邱志偉、黃捷、李柏毅、柯志恩等七位委員也到場關心，會中廠商代表針對當前產業面臨的關鍵挑戰提出多項建言，包括夏季電價成本壓力、資金調度需求請銀行不要抽銀根、人力短缺及時補充，以及國際市場反傾銷等多項議題，政府對業者所提的意見均相當重視，並承諾將進行研議解決。

面對美國對等關稅政策為全球經貿情勢所帶來的嚴酷挑戰，中央與地方將攜手合作，打造更具韌性與國際競爭力的臺灣。



# 行政院卓榮泰院長傾聽產業之旅用最短時間加大力道協助產業升級轉型

Premier Cho Jung-tai's Industry Listening Tour: Intensify Efforts in Assisting Industry Upgrading and Transformation in the Shortest Time



卓院長率領行政院團隊傾聽新北產業心聲。

行政院卓榮泰院長於 4 月 19 日在行政院龔明鑫秘書長、經濟部郭智輝部長、財政部莊翠雲部長、勞動部洪申翰部長等行政院團隊首長的陪同下，到土城產業園區進行「產業傾聽之旅」，與紡織、印刷、電子、汽車零件、自動化設備、醫療器材等新北產業代表對話。

卓院長指出，自 4 月 3 日美國宣布新關稅政策以來，行政團隊立即密集向賴總統報告，在最短時間研擬對策，提出「9 大面向、20 項措施、880 億元」支持方案，協助企業做最大調適。卓院長表示，政府目前不僅著眼於因應短期世界經貿局勢的衝擊與變化，更將擬定中長期經濟發展策略，期盼協助國內高科技產業布局海外市場、中小微企業推動淨零與數位轉型，營造更優質的投資環境。



卓院長表示臺灣歷經風雨，始終展現韌性。應對美國關稅調整，政府與廠商攜手，協助廠商因應。

經濟部特別感謝立法院昨日三讀通過「產業創新條例」部分條文修正案，於投資抵減項目新增人工智慧與節能減碳，及提高投資抵減上限金額，亦加大投資新創事業力道，有助國內產業升級，以因應美國關稅衝擊。

會中卓院長與產業代表交換意見，院長表示對於產業代表所反映洗產地、出口管制、低價傾銷及違規轉運問題，政府會採取事前預防、事中嚴查、事後嚴罰三項防線，全力協助產業；另有關醫療器材業者反映認證及稅率問題會再與行政團隊協商討論。

卓院長也強調，自 1949 年迄今 76 年來，臺灣歷經各種風風雨雨，依舊一步一步堅定走過，未來也將持續展現臺灣獨有之韌性。相信在行政與立法、中央與地方、政府與民間共同合作下，能用最短時間、加大力道協助產業升級轉型。

這次的座談會包括新北市陳純敬副市長、立法院蘇巧慧、吳琪銘、李坤城、張智倫等委員也到場表達對在地產業的關心。



經濟部郭部長聆聽產業代表建言即時回覆。

# 賴清德總統臺南產業傾聽之旅

## 全力協助產業應對美關稅衝擊

President Lai Ching-te's Tainan Industry Listening Tour: Fully Assist Industries in Responding to U.S. Tariff Impacts

賴清德總統 4 月 25 日率領總統府潘孟安秘書長、總統府郭雅慧發言人、行政院龔明鑫秘書長、經濟部郭智輝部長及行政團隊前往臺南辦理「產業傾聽之旅」，與在地紡織、汽車零組件、保健食品等產業代表深入交流，全面掌握業界面對美國關稅調整所帶來的實際挑戰與需求。總統強調，政府將全力協助產業穩健發展、化危機為轉機，與企業攜手應對國際情勢變局。

賴總統表示，早在川普上任後，政府即密切關注並推演可能情境，因此能在 4 月初，全球第一個提出應對方案，行政院 880 億元支持方案，後續更因應產業反映提高至 930 億元。

產業代表安平廠協會鄭丞焜理事長反映對於美國關稅，產業需要政府協助事項



賴總統率領政府團隊傾聽臺南產業心聲



這次的座談會包括臺南市黃偉哲市長與趙卿惠副市長也到場表達對在地產業的關心。座談會中，業者反映意見包括產業支持方案申請流程應簡化、紡織原料防範洗產地、產業 AI 化等政策面提出建議。經濟部郭部長會中回應表示會繼續辦理相關產業座談，並同時提出海外通路布局、AI 人才培育、融資貸款、開拓多元市場等多項措施因應關稅衝擊。

另龔秘書長表示，傾聽產業建議後，已放寬申請要件如營業額衰退標準由 15% 放寬至 10%，直接或間接受影響者皆可提出申請。

賴總統強調，臺灣產業相當有韌性，尤其很多產業具有相當完整的上、中、下游產業鏈。臺灣對外貿易有七成以上是銷往美國以外的市場，針對美國關稅議題，政府也有提出中長期計畫，只要大家團結、好好面對，一定可以解決關稅政策挑戰。

川普總統提出的對等關稅，影響全世界，臺灣自然也不例外，政府全力以赴嚴肅面對這個情況，希望透過五大策略跟美國進行談判，第一就關稅部分，希望比照美國、加拿大、墨西哥的關稅協定，可以從零關稅談起。第二，臺灣現在經濟實力是夠的，臺灣願意對美國進行採購，第三，我們也願意到美國去投資，共同推動美國成為世界人工智慧中心，臺灣絕對可以扮演關鍵角色。第四，做好先進科技產品出口管制、防範低價傾銷及洗產地等問題。第五項解決非關稅貿易障礙。

政府團隊進行談判時，會確保臺灣國家利益，保護臺灣各行各業持續發展空間，總統並強調，政府不會去犧牲農漁業，也會做好保護中小微型企業的工作。



臺北分局



賴清德總統 4 月 26 日率領總統府潘孟安秘書長、總統府郭雅慧發言人、行政院龔明鑫秘書長、經濟部郭智輝部長及行政團隊前往大武崙產業園區辦理「產業傾聽之旅」，與基隆地區電子業、紡織、食品加工及建材等重要產業代表深入交流。

賴總統表示，為因應美國川普總統對等關稅，政府已籌組談判團隊，秉持五項原則爭取關稅調降，以保護臺灣各行各業持續發展空間，政府與美方談判已順利展開並進行中，另行政院卓榮泰院長從四月初立即帶領行政團隊，展開產業傾聽之旅，經過數次座談會，提出因應美國關稅我國出口供應鏈支持方案，其中方案總金額從 880 億元也調整到 930 億元，並在這星期的行政院院會已經通過，後續俟立法院審議完成，可立即提供企業相關的協助一同渡過難關。

臺灣產業相當有韌性，也不斷驚艷全世界，過去在蔡總統的帶領下，我們共同創造了令人刮目相看的成果，其中有三項指標令人自豪。第一、2024 年經濟成長率達 4.59%，不但為亞洲四小龍第一，也超過日本、美國及歐盟；第二、股市成長，從 8 千多點一直上揚達 2 萬多點，成長率 155.5%；第三、失業率為近年最低。而未來是全球 AI 化時代，我們

臺灣 ICT、電子零組件及半導體產業，在國際相當有競爭力。面對美國關稅，政府會積極落實臺灣中長期經濟發展計畫，透過擴大採購投資、落實高科技出口管制及防制洗產地等措施，爭取美國政府支持，兼顧各行各業之權益。

包括基隆市謝國樸市長與王正旭立委也到場表達對在地產業的關心。座談會中，業者反映意見包括補助及融資優惠措施、洗產地相關罰則、確保生產履歷，維護食品安全、協助建築外牆發電玻璃(BIPV)技術研發及推廣。會中經濟部郭部長也針對業者提問進行回應，有關防範洗產地，經濟部提出四項措施，包含加強業者宣傳、加強進出口監測、加強監督高風險業者、裁罰從嚴。龔秘書長表示，已放寬產業申請要件，營業額衰退標準由 15% 放寬至 10%，直接或間接受影響者皆可提出申請。

賴總統特別提出，不僅要解決眼前問題，更藉由此次挑戰，讓臺灣找到下一階段的機會，在困難中持續前進，讓產業立足臺灣，布局全球，加強美國，行銷全世界。

賴總統表示臺灣具有堅強韌性，大家在困難中一同進步向前。

產業代表中華民國工業區聯合總會魏雅庵副總會長感謝賴總統率隊傾聽產業問題。



## 友善職場

園管局高屏分局長游淑惠（左7）與園區15家  
合作夥伴代表合影



為響應 ESG 與 SDGs 永續發展理念，經濟部產業園區管理局高屏分局（下稱高屏分局）2月27日於前鎮科技產業園區舉辦「捐血助人 讓愛永續」公益捐血活動。此次活動獲得園區內15家企業熱烈響應，包括同愛會、保健所（民生醫院進駐團隊）、瑞儀光電、新盛力、全台、台虹、三井、日東電工、晶傑達、博士電子、華東科技、凱銳光電、華新科技、台糖高雄分公司及典範半導體等，共同號召員工與民眾挽袖獻愛，現場愛心湧動，洋溢溫暖與正能量。

## 攜手企業共襄善舉 熱血傳愛新春添暖意

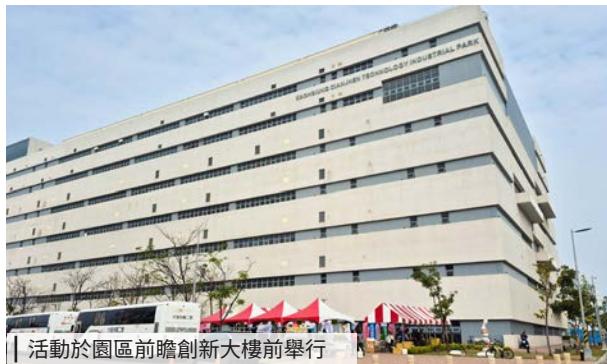
活動當天，高屏分局游淑惠分局長特別頒發獎盃，感謝各協辦單位的大力支持，並表示：「感謝每一位捐血者的無私奉獻，也感謝所有工作人員的辛勤付出。這場充滿溫情的公益捐血活動，為新春注入滿滿正能量與生命力。期待未來有更多企業和夥伴加入，讓愛心持續傳承，為社會帶來更多溫暖。」

為提升捐血者的便利性，活動特別安排三輛捐血車，並設置「等候人數查詢功能」，有效縮短排隊時間，體貼捐血者需求。活動自上午9點開始，便陸續吸引熱心民眾與企業員工踴躍參與，場面熱鬧溫馨，充分展現園區的公益精神。



前鎮科技產業園區捐血者熱情參與

高屏分局環安勞動科



活動於園區前瞻創新大樓前舉行

## 多元健康宣導 共創友善社會環境

除了捐血活動，現場亦設有多項健康與法治宣導攤位，由高屏分局政風室、環安勞動科、警察隊、民生醫院及前鎮衛生所等單位聯合推動，內容涵蓋廉政、性平法令、防詐騙宣導，以及愛滋病、急慢性傳染病、菸害防治與慢性病預防等健康資訊，提升員工與民眾的健康識能，共同營造更安全、友善的社會環境。

## 愛心不止步 攜手園區企業推動永續發展

此次「捐血助人 讓愛永續」活動募集300多名熱心捐血者，累積捐血量達近12萬c.c.，不僅有效補充醫療血庫，更為急需血液的病患帶來希望，展現園區企業與員工的公益熱忱。園管局高屏分局強調，未來將持續秉持「取之社會、用之社會」的回饋精神，攜手園區企業推動更多公益活動，共同實踐永續發展，讓愛的力量不斷延續。

# 「二度就業職涯講座」 助您重回職場恣意揮灑

Second Career Lecture Helps You Reenter the Job Market

環安勞動組

為協助因家庭、育兒等因素不得不退出職場的勞工能順利重返職場，園管局自 111 年起持續於就業媒合場合（定時定點徵才活動）同時辦理二度就業職涯講座，以及促進工作平等措施等性別平等工作法令宣導，以 10-20 人小團體講座方式，帶領學員深入探索個人就業經驗，覺察個人未來職涯發展，進而展現職涯規劃與行動。



**課程完全免費**，參加的學員教具、餐點及小禮物。第 2 季講座暫定於 **6 月 21 日**辦理，第 3 季及第 4 季講座則暫定陸續於 8 月及 11 月辦理，不論是二度就業，還是已退休者再就業，皆可持續關注科技產業園區從服中心臉書粉絲專頁、蹻躍線上（網址：<https://service.bip.gov.tw/suoBP0000/index>）報名。

同時，園管局正進行「家庭與工作生活平衡滿意度問卷調查」，時間自即日起至 114 年 7 月 31 日止，期望能藉由回收問卷，分析性別分工型態是否為影響從業員工職務選擇、薪資、加班、升遷等的重要因素。誠摯地邀請產業園區及科技產業園區從業員工撥冗 5 分鐘，蹻躍上網填答。



19



職場多年空窗、產業結構轉型、自身技能未能與時俱進等因素，往往使得想要重返職場的勞工躊躇不前，進而失去重回就業市場的機會。結合 114 年第 1 季定時定點徵才活動，園管局特邀吳曉柔諮商心理師（職涯諮詢師）陪伴學員透過繪畫，進入內在潛意識的深處，幫助學員更靠近真實的自己，往適合的方向勇敢前進。藉由引導人們察覺自我潛能，成為能自尋解答的自助者，透過繪畫、手作、冥想及牌卡（夢想實踐卡、能力亮點卡），帶領學員探索性格優勢、盤點職涯能力、溝通職場關係、規劃夢想藍圖，幫助學員做好求職就業準備、調適情緒壓力，並進一步了解自身關卡、啟發未來成長。課堂氛圍輕鬆，學員間也會相互分享職缺訊息，在這裡，學員可以自然的適應人際互動，釋放身心壓力，有些學員還是慕名特別排班、請假來上課。



19

## 防身術講座 面對騷擾的自衛之道

Self-Defense Seminar: How to Protect Yourself Against Harassment.



## 築起女性移工安全防線： 專業防身術講座成效斐然

Self-Defense Against Harassment.

Empowering Female Migrant Workers: Self-Defense Lecture Achieves Great Results

環安勞動組

隨著臺灣社會的開放與經濟發展，外籍勞動者已成為勞動市場不可或缺的一環。特別是女性移工，其人身安全與勞動權益保障日益受到重視。為響應國際婦女節並強化女性移工在臺的生活安全，園管局於 114 年 3 月 28 日與內政部警政署保安警察第二總隊合作，在 88 夢想園區女子移工宿舍成功舉辦了一場專業防身術講座。這場講座吸引了 194 位移工熱情參與，展現了顯著的成效。

本次講座由園管局精心策劃，並邀請警察隊專業師資進行指導。課程設計旨在提升女性的自我保護意識及臨場應變能力。內容不僅涵蓋防身術的基本原理，更深入剖析潛在危機情境下的應對策略與實用技巧，幫助移工朋友建立一套系統性的危機處理思維，有效提升「遭遇危險時的有效處置」的臨場應變能力。

講師首先強調，面對跟蹤、尾隨或突發威脅時，保持情緒穩定與理性判斷是首要關鍵，過度的驚慌失措容易導致判斷失誤；唯有冷靜分析周遭環境，



才能有效識別脫困的機會。講師進一步提醒，當無法確認對方是否持有武器時，應避免正面衝突，優先採取策略性退避，以確保自身安全並爭取逃離空間。

針對近距離接觸、難以脫身的緊急狀況，講師提供了寶貴的專業建議：此時可考慮暫時採取示弱策略，降低對方的戒備心，伺機尋找反制時機。在實務操作層面，精準攻擊人體關鍵部位是脫險的核心技巧。講師特別點出人體正中線的脆弱性，包括眼部、鼻樑、下巴、喉部及腹部等區域，強調針對這些部位進行適當的反擊，能有效化解威脅。





「衷心希望大家永遠不需要使用今天所學的防身技巧，然而若不幸遭遇危險，請務必相信自己的能力，沉著應對。」



進入體驗實作環節，現場氣氛專業且十分熱烈。講師親自示範「借力使力」的脫困技巧，並指導學員正確使用防身噴霧，同時強調保持安全距離以確保逃離效率。參與的女性移工展現了極高的學習熱忱，學習態度認真，在互動練習中深化了實務技能的掌握。



這場深具意義的講座，不僅賦予女性移工面對跟蹤騷擾等潛在威脅的專業應對能力，更彰顯了園管局對移工人身安全的高度重視與積極作為。園管局表示，未來將持續推動多元性別平等教育活動，深化園區同仁的性別平等意識。透過系統性的規劃與創新的活動形式，園管局計畫將性別平等的理念深植於每一位夥伴心中，共同構築一個更安全、更和諧的園區生活與工作環境。



循環新價值

| 億進寢具新品發表會貴賓合影

## 循環經濟暨 新品發表會



# 從廢棄物到黃金寶藏： 億進寢具引領循環經濟新風潮

From Waste to Golden Treasure: Countess Bedding Leads the New Trend of the Circular Economy

億進寢具 柯智正業務副總

近年來，ESG( 環境、社會與公司治理 ) 永續發展已成為全球企業轉型的關鍵目標。在這波綠色革命中，位於臺南產業園區的億進寢具憑藉創新思維，成功將農業與海洋廢棄物轉化為高價值環保材質，不僅重新定義寢具產業，還成為臺灣循環經濟的領航者。透過一年多的研發，億進寢具運用菱角殼與舊漁網製成環保纖維，打造具淨化空氣、吸濕除臭、遠紅外線保暖等功能的寢具，大幅降低碳排放，為環保與產業發展開創雙贏新局面。

## 資源有限，再生無限 打造永續寢具新典範

經濟部產業園區管理局臺南分局指出：「資源有限，再生無限」，如何在有限的資源下創造最大價值，是臺灣企業邁向永續發展的重要課題。億進寢具在經濟部與成功大學的輔導下，將「菱殼炭」與「海洋回收尼龍」巧妙結合，應用於寢具表布與填充棉。這項創新技術不僅提升產品耐用性，還帶來抗菌、調濕、除味、遠紅外線保暖等多重功效，充分展現循環經濟的無限潛力。



廢棄物變烏金寶藏：菱殼炭

## 菱角殼變身生物炭 廢棄農業資源的綠色奇蹟

臺南官田是全台最大的菱角產地，每年產季結束後，遺留數千噸菱角殼，過去多半被當作廢棄物丟棄。然而，在成功大學林弘萍教授團隊的研究下，這些菱角殼經過高溫低氧炭化，成功轉化為高品質生物炭 - 「菱殼炭」。

這種生物炭的比表面積 \* 高達每克半個籃球場大，具備極佳的吸濕、除臭、去甲醛等特性，同時可釋放遠紅外線，有助於促進血液循環，提升寢具的保健價值。透過這項技術，億進寢具不僅有效運用廢棄資源，也為消費者帶來更健康、舒適的睡眠體驗。

## 舊漁網化身環保纖維 海洋廢棄物的永續新生

在海洋污染日益嚴重，廢棄漁網成為威脅生態的隱形殺手。億進寢具響應環保使命，積極投入海洋廢棄漁網回收，透過清洗、分色、去除雜質等處理，將舊漁網轉化為可再生的「海洋回收尼龍」。

回收尼龍經過熔融加工，重新製成高強度纖維，不僅可應用於寢具表布與填充材料，更可大幅降低石油提煉需求與碳排放，為紡織產業帶來更具永續性的解決方案。億進寢具的這項技術，正是臺灣推動海洋循環經濟的最佳示範。

▼ 農廢菱殼變烏金（經千度碳化後的菱殼炭）



## 億進寢具： 讓廢棄物重獲新生，引領寢具產業邁向永續未來

從農業廢棄物到海洋垃圾，億進寢具以創新科技為舊資源賦予新生命，實踐循環經濟的核心精神。不僅為寢具產業帶來綠色革命，更為臺灣永續發展樹立標竿。

透過這項技術，億進寢具成功在環保與經濟效益間取得平衡，讓「睡得健康，也睡得安心」的理念成為現實。他們的故事，不僅是一場關於綠色創新的冒險，更是一個值得所有企業借鏡的永續典範。

### 比表面積

(specific surface area，簡稱 SSA)

是指一個固體在單位質量內所擁有的總表面積，常用單位為平方米 / 克 ( $m^2/g$ )。

分析原理：氣體吸附法測定比表面積原理，是依據氣體在固體表面吸附特性，在一定的壓力下，被測樣品顆粒表面在超低溫下對氣體分子具有可逆物理吸附作用並對應一定壓力存在之確定吸附量。透過平衡吸附量，再利用理論模型來求出被測樣品之比表面積。





## 安心成長的起點

### ——龍德(兼利澤)產業園區教保中心介紹

A Safe Start for Growing Up – Introduction to the Lougte Industrial Park Preschool

龍德(兼利澤)產業園區教保中心是由經濟部設立於宜蘭縣五結鄉利工二路的職場互助型托育機構，致力於為產業園區從業人員子女提供優質、平價且具人文關懷的教保服務。由社團法人宜蘭縣善集合教育文化學會承辦，秉持「讓孩子在安全、快樂與愛中成長」為理念，結合政府資源與在地團體的教學專業，打造適合幼兒發展的照護與學習空間。

中心為幼班至大班的混齡班，提供2至6歲幼兒全天候照顧與啟蒙課程，空間設計開放而具安全性，配備完善的閱讀區、遊戲區與學習探索區，並設有獨立廚房與舒適的午睡空間。師資團隊皆具教保員資格，並接受定期進修與專業課程訓練，確保每位孩子都能在愛與理解中健康成長。

作為政府推動職場托育政策的示範據點，中心亦扮演園區家庭與職場之間的橋樑，協助家長兼顧工作與育兒責任，讓孩子獲得穩定的生活與學習環境。這不僅是單純的托育服務，更是整體社會支持系統的一環，為宜蘭地區創造更友善的育兒環境。



資料來源：龍德(兼利澤)產業園區教保中心  
撰寫人：陳宣綾



資料來源：龍德（兼利澤）產業園區教保中心  
撰寫人：陳宣綾

# 「玩中學，學中做」

## —— 多元課程與日常探索

Learning by Doing – Diverse Curriculum and Everyday Exploration

中心課程設計以多元活動貫穿孩子的生活，強調「做中學」、「玩中學」的精神：



### 主題式學習區探索

設置語文、美勞、積木、數學、扮演等區域，讓孩子自由選擇、主動學習。例如孩子會選擇繪本進行仿寫，進而產出自己的故事作品。



### 節慶與文化活動

如端午包粽、農曆新年拜年、香包製作等，讓孩子從動手實作中了解節慶意義。



### 戶外探索與親子活動

帶領孩子種植畢業紀念樹、參訪在地企業，並邀請家長參與共學活動，拉近家庭與學校的距離。



### 生活常規與情緒教育

運用轉銜時機與日常機會教育，教導孩子如何平和解決衝突、培養秩序感與合作精神。

# 「看見成長的故事」

## ——來自家長與孩子的真實分享

資料來源：龍德（兼利澤）產業園區教保中心  
撰寫人：陳宣綾

受訪者：

小希媽媽、小晴爸爸、安安媽媽  
孩童就讀於龍德（兼利澤）產業園區  
教保中心  
文中孩童姓名皆為化名

孩子的成長往往是一段不被外人看見的旅程，但在龍德教保中心，每個孩子的改變與進步都被細心記錄與珍惜。



### 小希媽媽：從不安到穩定， 孩子找到了歸屬感

Q：當初為什麼會選擇龍德（兼利澤）教保中心？

我們曾經換過好幾家幼兒園，因為小希太好動，常常不被接納。有的甚至才去一個小時就被退學。直到來到這裡，我才第一次感受到「這裡的老師願意給孩子機會」，願意理解每個孩子的獨特性。

Q：孩子有什麼改變讓您特別感動？

他以前不喜歡排隊，什麼事都很急，但現在會主動跟我說「要排隊喔，老師說的」。在家也會幫忙做家事，知道我們大人工作辛苦了，甚至還會認字、寫字，這一切的改變，我真的很感謝中心的老師和主任。

### 小晴爸爸：情緒化的孩子， 變成班上的小幫手

Q：小晴剛入學時的狀態是怎樣的？

她是個情緒反應比較激烈的小孩，有時會亂發脾氣，還不懂得怎麼說出自己的感受。剛進中心時我們也有點擔心，不確定她能不能適應。

Q：後來是怎麼轉變的呢？

老師不只是教她知識，更重要的是教她怎麼和人相處，怎麼解決問題。她現在知道生氣不是辦法，會試著用說的去表達。甚至在班上會主動幫弟弟妹妹，是那種老師說「很會照顧別人」的孩子。她常跟我分享今天在美勞區做了什麼、畫了什麼，真的讓我感動。

### 安安媽媽：慢熟的孩子，也 能在這裡發光

Q：安安適應期花了多久？

大概三、四個月。每天送他上學都要哭一場，情緒很重，也很堅持自己的想法。吃飯超慢，一頓飯吃一小時是常態，真的讓我們很煩惱。

Q：學校怎麼幫助奕安適應？

老師們會用遊戲或獎勵引導他，例如吃完飯就可以散步，讓他有目標。他也漸漸學會用語言代替哭鬧。現在他在主動跟我說學校發生了什麼事、今天在什麼區域做了什麼活動，看得出他是真的喜歡這裡。

Q：當初為什麼選擇這間教保中心？

還記得說明會上有一句話讓我印象深刻：「孩子以後要念書的日子還很長，現在應該快樂地玩中學。」我覺得說得很對。讓孩子在愛中成長，比什麼都重要。



每一位孩子的變化背後，都是老師用心的陪伴與家長的信任成就的結果。龍德（兼利澤）產業園區教保中心，不只是托育機構，更是孩子與家庭共同成長的溫柔基地。

# 「每個孩子都被看見」

## 老師眼中的陪伴與改變

Every Child Matters – A Teacher's Perspective on Company and Change

Q：您在教室中最常遇到的挑戰是什麼？

孩子在轉換活動時常會有情緒起伏，比如洗手、刷牙或收拾時，可能會擁擠、推擠，甚至出現小衝突。我們會透過預告與分流，幫助孩子慢慢建立秩序感，學會彼此尊重與等待。這些都不是一下子能學會的，需要日復一日的引導與陪伴。

Q：您最感動的是哪個孩子的轉變？

鎮齊是一位起初不敢畫畫的孩子，覺得自己「畫不好」。我就跟他說：「你跳繩原本也不會，現在都能連跳四下了，畫畫也能一筆一筆試試看。」他真的畫了，而且還寫了「袋鼠」兩個字，在團體中自信地分享，當下我非常感動。



資料來源：龍德（兼利澤）產業園區教保中心  
撰寫人：陳宣綾

受訪者：惠珍老師

Q：您覺得什麼是最重要的教育？

是讓孩子相信自己可以被理解、被接納。我們希望在中心裡，每位孩子都能安心地表達自己，並在一次次的探索中累積信心與能力。只要有一雙願意陪他走的手，孩子都會走得很好。

Q：最後，有什麼話想和家長分享的嗎？

孩子的學習，不會一天就看出來，但如果你願意給他時間與空間，會發現他每天都在進步。我們在教保中心看見的，不只是技巧的累積，更是孩子在信任中慢慢打開自己的過程。春天的每一個芽，都是他們一點一滴努力的證明。



## 「共育新未來」

### 政策支持下的育兒新選擇

Raising the Future Together— New Childcare Choices  
Enabled by Policy Support



為回應雙薪家庭育兒壓力與少子化挑戰，政府自 110 年起推動「非營利幼兒園」及「職場互助教保中心」進駐全國產業園區，讓家長能在職場附近獲得平價且高品質的托育服務。龍德產業園區教保中心正是此政策成果的典範之一。

本中心由經濟部產業園區管理局輔導設立，結合公共資源與在地教保團體專業，提供安全、就近、具教育性的照顧空間。非營利運作模式讓更多家庭能以合理費用享有完整課程與師資，真正落實「孩子有人照，家長安心上班」的目標。

截至 113 學年度，全台已有 7 座園區設有教保中心，總收托人數超過 400 人，顯示出家長對公共托育的高度信賴。未來，政策將持續強化延托、課後多元學習與親職支持，龍德教保中心也將持續深化教學品質與家庭連結，成為園區家庭最堅實的後盾。





# 綠色消費

## 3R 3E 原則



**R**educe 減量消費

**R**euse 重複使用



**R**ecycle 回收再利用

**E**conomic 經濟環保



**E**cological 生態保育

**E**quitable 公平正義



全國消費者服務專線  
1950