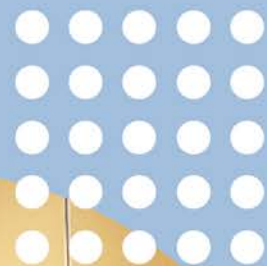




經濟部
產業園區管理局
Bureau of Industrial Parks,
Ministry of Economic Affairs

NO.333



2025 產業園區發展政策高峰論壇 邁向均衡台灣之產業園區開發管理

114.8.29 | 週五 | 外貿協會台北國際會議中心 4F 貴賓廳



經濟部舉辦產業園區發展政策高峰論壇 攜手六都共塑均衡台灣發展藍圖

Ministry of Economic Affairs Holds Industrial Park Development Policy Summit,
Joining Forces with Six Municipalities to Shape a Balanced Development Blueprint for Taiwan

目錄

封面故事

▶ 經濟部舉辦產業園區發展政策高峰論壇 4-5 攜手六都共塑均衡台灣發展藍圖

Ministry of Economic Affairs Holds Industrial Park Development Policy Summit, Joining Forces with Six Municipalities to Shape a Balanced Development Blueprint for Taiwan

招商座談

▷ 園管局舉辦招商座談會 6 六大園區釋地深化產業聚落發展

Bureau of Industrial Parks Holds Investment Promotion Forum : Six Major Parks Release Land to Deepen Industrial Cluster Development

園區大小事

▶ 有關民間團體陳情台知計畫聽證事宜 7 經濟部將秉持依法行政、公開透明原則 審慎處理

Regarding Civil Groups' Petition on the Taiwan's Knowledge Economy Flagship Park Project Hearing, the Ministry of Economic Affairs Will Handle the Case Prudently in Accordance with Law, Transparency, and Due Process

活動報報

▶ 園管局親子日大手牽小手 8-9 共築職場家庭幸福橋樑

Bureau of Industrial Parks Family Day : Hand in Hand, Building a Bridge Between Workplace and Family Happiness

▷ 爸氣全開飛鏢爭霸戰 精準出擊！ 10 Darts Championship Contest: Precision Strikes

▷ 父親節最「動」感的家庭日！ 11 寓教於樂推廣性別平等！ The Most "Dynamic" Family Day on Father's Day! Edutainment Promoting Gender Equality

▶ 園管局舉辦「大手牽小手 親子探索 GO!」 12 高雄科工館親子探索活動 Bureau of Industrial Parks Held "Hand in Hand, Parent-Child Exploration GO!" at Kaohsiung National Science and Technology Museum

▷ 「羽你同行，拍出團隊默契！」 13-14 南部場率先熱力開戰 "Smash Together, Team Spirit in Every Shot!" Southern Badminton Tournament Ignites the Heat

▶ 114 年「性別角色大聲 say」藝文競賽 15-16 得獎名單 Part 2~ 佳作名單出爐！ 2025 "Speak Up on Gender Roles" Art & Culture Competition : Award List Part 2: Honorable Mentions Announces!

出版機關 經濟部產業園區管理局
地 址 811 高雄市楠梓區加昌路600號
網 址 <http://www.bip.gov.tw>
電 話 07-361-1212
發行人 楊志清
社務委員 林千惠、梁又文、王振權代
曹家文、游淑惠
社 長 徐仲禮

總 編 輯 陳喬菲
編輯委員 羅豐穎、尤冠函、吳淑芳、黃啟榮
曾美婷、黃子洵、洪豪男、林崑木
執行編輯 林明德 [garylin@bip.gov.tw](mailto:garyl原因@bip.gov.tw)
(英文)編輯 李維仁 vincentfik@bip.gov.tw
電 話 07-361-7172
傳 真 07-364-7843

移工專題

- ▷ 漂洋過海來逗陣 ~
園管局關心移工的「薪」情與心情
Crossing Seas to Gather Together : Bureau of
Industrial Parks Cares About Migrant Workers'
Wages and Wellbeing

17-18

暖心投稿

- ▶ 「性別平權與友善職場」從法規修正到實
務防治的研習分享
"Gender Equality and Friendly
Workplaces": From Law Amendment to
Practical Prevention: Workshop Sharing

19

- ▷ 企業園藝師 ~ Human Resources
對員工的真實守護
Corporate Gardeners : Human Resources as
the True Guardians of Employees

20-21

健康報報

- ▶ 防疫 12 神器圖鑑
Pandemic Prevention 12 Must-Have Tools
Illustrated Guide

22

徵的就是你

- ▷ 工業 4.0，智造新時代 - 區刊徵件 23
Industry 4.0, A New Era of Intelligent
Manufacturing

童心世界

- ▶ 一天的身影：幼教老師的日常篇 24
A Day in Their Shoes: The Daily Life of
Preschool Teachers

- ▷ 滿滿謝意：孩子眼中的教師節 25
Heartfelt Gratitude: Teachers' Day in
Children's Eyes

- ▶ 教學心語：愛與陪伴的告白 25
Voices from the Heart: A Confession of
Love and Care

- ▷ 攜手同行：親師共好的力量 26
Growing Together: The Power of Parent-
Teacher Partnership

- ▶ 教育新視野：幼教的挑戰與轉變 27
New Horizons in Early Childhood Education:
Challenges and Transformations

本版亦登載於

經濟部產業園區管理局網站

網址：[//www.bip.gov.tw](http://www.bip.gov.tw)

(資訊與服務-為民服務-出版品)

免費索取地點：從業員工育樂活動中心

地址：811高雄市楠梓區新建南路8號3樓

GPN:2008600015 ISSN:1680-564X

本刊內容版權所有，非本局同意不得轉載

印刷設計 芮森奈思設計廣告有限公司

07-3383021

高雄市苓雅區海邊路65號

經濟部舉辦產業園區發展政策高峰論壇 攜手六都共塑均衡臺灣發展藍圖

Ministry of Economic Affairs Holds Industrial Park Development Policy Summit,
Joining Forces with Six Municipalities to Shape a Balanced Development Blueprint for Taiwan



為落實賴清德總統「均衡臺灣」的施政藍圖，經濟部產業園區管理局 8 月 29 日舉辦「2025 產業園區發展政策高峰論壇」，由經濟部何晉滄政務次長主持，廣邀六都副市長、中華民國工業區廠商聯合總會許正雲理事長、產業用地與都市規劃學者專家及產官學界代表齊聚一堂，共同探討產業園區如何成為推動六大區域產業及生活圈的關鍵引擎，並勾勒未來區域發展的前瞻藍圖，未來施政聚焦三大重點，包括強化國家經濟基礎建設、協助傳產與中小微企業、推動科技產業全球布局，落實總統經濟日不落國願景。

論壇以「邁向均衡臺灣之產業園區開發管理」為題，政府從國家整體發展出發，全面盤點各地方在地特色及資源。透過產業發展，創造年輕人就業機會與提升薪資所得，完善周邊生活機能與便利性，縮小城鄉發展差距。

園區不僅是經濟活動的空間，更將成為區域平衡、促進青年返鄉、實踐永續轉型的重要驅動平台。經濟部何晉滄政務次長表示，產業園區是支撐國家產業政策的戰略節點，「透過優化用地供給與治理機制，園區將連結產業、人才與生活，成為地方經濟躍升的樞紐。」他並強調，經濟部將持續強化跨部會協調、協助地方整合資源，打造具創新與韌性的產業生態。

政治大學鄭安廷教授以「產業用地政策與產業園區規劃開發」為題，剖析產業用地制度挑戰與未來方向，指出地方政府應從被動執行者轉型為主動協作者，與中央共同因應產業升級及資源再分配的挑戰。隨後，成功大學胡太山教授與銘傳大學洪啟東教授分別提出智慧治理、災害韌性及永續設計的觀點，為園區發展注入新思維。



經濟部何晉滄政務次長表示：經濟部將持續強化跨部會協調、協助地方整合資源，打造具創新與韌性的產業生態

園管局楊志清局長表示配合行政院均衡臺灣施政藍圖，精進產業空間整備作為，以符合產業需求



高峰論壇由國發會彭立沛副主委開場引言，說明六大區域產業及生活圈的整體發展方向，中央與地方共同攜手推動全國 152 項重要建設；經濟部產業園區管理局楊志清局長指出，園區係以「智慧、安全、永續」為核心，持續推動活化土地、立體化更新與新園區開發，以因應產業發展需求。

六都副市長亦分享地方產業藍圖。台北市張溫德副市長提出「黃金廊帶」，串聯北北基宜資源，推動 AI、生技與低碳治理；新北市劉和然副市長提出「AI+ 智慧園區」，導入數位治理與永續應用；桃園市王明鉅副市長說明龍潭科學園區三期與市辦園區推動永續利用，強化綠能循環；台中市黃國榮副市長強調中科二期半導體相關科技大廠投資，帶動兆元建設與新園區；台南市趙卿惠副市長表示，將因應南科擴張推動園區轉型與基礎建設；高雄市林欽榮副市長則提出「翻轉高雄」，以 2050 淨零及智慧應變打造智慧韌性城市。

與會專家認為，未來園區將於安全基礎下，朝向智慧化、永續化與跨域整合，不僅是企業成長空間，更要建構低碳基礎設施、碳排治理與數據治理體系，並結合產學研合作，吸引青年創業與國際研發資源。

此次論壇成功搭建中央與地方的高效溝通平台，凝聚六大區域產業及生活圈的 policy 共識。經濟部強調，將持續以產業園區為戰略節點，推動前瞻而包容的發展路徑，確保臺灣各地共享產業升級與就業成果，邁向「永續均衡的經濟治理」。最重要的是中央與地方攜手拼經濟，永遠與產業站在一起。

園管局舉辦招商座談會 六大園區釋地深化產業聚落發展

Bureau of Industrial Parks Holds Investment Promotion Forum : Six Major
Parks Release Land to Deepen Industrial Cluster Development

投資服務組

為延續推動產業升級與區域平衡發展的政策脈絡，經濟部產業園區管理局 7 月 29 日於臺中舉辦「產業園區招商媒合座談會」，此次與嘉義縣政府及台灣糖業公司攜手，說明多處正在開發的產業園區規劃及招商條件。活動吸引臺中與嘉義多個工業團體與企業代表共約百人與會，展現政府與地方持續建構智慧產業聚落的共同決心。

園管局表示，臺灣產業正面臨升級與轉型的關鍵期，園區發展策略已從「擴張空間」進階到「強化鏈結」，此次座談會便是在既有土地公告基礎上，深化智慧製造、淨零轉型等主軸。各園區以導入低污染、低耗能且高附加價值產業為目標，藉此形塑具地方特色與國際競爭力的產業聚落。

本次招商座談會聚焦六大園區推案，包括屏東科技產業園區擴區、高雄軟體園區二期、北高雄產業園區、新市產業園區、中埔產業園區與彰濱產業園區，合計釋出 93.7 公頃產業用地；另嘉義縣政府則提出馬稠後產業園區 44.47 公頃作為半導體供應鏈衛星基地，向先進製造業發出明確訊號。

會中重點出席單位包括台中市工業區廠商協進會、台中市工商發展投資策進會與嘉義縣工業會等產業代表，針對園區用地租賃機制、產業相容性、廠商申請程序等議題展開熱烈討論。值得注意的是，園區大多採「只租不售」的彈性供地模式，顯著降低企業初期資金壓力，也展現政府鼓勵中小企業參與創新聚落的政策方向。

園管局強調，中央與地方希望深化園區導入產業鏈結，進一步平衡全國產業用地的空間分布與供需調節，強化產業聚落整體競爭力，未來仍將持續推動相關招商工作，歡迎有意願進駐之廠商，依循園管局與縣市政府公告的作業流程與時間，把握機會提出申請。

經濟部產業園區管理局臺中分局紀世宗分局長致詞



招商媒合座談會於臺中裕元花園酒店登場，參與廠商相當踴躍



招商專線：
(02)27291886/0800-020-018
黃先生。

有關民間團體陳情台知計畫聽證事宜 經濟部將秉持依法行政、公開透明原則審慎處理

Regarding Civil Groups' Petition on the Taiwan's Knowledge Economy Flagship Park Project Hearing, the Ministry of Economic Affairs Will Handle the Case Prudently in Accordance with Law, Transparency, and Due Process

營運管理組

針對台灣豐禾子協會與環境權保障基金會等民間團體於 114 年 6 月 30 日前往經濟部陳情並召開記者會，關切「台灣知識經濟旗艦園區計畫」（簡稱台知計畫）之聽證前說明會。經濟部表示，已了解並重視相關訴求，將持續與相關單位釐清程序與權責，確保符合法定程序與公眾參與原則。

民間團體提出包括：經濟部是否就全區約 400 公頃範圍召開聽證之職權、重大建設區位與範圍、程序適法性疑義，以及建議召開預備聽證等意見。經濟部說明，114 年 7 月 5 日舉行之「聽證前說明會」，係依內政部都市計畫委員會 113 年第 14 次專案小組會議決議召開，目的為廣徵民意、並讓民眾瞭解計畫內容及聽證相關程序。

經濟部表示，「聽證前說明會」所蒐集之意見，可作為新竹縣政府及內政部都市計畫委員會後續審議參考。經濟部強調，未來將持續秉持依法行政、公開透明原則，審慎處理本案並廣納各方意見，以維護民眾參與權益，推動程序合法且具正當性之公共決策。





園管局楊志清局長與親子日同仁合影

園管局親子日大手牽小手 共築職場家庭幸福橋樑

秘書室公關

Bureau of Industrial Parks Family Day : Hand in Hand, Building a Bridge Between
Workplace and Family Happiness

經濟部產業園區管理局於 8 月 5 日舉辦「園管局親子日齊 FUN 童樂會」，以行動感謝園區員工的辛勞付出，邀請同仁攜家帶眷走入辦公場域，不只讓孩子看見父母努力的模樣，更將「幸福職場」的願景從政策落實到每個家庭的日常生活，此外亦特別邀請楠梓示範員工子女非營利幼兒園的幼童親子共襄盛舉，適逢父親節前夕，一起提前歡慶父親節。

活動不僅象徵祝福，也落實政策理念。園管局長年推動友善育兒環境，積極響應賴清德總統提出的國家希望工程「0-6 歲國家一起養 2.0」政策，也呼應賴清德總統對企業喊話三件事：為員工加薪、在公司建置托育中心或幼兒園、幫員工蓋宿舍。園管局在轄管園區設立多處非營利幼兒園，也預計擴大楠梓示範員工子女非營利幼兒園規模，協助更多員工減輕照顧壓力，實踐育兒與就業兼顧的目標。

園管局表示，親子日活動是想藉由親子互動與創意體驗，傳達對員工的感謝，同時強化家庭與職場的理解與支持。楊志清局長指出：「員工的付出成就了園區發展，而幸福家庭則是員工穩定的後盾。我們希望透過這樣的活動，向所有辛苦的爸媽們說聲謝謝。」



園管局劉繼傳副局長與親子日同仁合影



游淑惠分局長與高屏分局親子日同仁合影

本次親子日活動，活動安排「跟著爸媽上班去」環節，讓員工眷屬能一窺其日常辦公場域，進一步促進家庭對職場理解與認同。各分局也準備了寓教於樂的有趣行程，臺北分局安排參觀國立臺灣博物館鐵道部園區，在親子歡笑中，進行鐵路巡禮；臺中分局參觀2個最厲害的地方，包含世界最難蓋的建築，臺中新地標臺中國家歌劇院以及臺灣最大飲料瓶蓋及包材供應商「宏全集團」；臺南分局則到了南科樹谷園區，了解自然考古、在地文化，以及體驗與小動物近距離接觸；而高屏分局則帶領大家參觀「智崙資訊科技」的飛行劇院，享受全方位的體感科技。



梁又文分局長與臺北分局親子日同仁合影

園管局強調，打造一個讓員工樂於工作、家人能安心支持的幸福職場，是當代公共治理的重要一環。未來將持續深化友善育兒政策，讓每一位在園區努力付出的工作者，都能感受到被看見、被感謝、被支持的溫暖力量。



紀世宗分局長與臺中分局親子日同仁合影



曹家文分局長與臺南分局親子日同仁合影



爸氣全開飛鏢爭霸戰 精準出擊！

Darts Championship Contest: Precision Strikes

經濟部產業園區管理局熱血舉辦，園區勞工展現團隊默契與性別力量！

環安勞動組

為鼓勵園區從業員工培養正當休閒與團隊合作精神，經濟部產業園區管理局於 114 年 8 月 2 日盛大舉辦《爸氣全開飛鏢爭霸戰》！賽事限定由園區內員工組隊參加，每隊至少需有一名女性選手，充分展現職場多元與性別平衡的價值。

活動當日氣氛熱烈，各隊摩拳擦掌、蓄勢待發，在飛鏢靶前展開激烈對決。選手們不僅展現絕佳專注力與精準度，更以默契與士氣凝聚團隊力量。所有參賽選手都展現出專業的態度與運動家的精神，場邊觀眾歡呼聲不斷，笑聲與掌聲交織成最美的回憶。

本次活動吸引眾多園區同仁踴躍參與，不僅促進同仁間的情誼交流，也让大家在緊湊的工作之餘，體驗運動的樂趣與挑戰的快感。未來園區將持續規劃多元運動活動，打造健康、活力與凝聚力兼具的職場文化。



冠軍 | SAGASA 1



亞軍 | 草莓射手



季軍 | 燃燒射手



殿軍 | SAGASA 2

父親節最「動」感的家庭日！ 寓教於樂推廣性別平等！

環安勞動組

The Most "Dynamic" Family Day on Father's Day!
Edutainment Promoting Gender Equality

為深化大眾對性別議題的理解，並鼓勵家庭在日常生活中實踐性別平等，經濟部產業園區管理局 8 月 6 日與楠梓科技產業園區萬寶至馬達股份有限公司攜手合作，於父親節前夕舉辦「親子馬達 DIY 動力樂園」家庭日活動，消息一公布，瞬間額滿，吸引來自園區從業員工及其子女參與，在歡樂氛圍中學習馬達知識、體驗 DIY 製作，增進家庭成員互動交流。

本次活動萬寶至馬達公司特別針對參與學童年齡層設計，由萬寶至馬達公司專業講師團隊進行生動的馬達知識教育，讓學童認識馬達的應用領域與動作原理，並在實作課程中親手製作「馬達運用玩具」，活動採分區分組方式進行，不僅提升操作的安全與效率，也讓每位親子都能充分參與與合作。

活動開始，陳泰森課長以簡單又生動的方式，帶領大家認識馬達的秘密，它不只是機器裡的小零件，還和生活中的玩具、家電、交通工具息息相關，接著重頭戲登場，大家拿起工具、組裝零件，把平凡的小馬達變成會動的創意玩具，現場氣氛超熱烈，爸媽和子女分工合作，有的負責鎖螺絲，有的專心調整零件，親子默契全面展開。



萬寶至馬達公司陳泰森課長（左 1）與「競速挑戰賽」獲獎者合照

除知識傳遞外，活動最後安排了趣味「競速挑戰賽」，孩子們在賽道上操控自己製作的玩具比拼速度，現場歡笑聲不斷，優勝者獲得競速獎品，所有參與家庭也帶回精美紀念品與滿滿回憶。

園管局表示，透過寓教於樂的方式，不僅讓孩子們動手實作、激發創造力，更在活動互動中強調尊重、責任分擔與共同成長的重要性，期望藉由這類結合教育與家庭互動的活動，持續推廣性別平等理念，營造更加友善、和諧的社會氛圍。



親子分工合作互動情形

「羽你同行，拍出團隊默契！」

南部場率先熱力開戰

環安勞動組

“Smash Together, Team Spirit in Every Shot!” Southern Badminton Tournament Ignites the Heat

由經濟部產業園區管理局主辦的「羽你同行，拍出團隊默契！」114年羽球賽，今年分為北、中、南三區辦理。南部場於8月23日率先登場，活動吸引園區內多家企業代表隊踴躍參與，比賽現場氣氛熱烈，充分展現園區員工的運動活力與團隊默契。

羽球賽活動不僅是一場體育競技，更是企業文化交流的盛宴。場上，選手們奮力揮拍、全力以赴；場下，透過汗水與歡笑拉近彼此距離，為園區注入滿滿正能量，也促進企業間的友好互動。

園管局表示，各項活動辦理旨在推廣健康生活風氣，並藉由競賽強化團隊合作與職場凝聚力。未來將持續推動多元化員工活動，打造健康、活力、互助的職場文化。

園管局特別指出，羽球賽已成為園區年度盛事，不僅凝聚企業向心力，也深受員工與眷屬期待。今年來不及報名的公司團隊，明年仍有機會共襄盛舉。而緊接而來的中、北部賽事，也將帶來更多精彩賽況，敬請期待！



冠軍



亞軍



日光 A 隊

季軍



國家米唐 (台糖)

殿軍



催蕊 (瑞儀)

優勝



羽樂 (國巨)

優勝



優勝 - 智崴科技



園管局舉辦「大手牽小手 親子探索 GO!」 高雄科工館親子探索活動

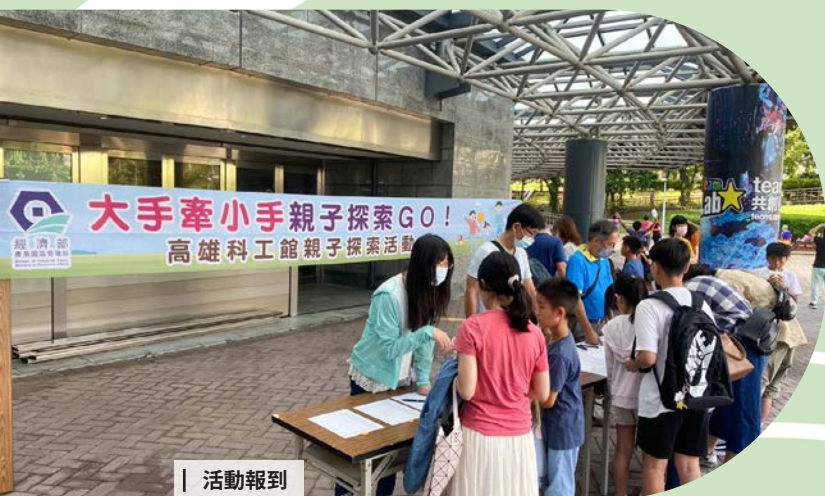
Bureau of Industrial Parks Holds "Hand in Hand, Parent-Child Exploration GO!" at
Kaohsiung National Science and Technology Museum

環安勞動組

為增進園區員工親子關係，寓教於樂，經濟部產業園區管理局於 8 月 16 日在國立科學工藝博物館舉辦「大手牽小手 親子探索 GO!」高雄科工館親子探索活動，邀請園區員工及眷屬免費報名參加，園區內員工反應熱烈。

活動安排觀賞「泰坦巨龍」3D 立體電影，並分梯由志工導覽參觀「太空飛行探索館」、「兒童科學園」、「希望與未來 - 莫拉克風災紀念館」展廳，透過導覽解說、情境塑造、短影片欣賞及感官體驗等互動方式，讓參觀者更能融入各場館的體驗，並加深印象，內容融合科學性、國際觀及本土人文，以深入淺出的引導方式，讓親子走進一座環境教育的主題樂園。

園管局表示，國立科學工藝博物館為國立社會教育機構，致力於推廣科技教育，透過展示科技原理與應用，並搭配互動體驗活動，讓參與者能在寓教於樂中深入認識科學的奧妙。此次活動同時融入性別平等理念，鼓勵家庭成員在日常生活中共同實踐，促進彼此理解與合作。活動特別規劃心得徵稿，只要完成參與並回傳心得感想，即可獲得「多功能電子產品清潔組」乙份。園管局期盼透過此活動，為園區員工及眷屬打造一場兼具親子互動、生態體驗與環保意識的知性巡禮！



活動報到



分區導覽・深入探索科工館

114 年「性別角色大聲 say」藝文競賽 得獎名單 Part 2~ 佳作名單出爐！

2025 "Speak Up on Gender Roles" Art & Culture Competition :Award List Part 2:
Honorable Mentions Announces!

環安勞動組

每一則故事，都是讓世界更理解彼此的起點。本期我們隆重公布「性別角色大聲 say」藝文競賽佳作得主！這些作品或幽默、或溫柔、或犀利，無論以繪畫、攝影、散文或詩句呈現，都傳遞出共同的心聲——

性別平等，不只是理念，而是每天的選擇與實踐。

佳作



楠梓科技產業園區 李〇明

「性別無界，幸福加倍」願這片充滿愛的土地，洋溢著希望與願景，傳遞多元與平等尊重所帶來的真實幸福。當性別不再是限制，而是每個人能自由認同與展現的一部分，我們便能敞開理解的大門，讓每一種存在都被看見、被接納、被尊重。唯有如此，人與人之間的距離才能因理解而更靠近，讓界線逐漸淡去，幸福也因共好而倍增。當每個人都能安心地做自己，不再被標籤、不再被定義，那份本該屬於每個人的幸福，將不再遙遠，而是我們一起創造、一起擁有的現在與未來。



楠梓科技產業園區 郭〇鑫

我的作品以「性別無界，人人無限」為核心概念，傳達性別不應侷限個人的可能與夢想。畫面中以男生符號結合地球與房子，象徵性別角色的多元性與全球視野；女生符號則以人物呈現，強調女性真實樣貌與力量。背景天空彩虹象徵性別多樣性，飛機與女機長則展現女性突破天際的職涯能量。特別設計將「界」字畫成一個人形，搭配無限符號(∞)，強調每個人都能無界發展、無限前行。希望觀者從畫面中看見多元與平等，重新思考性別的可能性。



楠梓科技產業園區 陳 O 好

插圖中的四位人物，以打破既定印象的穿著、髮型及體態等，展現性別的多樣風采。他們自信地站在彼此身邊歡笑著，因為他們知道自己在彼此眼裡都美麗且獨特！

圖中運用藍、黃的跳色搭配呈現正向、簡約的風格，再以幾個彩虹圖樣點出主題，使觀看者在舒適的視覺裡接收欲傳達的資訊。標語中的 Anyway 為一語雙關，表達「無論如何 / 在任何形式裡」，只要以最舒適自在的方式呈現自己，你都很美好！

我希望能透過此圖文創作，傳達出我對每種性別展現的欣賞，期待社會能透過認識性別的多樣，更加尊重、接納世界上不同的美。



臺北分局 錢 O 庭

以象徵性別多元與希望的「彩虹」，伸手擁抱大家，這些人包含不同性別、膚色、身材及穿著，呼應標題「擁抱多元」的意涵。

中間的每個人相互擁抱及勾肩搭背，即使性別不同，也能彼此接納、互相尊重，並以背對的方式一同望向彩虹，一起為「性別平權」而努力；另一方面，我們未能得知每個人的性別，因為不同的髮型、服裝、衣服顏色都能屬於各種性別，展現各種性別的獨特性，不被固定顏色及造型框架住，打破社會既定印象。

一旁繽紛的小花朵，象徵著即使性別不同，都能在不同領域綻放光彩，盛開出屬於自己的鮮花，呼應標語「共繽紛」。



臺北分局 陳 O 竹

強調空間應該以「人」為本，而非僅以性別劃分。畫面的人各自走往想上廁所的空間，中間的門上有小便斗及坐式馬桶，象徵著性別友善，三個門都沒有用人物定義男女廁，而是用使用習慣劃分，除了設計上的友善，更是一種觀念上的開放與尊重。

標語「空間的劃分，不該只有性別」，提醒我們重新思考日常空間的設計與意義，從小處做起，建立一個更自由、更尊重彼此的社會。

從生活出發，用創作說出觀察與思考，觸動我們對性別角色的再思與共鳴。

感謝所有投稿者的真摯參與與勇敢發聲！

正因為有你們的投入，才讓園區的多元文化更加豐富、友善、有力量。讓我們繼續一起「大聲 Say」！

讓性別平等，不只是活動口號，而是你我持續實踐的日常行動。

漂洋過海來逗陣～

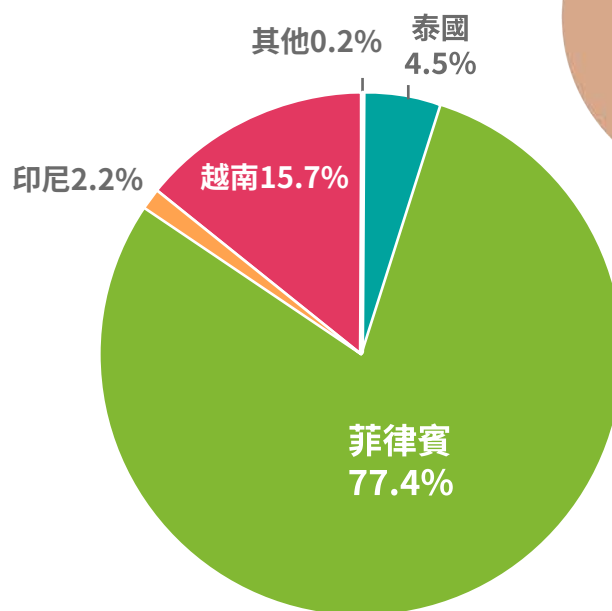
園管局關心移工的「薪」情與心情

環安勞動組

Crossing Seas to Gather Together : Bureau of Industrial Parks Cares About Migrant Workers' Wages and Wellbeing

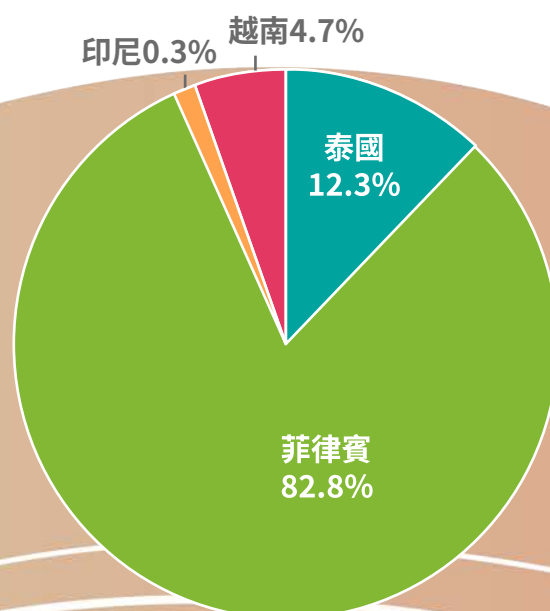
根據科技產業園區廠商填報的「受僱員工薪資及勞動條件月報表」顯示，截至 113 年 12 月，科技產業園區員工人數約 8 萬 5 千人，其中國際移工約 1 萬 3 千人，佔總數 15.3%，是維持園區生產不可或缺的勞動力。他們來自泰國、菲律賓、印尼、越南等東南亞國家，菲律賓籍尤為大宗，約佔 77.4%，女性更是其中主力，有近 8 成之多。

為了瞭解這些移工的基本資料，以及他們在科技產業園區的工作概況，經濟部產業園區管理局製作了英文、越南、泰國及印尼文問卷，請園區內聘僱移工的廠商協助透過仲介發送問卷連結，鼓勵移工踴躍填答。問卷回收後，委由屏東科技大學尤努斯社會企業中心王韻副教授進行薪資統計、分析性別差異，製作統計分析報告，同時與科技產業園區整體勞動力統計數據進行相互分析比對。



受僱員工薪資及勞動條件月報表

問卷填答時間自 114 年 4 月 1 日至 4 月 18 日止，共回收問卷 661 份，填答者性別為男性 46 名、女性 613 名、其他 2 名，並以菲律賓籍 547 名居多，占 82.8%。王副教授統計分析結果摘述如下：



受僱員工薪資及勞動條件月報表

科技產業園區移工 勞動力統計問卷調查

1 114年
4/1 - 4/18

2 問卷網址：
<https://reurl.cc/Dqd02Q>

3 護眼檯燈x100 鍋寶保溫瓶x100

4 共200個抽獎名額，中獎名單將於114年5月31前公布於本局官網性別平等專區，由中獎移工任職之公司或仲介代為領取獎項並發送。

經濟部產業園區管理局 (廣告)

移工專題

- 一、移工年齡以 30-34 歲最多，佔 35.1%，其次為 35-44 歲以及 25-29 歲，各佔 28.7%、28.4%，整體而言，移工職場年齡比臺籍工員（35-44 歲佔 34.6%）、職員（45-54 歲佔 34.3%）年輕。
- 二、移工教育程度以大學最多，佔 43.6%，其次為高中（職）以及專科，各佔 26.8%、23.3%，與臺籍工員（高中職佔 47.3%、大學佔 30.6%）相比較相似。
- 三、移工普遍有從事加班（94.3%），每日平均工時落在 9-10 小時（40.8%）以及 11-12 小時（39.8%）之間。
- 四、移工約定薪資普遍落在 28,590 元（基本薪資）區間，佔比 79.3%，若含加班費，平均薪資約落在 30,001~35,000 元區間，佔比 32.5%，在 28,591~35,000 元區間則合計高達 60.6% 左右，推論臺籍職員及工員薪資（均以 45001 元以上佔比最多）明顯高於移工。
- 五、回收問卷以女性居多，佔 92.7%，將統計的薪資數據與 113 年園區女性薪資相互分析比較，結果顯示，移工平均薪資、總薪資分別為 28,750 元、32,800 元，與園區女性員工平均薪資、總薪資 35,727 元、46,694 元有極高差異。
- 六、根據問卷資料顯示，大部分國際移工對於工作的整體滿意度為滿意，佔 47.4%、非常滿意佔 12.3%，合計佔 59.7%，其次是感到普通，佔 35.2%；對於薪資的滿意度部分，大部分移工感覺普通，佔 43.4%，而感到滿意的有 38.6%、非常滿意的有 7.7%。



除了製作問卷關心移工朋友的「薪」情，園管局為感謝這群飄洋過海來臺的朋友，積極前往移工宿舍舉辦性平宣導活動，期望透過創新與寓教於樂的方式，像是性平電影院、友愛心連心闖關趣、防身術講座等，紮根性別意識，讓更多移工朋友能在友善與包容的環境中融入在臺生活。活動現場氣氛熱烈，笑聲與掌聲不斷，每位參與者都在活動中收穫滿滿。未來，園管局將持續透過問卷、規劃更多樣化的性平推廣活動，讓性別平等的理念扎根在園區的每一個角落。



「性別平權與友善職場」 從法規修正到實務防治的研習分享

“Gender Equality and Friendly Workplaces”: From Law Amendment to Practical Prevention: Workshop Sharing

臺中分局
陳振偉

為響應行政院政策推動「性別暴力防治國家行動計畫（114-116 年）」，營造暴力零容忍社會環境。經濟部產業園區管理局積極響應大院政策，於經貿人員培訓所舉辦「從性平三法修正談性騷擾防治及職場霸凌防治研習班」。

研習活動為期兩天，課程設計兼顧法規、案例與實務操作，由大學教授與心理諮商師聯合授課，課堂氣氛專注且熱烈，學員們在交流與互動中收穫滿滿。

聚焦三大主題 深化專業認知

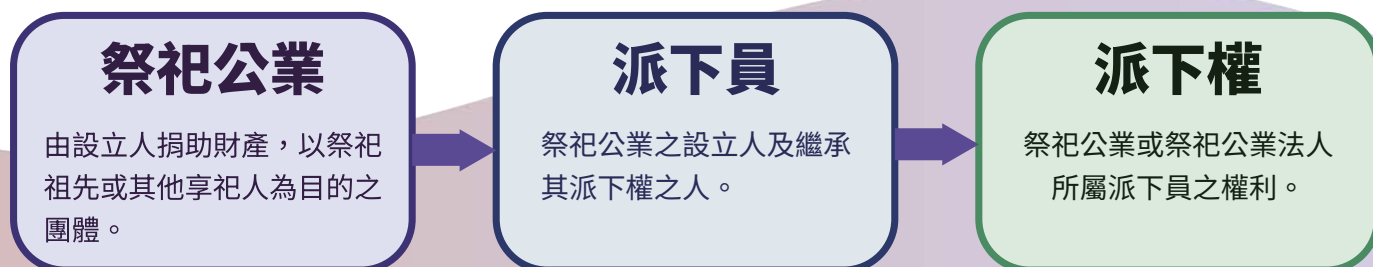
「性別平等」部分，從憲法法庭判決介紹祭祀公業派下員^{*}，原只保障男系子孫而排斥女系子孫祭祀權的規定，是不合時宜、有害祭祀祖先初衷目的之舊習。透過憲法法庭的判決導正，繼而使女系子孫也能申請為派下員，此乃促進兩性實質平等的舉措。

「性騷擾防治」部分，介紹性騷擾概念起源、對象的擴展，原先只針對女性，與時俱進的擴展到對男性、同性，都是防治的對象。也進一步說明「追求」與「性騷擾」的界線，以及遇到性騷擾時該如何自力救濟（如錄影蒐證）或求助保護的方法與管道（善用警政、衛福單位的防治資源）。

「職場霸凌」部分，指在工作場所中發生的，藉由權力濫用與不公平處罰所造成的持續性冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重的身心壓力。並介紹人事總處建置的「職場霸凌案件通報平臺」，提供受害者防治手段，有正式申訴的專門管道，協助建立更安全的職場環境。

兩天的課程，在教學者的傾囊相授、學員們的專注學習下，達成了知識交流與經驗分享的雙向收穫。學員們帶著滿滿收穫結束研習課程，並期盼未來能持續參與更多新興議題的進修課程，為園區職場營造更安全、友善與平等的環境。

關係圖解



| 摘自『祭祀公業條例』

企業園藝師 ~ Human Resources 對員工的真實守護

Corporate Gardeners : Human Resources as the True Guardians of Employees

環安勞動組

在許多人眼中，人力資源（HR）可能只是處理薪資、招募、辦理勞健保的行政單位，然而，真正走進職場就會發現，人資的角色遠不止如此，人資不只是企業的服務窗口，更是公司人才的塑造者、政策發展的推動者，以及企業穩定運作的關鍵力量，如同一名園丁，用心挑選種子、澆水施肥、除草護根，讓員工和公司一起茁壯。

人資為公司招募與留才，找到對的人，評估候選人是否契合公司的文化與價值觀，找到符合職務需求的人，提升企業戰力，同時減少後續的離職率，降低人力成本，透過員工關懷與制度優化，讓優秀人才願意留下來，幫助員工從新進訓練、專業技能到領導力養成，與公司一同成長，公司競爭力自然提升。

人資也是公司管理層與員工之間的重要橋樑，當員工有疑慮、需求或建議時，人資是傾聽、協調並推動改進的角色，同時人資需要隨時掌握最新法規動態，確保公司營運符合法律規範，避免法律風險，透過完善的制度與流程，降低人事糾紛的發生，維護企業與員工的雙方權益，人資致力於讓每一位員工感受到被尊重與重視，當員工在公司找到歸屬感，工作動力與向心力自然提升，形成良性循環，讓工作生活更有溫度。

而在楠梓科技產業園區就有這樣的園藝師，華泰電子的周美秀課長與許鈺莉高級管理師，在園區深耕逾十年，始終秉持「以人為本」的理念，陪伴同仁走過生命中的一道道關卡，他們在面對員工人生十字路口的徬徨與不安時，選擇的不是冷冰冰的法條、單純的成本考量，或一時的快速解決方案，而是以同理心站在勞工的角度思考，溫柔引導走向正向的道路，為公司營造出有溫度的友善職場。

美秀課長分享，對於遇到困境的員工，不論是生活突如其來的變故、長期的工作倦怠，或是在重大抉擇前的迷惘，公司都視員工為最寶貴的資產，主動透過訪談傾聽與關懷，協助他們找到方向。她曾遇到一位同仁因家庭巨變而精神失常，在深度懇談後，公司決定提供留職停薪的機會，讓員工得以專心休養，待身心恢復後再回到工作崗位。

另一個故事，有一對同為員工的夫妻，某天，太太因為工作上與主管的摩擦，心情跌入谷底，當她獨自一人在家時，情緒無比低落，甚至萌生了傷害自己的念頭。在最脆弱的時刻，她選擇打電話向人資傾訴，電話那端，鈺莉高級管理師一邊耐心傾聽與安撫，另一邊美秀課長立刻聯繫她的先生趕回家中。這段時間裡，鈺莉高級管理師沒有掛斷電話，用溫暖的語氣持續陪伴，讓她知道自己並不孤單。終於，當先生趕回家，給了太太最直接的擁抱與支持，一場可能造成憾事的危機才得以化解。

在職場中，當同事陷入低潮時，一通電話、一句關心，甚至是一份耐心的陪伴，都可能成為拉他一把的重要力量，正是因為這份互助的溫情，讓我們的工作環境不只是職場，而是一個能彼此依靠、共同成長的大家庭，「每個人都不容易，企業若能在員工最脆弱的時刻伸出援手，就是永續經營的真正精神。」美秀課長說道。

人資不僅是制度的執行者，更是在員工最脆弱時刻，給予他們一份理解與支撐的守護者，人資的價值，或許不像業務成績那樣能立刻量化，但它的影響卻是深遠且持續的，優秀的人資團隊，就像花園的園藝師，穩定輸送養分與能量，讓公司每個部門都能健康運作。正因如此，我們更應該看見並珍惜人資的努力，因為他們是讓企業長遠前行的推手，他們的力量深厚且長遠，讓企業走得更遠、更穩。

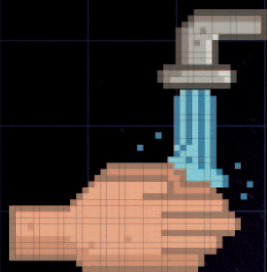


防疫12神器圖鑑

裝備總覽

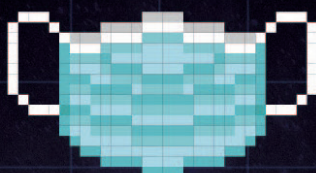
1

勤洗手



2

咳嗽戴口罩



3

生病待在家



4

服藥兩週
結核不傳染

DOTS



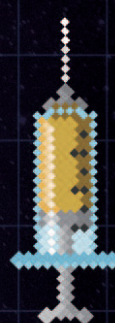
5

吃熟食 煮沸水



6

接種疫苗



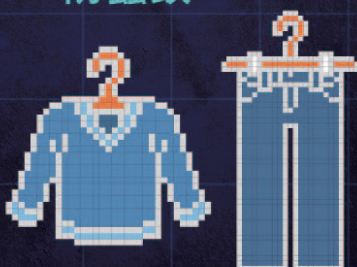
7

清除孳生源



8

淺色長袖衣褲
防蟲蚊



9

避免接觸禽鳥



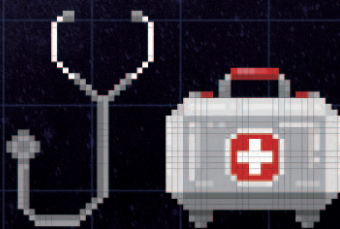
10

正確使用
保險套



11

生病速就醫



12

防疫專線

1 9 2 2

工業4.0，智造新時代

Industry 4.0, A New Era of Intelligent Manufacturing

經濟部產業園區管理局 園區刊物徵件

投稿資格

園區企業內廠商、同仁

你在這裡上班、創業、摸魚(誤)，都可以寫！

(投稿人請提供企業名稱及姓名)

投稿要求

- **600-800** 字
(文筆太猛的人請手下留情)
- 可附**照片/圖片**
(圖文並茂，主編愛你)
- 一經錄用，**提供稿費！**
- 稿件請寄件至此**信箱**
林明德 garylin@bip.gov.tw

投稿主題

- 自動化與智慧工廠
- 數位供應鏈管理
- 生產效率與智能管理
- 園區周邊生活與社群活動
- 產業園區新聞與公告
- AI與機器學習在製造業的應用



一天的身影：幼教老師的日常篇

A Day in Their Shoes: The Daily Life of Preschool Teachers

所有影像皆經學校及家長同意後使用。
資料來源：大武崙（兼瑞芳）產業園區教保中心、新竹產業園區教保中心
編輯：陳宣綾



早晨
morning

大武崙

「幼教老師的一天其實蠻忙碌的。清晨 7 點 30 分，當城市還在沉睡，幼兒園的大門已悄然開啟。迎接老師們的不是寧靜的早晨，而是每一位孩子的純真笑臉。這一天，從這裡正式拉開序幕。上午主要是教學時間，像是大肌肉活動、團體活動，還有學習區的探索。同時也要隨時觀察孩子的狀態，了解他們的個別需求，當孩子遇到困難時，老師們會適時地給予引導，鼓勵他們自己尋找解決問題的方法。學習區結束後也代表中午時刻的到來，老師開始打掃教室，為即將到來的午餐時間做準備。」

新竹

每天早上 8 點，進到教室習慣有精神的向孩子們說「早安！」這就是我一天的開場。早晨的第一個環節是運動時間，我們會帶著孩子們跑跑跳跳、做律動，讓小小的身體醒過來。接著是早點心水果，吃完水果是團討時間，我們會一起討論假日行程、喜怒哀樂、從季節變化到生活禮儀，從溝通技巧到行為舉止，都是學習的好機會。

老師分裝午餐、確保每一位孩子都能享用均衡的營養；飯後，進行仔細的清潔工作並為孩子們量體溫，守護他們的健康；接著安排簡單的轉銜活動，結束後便是下午 1 點準備午休。午休時間，其實老師很少真正休息，通常孩子們進入夢鄉後，老師的另一段工作才正要開始。這段時間被稱為「老師的辦公時間」，製作教具、處理大量的行政文件、教保文件，這些幕後工作，是確保教學品質的關鍵。

學習區時間則是孩子們的探索天地，我們會根據不同領域分區引導，讓幼兒自由選擇。中午吃過午餐後，我們會陪著孩子們安靜入睡，孩子們午睡時，老師會進行文書處理與課程紀錄，確保家長能了解孩子的學習進度。

大武崙



中午
noon

新竹

下午 2 點 40 分一到，便是老師喚醒熟睡的孩子，陪伴他們喝水、整理頭髮，並進行「醒腦律動」，幫助孩子們從睡夢中恢復活力。緊接著，分裝下午點心、收拾書包、小組活動、進行環境消毒，一切都井然有序。

放學時間，是老師與家長進行親師溝通的關鍵時刻。老師們分享孩子一天的表現，與家長共同探討孩子的成長與學習。當最後一位孩子離開校園，老師們再次檢查門窗，確認一切安全後，才打卡下班



下午
afternoon

大武崙

下午起床後，孩子們會先享用點心，再一起做一天的回顧，聊聊今天學到什麼、遇到什麼挑戰。最後的學習區時間，讓孩子們再一次沉浸在創作與遊戲中。下午 5 點下班時，內心總是充實又豐富，總覺得又種下了好多小小的成長種子。

新竹

滿滿謝意：孩子眼中的教師節

Heartfelt Gratitude: Teachers' Day in Children's Eyes

童心世界

新竹

教師節活動——我的老師不是老師是我媽媽

透過每日的學習區活動表達對老師的愛及感謝：

・ **扮演區 | 體驗當老師的一天**

幼兒化身小老師，設計小遊戲並邀請老師一起參與，體驗角色互換的樂趣。

・ **美勞區 | 手作感恩卡片與花束**

以彩紙、緞帶與小巧思，親手製作卡片與花束，送上最真摯的祝福。

・ **烹飪區 | 感恩餐點小廚師**

幼兒親手製作小點心，學習擺盤，並在當日進行「感恩餐敘」，一起共享美味與溫暖。

・ **語文區 | 愛要大聲說**

透過口語表達，讓孩子勇敢說出對老師的感謝與愛意，傳遞最純真的心聲。

・ **社區共融 | 幸福感恩樹**

在社區共同設立「幸福感恩樹」，幼兒與家長將寫有感謝話語的小卡片掛在樹上。

內容可以是身邊周遭的人，讓愛與感恩延伸到更大的範圍。感恩樹將成為社區的「幸福角落」，讓大家一同感受溫暖與關懷！

大武崙

「其實之前我們並沒有特別過教師節，不過這次剛好從父親節的繪本延伸到教師主題，帶著孩子一起創作《我的老師》。讓孩子思考：老師在他們心目中像什麼？為什麼？還有最喜歡跟老師一起做什麼？」

孩子的答案真的很可愛，有人說老師像花，因為頭髮捲捲的；有人說像彩虹，每天陪伴很繽紛；也有人很誠實地說老師像巫婆、像怪獸，因為生氣的時候很兇。孩子們也將這些答案親手畫成圖像，充滿想像力。

當然，我們也會引導孩子理解，老師的『兇』是為了提醒安全、幫助他們分辨對錯。從這些分享裡，我們重新發現，在孩子眼中，老師既真實、又特別，也有很多不平凡的地方。」



教學心語：

愛與陪伴的告白

Voices from the Heart: A Confession of Love and Care

新竹

幼兒教育對我們來說，不只是教孩子認字、數數，更重要的是陪伴他們建立自信、學會愛與被愛。我們相信「每个孩子對愛都是單純的」，需要用溫暖引導，需要被耐心等待和用心灌溉。有時候家長會著急，但我常提醒自己——教育不是催熟的過程，而是慢慢看著幼兒逐漸發芽、長葉、開花。當我們看到曾經哭著不肯上學的孩子，能愉悅與家長揮手說再見，我們就知道這份工作再辛苦都值得。我們的想法很簡單：用愛和尊重去對待每一個孩子，在生活中教育「誠實、善良、有禮貌」他們就會用最真摯的笑容回報你。

所有影像皆經學校及家長同意後使用。

資料來源：大武崙（兼瑞芳）產業園區教保中心

新竹產業園區教保中心

編輯：陳宣綾

大武崙

在幼兒教育的旅程中，有許多溫馨、感動的時刻，但對許多老師而言，當付出能被孩子和家長看見、被認同的時候，那就是對老師來說最好的一件事情，也是一種最大的力量和鼓勵。

最難忘的，莫過於看著自己陪伴多年的孩子，踏上新的旅程。我們第三屆的孩子，但也是與大武崙教保中心的『第一次』畢業典禮，這場畢業典禮，不僅是孩子的成長里程碑，更是與孩子情感的深刻連結。

在台上準備致詞時，看著台下這群從小班一路陪伴到大班的孩子們，心裡充滿了不捨，看著孩子們即將離開這個充滿歡笑與回憶的園地，迎接新的未來，內心的情感再也無法抑制。

這段珍貴的回憶，不僅是教學路上的里程碑，也再次證明，幼兒教育不僅僅是知識的傳遞，更是一場關於愛的旅程。

攜手同行：親師共好的力量

Growing Together: The Power of Parent-Teacher Partnership



大武崙

在幼兒教育的旅程中，家長和老師如同雙翼，同心協力帶著孩子飛向更廣闊的天空。親師關係不只是例行的溝通，更是一種建立在信任、分享與積極參與上的「共好」夥伴關係。

每天下午的放學時間，將孩子們一一送到家長手中，這短暫的幾分鐘，就是親師最好的交流機會。老師會跟家長像朋友一樣地聊著天，分享孩子在學校的點滴，同樣地，家長們也會熱情地與老師分享孩子在家中的狀況，這樣的交流，讓關係超越了「老師與家長」的框架，更像是一起陪伴孩子成長的朋友。

除了當面交流外，平時會透過電子聯絡簿、官方 line 讓家長了解孩子在校所學及狀況，也會定期舉辦親師座談會、親子活動等，讓家長可以實際參與孩子的學習。這種「共好」的氛圍，讓我們感覺並非孤軍奮戰，這份來自家長的信任與支持，不僅是我們持續前行的動力，也讓孩子們親眼見證，什麼是「合作」與「共享」。

親師關係的建立，需要雙方共同的努力，當我們彼此信任、互相支持，並將孩子放在所有決策的核心時，我們就能為孩子打造一個充滿愛與安全感的成長環境。



新竹

良好的親師關係，是幼兒成長的重要支柱。我們一直相信「同心才能共好」，所以從開學第一天起，老師會和家長建立固定的溝通模式。除了日常接送時的即時交流，會透過聯絡簿、照片分享、電話訪談，讓家長了解孩子在校的生活。當孩子在園中遇到挑戰時，老師會先觀察，再與家長討論對策，而不是單方面告知問題，這樣家長會感受到我們是真心為孩子著想。我們也鼓勵家長把孩子在家裡的狀況告訴我們，因為家庭與學校的連結越緊密，孩子的適應力和安全感就越高。親師之間的互信，是孩子幸福成長的最佳保護傘。

教育新視野：幼教的挑戰與轉變

New Horizons in Early Childhood Education: Challenges and Transformations

新竹



現今幼兒教育的挑戰很多，其中最大的改變是「以幼兒為中心」的教學理念。我們不再單純照課本走，而是觀察孩子的興趣與需求，去設計活動。這需要老師有很強的應對能力與觀察力。獨生子女提高，家長期望更高，每個孩子都被視為「家裡的寶」，我們要更細緻地回應需求。同時，外籍配偶的比例增加，語言與文化差異需要更多耐心溝通。而特殊需求幼兒的比例也在上升，與以前的老師不同，現在的老師必須具備融合教育的能力，讓每位孩子都能在班級中被接納。這些挑戰讓工作更繁複，老師們豐富的不是荷包而是滿滿的經驗，但教育的本質就是因應變化、為孩子找到適合的學習方式。這些挑戰，其實是幫助我們成為更好的老師。



大武崙

「現在的幼教比大家想像中更有挑戰。除了教學備課、陪伴孩子、整理教室...等，老師還要處理繁忙的行政及教保文書。更困難的是，每個孩子的個性不同，需要因材施教，這就需要很大的耐心和專業判斷。此外，孩子提早接觸 3C 產品的年齡越來越低，帶來專注力、人際互動和身體發展的挑戰。老師不能只禁止使用，而是要正確引導，打造有互動和感官體驗的學習環境。另外，老師的付出有時候會遭受家長的質疑，或者家長過於保護孩子，甚至對老師的辛苦沒有太多理解，有時候還會把所有過錯都怪在老師身上，把老師的用心當作理所當然。這些情況會增加老師的壓力，也容易讓現場的幼教老師感到疲累，甚至考慮離開這個行業。」



假分期 真貸款 消費權益保障新制

網路教學、短期補習班、瘦身美容、健身中心及健身教練*等定型化契約應記載及不得記載事項中，已有新規定：

1.業者負有消費借貸契約之告知義務

(一)業者仲介消費者與貸款機構簽訂借貸契約時，須善盡告知義務，並應取得證明文件(如消費者簽名)。違者，消費者得主張該借貸契約不生效力。

(二)業者應告知之事項

- ☒ 貸款對象、貸款機構詳細資訊，以及借貸契約全部內容(包括利息計算方式等)。
- ☒ 消費借貸核准後7日內，得以書面通知業者及貸款機構解除或終止借貸契約。
- ☒ 辦理退費時，業者除借貸契約規定得收取之費用外，不得要求額外費用。
- ☒ 業者如無法繼續提供服務(如歇業、停業等)，消費者可備齊證據資料(如契約書、存證信函、媒體報導等)，向貸款機構申請止付尚未提供服務的貸款。
- ☒ 消費者如終止或解除短期補習班等服務契約，借貸契約將同時終止或解除。
但如係可歸責於消費者，業者仍得收取已提供服務之分期付款項。

2.禁止業者將契約債權轉讓予貸款機構

業者自行提供消費者分期付款時，禁止將債權轉讓予貸款機構。

* 相關規定，可參行政院消費者保護會網站「定型化契約應記載及不得記載事項」專區，

網址：<https://cpc.ey.gov.tw/Page/6A1E96411F78365C>

